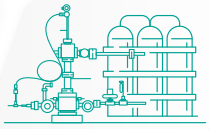
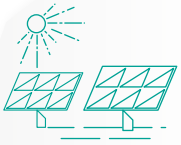
BANPU

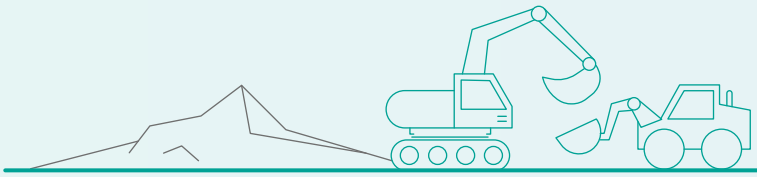



GREENER & SMARTER

รายงานประจำปี 2560

MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

สารบัญ



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	07
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	09
จุดเด่นในรอบปี	10
ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา	12
รายงานคณะกรรมการ	14
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	16
สรุปข้อมูลสำคัญทางการเงิน	22
สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในรอบปี 2560 รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน	24
โครงสร้างกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ	28
ผังการบริหารงาน	30
โครงสร้างการบริหาร	31
ภาวะตลาดและการแข่งขัน	36
โครงสร้างรายได้	53
การบริหารความเสี่ยง และปัจจัยความเสี่ยง	54
การควบคุมภายใน	68

การพัฒนาที่ยั่งยืน 71

การบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ 75

การกำกับดูแลกิจการ 79

ความรับผิดชอบต่อสังคม 97

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร 106

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร 117

ค่าตอบแทน 118

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 121

นโยบายการจ่ายเงินปันผล 122

บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน 123

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ 125

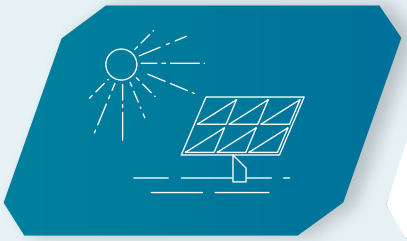
รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และการร่วมค้าของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) 126

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ ที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทฯ ที่แสดงไว้ใน www.sec.co.th หรือ www.banpu.com

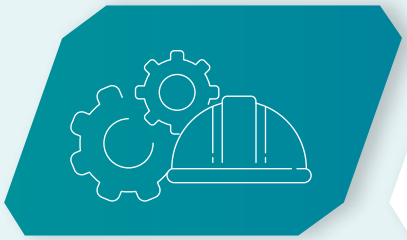
GREENER

ดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมกับการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับพลังงานหมุนเวียน

มุ่งขยายการลงทุน
ในธุรกิจพลังงานหมุนเวียน

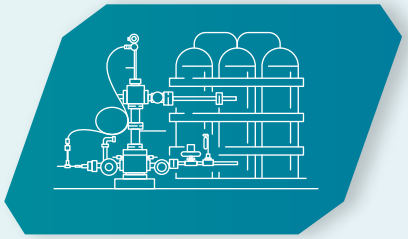


ดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย
ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม
และการพัฒนาชุมชน
อย่างมีประสิทธิภาพ

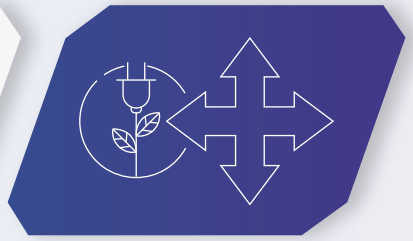


ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง
และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไป

ขยายธุรกิจต้นน้ำ
ที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
เช่น ก๊าซธรรมชาติ



พัฒนาพลังงาน เมือง
และสาธารณูปโภคแห่งอนาคต



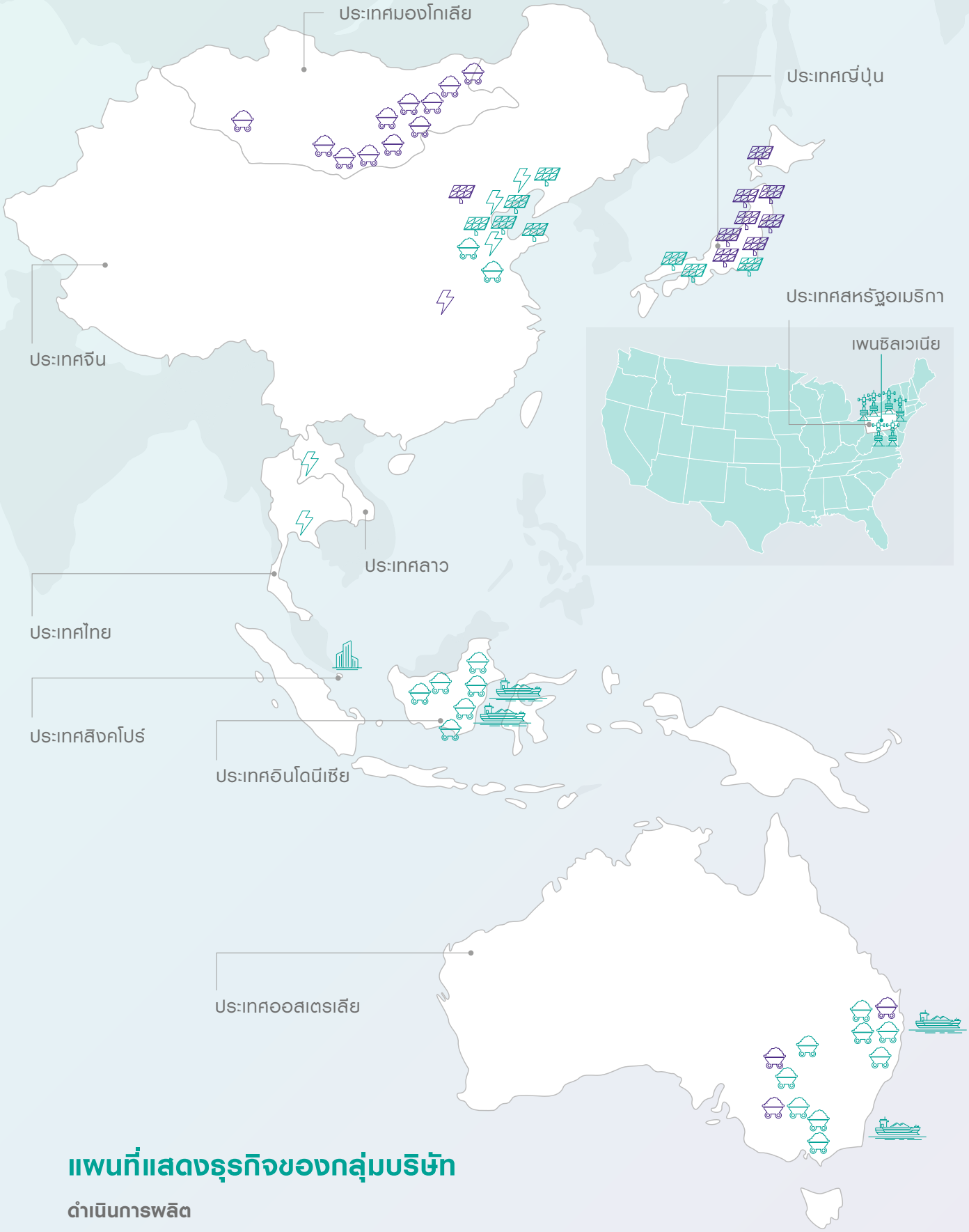
ผสานพลังร่วมธุรกิจกลางน้ำ
ด้วยธุรกิจซื้อขายถ่านหิน
และการจัดการห่วงโซ่อุปทาน
แบบบูรณาการ

เลือกแนวทางแห่งนวัตกรรม
ในการพัฒนาโครงสร้างองค์กร
และการเงิน

ทำงานอย่างชาญฉลาด
และเชี่ยวชาญด้านดิจิทัล

SMARTER

มุ่งสู่การบริหารจัดการอย่างชาญฉลาด ด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ทั้งในด้านการดำเนินงาน และการขนส่ง ผสานกับการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารการเงินอย่างเข้มแข็ง รวมถึงการลงทุนให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมการทำงานตามแบบฉบับบ้านปูฯ



แผนที่แสดงธุรกิจของกลุ่มบริษัท

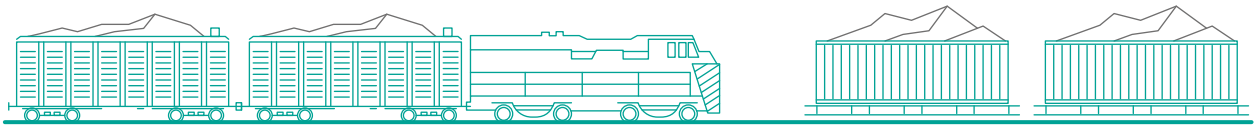
ดำเนินการผลิต

ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ท่าเรือ สำนักงานขาย

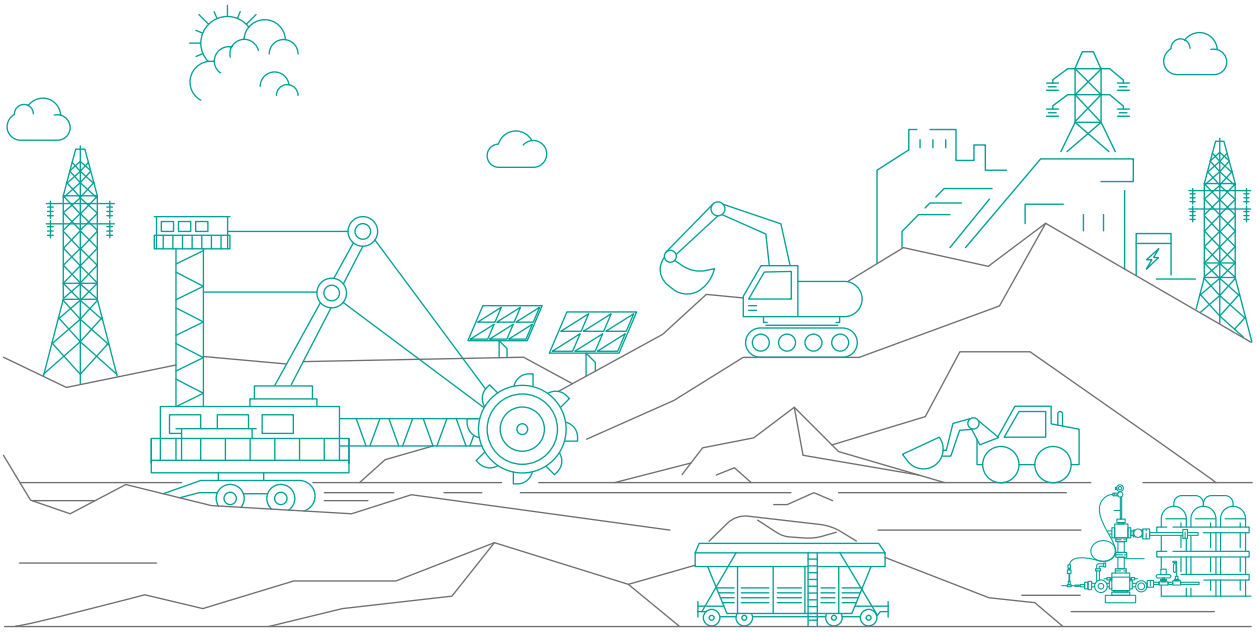
ยังไม่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์

ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ



บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2526 ภายใต้ชื่อ บริษัท เหมืองบ้านปู จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 25 ล้านบาท โดยบุคคลในตระกูลว่องกุศลกิจและเอื้ออภิญญกุล มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าทำสัญญาเช่าช่วงการทำเหมืองถ่านหินที่เหมืองบ้านปู (BP-1) อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2532 บริษัทฯ ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2536 ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)”

ต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการทำเหมืองถ่านหินเพิ่มเติมทั้งในประเทศไทยและในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อดำเนินการผลิตและจำหน่ายถ่านหินทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ นอกจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหินแล้ว บริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจด้วยการรับจ้างขุดขนดินและถ่านหินให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (สัญญาได้สิ้นสุดลงเมื่อเดือนกันยายน 2544) การผลิตและจำหน่ายแร่อุตสาหกรรม การให้บริการท่าเรือ (ซึ่งต่อมาบริษัทฯ ได้จำหน่ายธุรกิจท่าเรือและธุรกิจแร่) และการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ

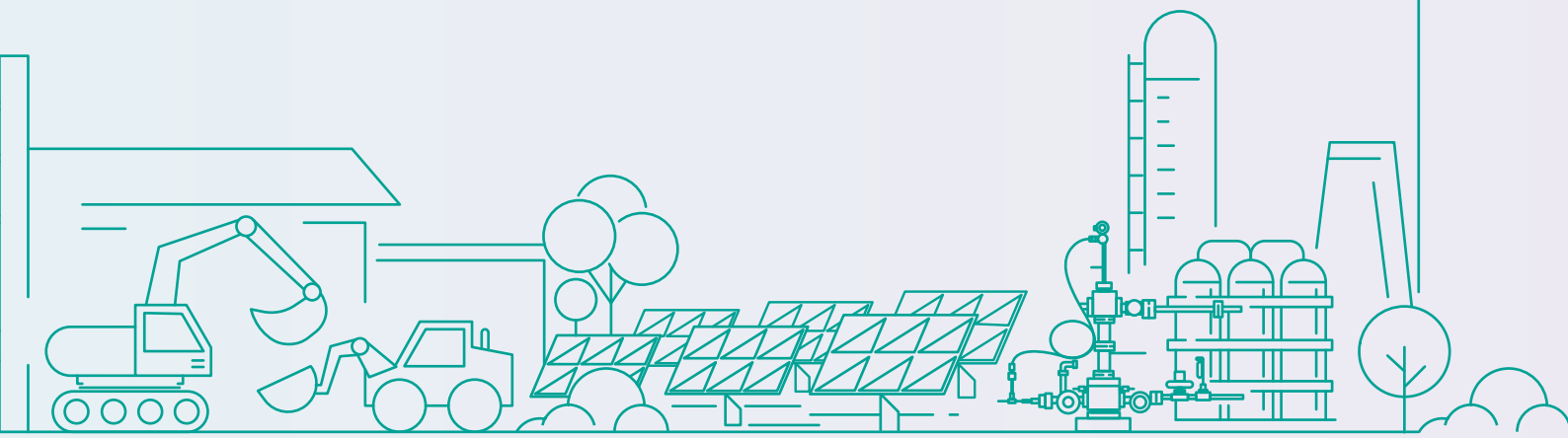
ปัจจุบัน บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินงานที่ชัดเจนตามกลยุทธ์ Banpu Greener & Smarter และการบริหารจัดการที่สะท้อนให้เห็นถึงคำมั่นสัญญาของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นนำพาองค์กรสู่ธุรกิจพลังงานยุคใหม่ รวมทั้งมุ่งก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานที่เกี่ยวเนื่องอย่างครบวงจร ใน 9 ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมองโกเลีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ ประเทศญี่ปุ่น และสหรัฐอเมริกา

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน

พันธกิจ

- มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความรับผิดชอบต่อโลกและสังคม
- ขับเคลื่อนการพัฒนาและผสานนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนทางพลังงาน อย่างครบวงจรด้วยเทคโนโลยีหลากหลายรูปแบบ
- เพิ่มความแข็งแกร่งของวัฒนธรรมองค์กร ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และยึดมั่นในอุดมการณ์ของบ้านปูฯ ในการเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ เป็นมืออาชีพ และมีธรรมาภิบาล



จุดเด่นในรอบปี

		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558
ฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	8,223	6,973	6,553
หนี้สินรวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	5,013	4,235	4,488
ส่วนของผู้ถือหุ้น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	3,211	2,738	2,065
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	150	143	76
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการขายรวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	2,877	2,259	2,477
ต้นทุนขาย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(1,766)	(1,511)	(1,672)
กำไรขั้นต้น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	1,110	748	804
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(379)	(340)	(395)
ค่าภาคหลวง	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(268)	(219)	(239)
รายได้อื่น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	46	33	51
ค่าใช้จ่ายอื่น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(97)	(44)	(61)
กำไรจากการดำเนินงาน	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	412	178	160
ส่วนแบ่งกำไรจากกิจการร่วมค้า	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	205	118	52
ดอกเบี้ยจ่าย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(135)	(127)	(123)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(5)	(3)	(8)
ภาษีเงินได้	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(134)	(69)	(98)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(110)	(50)	(26)
กำไรสุทธิ	**(ล้านเหรียญสหรัฐ)**	**234**	**47**	**(43)**
กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	968	540	469
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	39	33	32
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	(%)	8	2	(2)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	3	1	(1)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	8	2	(2)
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	5.7	5.3	5.9
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.99	0.99	1.40

		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558
ข้อมูลต่อหุ้น				
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(เหรียญสหรัฐ)	0.046	0.013	(0.017)
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(เหรียญสหรัฐ)	0.62	0.55	0.80
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	0.65*	0.50	1.00

* บริษัทฯ กำหนดการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2560 งวดวันที่ 1 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท ซึ่งได้จ่ายเป็นเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.30 บาท เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560 คงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2560ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.35 บาท และบริษัทฯ กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน 2561

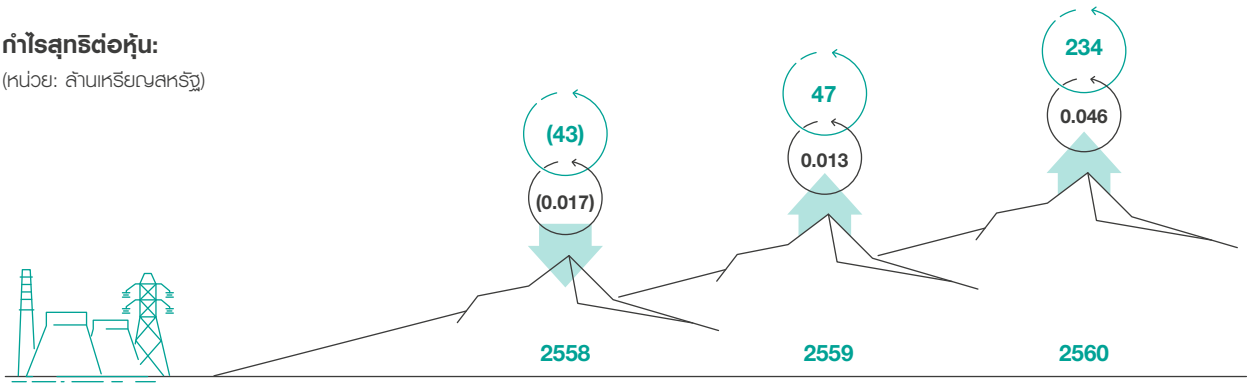
หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงินเป็นข้อมูลจากงบการเงินรวม

กำไรสุทธิ

(หน่วย: ล้านเหรียญสหรัฐ)

กำไรสุทธิต่อหุ้น:

(หน่วย: ล้านเหรียญสหรัฐ)

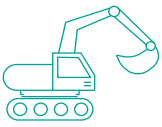


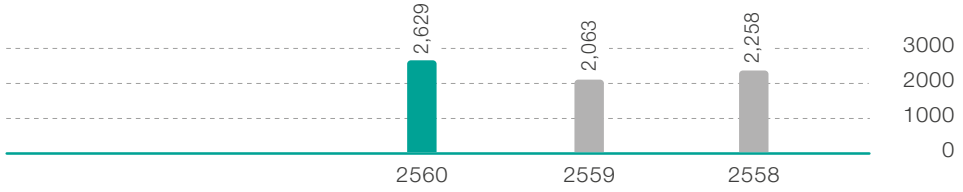
ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

	สิ้นสุด ณ ปี		
	2560	**2559**	**2558**
ปริมาณการขายถ่านหิน (ล้านตัน)			
อินโดมินโค	13.14	15.41	13.00
ทรูบาอินโด	4.98	5.97	7.10
บารินโต	2.30	2.50	2.76
โจ-ร่ง	0.85	1.15	1.26
คิทาดิน-เอ็มบาลุต	0.94	0.87	1.21
คิทาดิน-ทันดุงมายัง	-	0.05	2.42
แหล่งถ่านหิน - อินโดนีเซีย (ITMG)	22.21	25.96	27.76
แหล่งอื่น	1.07	0.87	0.39
ปริมาณการขายถ่านหิน - อินโดนีเซีย	23.28	26.83	28.16
ปริมาณการขายถ่านหิน - ออสเตรเลีย	13.36	13.20	12.99
รวมปริมาณการขายถ่านหิน	**36.63**	**40.03**	**41.15**
รายได้รวม (ล้านเหรียญสหรัฐ)			
อินโดมินโค	880	722	699
ทรูบาอินโด	463	391	478
บารินโต	202	162	177
โจ-ร่ง	43	42	46
คิทาดิน-เอ็มบาลุต	67	42	65
คิทาดิน-ทันดุงมายัง	-	2	145
รายได้ - อินโดนีเซีย (ITMG)	1,656	1,362	1,610
แหล่งอื่น	66	41	29
รวมรายได้ - อินโดนีเซีย	1,722	1,403	1,639
รายได้ - ออสเตรเลีย	883	660	646
รายได้ - จีน (Trading)	24	-	-
รวมรายได้ธุรกิจถ่านหิน	2,629	2,063	2,285
รายได้ธุรกิจไฟฟ้า	189	155	169
รายได้ธุรกิจก๊าซ	37	15	-
รายได้ธุรกิจคลังน้ำมัน	3	-	-
รายได้ธุรกิจอื่น	19	26	22
รายได้รวม	**2,877**	**2,259**	**2,477**

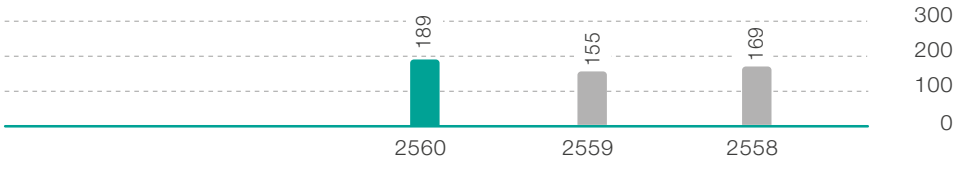
	สิ้นสุด ณ ปี		
	2560	**2559**	**2558**
อัตรากำไรขั้นต้น (%)			
อินโดมินโค	42	38	31
ทรูบาอินโด	47	38	41
บารินโต	51	44	38
โจ-ร่ง	35	40	40
คิทาดิน-เอ็มบาลุต	40	26	27
คิทาดิน-ทันดุงมายัง	-	12	36
อัตรากำไรขั้นต้น - อินโดนีเซีย (ITMG)	42	37	35
แหล่งอื่น	20	3	50
อัตรากำไรขั้นต้น - อินโดนีเซีย	43	37	35
อัตรากำไรขั้นต้น - ออสเตรเลีย	34	23	25
อัตรากำไรขั้นต้น - จีน (Trading)	13	-	-
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจถ่านหิน	40	33	32
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจไฟฟ้า	24	35	38
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจก๊าซ	36	44	-
อัตรากำไรขั้นต้น - คลังน้ำมัน	42	-	-
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจอื่น	18	51	-10
อัตรากำไรขั้นต้นรวม (%)	**39**	**33**	**32**

รวมรายได้ธุรกิจถ่านหิน

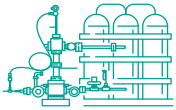


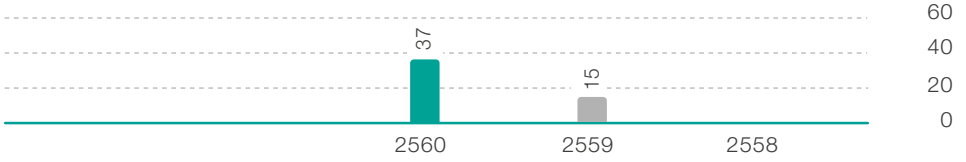


รายได้ธุรกิจไฟฟ้า

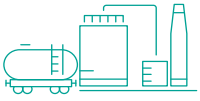


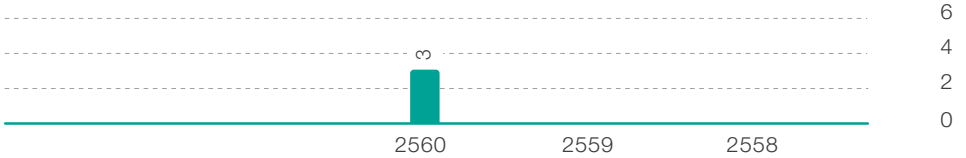
รายได้ธุรกิจก๊าซ



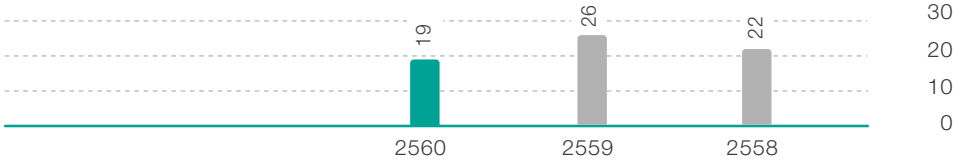


รายได้ธุรกิจคลังน้ำมัน





รายได้ธุรกิจอื่น



รายงานคณะกรรมการ

ในปี 2560 ความต้องการนำเข้าถ่านหินในตลาดหลาย ๆ ประเทศฟื้นตัวอย่างมากจากเหตุหลัก คือ เศรษฐกิจของโลกมีการเติบโตดีกว่าที่เคยคาดไว้ทั้งในทวีปยุโรปและเอเชีย ขณะที่การผลิตจากประเทศส่งออกหลัก เช่น ประเทศออสเตรเลีย และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย หยุดโตและถดถอยจากภาวะราคาต่ำลงตลอดหลายปี อีกทั้งยังมีฝนตกหนักในอินโดนีเซียตลอดทั้งปี และสภาพอากาศในออสเตรเลียก็ไม่เอื้ออำนวย ส่งผลให้การผลิตถูกจำกัดจนเกิดการตึงตัวของสินค้าที่จะมีส่งมอบ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้มีการปรับตัวโดยการให้ความสำคัญกับลูกค้าหลักมาก ขณะเดียวกันก็สร้างตลาดที่มีแนวโน้มจะเติบโตสูงต่อไปในอนาคต และปรับปรุงระบบการให้บริการทั้งในด้านการขนส่งและส่งมอบมากขึ้น ในขณะเดียวกันบริษัทฯ บริหารธุรกิจไฟฟ้าและธุรกิจก๊าซธรรมชาติให้เติบโตขึ้นตามศักยภาพของตลาดภายในประเทศและสอดคล้องกับนโยบายด้านพลังงานของประเทศนั้นๆ ที่บริษัทฯ ไปลงทุน

นอกจากเรื่องถ่านหินและก๊าซธรรมชาติ จะเห็นการปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและหลากหลายอย่างไม่เคยเห็นมาก่อน คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ต้องศึกษา ปรึกษาหารือและปรับแนวความคิดต่าง ๆ เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้

คณะกรรมการบริษัทยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานสร้างให้มีการเติบโตในแนวทางบรรษัทภิบาลที่ดีควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญมากกับการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและระบบให้คงขีดความสามารถในการแข่งขันภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมุ่งสู่เป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ Banpu Greener & Smarter

โดยในปี 2560 บริษัทฯ เดินหน้าขยายการลงทุน และพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารสินทรัพย์ต่าง ๆ ในทุกธุรกิจจากต้นน้ำถึงปลายน้ำ พร้อมทั้งคงไว้ซึ่งความมั่นคงทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ และศักยภาพในการสร้างมูลค่าเพิ่มและผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่องให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยาว และให้ความสำคัญในการรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นรูปธรรมในทุก ๆ ประเทศที่บ้านปูฯ ดำเนินธุรกิจ

ในโอกาสนี้ คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้มีอุปการะคุณและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งในและต่างประเทศที่ให้การสนับสนุนบ้านปูฯ ด้วยดีเสมอมา และขอให้คำมั่นว่าจะยืนหยัดอยู่บนหลักการบริหารจัดการที่มีระบบและมีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมุ่งขับเคลื่อนธุรกิจอย่างเต็มกำลังเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิกควบคู่กับการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุลและยั่งยืนต่อไป

นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ

ประธานกรรมการบริษัท

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในปี 2560 บ้านปูฯ มีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง โดยกำไรก่อนหักภาษี ดอกเบี้ย ค่าเสื่อม และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA)[1] ของบริษัทฯ สูงขึ้นไปเกือบถึง 1 พันล้านเหรียญสหรัฐได้อีกครั้ง ไม่เพียงเท่านั้น เรายังเดินหน้าตามกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างชาญฉลาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น (Greener & Smarter) ความคิดริเริ่มใหม่ ๆ ที่ตั้งไว้ล้วนมีเป้าหมายเพื่อสร้างความมั่นใจว่า เรายังคงมุ่งมั่นสร้างมูลค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียและสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นของบ้านปูฯ อย่างต่อเนื่องในอีกหลายทศวรรษข้างหน้า

บ้านปูฯ กำลังผนวกธุรกิจพลังงานในรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ของเราเข้าด้วยกัน เพื่อส่งมอบพลังงานในราคาสมเหตุสมผล มีความต่อเนื่องและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่ผู้บริโภค เรายังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่ผสานความสมดุลระหว่างพลังงานทั่วไปและพลังงานทางเลือก เพื่อมุ่งเปลี่ยนผ่านในการนำพาองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างสมบูรณ์ด้วยวิถีแห่งความรับผิดชอบ

สรุปผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ ในปี 2560

ในปี 2560 บ้านปูฯ มี EBITDA รวมทั้งสิ้น 968 ล้านเหรียญสหรัฐ ปรับตัวสูงขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 79 โดย EBITDA จากธุรกิจไฟฟ้ายังคงที่อยู่ในระดับเดิมที่ 153 ล้านเหรียญสหรัฐ ขณะที่ EBITDA จากธุรกิจถ่านหินเพิ่มสูงขึ้นกว่าเท่าตัวที่ 790 ล้านเหรียญสหรัฐ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังรับรู้ EBITDA เพิ่มเติมจากธุรกิจก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ อีก 25 ล้านเหรียญสหรัฐ

โดยรวมแล้ว บ้านปูฯ มีกำไรสุทธิรวมหลังหักภาษีแล้วเพิ่มขึ้นประมาณสี่เท่า คิดเป็นมูลค่า 234 ล้านเหรียญสหรัฐ สูงขึ้นจากปีก่อนถึงร้อยละ 392 ด้วยงบดุลที่แข็งแกร่ง และอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ดี ทริสเรทติ้ง[2] ยังคงจัดอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบริษัทฯ ที่ระดับ “A+ Stable”

ธุรกิจถ่านหินของบ้านปูฯ

การวิเคราะห์ปริมาณการจำหน่ายถ่านหินและตลาดถ่านหิน

กลุ่มบริษัทบ้านปูฯ มีปริมาณการจำหน่ายถ่านหินในปี 2560 รวมทั้งสิ้น 41.3 ล้านตัน กว่าครึ่งมาจากเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (23.2 ล้านตัน จากการถือหุ้นร้อยละ 100) เกือบหนึ่งในสามมาจากเหมืองในประเทศออสเตรเลีย (13.4 ล้านตัน ตามสัดส่วนการถือหุ้น) และส่วนที่เหลือมาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน (4.5 ล้านตัน ตามสัดส่วนการถือหุ้น)

ปริมาณถ่านหินที่ผลิตได้ในอินโดนีเซียลดลงเนื่องจากภาวะฝนตกหนัก ในขณะที่ยอดการผลิตในออสเตรเลียและจีนปรับตัวสูงขึ้น

สำหรับตลาดในเอเชียตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี และสาธารณรัฐไต้หวัน ยังคงเป็นตลาดถ่านหินที่สำคัญของเรา ในปี 2560 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินจากเหมืองในอินโดนีเซียและออสเตรเลียไปยังประเทศดังกล่าวรวม 12.5 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจาก 11.4 ล้านตันในปี 2559

[1] Earnings before interest, tax, depreciation and mortization
[2] อันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบ้านปูฯ

ในปี 2560 ยอดซื้อถ่านหินจากลูกค้าในจีน เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และสาธารณรัฐอินเดียลดลงจากปีก่อน

โดยบริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินจากเหมืองถ่านหินของบริษัทฯ ในจีน รวมทั้งในอินโดนีเซียและออสเตรเลีย 9 ล้านตัน จำหน่ายให้ลูกค้าในภูมิภาคอาเซียน 7.1 ล้านตัน และอินเดีย 2.6 ล้านตัน ปริมาณขายถ่านหินจากเหมืองถ่านหินในออสเตรเลียจำหน่ายให้ลูกค้าภายในประเทศลดลงเล็กน้อยอยู่ที่ 8.2 ล้านตัน

ดัชนีราคาถ่านหินในตลาดอ้างอิงนิวคาสเซิล (NEX Index[3]) ซึ่งคิดตามราคาของถ่านหินประเภทให้ความร้อนที่ประกาศ ณ ท่าเรือลำเลียงสินค้าออก (FOB3) ที่เมืองนิวคาสเซิล ออสเตรเลีย สำหรับถ่านหินส่งออกคุณภาพดีโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 89.6 เหรียญสหรัฐต่อตันในปี 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 36 จากราคาโดยเฉลี่ยที่ 65.7 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในปี 2559 ด้วยแรงหนุนจากความต้องการถ่านหินที่เพิ่มสูงขึ้นจากหลายปัจจัย อาทิ การหยุดเดินเครื่องของโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ในเกาหลีและญี่ปุ่น ความต้องการถ่านหินที่สูงขึ้นในฤดูหนาว และเศรษฐกิจโลกที่เติบโตขึ้น นอกจากนี้สภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยในจีน สาธารณรัฐโคลอมเบีย สหพันธรัฐรัสเซีย และอินโดนีเซีย ตลอดจนเหตุประท้วงหยุดงานในออสเตรเลีย ยังส่งผลให้การผลิตถ่านหินหยุดชะงัก เหล่านี้เป็นปัจจัยส่งให้ราคาถ่านหินตามดัชนี NEX ปรับตัวสูงขึ้นในช่วงปลายปีอยู่ที่ระดับ 105 เหรียญสหรัฐต่อตันในเดือนธันวาคม

ในปี 2560 ราคาขายถ่านหินถัวเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักของกลุ่มบริษัทฯ อยู่ที่ 71 เหรียญสหรัฐต่อตัน ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 38 เมื่อเทียบกับ 52 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในปี 2559 อย่างไรก็ดี การปรับราคาถ่านหินในตลาดจรดังกล่าวใช้เวลาหลายเดือนกว่าที่จะสะท้อนในราคาขายและรายได้

ธุรกิจถ่านหินของบ้านปูฯ ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย : ITM

PT Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อินโดนีเซีย ซึ่งบ้านปูฯ ถือหุ้นประมาณร้อยละ 68 มี EBITDA อยู่ที่ 448 ล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2560 เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้าถึงร้อยละ 66 แม้ว่าผลผลิตจะลดลง แต่ยังคงมีผลประกอบการด้านการเงินที่แข็งแกร่ง จากปัจจัยราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นถึงร้อยละ 44 (ที่ 73 เหรียญสหรัฐต่อตัน) ประกอบกับการบริหารค่าใช้จ่ายในการผลิตและการควบคุมต้นทุนต่อหน่วยอย่างรอบคอบ

ยอดผลิตถ่านหินของ ITM ในปี 2560 ลดลงมาอยู่ที่ราว 22.1 ล้านตัน จากสภาพอากาศไม่ที่เอื้ออำนวย และปัจจัยอื่น ๆ เช่น กำลังการผลิตที่ลดลงของเหมืองอินโดมินโคในพื้นที่การผลิตฝั่งตะวันตก (Indominco West Block) ในปี 2559 ผลผลิตจากเหมืองอินโดมินโคลดลงอยู่ที่ 13 ล้านตัน จาก 15 ล้านตัน เหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) และบารินโต (Barinto) มีปริมาณผลิตลดลงเช่นกัน อยู่ที่ 7.3 ล้านตัน และ 8.4 ล้านตัน ส่วนเหมืองโจ-ร่ง (Jorong) และเอ็มบาลุต (Embalut) มีปริมาณผลิตอยู่ที่ราว 0.9 ล้านตัน

บริษัท ITM ได้ใช้ประโยชน์จากการที่ราคาถ่านหินปรับตัวสูงขึ้น โดยเพิ่มอัตราส่วนของปริมาณการขุดดินต่อปริมาณถ่านหินหนึ่งหน่วย (Stripping Ratio) ทั้งนี้เพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มปริมาณถ่านหินสำรอง ด้วยเหตุดังกล่าวประกอบกับราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้นกว่าร้อยละ 26 ทำให้ราคาต้นทุนต่อหน่วยเพิ่มขึ้นเป็น 56 เหรียญสหรัฐต่อตัน สูงขึ้นกว่าปีก่อนหน้าร้อยละ 27

ธุรกิจถ่านหินของบ้านปูฯ ในประเทศออสเตรเลีย : Centennial

EBITDA ของ เซนเทนเนียล (Centennial) ประจำปี 2560 เพิ่มขึ้นเป็นเกือบเท่าตัวของปี 2559 คิดเป็นมูลค่ารวม 287 ล้านเหรียญออสเตรเลีย เป็นผลมาจากราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น 83 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน หรือร้อยละ 27 จากการปรับราคาในสัญญาขายเดิมเป็นส่วนใหญ่ และต้นทุนต่อหน่วยการผลิตที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยที่ 53 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6

กำลังการผลิตถ่านหินของเซนเทนเนียลจากเหมืองในนิวเซาท์เวลส์ยังคงใกล้เคียงกับปีก่อนหน้าที่ 12.3 ล้านตัน แม้ว่าจะประสบปัญหาด้านการจัดการเรื่องก๊าซและการย้ายเครื่องจักร Longwall ที่เหมืองแมนดาลอง (Mandalong) ทำให้ยอดการผลิตลดลง 5.5 ล้านตัน จาก 5.7 ล้านตัน ในปี 2559 อย่างไรก็ตาม เหมืองไมยูนา (Myuna) ในแถบตอนเหนือมีปริมาณผลิตเพิ่มสูงขึ้นอย่างมากเป็น 1.8 ล้านตัน ส่วนเหมืองในแถบตะวันตก ประกอบด้วยปริมาณผลิตจากเหมืองสปริงเวล (Springvale) 2.1 ล้านตัน และเหมืองแอร์ลี (Airly) 0.8 ล้านตัน ที่อยู่ในระดับคงที่เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และมีปริมาณผลิตเพิ่มขึ้นจากเหมืองคลาเรนซ์ (Clarence) อีกจำนวน 2.6 ล้านตัน

ธุรกิจถ่านหินของบ้านปูฯ ในสาธารณรัฐประชาชนจีนและประเทศมองโกเลีย

EBITDA ของเหมืองเกาเหอในมณฑลซานซี ที่บ้านปูฯ ถือหุ้นร้อยละ 45 เพิ่มขึ้นเป็น 408 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 133 จากปีก่อนหน้า ในปี 2560 ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยของเหมืองเกาเหอเพิ่มขึ้นจาก 54 เหรียญสหรัฐต่อตันในปี 2559 เป็น 81 เหรียญสหรัฐต่อตัน และมีปริมาณผลิตถ่านหินอยู่ที่

[3] The Newcastle Export Index (ชื่อเดิมคือ the Barlow Jonker Index หรือ BJI)

9 ล้านตัน ลดลงจาก 10.5 ล้านตันในปีก่อนหน้า เหมืองเฮ่อปี้มณฑลเหอหนานที่บ้านปูฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 มีปริมาณผลิต 1.3 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจาก 1.1 ล้านตันในปี 2559

ในมองโกเลีย โครงการนำร่องซานต์อูลของบ้านปูฯ มีความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้ร่วมมือกับผู้ค้าที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับน้ำมันทาร์และผลิตภัณฑ์ถ่านในการนำมาแปรรูปเป็นน้ำมันและไพโรไลซิส (Pyrolysis and Oil) และยังคงดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ทางเทคนิคที่จะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์สำหรับโครงการเหมืองอุนสท์ ฮูดะห์ และอัลไต นูรส์

ธุรกิจไฟฟ้าของบ้านปูฯ

ผลประกอบการในภาพรวม

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจพลังงานไฟฟ้าของบ้านปูฯ ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อเดือนตุลาคม 2559 ซึ่งหุ้นของบ้านปู เพาเวอร์ฯ ติดอันดับดัชนี SET 50 นอกจากนั้นในการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) ของบริษัทฯ ยังได้รับรางวัลธุรกรรมทางการเงินดีเด่นในตลาดทุน (Outstanding Deal of the Year Award) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอีกด้วย ปัจจุบัน บ้านปูฯ ถือหุ้นในบ้านปู เพาเวอร์ฯ ประมาณร้อยละ 79

ปี 2560 บ้านปู เพาเวอร์ฯ มี EBITDA คงที่ราว 153 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยบริษัทดำเนินธุรกิจไฟฟ้าทั้งจากถ่านหินและพลังงานพลังความร้อนร่วมในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง[4] และจีน รวมถึงธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในเอเชียเหนือ ธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าของบ้านปู เพาเวอร์ฯ มีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการลงทุน ณ สิ้นปี 2560 อยู่ที่ 2.07 กิกะวัตต์เทียบเท่า (GWe) เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 บริษัทฯ ยังคงมีกำลังการผลิตที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและจะเริ่มเปิดดำเนินการเชิงพานิชย์ตั้งแต่ปีนี้ไปจนถึงปี 2566 โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มกำลังการผลิตให้ได้ 4.3 กิกะวัตต์เทียบเท่า และมีสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ภายในปี 2568

ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

โรงไฟฟ้าในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินการได้แก่ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี ในประเทศไทย ที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 มีกำลังการผลิต 1,434 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าหงสาในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าแบบปากเหมืองที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลงที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 มีกำลังการผลิต 1,878 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์อย่างต่อเนื่องเข้าสู่ปีที่ 10 ในปี 2560 โดยมีอัตรา EAF กว่าร้อยละ 88 ซึ่งอยู่ในระดับที่น่าพอใจ แม้ว่าจะมีการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน ขณะที่ EBITDA ของโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีลดลงจากปี 2559 อยู่ที่ 188 ล้านเหรียญสหรัฐ เหตุจากการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน EBITDA ของโรงไฟฟ้าหงสาเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 42 คิดเป็นมูลค่า 370 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยโรงไฟฟ้าหงสามีปัจจัย EAF สูงขึ้นมากอยู่ที่ร้อยละ 81 เมื่อเทียบกับร้อยละ 63 ในปี 2559

ธุรกิจไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปในสาธารณรัฐประชาชนจีน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม 3 แห่งในจีน ได้แก่ หลวนหนาน โจวผิง และเจิ้งติ้ง โดยมีกำลังการผลิตรวม 435 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 จากปี 2559 จากการขยายกำลังการผลิตของโรงไฟฟ้าโจวผิง ธุรกิจไฟฟ้าในกลุ่มนี้มี EBITDA รวมจำนวน 37 ล้านเหรียญสหรัฐ ลดลงจากปีก่อนหน้า เนื่องจากราคาถ่านหินปรับตัวสูงขึ้น

โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินแห่งใหม่ซานซี ลู่ กวง ขนาด 1,320 เมกะวัตต์ เลื่อนกำหนดเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ออกไปราวปลายปี 2562 เนื่องจากรัฐบาลจีนเป็นกังวลเกี่ยวกับถึงกำลังการผลิตไฟฟ้าที่เกินความต้องการในระยะสั้น

ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในเอเชียเหนือของบ้านปูฯ มีกำลังการผลิตโดยประมาณอยู่ที่ 165 เมกะวัตต์ ส่วนใหญ่เป็นกำลังการผลิตในจีนที่ 152 เมกะวัตต์เทียบเท่า และยังมีกำลังการผลิตที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอีก 221 เมกะวัตต์ในญี่ปุ่น

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 3 แห่งใหม่ในจีน มีกำลังการผลิตจากการดำเนินการเชิงพาณิชย์ในปี 2560 รวมเกือบ 82 เมกะวัตต์ และอีก 51.6 เมกะวัตต์จากโครงการเต๋อหยวน ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ของบ้านปูฯ ในจีนมี EBITDA รวมตลอดปีจำนวน 11 ล้านเหรียญสหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 429)

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อวาจิในญี่ปุ่น (ขนาด 6 เมกะวัตต์) เริ่มเปิดดำเนินการในปี 2560 และบ้านปูฯ ยังได้สิทธิ์ในการพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์อีกจำนวน 3 โครงการ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนามีกำลังผลิตตามสัดส่วนการลงทุนที่ 130 เมกะวัตต์ รวมทั้งได้เข้าทำสัญญาลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 51 ในโครงการยามางาตะไออีเดะ (Yamagata Iide) ขนาดกำลังการผลิต 200 เมกะวัตต์ ซึ่งจะทำให้มีกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นหลังเปิดดำเนินการในระหว่างปี 2562- 2566

[4] ประเทศไทย เวียดนาม ลาว กัมพูชา และเมียนมาร์

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติของบ้านปูฯ

นับตั้งแต่ปี 2559 บ้านปูฯ ได้พัฒนาธุรกิจก๊าซธรรมชาติอย่างรวดเร็ว โดยได้ลงทุนในแหล่งก๊าซธรรมชาติจากหินดินดานมาร์เซลลัส เชล (Marcellus Shale) ในมลรัฐเพนซิลเวเนีย สหรัฐอเมริกา รวม 6 แหล่ง คิดเป็นมูลค่าการลงทุนกว่า 500 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยมีต้นทุนเฉลี่ยของก๊าซในแหล่งที่ลงทุนอยู่ที่ 0.5 เหรียญสหรัฐต่อ 1,000 ลูกบาศก์ฟุต (Mcf) บริษัทฯ ยังได้เข้าดำเนินการในฐานะผู้ผลิตในแหล่งก๊าซธรรมชาติจำนวน 2 แหล่งโดยผ่านบริษัทร่วมอีกด้วย

บ้านปูฯ มีผลผลิตก๊าซตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในสหรัฐฯ กว่า 200 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (MMcfd) คิดเป็นปริมาณ 73 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (Bcf) ต่อปี และมีปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติ (1p) อยู่ที่กว่าล้านล้านลูกบาศก์ฟุต

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติของบ้านปูฯ มี EBITDA มูลค่า 25 ล้านเหรียญสหรัฐ จากปริมาณขาย 21,000 ล้านลูกบาศก์ฟุต เติบโตขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 214 โดยมีราคาขายที่ Henry Hub อยู่ที่ 3.02 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียู เพิ่มขึ้นเทียบกับ 2.55 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียูในปี 2559

ธุรกิจ Smart Energy

บ้านปูฯ เริ่มดำเนินธุรกิจ Smart Energy ในเดือนสิงหาคม 2560 ในนาม “บ้านปู อินฟิเนอร์จี” ซึ่งนับเป็นธุรกิจใหม่ของบ้านปูฯ ที่ให้บริการด้านระบบโซลาร์รูฟท็อปเพื่อตอบสนองลูกค้ากลุ่มครัวเรือนและธุรกิจ ปัจจุบันมีกำลังผลิตติดตั้งแล้วประมาณ 12 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ถือหุ้นร้อยละ 25.7 ใน Sunseap ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำด้านโซลาร์รูฟท็อปในสาธารณรัฐสิงคโปร์ จากการถือหุ้นดังกล่าวทำให้มีกำลังผลิตติดตั้งจากโซลาร์รูฟท็อป เพิ่มขึ้นเป็น 85 เมกะวัตต์ จากอินเดียและประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ได้แก่ สิงคโปร์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สหพันธรัฐมาเลเซีย ราชอาณาจักรกัมพูชา และอินเดีย

กลยุทธ์และภาพรวม

นับตั้งแต่ปี 2558 บ้านปูฯ ได้พัฒนากรอบกลยุทธ์ใหม่เพื่อสร้างความยั่งยืนในการสร้างมูลค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ถือหุ้น โดยแนวคิดหลักของกลยุทธ์ใหม่ที่ขับเคลื่อนบ้านปูฯ ไปสู่การเป็นธุรกิจที่ Greener & Smarter มุ่งดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีความชาญฉลาดในการดำเนินธุรกิจยิ่งขึ้น

บ้านปูฯ ยึดมั่นในค่านิยมหลัก คือ “ความห่วงใยและเอาใจใส่” และ “การยึดมั่นในความถูกต้อง” โดยมุ่งเน้นความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจในทุก ๆ ด้าน ทั้งการพัฒนาธุรกิจและงานปฏิบัติการ

บ้านปูฯ เดินหน้ากลยุทธ์ ‘Greener’ ด้วยการนำเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Efficiency Low Emissions: HELE) มาใช้กับโรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหินทุกแห่งที่บริษัทฯ จะเข้าไปลงทุน ในขณะเดียวกันก็เร่งพัฒนาธุรกิจก๊าซและพลังงานหมุนเวียน บ้านปูฯ ยังคงมุ่งสู่ความเป็นเลิศทุกมิติในการจัดการด้านชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ บ้านปูฯ ยังได้ดำเนินกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติและตั้งเป้าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากธุรกิจถ่านหินลงร้อยละ 25 และจากธุรกิจไฟฟ้าร้อยละ 15 ภายในปี 2563

เป้าหมายกลยุทธ์ ‘Smarter’ มีรากฐานมาจากค่านิยมหลัก “นวัตกรรม” และ “พลังร่วม” รวมทั้งวิสัยทัศน์ใหม่ขององค์กรที่มุ่งไปสู่การเป็นผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชียที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน บ้านปูฯ ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ ‘Smarter’ ด้วยแนวทางที่หลากหลาย ดังนี้

แนวทางแรก บริษัทฯ ลงทุนในธุรกิจใหม่ คือธุรกิจ Smart Energy โดยการดำเนินการของบ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ในระยะแรกเปิดให้บริการด้านโซลาร์รูฟท็อป และตั้งเป้ากำลังการผลิตในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จากระบบที่ติดตั้งไว้ที่ 300 เมกะวัตต์ ภายใน 3-5 ปี บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ยังมีแผนที่จะขยายธุรกิจเกี่ยวกับอาคารและเมืองแห่งอนาคต โครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับยานยนต์ไฟฟ้า และระบบการจัดการพลังงาน โดยในปี 2560 บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ได้ร่วมกับโรงเรียนนานาชาติ Rugby School ในการพัฒนา Smart Campus ของโรงเรียนแห่งใหม่ในประเทศไทย

แนวทางที่สอง บ้านปูฯ ดำเนินการพัฒนาธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าจากพลังร่วมในห่วงโซ่ธุรกิจ อาทิ การพัฒนาการค้าถ่านหินจากแหล่งอื่นรวมทั้งศักยภาพในการผสมถ่านหินเพื่อให้ได้คุณภาพตามต้องการ และการริเริ่มโครงการขนาดเล็กในการจัดซื้อน้ำมันดีเซลในอินโดนีเซีย แนวทางสุดท้าย คือ การศึกษาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับองค์กรไปจนถึงระดับปฏิบัติการ โดย “การทำงานอย่างชาญฉลาดมากขึ้น” นี้จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้

นวัตกรรมคือหัวใจสำคัญของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจในการส่งมอบพลังงานที่ยั่งยืนสำหรับภูมิภาคนี้ ซึ่งหมายถึง การส่งมอบพลังงานในราคาที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่องแก่ผู้บริโภค ตลอดจนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยจุดยืนของบ้านปูฯ ที่ขับเคลื่อนไปพร้อม ๆ กับพลวัตนี้ เรามั่นใจในศักยภาพของเราที่จะสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นได้อย่างแข็งแกร่ง ผ่านนวัตกรรม ความยั่งยืน และคุณค่าที่ประสานสอดคล้องกันอย่างกลมกลืน

ด้วยเหตุนี้ เราจึงมีความภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) หรือ DJSI ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และยังคงรักษาตำแหน่ง Gold Class และ Industry Mover ในกลุ่มอุตสาหกรรมถ่านหินและพลังงานจากผลการประเมินความยั่งยืนของ RobeccoSAM นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) และได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บ้านปูฯ จะยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาลในทุก ๆ ด้าน นอกจากนี้ เรายังได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000-100,000 ล้านบาท

บ้านปูฯ ยังคงเดินหน้าผนวกธุรกิจพลังงานในรูปแบบดั้งเดิมและรูปแบบใหม่ พร้อมยืนหยัดในความรับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืน ด้วยการผสานสมดุลระหว่างพลังงานทั่วไปและพลังงานหมุนเวียน และการเสริมสร้างพลังร่วมในห่วงโซ่ธุรกิจทั้งในแนวดิ่งและแนวราบ ด้วยโมเดลธุรกิจอันโดดเด่นของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ได้แก่ ธุรกิจต้นน้ำคือธุรกิจถ่านหิน กลางน้ำคือโลจิสติกส์และการตลาด และปลายน้ำคือการให้บริการด้านการผลิตพลังงาน ผลงานที่ผ่านมาของเราได้ทำให้นักลงทุนเชื่อมั่นว่าเรามีกระแสเงินสดที่แข็งแกร่งและศักยภาพในการเติบโตอย่างชัดเจน

บ้านปูฯ มีประสบการณ์อันยาวนานกว่าสามทศวรรษในการ “สร้างโอกาส” จากการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีและนวัตกรรม วิธีการ หรือตลาดที่เกิดขึ้นใหม่ ในช่วงต้นทศวรรษ 90 เราเป็นบริษัทภาคเอกชนรายแรก ๆ ที่บุกเบิกด้านการพัฒนาธุรกิจพลังงาน และเมื่อทศวรรษที่ผ่านมานี้ เราได้ต่อยอดจากธุรกิจเหมืองถ่านหินใต้ดินไปสู่ธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ โซลาร์รูฟท็อป และเทคโนโลยีการขุดเจาะ hydraulic fracturing ในช่วงทศวรรษ 90 เราเริ่มขยายธุรกิจไปสู่ต่างประเทศ ได้แก่ ออสเตรเลีย เวียดนาม และอินโดนีเซีย ต่อมาในช่วงทศวรรษ 2000 เราได้ขยายการลงทุนครั้งใหญ่ในอินโดนีเซีย และเริ่มลงทุนในจีนและลาว ในปี 2553 เราก้าวไปข้างหน้าอีกขั้น โดยการขยายการลงทุนครั้งใหญ่ในออสเตรเลียและหยั่งรากฐานทางธุรกิจที่มั่นคงเรื่อยมาในมองโกเลีย ญี่ปุ่น สิงคโปร์ และอเมริกา

วัฒนธรรมองค์กรของเรามีความเป็นเอกลักษณ์ที่ผสานคุณค่าของตะวันตกและตะวันออก เราให้ความสำคัญในการนำองค์ความรู้และมาตรฐานบรรษัทภิบาลจากตะวันตกมาเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันเรานำเอาแก่นแท้ของความเป็นเอเชียและมุมมองที่กว้างไกลตามแบบฉบับตะวันออกที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม ความไว้เนื้อเชื้อใจ และความซื่อสัตย์ ประกอบกับสัมพันธไมตรีที่ดีกับเครือข่ายทั้งในระดับนานาชาติและเครือข่ายจากการร่วมโครงการระดับสากล ช่วยให้เรามีความได้เปรียบในการแข่งขัน และเกื้อหนุนให้เราประสบความสำเร็จในการก้าวเข้าสู่ตลาดใหม่ ๆ

องค์การพลังงานระหว่างประเทศ (International Energy Agency : IEA) ได้คาดการณ์การเติบโตของความต้องการพลังงานทั่วโลกว่าร้อยละ 80 จะมาจากภูมิภาคเอเชียแปซิฟิค [5] ทั้งนี้ ด้วยรากฐานที่มั่นคงด้านพลังงานของบ้านปูฯ นับว่าเรามีความได้เปรียบจากการดำเนินธุรกิจที่หลากหลายกว่าบริษัทพลังงานอื่น ๆ ที่มีประสบการณ์การดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศต้นกำเนิดเท่านั้น

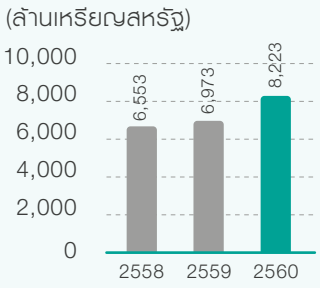
สุดท้ายนี้ ดิฉันขอกราบขอบพระคุณคณะกรรมการบริษัท ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ถือหุ้นทุก ๆ ท่านที่ได้มีส่วนสำคัญยิ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานของเรามาตลอดปี 2560 ดิฉันรู้สึกเป็นเกียรติและยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะได้ทำงานเพื่อทุก ๆ ท่านต่อไปในปี 2561 นี้ และพร้อมที่จะก้าวไปสู่อนาคตด้วยความเชื่อมั่นต่อไป

นางสมฤดี ชัยมงคล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

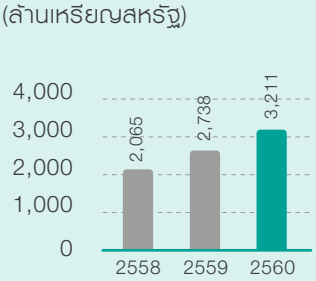
[5] World Energy Outlook 2017, New Policies Scenario, Asia-Pacific Countries and Middle East.

สรุปข้อมูลสำคัญทางการเงิน



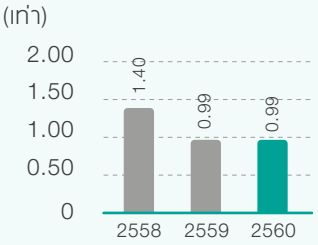
สินทรัพย์รวม

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 8,223 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้น 1,250 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 18 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จากเงินสดที่เพิ่มขึ้นจำนวน 228 ล้านเหรียญสหรัฐ เงินลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นและในธุรกิจพลังงานสะอาดที่สาธารณรัฐสิงคโปร์เพิ่มขึ้น 127 ล้านเหรียญสหรัฐ ในส่วนของเครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นสุทธิ 495 ล้านเหรียญสหรัฐ จากการลงทุนเพิ่มในเครื่องจักรและอุปกรณ์ของเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและประเทศออสเตรเลียจำนวน 241 ล้านเหรียญสหรัฐ จากการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกาและธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวน 360 ล้านเหรียญสหรัฐ รวมถึงกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่างบการเงินจำนวน 59 ล้านเหรียญสหรัฐ ขณะที่มีการบันทึกค่าเสื่อมราคาจำนวน 165 ล้านเหรียญสหรัฐ



ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

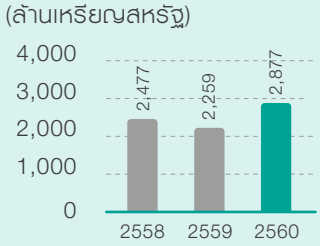
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 3,211 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้น 473 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 โดยเพิ่มขึ้นจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2560 จำนวน 234 ล้านเหรียญสหรัฐ จากการเพิ่มทุนจำนวน 32 ล้านเหรียญสหรัฐ จากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 138 ล้านเหรียญสหรัฐ จากส่วนต่างจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อยที่แสดงเป็นเงินตราต่างประเทศจำนวน 192 ล้านเหรียญสหรัฐ และเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เผื่อขายและตราสารอนุพันธ์ที่เป็นการป้องกันความเสี่ยงทางการเงินจำนวน 38 ล้านเหรียญสหรัฐ ในขณะที่ลดลงจากเงินปันผลจ่ายจำนวน 160 ล้านเหรียญสหรัฐ



อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน 0.99 เท่า เท่ากับ ณ สิ้นปี 2559 หนี้สินสุทธิรวมจำนวน 3,169 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 453 ล้านเหรียญสหรัฐ จากเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นจำนวน 228 ล้านเหรียญสหรัฐ และการออกหุ้นกู้ใหม่ระหว่างปีจำนวน 286 ล้านเหรียญสหรัฐ และมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่าของหุ้นกู้ ณ วันสิ้นปี จำนวน 160 ล้านเหรียญสหรัฐ

ขณะที่เงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นเพิ่มขึ้นจำนวน 221 ล้านเหรียญสหรัฐ

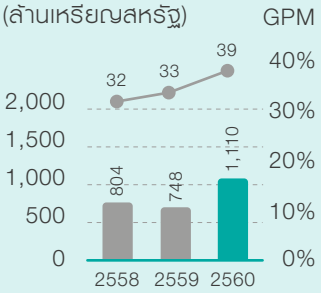


รายได้จากการขายรวม

รายได้จากการขายรวม 2,877 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 617 ล้านเหรียญสหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 27 จากราคาขายเฉลี่ยของถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยที่ปริมาณขายถ่านหินสำหรับปี 2560 จากเหมืองในอินโดนีเซีย 23.3 ล้านตัน จากเหมืองในออสเตรเลีย 13.4 ล้านตัน

ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยสำหรับปี 2560 จากเหมืองในอินโดนีเซียเท่ากับ 74.55 เหรียญสหรัฐต่อตัน และจากเหมืองในออสเตรเลียเท่ากับ 86.13 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน

กำไรขั้นต้นรวมและอัตรากำไรขั้นต้น



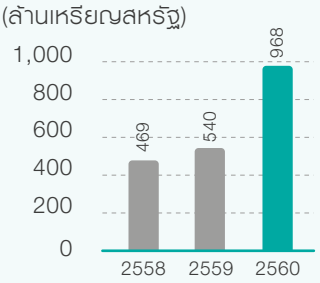
กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2560 จำนวน 1,110 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้น 362 ล้านเหรียญสหรัฐ

อัตราส่วนการทำกำไรขั้นต้นต่อยอดขายรวม (Gross Profit Margin) สำหรับปี 60 คิดเป็นร้อยละ 39 โดยธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 40 ธุรกิจไฟฟ้ามีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 24 และธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 36

โดยที่ธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นในระดับดีกว่าปีก่อนจากสภาวะความต้องการใช้ถ่านหินที่เติบโตต่อเนื่อง ประกอบกับปริมาณการผลิต (Supply) ที่ค่อนข้างจำกัด ส่งผลให้ราคาตลาดถ่านหินทรงตัวอยู่ในระดับสูงตลอดช่วงปี 2560

ในขณะเดียวกันอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจไฟฟ้าลดลงจากปีก่อน จากผลกระทบจากราคาต้นทุนถ่านหินปรับตัวสูงขึ้น

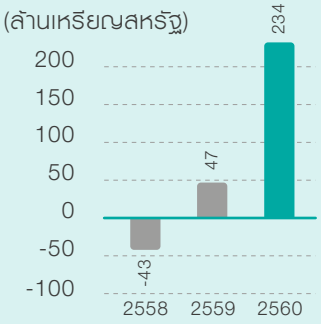
EBITDA



กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA) จำนวน 968 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้น 428 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 79 เมื่อเทียบกับปีก่อน

โดยแบ่งเป็น EBITDA จากธุรกิจถ่านหินจำนวน 790 ล้านเหรียญสหรัฐ จากธุรกิจไฟฟ้าจำนวน 153 ล้านเหรียญสหรัฐ และจากธุรกิจก๊าซธรรมชาติจำนวน 25 ล้านเหรียญสหรัฐ

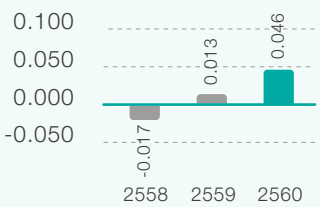
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ



สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีผลกำไรสุทธิจำนวน 234 ล้านเหรียญสหรัฐ กำไรสุทธิปรับสูงขึ้นกว่า 4 เท่าตัวจากจำนวน 47 ล้านเหรียญสหรัฐ ในปีก่อนหน้า โดยเป็นผลจากกำไรที่สูงขึ้นของธุรกิจถ่านหินและปริมาณขายไฟฟ้าที่สม่ำเสมอของธุรกิจไฟฟ้า อนึ่ง ธุรกิจก๊าซธรรมชาติเริ่มสร้างกระแสเงินสดอย่างมีสาระสำคัญจากการเข้าซื้อสินทรัพย์หลายรายการในปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ กำไรสุทธิก่อนหักผลขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงินจะคิดเป็น 310 ล้านเหรียญสหรัฐ เทียบกับกำไรสุทธิจำนวน 59 ล้านเหรียญสหรัฐในปีก่อนหน้า

กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น



สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีผลกำไรสุทธิต่อหุ้น 0.046 เหรียญสหรัฐต่อหุ้น เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีผลกำไรสุทธิต่อหุ้น 0.013 เหรียญสหรัฐต่อหุ้น

สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ในรอบปี 2560 รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน

- **เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2560** บริษัท Banpu North America Corporation (BNAC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ได้เข้าซื้อสิทธิการได้รับผลประโยชน์ในสัดส่วนร้อยละ 10.24 ในแหล่งก๊าซธรรมชาติ Marcellus Shale ที่มลรัฐเพนซิลเวเนียในสหรัฐอเมริกา (Northeast Pennsylvania Corner Shale Gas Portfolio NEPA CORNERS-I) โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวน 63 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่าประมาณ 2,230 ล้านบาท)

  ทั้งนี้วันที่ 16 มีนาคม 2560 BNAC ได้ลงทุนเพิ่มในแหล่งก๊าซธรรมชาติ Marcellus Shale นี้ (NEPA CORNERS-II) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 12.8 โดยมีมูลค่าการลงทุนเพิ่มจำนวน 15.8 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่าประมาณ 568 ล้านบาท) ซึ่งรายละเอียดของแหล่งดังกล่าวตามสัดส่วนที่บริษัทฯ ลงทุนทั้ง 2 ครั้งนี้ ส่งผลให้บริษัทฯ มีผลประโยชน์ในแหล่งก๊าซธรรมชาติ NEPA I และ II ดังนี้

  - ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติ 1P คิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 166 พันล้านลูกบาศก์ฟุต จากการประเมินโดยบริษัทที่ปรึกษา
  - ปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติคิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 22.5 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน โดยปริมาณการผลิตที่คิดเป็นรายได้สุทธิเท่ากับ 18.75 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน จำนวนหลุมเจาะมากกว่า 170 หลุมเจาะ บนเนื้อที่ประมาณ 10,000 เอเคอร์ในบริเวณ Marcellus Shale

- **เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2560** บริษัท Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd. (BRS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บ้านปู เพาเวอร์ฯ หรือ BPP) ได้เข้าทำสัญญาการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 100 ภายใต้โครงสร้างการลงทุนแบบทีเคในประเทศญี่ปุ่น เพื่อพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติมจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการชิราคาวะ จังหวัดมิยะงิ กำลังการผลิต 10 เมกะวัตต์ และโครงการคุโรคาวะ จังหวัดฟุกุชิมะ กำลังการผลิต 18.9 เมกะวัตต์

- **เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2559 งวด 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2559 ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว หุ้นละ 0.25 บาท เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2559 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2559 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.25 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 28 เมษายน 2560

- **เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560** บ้านปู เพาเวอร์ฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ รายงานความคืบหน้าโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เต๋อหยวน ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งมีกำลังการผลิต 50 เมกะวัตต์ ว่าได้เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์และโอนกรรมสิทธิ์ของโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งทำให้โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในจีน มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมทั้งหมด 140 เมกะวัตต์

- **เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2560** บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด (BRE) เป็นบริษัทย่อยที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 ได้จำหน่ายเงินลงทุนร้อยละ 100 ของบริษัท ไทยโซล่าร์ คอนซัลแตนท์ จำกัด ให้แก่ผู้พัฒนาโครงการรายหนึ่ง โดยมีมูลค่าการซื้อขายที่ 10 ล้านบาท

- **เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560** ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ (BANPU-W3) ได้ใช้สิทธิในครั้งที่ 3 จำนวน 123,464,191 หน่วย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.56 ของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ได้ออกและเสนอขาย เป็นมูลค่า 617.32 ล้านบาท เมื่อรวมการใช้สิทธิทั้ง 3 ครั้ง มีผลทำให้จำนวนการใช้สิทธิคิดเป็นร้อยละ 92.01 ของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมด หรือ 1,187,816,388 หน่วย ส่งผลให้ทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจำนวน 123.46 ล้านบาท และบริษัทฯ ดำเนินการจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2560 มีผลทำให้ทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเป็น 5,060,634,213 บาท (มูลค่าที่ตราไว้ 1 บาทต่อหุ้น)

- **เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2560** บ้านปู เพาเวอร์ฯ ลงนามในสัญญาเพื่อสิทธิในการลงทุน ในสัดส่วนร้อยละ 100 เพื่อพัฒนา

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ซิงหยู ขนาด 10 เมกะวัตต์ ณ มณฑลซานตง ในจีน มูลค่าการลงทุนประมาณ 60 ล้านหยวน

ทั้งนี้เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 บ้านปู เพาเวอร์ฯ รายงานความคืบหน้าโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ซิงหยู ว่ามีกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็นขนาด 10.30 เมกะวัตต์ และได้เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว จึงทำให้โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในจีน มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมทั้งหมด 152.09 เมกะวัตต์ ตามรายละเอียดดังนี้

1) โรงไฟฟ้าฮุ่ยเหนิง ขนาด 21.50 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ เดือนกรกฎาคม 2559
2) โรงไฟฟ้าจินซาน ขนาด 28.95 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ เดือนกันยายน 2559
3) โรงไฟฟ้าเฮ่าหยวน ขนาด 20 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ เดือนตุลาคม 2559
4) โรงไฟฟ้าฮุ่ยเอิน ขนาด 19.70 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ เดือนมกราคม 2560
5) โรงไฟฟ้าเต๋อหยวน ขนาด 51.64 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ เดือนกุมภาพันธ์ 2560
6) โรงไฟฟ้าซิงหยู ขนาด 10.30 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ เดือนกรกฎาคม 2560

- **เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจัดสรรเงินกำไรเป็นทุนสำรอง โดยการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดเงินขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) ไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย สำหรับปี 2559 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิและมีการเพิ่มทุนจดทะเบียน จึงได้จัดสรรเงินกำไรไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายเพิ่มขึ้นจำนวน 72,731,610 บาท ทั้งนี้เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี

  ทั้งนี้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 1,500,000 บาท จากเดิม 5,163,757,100 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 5,165,257,100 บาท (มูลค่าที่ตราไว้ 1 บาทต่อหุ้น) โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 1,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นของ BANPU-W3 ภายหลังการปรับสิทธิการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิจากเดิม 1 อัตราการใช้สิทธิต่อ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ ราคาใช้สิทธิ 5 บาทต่อหุ้น เป็นอัตราใหม่ 1.0145 อัตราการใช้สิทธิต่อ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ ราคาใช้สิทธิ 4.93 บาทต่อหุ้น และบริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2560
- **เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2560** บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ในสกุลเงินบาทจำนวน 10,000 ล้านบาท ชนิดระบุชื่อผู้ถือแบบไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน และชำระคืนเงินต้นทั้งหมดในวันครบกำหนด อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.17 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 21 เมษายน 2570
- **เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560** บริษัท Zouping Peak CHP Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ที่ถือหุ้นผ่าน บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 70 ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายสินทรัพย์กับบริษัท Xiwang Group Co., Ltd. ซึ่งเป็นผู้ร่วมทุนเดิม เพื่อการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม ณ มณฑลซานตง ในจีน โดยเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้นจำนวน 220 ล้านหยวน (เทียบเท่าประมาณ 1,104 ล้านบาท) โดยการลงทุนครั้งนี้เพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้า 25 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำจำนวน 220 ตันต่อชั่วโมง ทำให้กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม ณ โรงไฟฟ้าโจวผิงเพิ่มเป็น 125 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำเป็น 670 ตันต่อชั่วโมง
- **เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2560** BNAC ได้เข้าซื้อสัดส่วนผลประโยชน์เพื่อร่วมลงทุนในบริเวณตะวันออกเฉียงเหนือของแหล่งก๊าซธรรมชาติ Marcellus Shale ในมลรัฐเพนซิลเวเนีย ในอเมริกา (NEPA CORNERS-III) โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวน 16.25 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่าประมาณ 565 ล้านบาท) การลงทุนดังกล่าวให้ผลประโยชน์ที่สำคัญดังนี้
  - ผลประโยชน์ในหลุมผลิตจำนวน 34 หลุม
  - ปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติ คิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 6 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
  - ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติ 1P คิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 33 พันล้านลูกบาศก์ฟุต
  - ครอบคลุมพื้นที่การผลิตก๊าซธรรมชาติเกือบ 1,000 เอเคอร์ในบริเวณ Marcellus Shale
- **เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2560** ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ (BANPU-W3) มีการใช้สิทธิในครั้งสุดท้ายจำนวน 99,992,461 หน่วย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.75 ของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ได้ออกและเสนอขาย เป็นมูลค่า 500.38 ล้านบาท เมื่อรวมการใช้สิทธิทั้ง 4 ครั้ง มีผลทำให้จำนวนการใช้สิทธิคิดเป็นร้อยละ 99.76

ของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมด หรือ 1,287,808,849 หน่วย โดยจำนวนหุ้นสามัญที่จัดสรรเพื่อการใช้สิทธิครั้งนี้ จำนวน 101,291,302 หุ้น และบริษัทฯ ดำเนินการจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2560 มีผลทำให้ทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเป็น 5,161,925,515 บาท (มูลค่าที่ตราไว้ 1 บาทต่อหุ้น)

- **เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2560** บ้านปู เพาเวอร์ฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ได้รายงานความคืบหน้าการลงทุนและพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ผ่าน BRS ภายใต้โครงสร้างการลงทุนแบบทีเคในญี่ปุ่น โดยเข้าทำสัญญาการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 100 เพื่อพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติมจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการฮิโรชิม่า จังหวัดฮิโรชิม่า กำลังการผลิต 8 เมกะวัตต์ และโครงการเคเซนนุมะ จังหวัดมิยางิ กำลังการผลิต 20 เมกะวัตต์

  ทั้งนี้วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 BRS ได้เข้าทำสัญญาการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 51 เพื่อพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติมจำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการยามางาตะ ไออีเดะ กำลังการผลิตขนาด 200 เมกะวัตต์ และได้รับสิทธิในการลงทุนเพิ่มเติมร้อยละ 34 เมื่อโครงการเริ่มก่อสร้าง และอีกร้อยละ 15 เมื่อโครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ จึงทำให้บ้านปู เพาเวอร์ฯ มีโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นรวมทั้งสิ้น 13 โครงการ มีกำลังผลิตรวม 358.4 เมกะวัตต์ เป็นกำลังการผลิตตามสัดส่วนที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ลงทุนจำนวน 233.3 เมกะวัตต์

- **เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2560** บริษัทฯ ได้จัดตั้ง บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด (BPIN) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและลงทุนในธุรกิจผู้ให้บริการด้านการวางระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนแบบครบวงจรด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทั้งนี้ BPIN จะเป็นหน่วยธุรกิจที่สำคัญสำหรับกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ในการขยายการลงทุนไปยังส่วนปลายน้ำของธุรกิจพลังงานหมุนเวียนที่ใช้เทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการต่อยอดธุรกิจให้แก่บริษัทฯ เพื่อพัฒนาสู่การเป็นบริษัทพลังงานอย่างเต็มรูปแบบตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2560** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท สำหรับหุ้นจำนวน 5,161,925,515 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,548.58 ล้านบาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้ยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในวันที่ 29 กันยายน 2560

- **เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2560** BPIN ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายผ่านบริษัทย่อย BPIN Investment Co., Ltd. (BPINI) เพื่อทำการเข้าซื้อหุ้นจำนวนร้อยละ 25.70 โดยเป็นหุ้นเพิ่มทุนที่ออกใหม่ในบริษัท Sunseap Group Pte. Ltd. (Sunseap) ซึ่งเป็นผู้นำด้านการให้บริการพลังงานสะอาดแบบครบวงจร ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐสิงคโปร์ การลงทุนครั้งนี้มีมูลค่าประมาณ 75 ล้านเหรียญสิงคโปร์ (เทียบเท่าประมาณ 55.7 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือประมาณ 1,860 ล้านบาท) ภายหลังการซื้อหุ้นลุล่วงแล้วจะมีผลให้ BPINI เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุดใน Sunseap

- **เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2560** BNAC ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายเพื่อทำการเข้าซื้อสัดส่วนผลประโยชน์ในบริเวณตะวันออกเฉียงเหนือของแหล่งก๊าซธรรมชาติ Marcellus Shale ในมลรัฐเพนซิลเวเนีย อเมริกา (NEPA CORNERS-IV) โดยในครั้งนี้เป็นการเข้าซื้อสัดส่วนและเป็นผู้ดำเนินการผลิตที่มีมูลค่าการลงทุนจำนวน 210 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่าประมาณ 7,000 ล้านบาท) การลงทุนดังกล่าวให้ผลประโยชน์ที่สำคัญดังนี้

  - ผลประโยชน์ในหลุมผลิตคิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนหลุมทั้งหมด 112 หลุม
  - ปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติคิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 100 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
  - ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติ 1P คิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 414 พันล้านลูกบาศก์ฟุต
  - ครอบคลุมพื้นที่การผลิตก๊าซธรรมชาติประมาณ 32,350 เอเคอร์ในบริเวณ Marcellus Shale

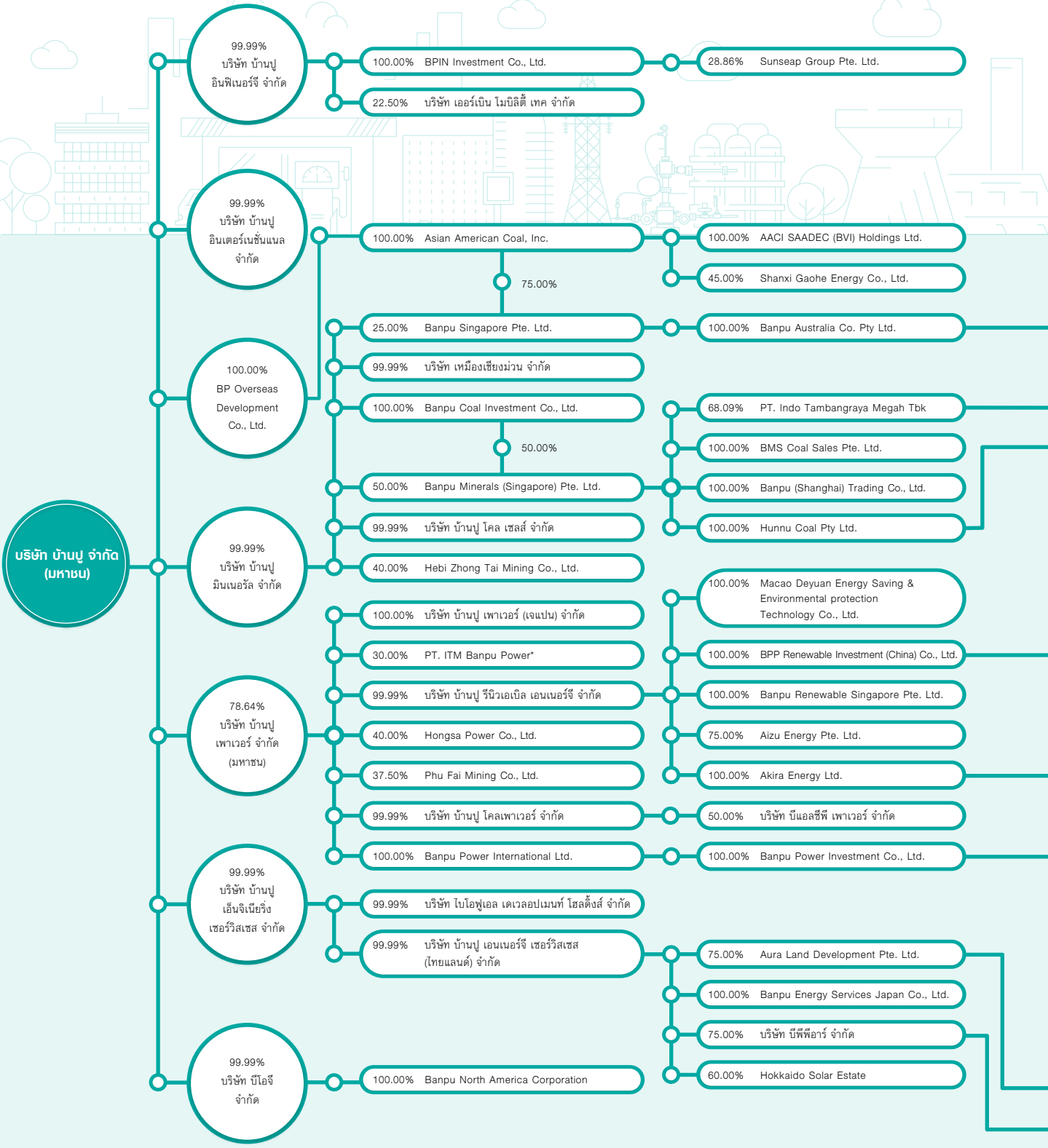
- **เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2560** บริษัท PT Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซียที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 68.09 ได้ลงนามในสัญญาซื้อหุ้นเพื่อครอบครองหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 70 ในเหมืองถ่านหิน PT. Tepian Indah Sukses (TIS) ซึ่งถือสิทธิการทำเหมืองถ่านหินประเภท Izin Usaha Pertambangan (IUP) Mining Business License (ใบอนุญาตธุรกิจการทำเหมือง) โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวน 9.5 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่าประมาณ

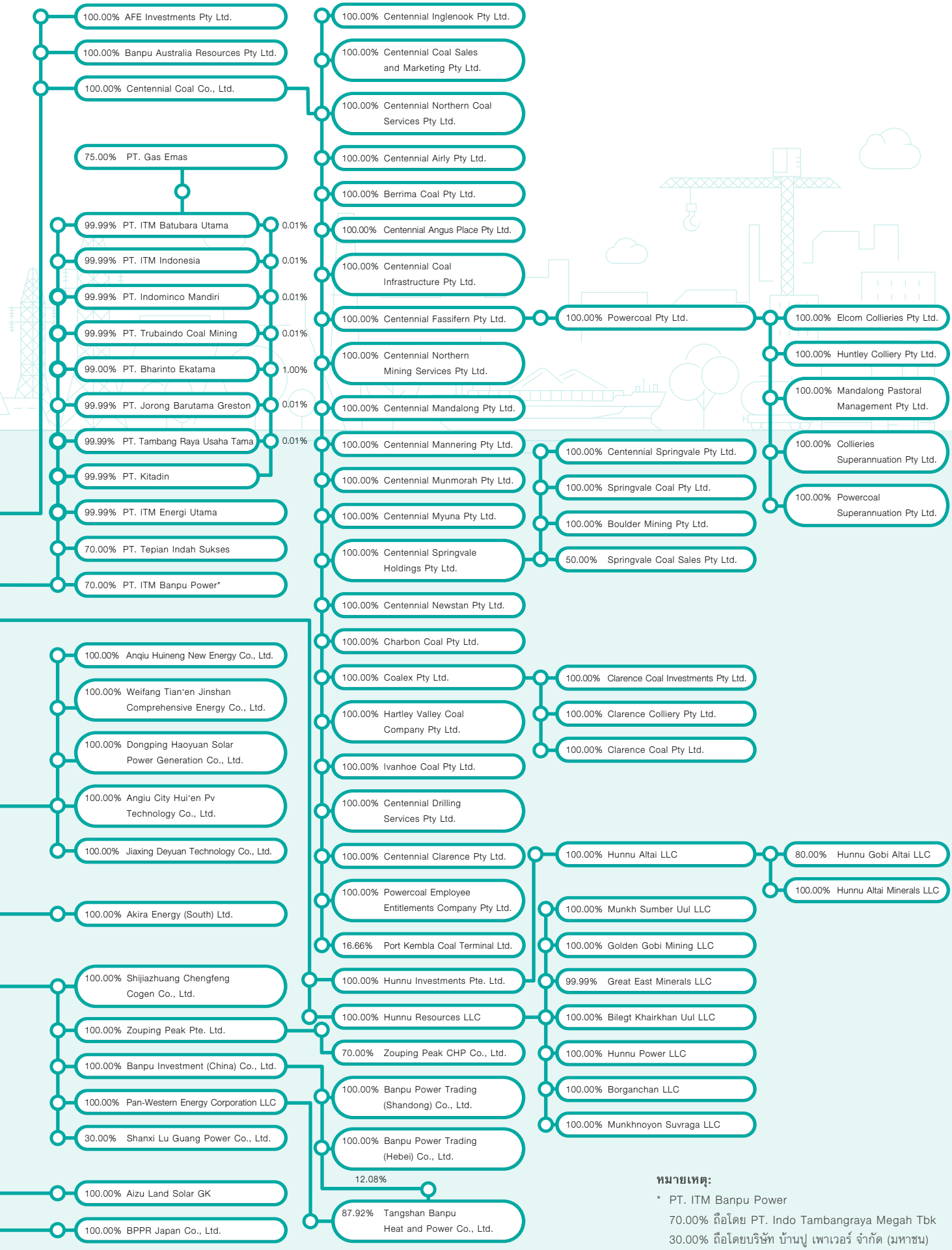
314 ล้านบาท) เหมืองถ่านหิน TIS ได้ระบุปริมาณสำรองถ่านหินจำนวน 4.7 ล้านตัน (ตามสัดส่วนร้อยละ 100) โดยเป็นการประเมินตามหลักเกณฑ์ The Joint Ore Reserve Committee (JORC) มีเนื้อที่สัมปทานจำนวน 2,065 เฮคตาร์ ตั้งอยู่ในเขตตะวันออกของกาลิมันตัน ในอินโดนีเซีย ถ่านหินจัดเป็นประเภทคุณภาพดีด้วยค่าความร้อนประมาณ 6,400 กิโลแคลอรีต่อกิโลกรัม ปริมาณการผลิตคาดการณ์ไว้ที่ 2 ล้านตันต่อปี โดยเริ่มผลิตในปี 2562

- **เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2560** BNAC ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายเพื่อทำการเข้าซื้อสัดส่วนผลประโยชน์ในบริเวณตะวันออกเฉียงเหนือของแหล่งก๊าซธรรมชาติ Marcellus Shale ในมลรัฐเพนซิลเวเนีย อเมริกา (NEPA CORNERS-V) โดยในครั้งนี้เป็นการเข้าซื้อสัดส่วนและเป็นผู้ดำเนินการผลิต ที่มีมูลค่าการลงทุนจำนวน 105 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่าประมาณ 3,500 ล้านบาท) การลงทุนดังกล่าวให้ผลประโยชน์ที่สำคัญดังนี้
  - ผลประโยชน์ในหลุมผลิตคิดเป็นร้อยละ 88 ของจำนวนหลุมทั้งหมด 35 หลุม
  - ปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติ คิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 52 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
  - ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติ 1P คิดตามสัดส่วนการลงทุนประมาณ 292 พันล้านลูกบาศก์ฟุต
  - ครอบคลุมพื้นที่การผลิตก๊าซธรรมชาติประมาณ 6,700 เอเคอร์ในบริเวณ Marcellus Shale
- **เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2560** บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิไม่มีหลักประกันของบ้านปูฯ ที่ระดับ “A+” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” ซึ่งอันดับเครดิตสะท้อนถึงความเป็นผู้นำของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมถ่านหินในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตลอดจนความหลากหลายของฐานลูกค้าและแหล่งถ่านหิน และรายได้เงินปันผลที่แน่นอนจากธุรกิจไฟฟ้า
- **เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2560 งวด 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2560 ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว หุ้นละ 0.30 บาท เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2560 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.35 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม 2560 – 31 ธันวาคม 2560 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน 2561

โครงสร้างกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560



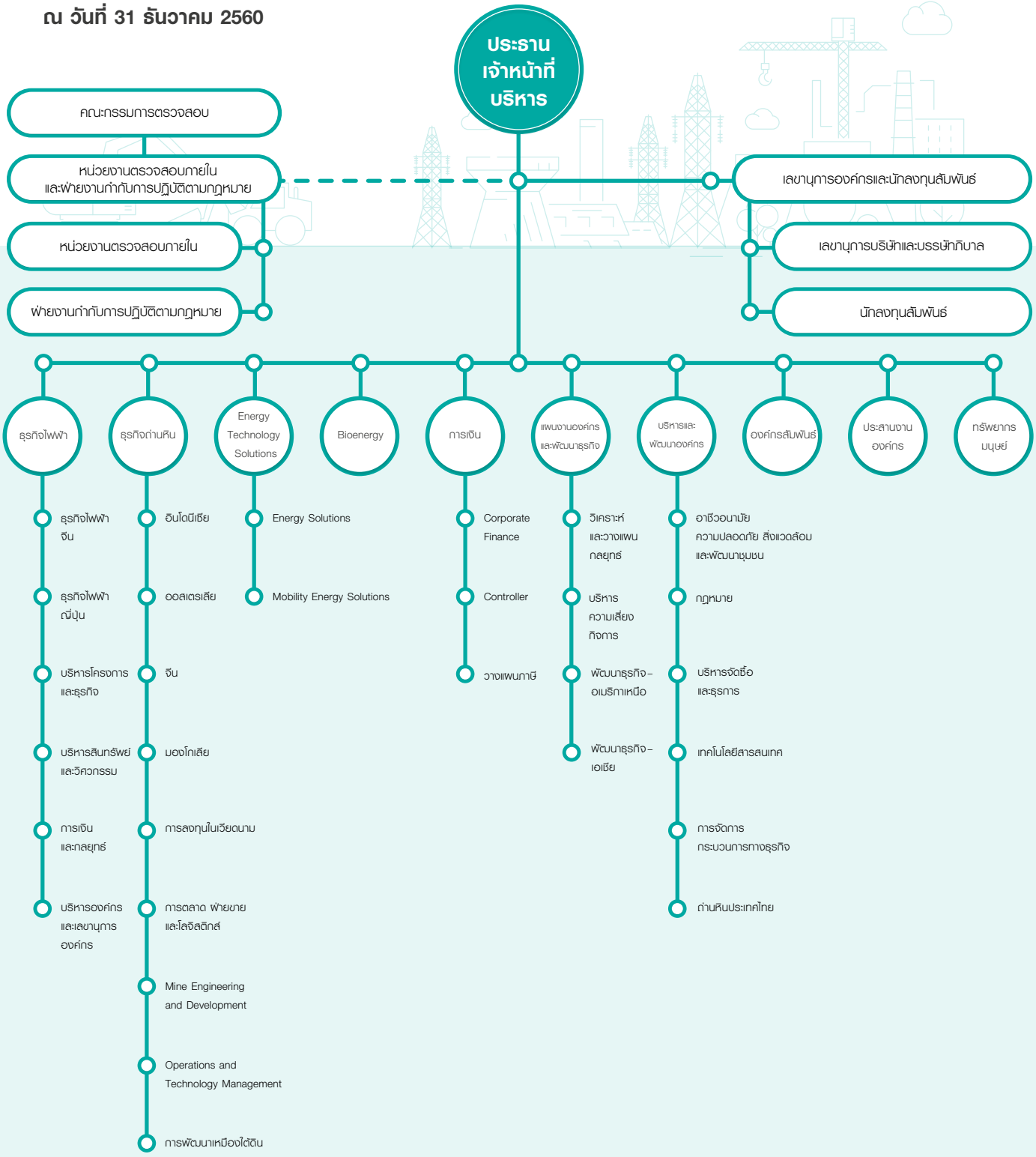


หมายเหตุ:

* PT. ITM Banpu Power
70.00% ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
30.00% ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ผังการบริหารงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560



โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร ส่วนของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระร้อยละ 33 ของกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1.	นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2.	นายรัตน์ พานิชพันธ์	รองประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ
3.	นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	กรรมการอิสระ
4.	นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	กรรมการอิสระ
5.	Mr. Sudiarso Prasetio	กรรมการอิสระ
6.	นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	กรรมการ
7.	นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ
8.	นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ
9.	นายระวิ คอศิริ	กรรมการ
10.	นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
11.	นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
12.	นางสมฤดี ชัยมงคล	กรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ หรือ นายเมธี เอื้ออภิญญกุล หรือนายองอาจ เอื้ออภิญญกุล หรือนายระวิ คอศิริ หรือ นางสมฤดี ชัยมงคล โดย 2 ใน 5 คน ลงนามร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนด “แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท” เมื่อปี 2552 เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คำนิยามที่เกี่ยวข้อง องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติของกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการออกเสียง โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเพิ่มเติมเมื่อปี 2554 ปี 2555 ปี 2557 และปี 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อการพัฒนาบรรษัทภิบาลของคณะกรรมการบริษัท

ในการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการย่อยดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการเยี่ยมชมหน่วยปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกคน ทั้งในด้านการกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ฯลฯ โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนเข้ารับการสัมมนาและศึกษาในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันที่มีชื่อเสียงอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ รวมถึงการจัดสัมมนาร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์และเทคโนโลยีในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจของบริษัทฯ และจัดให้ผู้บริหารที่ไปร่วมสัมมนาเกี่ยวกับวิทยาการใหม่ ๆ ด้านพลังงาน ได้มีโอกาสแบ่งบันประสบการณ์และความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้กับกรรมการด้วย ในปี 2560 มีกรรมการที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา	สถาบัน	วันที่อบรม/สัมมนา
นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ (ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการกำหนดค่าตอบแทน)	- Knowledge Sharing “สาระสำคัญ พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์”	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	16 กุมภาพันธ์ 2560
	- Knowledge Sharing “คอร์รัปชันผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรและการดำเนินธุรกิจ”	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ร่วมกับโครงการ CAC สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	17 พฤษภาคม 2560
	- เสวนา “ก้าวใหม่ไทยแลนด์ 4.0 ภายใต้พระราชบัญญัติยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ”	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ร่วมกับชมรมสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ	1 มิถุนายน 2560
	- Audit Committee Forum “The Audit Committee’s Role in Compliance and Ethical Culture Oversight”	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	5 ตุลาคม 2560
	- วิธีปฏิบัติสำหรับบอร์ดในการกำกับดูแลการป้องกันและรับมือภัยไซเบอร์	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	15 ธันวาคม 2560
นายระวิ คอศิริ (ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา)	- Knowledge Sharing “สาระสำคัญ พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์”	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	16 กุมภาพันธ์ 2560
	- Knowledge Sharing “คอร์รัปชันผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรและการดำเนินธุรกิจ”	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ร่วมกับโครงการ CAC สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	17 พฤษภาคม 2560
	- Dinner Talk “คณะกรรมการบริษัทกับการร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย”	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	29 พฤษภาคม 2560
นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง (กรรมการตรวจสอบ)	- Knowledge Sharing “สาระสำคัญ พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์”	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	16 กุมภาพันธ์ 2560
	- Dinner Talk “คณะกรรมการบริษัทกับการร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย”	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	29 พฤษภาคม 2560
	- เสวนา “ก้าวใหม่ไทยแลนด์ 4.0 ภายใต้พระราชบัญญัติยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ”	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ร่วมกับชมรมสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ	1 มิถุนายน 2560

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา	สถาบัน	วันที่อบรม/สัมมนา
นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ (กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา)	- IOD National Director Conference 2017 “Steering Governance in a Changing World”	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	14 มิถุนายน 2560
นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล (กรรมการ)	- “การปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม” รุ่นที่ 1 (BRAIN 1)	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	มกราคม - มิถุนายน 2560
	- “การบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (กสท.) #1	ศูนย์พัฒนาวิชาการด้านตลาดการท่องเที่ยว	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2560

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีโอกาสอภิปรายประเด็นหรือแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่สนใจอย่างอิสระโดยมีเลขานุการบริษัททำรายงานสรุปให้กรรมการทุกคนได้ทราบ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำ Board Retreat อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้กรรมการทุกคนมีโอกาสนำเสนอประเด็นต่าง ๆ ที่น่าสนใจนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท และร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร รวมถึงประโยชน์สำหรับการวางแนวทางการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารและแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี และเริ่มให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นไป โดยมอบให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการย่อยทั้ง 3 คณะประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหากำหนดแบบการประเมินที่มีมาตรฐานเดียวกันเน้นรายละเอียดตามบทบาทและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของกรรมการย่อยแต่ละคณะ คณะกรรมการย่อยจะใช้แบบประเมินเป็นส่วนหนึ่งในการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมีการใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการย่อยแต่ละคณะตั้งแต่ปี 2555

2. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

1. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ ประธานกรรมการ
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการ
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน 2562 โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์การด้านบัญชีหรือการเงิน โดยมีนายรัตน์ พานิชพันธ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2558 ได้แต่งตั้ง นายวรวิทย์ วรุตบางกูร ซึ่งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างมืออาชีพเป็นไปตามมาตรฐานสากลกว่า 14 ปี เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant: CPA) พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในกิจกรรม และการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอย่างดี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายการด้านการเงินของบริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำ

รายงานหรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ http://www.banpu.com/subcommittee.php)

3. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ประกอบด้วย

1. นายระวิ คอศิริ	ประธานกรรมการ
2. Mr. Sudiarso Prasetio	กรรมการ
3. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
4. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	กรรมการ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน 2562

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ตามกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรม และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ http://www.banpu.com/subcommittee.php)

4. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ประกอบด้วย

1. นายรัตน์ พานิชพันธ์	ประธานกรรมการ
2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	กรรมการ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน 2562

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ http://www.banpu.com/subcommittee.php)

5. ผู้บริหาร* ประกอบด้วย

1. นางสมฤดี ชัยมงคล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสมยศ รุจิรวัฒน์	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายวรวุฒิ ลีนานนท์*	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
4. นายสุธี สุขเรือน*	ผู้อำนวยการสายอาวุโส-การเงิน
5. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - บริหารและพัฒนาองค์กร
6. นายอัครพงษ์ ไทยานนท์	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ
7. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - องค์กรสัมพันธ์
8. นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - ทรัพยากรมนุษย์
9. นางสาวอริศรา สกุลการะเวก*	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - Controller

หมายเหตุ : * ผู้บริหาร 4 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงที่รองลงมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามประกาศของบริษัทเลขที่ 17/2560 ลงวันที่ 26 เมษายน 2560

นายวรวุฒิ ลีนานนท์ ครบกำหนดเกษียณอายุ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

นายสุธี สุขเรือน ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจไฟฟ้า บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) แทนนายวรวุฒิ ลีนานนท์ มีผลวันที่ 1 มกราคม 2561

นางสาวอริศรา สกุลการะเวก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสายอาวุโส - การเงิน มีผลวันที่ 1 มกราคม 2561

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

ลงไปตามลำดับ โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปี และเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม (รายละเอียดในรายงาน 56 - 1 เรื่องอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)

6. กรรมการอิสระมีจำนวนร้อยละ 33 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการอิสระ
2. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ กรรมการอิสระ
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการอิสระ
4. Mr. Sudiarso Prasetio กรรมการอิสระ

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559 (รายละเอียดในรายงาน 56 - 1 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559)

7. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางบุญศิริ จารุศิริ* ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด (คุณสมบัติของเลขานุการบริษัทในรายงาน 56 - 1 เรื่องรายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร)

หมายเหตุ: * นางบุญศิริ จารุศิริ ลาออกจากตำแหน่งเลขานุการบริษัทเนื่องจากครบเกษียณอายุในวันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งนายวิรัช วุฒิธนาเศรษฐ์ ซึ่งเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งทำหน้าที่เลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561

ภาวะตลาดและการแข่งขัน

ธุรกิจถ่านหิน
การตลาดและกลยุทธ์ในการแข่งขัน

1. ตลาดถ่านหินโลก

ความต้องการถ่านหินนำเข้าชนิดใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งในปี 2560 จากนโยบายการปรับโครงสร้างธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน การหยุดเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ และการนำเข้าถ่านหินของสาธารณรัฐเกาหลีที่เพิ่มสูงขึ้น ในขณะที่การผลิตถ่านหินของประเทศผู้ส่งออกหลักในเอเชียประสบปัญหาการผลิตทั้งสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย และการประท้วงของคนงานเหมืองทำให้เกิดภาวะอุปทานตึงตัวขึ้นในเอเชีย เปิดโอกาสให้ถ่านหินจากสาธารณรัฐโคลอมเบียและสหรัฐอเมริกาเข้ามาจำหน่ายในเอเชียมากขึ้น โดยราคาถ่านหินได้ปรับตัวสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในช่วงปลายปี

นโยบายการปรับโครงสร้างธุรกิจถ่านหินของจีนเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดความผันผวนในธุรกิจถ่านหินในปี 2560 ในช่วงปลายปี 2559 ราคาถ่านหินในจีนได้ปรับตัวขึ้นสูงมากจากการที่รัฐบาลจีนได้ลดกำลังการผลิตถ่านหินอย่างมาก ถึงแม้รัฐบาลจีนได้ผ่อนคลายนโยบายการลดกำลังการผลิตและพยายามผลักดันให้ผู้ผลิตเพิ่มกำลังการผลิตถ่านหินให้เพียงพอต่อความต้องการ แต่การเพิ่มปริมาณการผลิตทำได้ช้า ทำให้เกิดภาวะอุปทานตึงตัวขึ้น ดังนั้น ในช่วงต้นปี 2560 รัฐบาลจีนจึงได้ออกมาตรการกำหนดราคาถ่านหินเพื่อทำให้ราคาถ่านหินมีเสถียรภาพ โดยกำหนดช่วงราคาถ่านหินในตลาดจรไว้ที่ 500 - 570 หยวนต่อตัน สำหรับถ่านหินที่มีค่าความร้อน 5,500 kcal/kg (Net as Received Basis) ถ้าราคาถ่านหินอยู่ในช่วง 470 - 500 หรือ 570 - 600 หยวนต่อตัน รัฐบาลจีนจะติดตามการเคลื่อนไหวราคาอย่างใกล้ชิดและส่งสัญญาณมาตรการบางอย่างถ้าจำเป็น ถ้าราคาถ่านหินต่ำกว่า 470 หยวนต่อตัน หรือสูงกว่า 600 หยวนต่อตัน รัฐบาลจีนจะเข้าแทรกแซงราคา

การผ่อนคลายนโยบายการลดกำลังการผลิตและการกำหนดมาตรการดังกล่าวส่งผลให้ราคาถ่านหินในจีนปรับตัวลดลงในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 แต่ราคาถ่านหินได้เริ่มปรับตัวขึ้นในไตรมาสที่ 2 เนื่องจากการเพิ่มปริมาณการผลิตยังทำได้อย่างช้า ๆ เพราะรัฐบาลจีนประกาศให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำเหมือง สืบเนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุจากการทำเหมือง และมีผู้เสียชีวิตหลายคนในช่วงปลายปี 2559 ทั้งนี้ปริมาณการนำเข้าถ่านหินในช่วงครึ่งปีแรกเพิ่มขึ้นมาก เนื่องจากการผลิตถ่านหินในประเทศไม่เพียงพอกับความต้องการ

ในช่วงครึ่งปีหลัง รัฐบาลจีนได้กำหนดมาตรการเพื่อควบคุมการนำเข้าถ่านหิน และช่วยปกป้องอุตสาหกรรมถ่านหินในประเทศหลายประการ โดยประกาศห้ามการขนถ่ายถ่านหินนำเข้าผ่านท่าเรือที่บริหารโดยรัฐบาลท้องถิ่น (Second-Tier Ports) โดยให้ขนถ่ายได้เฉพาะท่าเรือที่บริหารโดยรัฐบาลกลาง (First-Tier Ports) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ซึ่งมีท่าเรือขนถ่ายถ่านหินประมาณ 10 ท่าแห่งที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการนี้ อย่างไรก็ตาม รัฐบาลท้องถิ่นได้ชะลอการบังคับใช้มาตรการนี้ไปจนถึงเดือนกันยายนเพื่อให้ผู้นำเข้าถ่านหินได้ปรับตัว โดยภาพรวมแล้วมาตรการนี้ไม่ได้กระทบกับการนำเข้ามากนักเพราะผู้ใช้ถ่านหินสามารถนำเข้าถ่านหินผ่าน First-Tier Ports ได้ แต่ต้องเสียค่าขนส่งในประเทศมากขึ้น

นอกจากนี้รัฐบาลจีนยังได้กำหนดให้มีความเข้มงวดการดำเนินพิธีการศุลกากรมากขึ้น ทำให้ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินพิธีการศุลกากรเพิ่มขึ้นจากประมาณ 2 - 4 สัปดาห์ เป็นประมาณ 2 เดือน การเข้มงวดการดำเนินพิธีการทางศุลกากรส่งผลให้เรือบรรทุกถ่านหินต้องมาจอดรอนานขึ้น และทำให้การนำเข้าถ่านหินลดลง

มาตรการการจำกัดการนำเข้าถ่านหินทำให้ราคาถ่านหินในจีนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในช่วงปลายปีที่ความต้องการใช้ถ่านหินเพิ่มขึ้นมากในช่วงฤดูหนาว ในขณะที่การผลิตภายในประเทศยังไม่เพียงพอกับความต้องการ ถึงแม้รัฐบาลจะมีมาตรการกำหนดช่วงราคาถ่านหินก็ตาม รัฐบาลได้ผลักดันให้ผู้ผลิตถ่านหินและผู้ใช้ถ่านหินทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวในปริมาณที่มากขึ้นเป็นอย่างน้อยร้อยละ 75 ของปริมาณที่ต้องการใช้ในปี 2561 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าประมาณร้อยละ 5 เพื่อลดความต้องการถ่านหินในตลาดจรลง และรัฐบาลจะติดตามปริมาณการส่งมอบถ่านหินในสัญญาอย่างใกล้ชิดเพื่อให้ผู้ผลิตส่งมอบถ่านหินให้ครบตามสัญญา เพราะราคาถ่านหินในสัญญาระยะยาวต่ำกว่าราคาถ่านหินในตลาดจรมาก แต่ราคาถ่านหินยังคงปรับตัวขึ้นเพราะผู้ผลิตส่งมอบถ่านหินตามสัญญาทำให้มีปริมาณถ่านหินที่มาขายในตลาดจรน้อยลง ราคาถ่านหินในตลาดจรจึงปรับตัวขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในช่วง

ปลายปี 2560 รัฐบาลจีนได้ตัดสินในผ่อนคลายมาตรการการจำกัดการนำเข้าไปจนถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ 2561 เพื่อให้มีถ่านหินพอเพียงกับการใช้งานในช่วงฤดูหนาว

การนำเข้าถ่านหินของสาธารณรัฐอินเดียได้ลดลงอย่างต่อเนื่องในปี 2560 ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้มีการลดการนำเข้าถ่านหิน โดยการผลักดันให้มีการผลิตถ่านหินในประเทศมากขึ้น และให้โรงไฟฟ้าของรัฐบาลใช้ถ่านหินที่ผลิตในประเทศและลดการนำเข้าลง ในไตรมาสแรกของปีการนำเข้าถ่านหินของอินเดียลดลงมาก เพราะนอกจากการผลักดันจากรัฐบาลแล้ว การชะลอตัวทางเศษฐกิจที่เป็นผลกระทบจากการยกเลิกการใช้ธนบัตรใบละ 500 และ 1,000 รูปีในช่วงปลายปี 2559 ที่ส่งผลให้กำลังซื้อของผู้ใช้ถ่านหินบางส่วนลดลง แต่สถานการณ์เริ่มดีขึ้นตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ทำให้การใช้ถ่านหินเริ่มฟื้นตัว ในช่วงครึ่งปีหลังเหมืองถ่านหินหลายแห่งในอินเดียประสบกับภาวะน้ำท่วมทำให้กระทบกับการผลิต ในขณะที่รางรถไฟก็ถูกน้ำท่วมเช่นกัน ทำให้ไม่สามารถขนถ่านหินมายังโรงไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอ ในขณะที่เกิดคลื่นความร้อนในบางส่วนของประเทศทำให้การใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้น โรงไฟฟ้าถ่านหินหลายแห่งต้องหยุดเดินเครื่องเพราะไม่มีถ่านหินใช้ ในขณะที่บางแห่งมีสต๊อกถ่านหินต่ำมาก ผู้ผลิตถ่านหินหลักของอินเดีย คือ Coal India Limited จึงต้องพยายามส่งถ่านหินให้กับโรงไฟฟ้าเป็นอันดับแรก ทำให้ถ่านหินที่จะมาส่งมอบให้กับผู้ใช้ถ่านหินอื่น ๆ ลดลง ผู้ใช้ถ่านหินในภาคเอกชนจึงต้องหันไปใช้ถ่านหินนำเข้าแทน

อีกปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินในอินเดียเพิ่มขึ้น คือ การห้ามใช้ Petroleum Coke ในเมืองนิวเดลี และบริเวณใกล้เคียง จากผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เพราะ Petroleum Coke มีปริมาณกำมะถันสูง ส่งผลให้ผู้ใช้ Petroleum Coke ต้องหันมาใช้ถ่านหินค่าความร้อนสูงจากอเมริกาและสาธารณรัฐแอฟริกาใต้แทน ยกเว้นอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ที่ยังสามารถใช้ Petroleum Coke ต่อไปได้ เพราะมีระบบดักจับกำมะถันในกระบวนการผลิต

เกาหลีใต้มีการใช้ถ่านหินนำเข้าเพิ่มขึ้นมากในปี 2560 จากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่และการหยุดเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์หลายแห่งเพื่อทำการซ่อมบำรุง ในขณะที่ช่วงครึ่งปีหลังรัฐบาลเกาหลีใต้ได้สั่งให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยของโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ทุกแห่งหลังจากที่ตรวจพบความบกพร่องของชิ้นส่วนบางอย่าง ทำให้ต้องหยุดเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ 10 แห่งเป็นเวลาประมาณ 145 วัน ในช่วงที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูง ทำให้ต้องเดินเครื่องโรงไฟฟ้าก๊าซและโรงไฟฟ้าถ่านหินขึ้นมาทดแทน ส่งผลให้ความต้องการใช้ถ่านหินเพิ่มขึ้นมาก

ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐไต้หวัน มีการนำเข้าถ่านหินเพิ่มขึ้นเช่นกัน ญี่ปุ่นยังคงหยุดเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ส่วนใหญ่ของประเทศอยู่ในขณะที่ไต้หวันมีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ทำให้การใช้ถ่านหินเพิ่มสูงขึ้น มีเพียงเขตปกครองพิเศษฮ่องกงที่มีการใช้ถ่านหินลดลงเนื่องจากมีแผนที่จะปลดระวางโรงไฟฟ้าถ่านหิน

ความต้องการใช้ถ่านหินในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่องจากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินในสหพันธรัฐมาเลเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และราชอาณาจักรกัมพูชา ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินในเอเชียใต้ก็ได้เพิ่มขึ้นมากจากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ในสาธารณรัฐอิสลามปากีสถาน

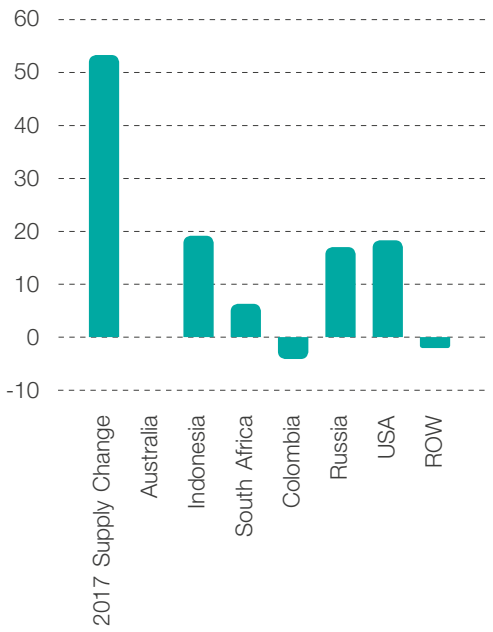
ตลาดถ่านหินในยุโรปในปี 2560 มีการเติบโตขึ้นเช่นกัน จากการหยุดเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ในสาธารณรัฐฝรั่งเศส การผลิตไฟฟ้าจากเขื่อนลดลง และมีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ในสาธารณรัฐตุรกี ในขณะที่การใช้ถ่านหินในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีลดลงเนื่องจากมีการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากกังหันลม ราคาก๊าซธรรมชาติมีราคาถูกทำให้ผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติมากขึ้น และมีการปิดโรงไฟฟ้าถ่านหิน

โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ในฝรั่งเศสหยุดเดินเครื่องในช่วงฤดูหนาวระหว่างเดือนกันยายน 2559 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2560 เพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัย ทำให้ต้องเดินเครื่องโรงไฟฟ้าอื่น ๆ ขึ้นมาทดแทน ทำให้ต้องใช้ถ่านหินเพิ่มขึ้น 3 - 4 ล้านตันในช่วงเวลาดังกล่าว และในช่วงครึ่งหลังของปี 2560 หน่วยงานควบคุมความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ของฝรั่งเศสได้สั่งให้โรงไฟฟ้านิวเคลียร์กำลังผลิตรวม 3.6 GW หยุดเดินเครื่องชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2560 เพื่อตรวจสอบความปลอดภัยจากแผ่นดินไหว ทำให้ค่าไฟฟ้าในยุโรปพุ่งสูงขึ้น และต้องเดินเครื่องโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติและโรงไฟฟ้าถ่านหินทดแทน

ด้านการผลิต ในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและประเทศออสเตรเลียซึ่งเป็นผู้ผลิตหลักในเอเชีย ยังไม่สามารถเพิ่มปริมาณการผลิตมาตอบสนองความต้องการของจีนและเกาหลีใต้ได้ที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก ทำให้มีการนำถ่านหินจากทวีปอเมริกาเข้ามาจำหน่ายในเอเชีย

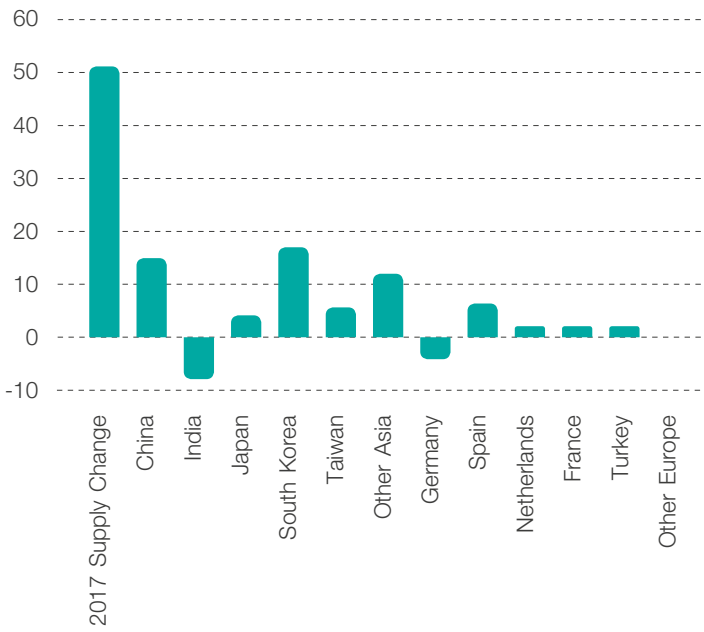
Export Supply Change - 2017 VS 2016

Million Tonnes



Import Demand Change - 2017 VS 2016

Million Tonnes



อินโดนีเซียมีฝนตกเกือบตลอดทั้งปีทำให้ผู้ผลิตส่วนใหญ่ไม่สามารถผลิตได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ในขณะที่ผู้ผลิตขนาดกลางและขนาดเล็กที่ต้องการขยายกำลังการผลิต หรือที่หยุดผลิตไปและต้องการกลับมาผลิตใหม่ก็ไม่สามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้ตามแผนจากฝนที่ตกหนัก ในขณะที่รัฐบาลอินโดนีเซียเพิ่มความเข้มงวดกับเหมืองที่ผิดกฎหมายมากขึ้น อีกทั้งความต้องการใช้ถ่านหินภายในอินโดนีเซียเองก็เพิ่มขึ้นเช่นกัน ทำให้จำกัดการเติบโตของการส่งออก

ออสเตรเลียได้รับผลกระทบจากไซโคลนเด็บบี (Debbie) ในช่วงครึ่งแรกของปี 2560 ทำให้เกิดน้ำท่วมใหญ่ และรางรถไฟที่ใช้ขนส่งถ่านหินได้รับความเสียหายต้องใช้เวลาซ่อม 5 - 6 สัปดาห์ ประมาณการว่าจะกระทบต่อการส่งออกถ่านหินชนิดใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนประมาณ 4 ล้านตัน และในช่วงครึ่งปีหลังมีการหยุดงานประท้วงของแรงงานในเหมืองถ่านหิน 6 แห่ง ทำให้ภาพรวมการส่งออกทั้งปีใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า

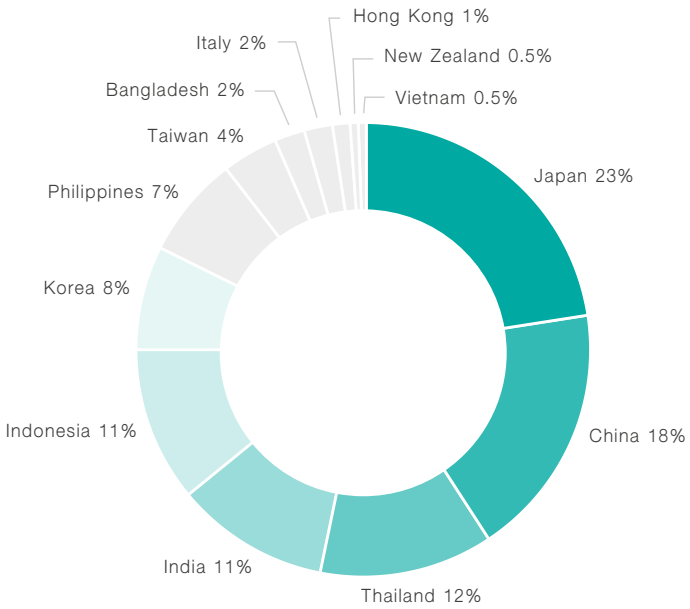
ผู้ผลิตและส่งออกถ่านหินในโคลอมเบียและอเมริกา ซึ่งเป็นผู้ส่งออกหลักไปยังตลาดยุโรป ได้ส่งออกถ่านหินเข้ามาจำหน่ายในเอเชียเพราะราคาถ่านหินในเอเชียสูงขึ้นมาก ทำให้เกิดอุปทานตึงตัวในตลาดยุโรปเช่นกัน นอกจากนั้นโคลอมเบียยังประสบกับภาวะฝนตกหนักในช่วงครึ่งปีหลังทำให้การผลิตลดลง ส่งผลให้การส่งออกถ่านหินของโคลอมเบียต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ในขณะที่อเมริกาได้ประโยชน์จากราคาถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้นและส่งออกถ่านหินมาขายได้มากขึ้น

ในปี 2560 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินที่ผลิตจากอินโดนีเซียจำนวน 23.2 ล้านตัน ลดลงจากปีที่ผ่านมาเนื่องจากได้รับผลกระทบจากฝนตกหนักตลอดทั้งปี บริษัทฯ คงปริมาณการขายถ่านหินไปยังญี่ปุ่นไว้ในปริมาณที่ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากเป็นตลาดที่ให้ราคาสูง มีสัดส่วนการขายไปตลาดญี่ปุ่นร้อยละ 23 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ จีนและไทย มีสัดส่วนการขายร้อยละ 18 และร้อยละ 12 ตามลำดับ ในปีนี้บริษัทฯ ได้เริ่มเจาะตลาดเวียดนาม ซึ่งเป็นตลาดที่คาดว่าจะมีการเติบโตสูงในอนาคต ในขณะเดียวกันก็ยังคงรักษาฐานลูกค้าในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไว้ เพราะอยู่ใกล้แหล่งผลิตของบริษัทฯ และเพิ่มปริมาณการขายในตลาดเอเชียใต้มากขึ้น เพราะเป็นอีกตลาดที่คาดว่าจะมีการเติบโตสูงในอนาคตเช่นกัน

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ด้วยการนำเข้าถ่านหินของจีนและเกาหลีใต้เพิ่มขึ้นมากในปีนี้ ในขณะที่อุปทานของเอเชียได้รับผลกระทบจากหลายปัจจัย ทำให้ไม่สามารถเพิ่มการผลิตขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการได้ทัน บริษัทฯ ก็ได้รับผลกระทบจากฝนที่ตกหนักในอินโดนีเซียทำให้ผลิตถ่านได้น้อยลง บริษัทฯ จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การแข่งขันเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาด และความคาดหวังของลูกค้า กลยุทธ์หลัก ๆ ของบริษัทฯ มีดังนี้

Percentage of 2017 Sales Volume by Country



- **การมุ่งเน้นตลาดที่ให้ราคาสูง**

  บริษัทฯ ได้คงปริมาณการขายในตลาดที่ให้ราคาสูง เช่น ตลาดญี่ปุ่น เป็นต้น ทั้ง ๆ ที่ปริมาณการผลิตโดยรวมของบริษัทฯ ลดลง ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้มีการปรับสัดส่วนผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มปริมาณการขายเข้าไปในตลาดเกาหลีใต้และไต้หวันมากขึ้น เพราะเป็นตลาดที่มีความต้องการสูง

- **การขยายตลาดเพิ่ม**

  บริษัทฯ ได้ขยายตลาดเข้าไปในเวียดนามซึ่งเป็นตลาดที่มีการเติบโตสูง และอยู่ใกล้กับแหล่งผลิตของบริษัทฯ ในอินโดนีเซีย ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้พยายามเพิ่มความแข็งแกร่งในตลาดเอเชียใต้เพื่อรองรับการขยายตลาดในอนาคต

- **การพัฒนาผลิตภัณฑ์**

  บริษัทฯ ได้มีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพถ่านหินที่จะขายให้เหมาะกับตลาดเป้าหมาย เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์โดยรวม โดยบริษัทฯ ได้ซื้อถ่านหินจากแหล่งภายนอกเข้ามาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพถ่านหินจากแหล่งต่าง ๆ ของบริษัทฯ ในอินโดนีเซียเพื่อให้ได้คุณภาพถ่านหินตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ พร้อมทั้งได้นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารห่วงโซ่อุปทานทั้งระบบ ทำให้สามารถวางแผนการผลิต การกองเก็บ การขนส่ง และการผสมถ่านหินได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงสามารถส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้าได้อย่างถูกต้อง และแม่นยำ ทั้งปริมาณและคุณภาพ

- **ความยืดหยุ่นและความมั่นคงในการส่งมอบ**

  จากการที่บริษัทฯ มีท่าเรือขนถ่ายถ่านหินเอง ทำให้มีความยืดหยุ่นในการกำหนดระยะเวลาที่ลูกค้าจะนำเรือเข้ามารับถ่านหินที่ท่าเรือของบริษัทฯ ถือเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าในการหาเช่าเรือบรรทุกถ่านหิน หรือเปลี่ยนเรือบรรทุกถ่านหิน และช่วยให้ลูกค้าบริหารจัดการเรือบรรทุกถ่านหิน และต้นทุนค่าขนส่งได้ดีขึ้น และการที่บริษัทฯ มีพื้นที่กองเก็บถ่านหินขนาดใหญ่ที่ท่าเรือของบริษัทฯ เอง ทำให้บริษัทฯ สามารถสต๊อกถ่านหินไว้ล่วงหน้าได้พอเพียงกับความต้องการ ส่งผลให้มีความมั่นคงในการส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้า ซึ่งเป็นข้อได้เปรียบหลักของบริษัทฯ อย่างหนึ่ง เพราะมีผู้ผลิตในอินโดนีเซียไม่กี่รายที่มีท่าเรือขนถ่ายถ่านหินขนาดใหญ่เอง

2. ตลาดถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

การผลิตถ่านหินในอินโดนีเซียมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเป็นปีที่ 2 ติดต่อกันจากความต้องการถ่านหินในตลาดโลก และความต้องการถ่านหินภายในประเทศเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามการผลิตถ่านหินในอินโดนีเซียได้รับผลกระทบจากการที่มีฝนตกหนักในบริเวณแหล่งผลิตถ่านหินหลักเกือบตลอดทั้งปี ทำให้ผู้ผลิตถ่านหินส่วนใหญ่ไม่สามารถเพิ่มปริมาณการผลิตได้ตามเป้าหมาย ภาพรวมการผลิตถ่านหินในอินโดนีเซียในปี 2560 มีปริมาณการผลิตอยู่ที่ประมาณ 506 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5 จากปีก่อนหน้า

ในปี 2560 คาดว่าอินโดนีเซียส่งถ่านหินออกไปจำหน่ายยังต่างประเทศประมาณ 390 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.3 จากปีก่อนหน้า คิดเป็นร้อยละ 77 ของปริมาณถ่านหินทั้งหมดที่ผลิตในอินโดนีเซีย โดยส่งไปจำหน่ายยังจีน อินเดีย ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นส่วนใหญ่ การฟื้นตัวของความต้องการถ่านหินของจีนเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยผลักดันการส่งออกถ่านหินของอินโดนีเซีย

ความต้องการใช้ถ่านหินในอินโดนีเซียอยู่ที่ประมาณ 104 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.7 จากปีก่อนหน้า จากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าใหม่อย่างต่อเนื่อง ถึงแม้จะมีหลายโครงการล่าช้ากว่ากำหนดก็ตาม ทั้งนี้การใช้ถ่านหินในอินโดนีเซียกว่าร้อยละ 80 ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า ที่เหลือจะใช้ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และอุตสาหกรรมอื่น ๆ

ในปี 2560 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินภายในอินโดนีเซียจำนวน 2.5 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 11 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมดของบริษัทฯ จากอินโดนีเซีย แต่คิดเป็นส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 2.4 ของความต้องการใช้ถ่านหินในอินโดนีเซียเท่านั้น โดยมีลูกค้าหลักเป็นกลุ่มโรงไฟฟ้าถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียมีสัดส่วนร้อยละ 65 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินภายในอินโดนีเซีย รองลงมาเป็นการจำหน่ายให้กับอุตสาหกรรมกระดาษร้อยละ 13 อุตสาหกรรมผลิตโลหะร้อยละ 10 โรงงานปูนซีเมนต์ร้อยละ 6 และอื่น ๆ อีกร้อยละ 6

ในปี 2560 รัฐบาลอินโดนีเซียมีความพยายามในการออกมาตรการควบคุมการผลิตถ่านหินจากเหมืองที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น โดยกำหนดให้ผู้ผลิตถ่านหินทุกรายจะต้องขอใบอนุญาต Clean and Clear (CNC) ซึ่งการจะได้ใบอนุญาต CNC ผู้ผลิตจะต้องจ่ายค่าภาคหลวงแร่และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง ผู้ผลิตที่ไม่ได้รับใบอนุญาต CNC จะไม่อนุญาตให้ผลิตถ่านหิน ในช่วงปลายปี 2560 มีผู้ผลิตประมาณ 150 รายอยู่ในข่ายที่อาจจะถูกยกเลิกประทานบัตรการทำเหมือง

รัฐบาลอินโดนีเซียมีนโยบายที่จะเก็บถ่านหินไว้ใช้ในประเทศในระยะยาว เนื่องจากคาดการณ์ว่าความต้องการใช้ถ่านหินในการผลิตไฟฟ้าจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในทศวรรษหน้า จึงมีความพยายามที่จะควบคุมปริมาณการผลิตถ่านหินทั้งประเทศไว้ที่ 400 ล้านตัน ตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นไป แต่นับตั้งแต่ปี 2552 หลังจากที่มีการประกาศใช้กฎหมายเหมืองแร่ใหม่ในอินโดนีเซีย มีการกระจายอำนาจในการออกประทานบัตรเหมืองแร่ไปยังรัฐบาลท้องถิ่น มีการออกประทานบัตรเหมืองใหม่หลายพันใบในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ซึ่งเหมืองเหล่านี้ไม่จำเป็นต้องได้รับการอนุมัติการผลิตจากรัฐบาลกลาง เหมือนกับการประทานบัตรที่มีมาก่อนหน้า ทำให้รัฐบาลกลางไม่สามารถควบคุมการผลิตจากเหมืองเหล่านี้ได้ รัฐบาลกลางสามารถควบคุมการผลิตได้จากเหมืองที่ได้รับประทานบัตรก่อนหน้านี้เท่านั้น ซึ่งมีปริมาณการผลิตรวมประมาณร้อยละ 70 ของปริมาณการผลิตถ่านหินทั้งประเทศ จึงเป็นการยากที่รัฐบาลอินโดนีเซียจะคุมการผลิตให้อยู่ในระดับ 400 ล้านตันในปี 2562 ได้

ในปี 2560 รัฐบาลอินโดนีเซียออกกฎหมายให้ใช้เรือที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียในการบรรทุกถ่านหิน และให้ใช้บริษัทประกันภัยที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียในการทำประกันภัยทั้งการขนถ่านหินภายในประเทศและการส่งออก ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 26 เมษายน 2561 อย่างไรก็ตามเชื่อว่ารัฐบาลอินโดนีเซียจะระงับการบังคับใช้กฎหมายนี้ เพราะเรือบรรทุกถ่านหินที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียมีปริมาณไม่เพียงพอที่จะตอบสนองความต้องการส่งออกถ่านหินที่มีปริมาณมาก ซึ่งถ้าบังคับใช้จริงจะส่งผลกระทบรุนแรงต่อผู้ส่งออกถ่านหิน

คู่แข่งขันที่สำคัญ

คู่แข่งขันที่สำคัญในตลาดถ่านหินอินโดนีเซียยังคงเป็นผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ในประเทศ เช่น PT Bumi Resources, PT Bukit Asam, PT Adaro Indonesia, PT Kideco Jaya Agung, PT Berau Coal, PT Golden Energy Mines เป็นต้น และคู่แข่งขันรายเล็กอีกเป็นจำนวนมาก ผู้ผลิตที่มีเหมืองถ่านหินจะมีความได้เปรียบเพราะสามารถเสนอขายให้กับโรงไฟฟ้าของรัฐบาล ซึ่งเป็นผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ได้ เพราะต้องมีปริมาณสำรองถ่านหินที่เพียงพอครอบคลุมระยะเวลาส่งมอบถ่านหิน การแข่งขันด้านราคาจะไม่รุนแรงมากนัก เพราะโดยทั่วไปจะใช้ราคาอ้างอิงที่รัฐบาลกำหนด

คู่แข่งขันที่สำคัญในตลาดโลกนอกจากจะเป็นผู้ผลิตถ่านหินในอินโดนีเซียด้วยกันเองแล้ว ยังมีผู้ค้าและผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ในออสเตรเลีย แอฟริกาใต้ สหพันธรัฐรัสเซีย โคลอมเบีย และอเมริกา ที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก โดยในปี 2560 นี้ได้มีผู้ค้าถ่านหินระดับโลกนำถ่านหินจากโคลอมเบียและอเมริกาเข้ามานำหน่ายในเอเชียมากขึ้นเพราะราคาถ่านหินในเอเชียปรับตัวขึ้นสูงมาก และปริมาณถ่านหินที่ผลิตในเอเชียก็ไม่เพียงพอต่อความต้องการ

นโยบายด้านราคา

ราคาจำหน่ายถ่านหินจะอิงกับราคาถ่านหินในตลาดโลกในช่วงที่มีการเสนอขาย โดยจะมีการปรับราคาถ่านหินไปตามคุณภาพถ่านหินที่จะจำหน่ายจริง และจะต้องไม่ต่ำกว่าราคาขั้นต่ำที่รัฐบาลอินโดนีเซียกำหนด ถ่านหินคุณภาพดีจะเสนอขายไปยังตลาดที่ให้ราคาส่วนเพิ่มจากราคาอ้างอิง ในขณะที่ถ่านหิน

คุณภาพต่ำจะมีส่วนลดตามคุณภาพจริงของถ่านหินที่จำหน่าย ในปีนี้บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการจำหน่ายถ่านหินแบบราคาเปลี่ยนแปลงไปตามราคาตลาดโลก (Index Link) ให้มากขึ้น เพื่อให้สะท้อนราคาในตลาดโลกมากขึ้น ส่วนการขายถ่านหินในอินโดนีเซียจะใช้ราคาอ้างอิงที่กำหนดโดยรัฐบาลเป็นหลัก

ลักษณะของลูกค้า

บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินกว่าร้อยละ 80 ให้กับโรงไฟฟ้าถ่านหินในญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน จีน อินเดีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และยุโรป ซึ่งเป็นบริษัทขนาดใหญ่ บริษัทเหล่านี้ส่วนใหญ่จะทำสัญญาขายไฟฟ้าให้กับรัฐบาลในแต่ละประเทศ จึงต้องการผู้ขายถ่านหินที่มีความน่าเชื่อถือ และมีความมั่นคงในการส่งมอบ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จำหน่ายถ่านหินให้กับอุตสาหกรรมอื่น ๆ ด้วย เช่น ปูนซีเมนต์ ปิโตรเคมี กระดาษ พลาสติก และเคมีภัณฑ์ เป็นต้น ลูกค้าในกลุ่มนี้จะซื้อถ่านหินในปริมาณที่น้อยกว่ากลุ่มโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ โดยทั่วไปจะเป็นการทำสัญญาซื้อถ่านหินระยะสั้นกับผู้ผลิตหรือผู้ค้าถ่านหิน และบางส่วนจะซื้อในตลาดจร

การจัดจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ BMS Coal Sales Pte., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทในเครือบ้านปูฯ ที่จัดตั้งขึ้นที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็นผู้ดำเนินการด้านการตลาดและการจัดจำหน่ายถ่านหิน โดยการจัดจำหน่ายถ่านหินส่วนใหญ่จะเป็นการเสนอขายตรงไปยังผู้ใช้ มีทั้งการเข้าประมูลและการเจรจากับผู้ซื้อโดยตรง ในบางประเทศ บริษัทฯ เสนอขายถ่านหินผ่านบริษัทเพื่อการค้า (Trading Company) และให้บริษัทเพื่อการค้านำไปขายให้กับผู้ใช้ปลายทางอีกทอดหนึ่ง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการตลาด

3. ตลาดถ่านหินในประเทศไทย

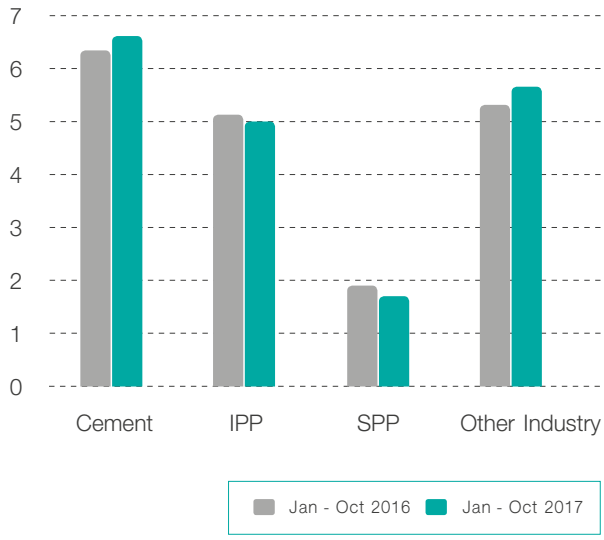
ตลาดถ่านหินในประเทศไทยในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 มีปริมาณการใช้ถ่านหินในภาคเอกชนรวมประมาณ 19 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.34 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นกลุ่มผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ที่สุดในประเทศ โดยในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 มีปริมาณการใช้ถ่านหินประมาณ 6.6 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.27 ล้านตันจากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากความต้องการใช้ปูนซีเมนต์ในประเทศมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องจากโครงการก่อสร้างภาครัฐ แต่ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์มีการแข่งขันสูงมาก เพราะมีกำลังการผลิตส่วนเกินมากทำให้ผู้ผลิตให้ความสำคัญกับการลดต้นทุนโดยเฉพาะต้นทุนเชื้อเพลิงถ่านหิน ผู้ใช้ถ่านหินในกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producers: IPPs) เป็นกลุ่มผู้ใช้ที่มีปริมาณการใช้ถ่านหินเป็นอันดับ 2 รองจากอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ โดยในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 มีปริมาณการใช้รวม 5.01 ล้านตัน ลดลง 0.08 ล้านตันจากช่วงเดียวกันของปีก่อน

กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producers: SPPs) มีปริมาณการใช้ถ่านหินในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 ประมาณ 1.72 ล้านตัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ 0.21 ล้านตัน เป็นผลจากการชะลอตัวการผลิตจากภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องและการที่ราคาถ่านหินปรับตัวขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้ผู้ผลิตใช้ถ่านหินในสต๊อกและยืดระยะเวลาการนำเข้าออกไป

นอกจากนี้จะเป็นการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น อุตสาหกรรมกระดาษ ปิโตรเคมี สิ่งทอ และอาหาร เป็นต้น รวมถึงถ่านหินที่นำเข้ามากองเก็บยังคลังสินค้าของผู้ค้าถ่านหิน ซึ่งมีปริมาณรวมทั้งหมดประมาณ 5.64 ล้านตัน ในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ 0.35 ล้านตัน จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย และการส่งออกทำให้ความต้องการใช้สินค้าในกลุ่มนี้เพิ่มขึ้น ประกอบกับการที่ผู้ค้าถ่านหินต้องนำเข้าถ่านหินมาเติมสต๊อกเพื่อรอทยอยจำหน่ายให้ลูกค้าหลังจากที่ได้ชะลอการนำเข้าเมื่อปลายปีที่แล้ว ทำให้ปริมาณการนำเข้าเพิ่มขึ้น

Coal Consumption by Sector

Million Tonnes



Source: Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

ลักษณะตลาดถ่านหินในไทยแบ่งได้เป็น 3 กลุ่มใหญ่ ๆ ดังนี้

1. **กลุ่มผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่**ที่มีการทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวกับผู้ผลิตถ่านหินในต่างประเทศ ผู้ซื้อในกลุ่มนี้ได้แก่ กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPPs) ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ กลุ่มนี้จะทำสัญญาซื้อถ่านหินครอบคลุมปริมาณการใช้ส่วนใหญ่ของโรงไฟฟ้า จะมีปริมาณเหลือสำหรับซื้อในตลาดจรเพียงเล็กน้อยเท่านั้น ทำให้ไม่มีการแข่งขันมาก ปริมาณถ่านหินในตลาดนี้คิดเป็นประมาณร้อยละ 25 ของปริมาณถ่านหินทั้งหมดที่ค้าขายกันในภาคเอกชน
2. **กลุ่มผู้ซื้อถ่านหินขนาดกลาง**ที่มีการซื้อถ่านหินในตลาดจรหรือมีการทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะสั้นกับผู้ขายถ่านหินทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผู้ซื้อในกลุ่มนี้ได้แก่ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี อุตสาหกรรมกระดาษ รวมถึงกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPPs) ผู้ใช้ถ่านหินในกลุ่มนี้จะเป็นโรงงานขนาดใหญ่ มีปริมาณการใช้สม่ำเสมอ เป็นบริษัทที่มีความมั่นคง มีระบบการจัดซื้อที่มีมาตรฐาน โดยจะทำการซื้อถ่านหินในแต่ละครั้งในปริมาณค่อนข้างมาก และส่วนใหญ่จะสามารถรับมอบถ่านหินได้ครั้งละลำเรือ ทำให้ผู้ประกอบการค้าถ่านหินรายใหญ่จากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันได้ ปริมาณถ่านหินในตลาดนี้มีประมาณร้อยละ 45 ของปริมาณถ่านหินทั้งหมดที่ค้าขายกันในภาคเอกชน
3. **กลุ่มผู้ซื้อถ่านหินรายเล็ก** ผู้ซื้อในกลุ่มนี้ ได้แก่ โรงงานขนาดเล็กที่มีปริมาณการซื้อต่อครั้งน้อย และมีพื้นที่กองเก็บถ่านหินน้อย ไม่สามารถนำเข้าโดยตรงจากต่างประเทศได้ ผู้ซื้อถ่านหินในกลุ่มนี้มีเป็นจำนวนมาก และเป็นตลาดที่มีราคาสูง ผู้ขายถ่านหินให้กับผู้ซื้อในกลุ่มนี้จะเป็นผู้ค้าถ่านหินในประเทศเป็นหลัก เพราะต้องมีที่กองเก็บถ่านหิน และส่งมอบถ่านหินให้กับผู้ซื้อในลักษณะทยอยส่งมอบ ตลาดนี้จะมีการแข่งขันสูงเพราะมีผู้ขายหลายราย ปริมาณถ่านหินในตลาดนี้มีประมาณร้อยละ 30 ของปริมาณถ่านหินทั้งหมดที่ค้าขายกันในภาคเอกชน

กลยุทธ์การแข่งขัน

ตลาดถ่านหินในประเทศไทยมีการแข่งขันสูงเพราะส่วนใหญ่เป็นถ่านหินนำเข้า ทำให้ผู้ขายสามารถหาถ่านหินมาจำหน่ายได้ง่าย อีกทั้งผู้ค้าถ่านหินระดับโลกได้ให้ความสนใจตลาดในประเทศไทยมากขึ้นเพราะมีขนาดตลาดที่ค่อนข้างใหญ่ ทำให้ผู้ค้าถ่านหินระดับโลกเข้ามาเสนอราคาแข่งขันกับผู้ค้าถ่านหินในประเทศมากขึ้น การแข่งขันจึงมีความรุนแรงขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันหลัก ๆ ดังนี้

- **ความมั่นคงและความน่าเชื่อถือในการส่งมอบ**

  บริษัทฯ มีแหล่งถ่านหินของบริษัทฯ ทั้งในอินโดนีเซียและออสเตรเลียที่มีปริมาณสำรองมากเพียงพอที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าในระยะยาวได้ อีกทั้งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้แสดงให้ลูกค้าเห็นว่าบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อพันธะสัญญาต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าทั้งในเรื่องการส่งมอบสินค้าที่ตรงตามข้อตกลงทั้งปริมาณ คุณภาพ และระยะเวลาส่งมอบ ทำให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าในด้านของความมั่นคงในการส่งมอบ

- **ความสม่ำเสมอของคุณภาพ**

  การที่บริษัทฯ มีแหล่งผลิตถ่านหินของตนเองทำให้สามารถควบคุมคุณภาพถ่านหินได้ ซึ่งสร้างความมั่นใจให้ลูกค้าได้ว่าบริษัทฯ จะสามารถส่งมอบถ่านหินตามคุณภาพที่ตกลงกันไว้ได้ในระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการซื้อถ่านหินจากแหล่งผลิตภายนอกเพื่อนำมาช่วยปรับปรุงคุณภาพถ่านหินให้มีความสม่ำเสมอและตรงตามข้อตกลงกับลูกค้า

- **ลดชนิดของถ่านหินลง**

  บริษัทฯ ได้ลดชนิดของถ่านหินที่นำมาจำหน่ายลง โดยเน้นไปที่ถ่านหินที่มาจากเหมืองของบริษัทฯ เอง เพื่อความสะดวกในการควบคุมคุณภาพ การบริหารจัดการที่คลังสินค้า และสามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **ระบบบริหารคุณภาพและคลังสินค้า (Coal Distribution Center)**

  บริษัทฯ ยังคงใช้คลังสินค้าทั้ง 2 แห่งของบริษัทฯ เป็นศูนย์กระจายถ่านหินให้กับลูกค้า โดยเน้นในเรื่องของระบบการบริหารคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพ และการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นประจำ พร้อมทั้งดูแลเรื่องผลกระทบต่อชุมชนในบริเวณใกล้เคียง เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าบริษัทฯ สามารถส่งมอบถ่านหินจากคลังสินค้าของบริษัทฯ ให้กับลูกค้าได้อย่างยั่งยืน

คู่แข่งขันที่สำคัญ

นอกจากผู้ประกอบการค้าถ่านหินในประเทศแล้ว ผู้ประกอบการค้าถ่านหินจากต่างประเทศได้ให้ความสำคัญกับตลาดถ่านหินในประเทศไทยมากขึ้น โดยได้เข้ามาเสนอราคาถ่านหิน

แข่งขันกับผู้ประกอบการในประเทศมากขึ้น คู่แข่งที่เป็นผู้ประกอบการค้าถ่านหินในประเทศที่สำคัญในปี 2560 เช่น บริษัท เอสซีจี เทรดดิ้ง จำกัด บริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) บริษัท เอเชีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ เอิร์ธ จำกัด (มหาชน) บริษัท อีสเทอร์น เพิล จำกัด บริษัท ซิงเฮงเส็ง จำกัด เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีผู้ค้าถ่านหินรายเล็กอีกเป็นจำนวนมากที่สามารถจัดหาถ่านหินเข้ามาจำหน่ายได้ง่าย เพราะเป็นลักษณะซื้อมาขายไป สำหรับผู้ประกอบการค้าถ่านหินจากต่างประเทศ เช่น Rio Tinto, Glencore, PT Swiss Singapore, AVRA และผู้ผลิตถ่านหินในอินโดนีเซีย เป็นต้น ซึ่งมีความได้เปรียบในเรื่องการจัดหาถ่านหิน และเรือเดินสมุทร เพราะมีความสัมพันธ์กับผู้ผลิตถ่านหิน และตัวแทนเรือเดินสมุทรที่กว้างขวางกว่า ทำให้สามารถแข่งขันในตลาดผู้ซื้อรายใหญ่ และผู้ซื้อที่สามารถรับมอบถ่านหินได้ครั้งละลำเรือได้ โดยเฉพาะในช่วงที่ราคาถ่านหินมีความผันผวนสูง

ในตลาดผู้ซื้อรายย่อยจะเป็นการแข่งขันของผู้ประกอบการในประเทศกันเองซึ่งมีผู้ขายอยู่มากกว่า 10 ราย ผู้ค้าถ่านหินที่มีพื้นที่กองเก็บถ่านหินจะมีความได้เปรียบ แต่ในภาวะที่ราคาถ่านหินมีความผันผวนสูง ผู้ค้าถ่านหินในกลุ่มนี้ก็จะมีการแข่งขันสูงเช่นกัน และหลายรายเสี่ยงกับภาวะขาดทุน

นโยบายด้านราคา

ราคาจำหน่ายถ่านหินของบริษัทฯ จะอิงกับราคาถ่านหินในตลาดโลกขณะที่มีการเสนอราคา ทั้งนี้จะขึ้นกับปริมาณการซื้อ ข้อกำหนดด้านคุณภาพ และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่ตกลงกับลูกค้า โดยจะมีทั้งแบบราคาคงที่ (Fixed Price) และราคาที่ปรับตามราคาถ่านหินในตลาดโลก (Index Link) โดยใช้ราคาตลาดโลกในช่วงที่มีการส่งมอบเป็นตัวอ้างอิง แบบราคาคงที่จะใช้กับการขายระยะสั้นที่มีการส่งมอบถ่านหินหลังจากตกลงราคากันไม่นานนัก ส่วนแบบ Index Link จะใช้กับการขายที่มีระยะเวลาการส่งมอบนานขึ้น

ลักษณะของลูกค้า

ลูกค้าหลักของบริษัทฯ ยังคงเป็นโรงงานขนาดใหญ่ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ อุตสาหกรรมกระดาษ และอุตสาหกรรมสิ่งทอ ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความมั่นคง และมีความต้องการใช้ถ่านหินสม่ำเสมอตลอดทั้งปี การซื้อถ่านหินส่วนใหญ่จะมีการทำสัญญาซื้อขาย มีการกำหนดคุณภาพและปริมาณการส่งมอบถ่านหินที่แน่นอน บริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้าบางรายในลักษณะทยอยส่งมอบจากคลังสินค้าของบริษัทฯ เพื่อช่วยบริหารการกองเก็บ และลดภาระการสต๊อกสินค้าของลูกค้า

ภาวะการแข่งขัน

1. สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรมถ่านหิน

การแข่งขันในอุตสาหกรรมถ่านหินในปี 2560 ถึงแม้จะมีความรุนแรงน้อยลงเนื่องจากอยู่ในภาวะอุปทานตึงตัว แต่ส่วนใหญ่จะเป็นตลาดถ่านหินคุณภาพดีที่มีค่าความร้อนสูง เพราะมีแหล่งผลิตจำกัด ส่วนตลาดถ่านหินที่มีค่าความร้อนต่ำจะมีการแข่งขันสูง เพราะมีปริมาณการผลิตมาก โดยเฉพาะจากอินโดนีเซีย ทำให้ราคาถ่านหินคุณภาพต่ำมีส่วนลดจากถ่านหินคุณภาพสูงมากขึ้น

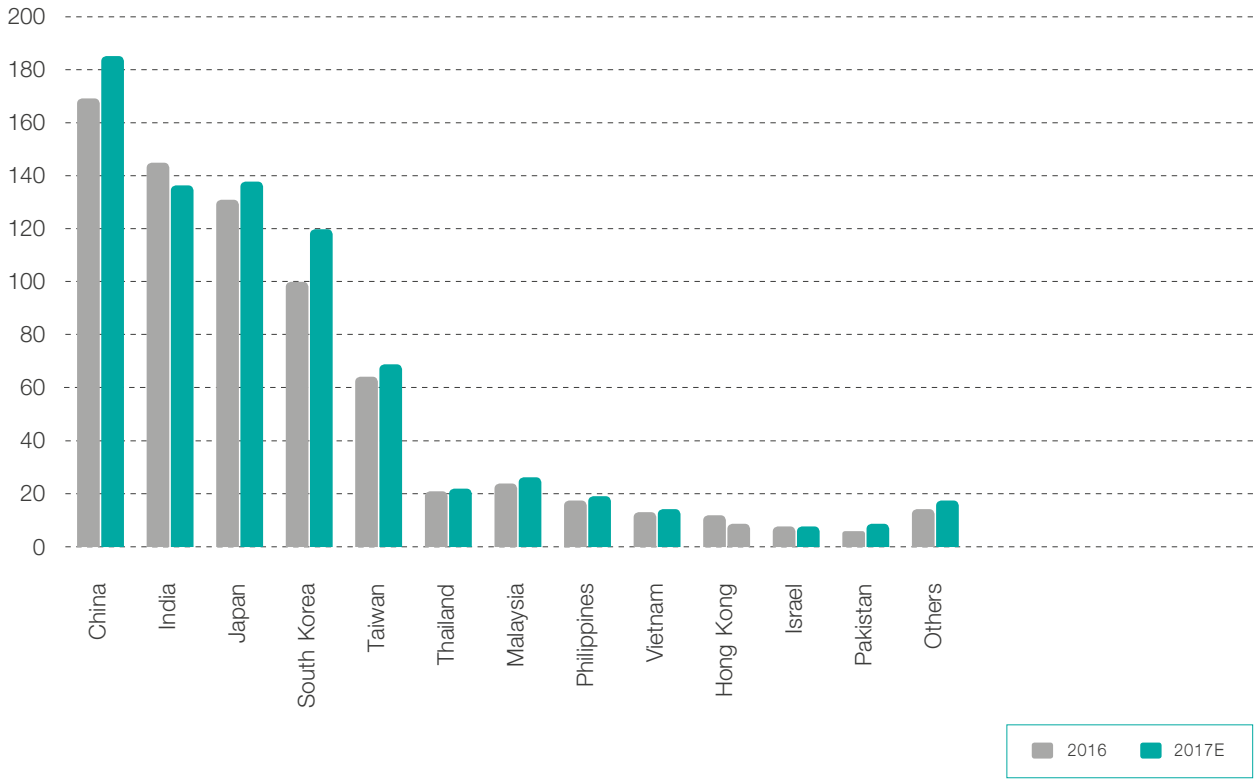
ภาพรวมความต้องการถ่านหินนำเข้าชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปีนี้มีการเติบโตประมาณ 51 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 5.6 โดยมีปริมาณการนำเข้าประมาณ 964 ล้านตัน ร้อยละ 80 เป็นการนำเข้าของทวีปเอเชีย มีการนำเข้าประมาณ 775 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 6.0

จีนมีการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2560 ประมาณ 185 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 15 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ถึงแม้ว่ารัฐบาลจีนพยายามควบคุมการนำเข้าก็ตาม การลดกำลังการผลิตมากเกินไปและความต้องการถ่านหินในฤดูหนาวที่สูงมากกว่าที่คาดการณ์ ทำให้การผลิตถ่านหินในจีนไม่เพียงพอต่อการใช้งาน ส่งผลให้ราคาถ่านหินในจีนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วถึงแม้รัฐบาลพยายามจะเข้าแทรกแซงและผ่อนคลายนโยบายการลดกำลังการผลิต แต่ก็ต้องใช้เวลากว่ากำลังผลิตใหม่จะเข้าสู่ตลาด ทำให้รัฐบาลจีนต้องยกเลิกการจำกัดการนำเข้าในช่วงปลายปีเพื่อให้มีถ่านหินพอเพียงใช้งานในช่วงฤดูหนาว จีนมีการนำเข้าถ่านหิน 2 ชนิดหลัก ชนิดแรก ได้แก่ ลิกไนต์ หรือถ่านหินคุณภาพต่ำ ส่วนมากจะนำเข้ามาจากอินโดนีเซีย ดังนั้น การแข่งขันในตลาดนี้จึงเป็นการแข่งขันระหว่างผู้ผลิตในอินโดนีเซียด้วยกันเองเป็นส่วนใหญ่ ชนิดที่สองเป็นถ่านหินคุณภาพปานกลาง เป็นการแข่งขันกันระหว่างผู้ผลิตในออสเตรเลียและอินโดนีเซีย

อินเดียมีการนำเข้าถ่านหินในปีนี้ประมาณ 137 ล้านตัน ลดลง 8 ล้านตัน หรือลดลงร้อยละ 5.6 เนื่องจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจในช่วงไตรมาสแรก และนโยบายรัฐบาลที่ต้องการลดการนำเข้าถ่านหินลงโดยให้โรงไฟฟ้าของรัฐบาลหันไปใช้ถ่านหินที่ผลิตในประเทศ แต่โรงไฟฟ้าเอกชนที่อยู่ชายฝั่งทะเลยังคงใช้ถ่านหินนำเข้าอยู่ คาดว่าการนำเข้าถ่านหินของอินเดียได้ลงไปสู่จุดต่ำสุดในปีนี้ เพราะโรงไฟฟ้าของรัฐบาลส่วนใหญ่ได้ลดการนำเข้าลงหมดแล้ว การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าภาคเอกชนนับจากนี้จะทำให้การนำเข้าถ่านหินของอินเดียเติบโตขึ้น ถ่านหินที่อินเดียนำเข้าส่วนใหญ่เป็นถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซียและแอฟริกาใต้ ซึ่งมีการแข่งขันค่อนข้างสูงเพราะมีปริมาณการผลิตมาก

Thermal Coal Import in Asia by Country

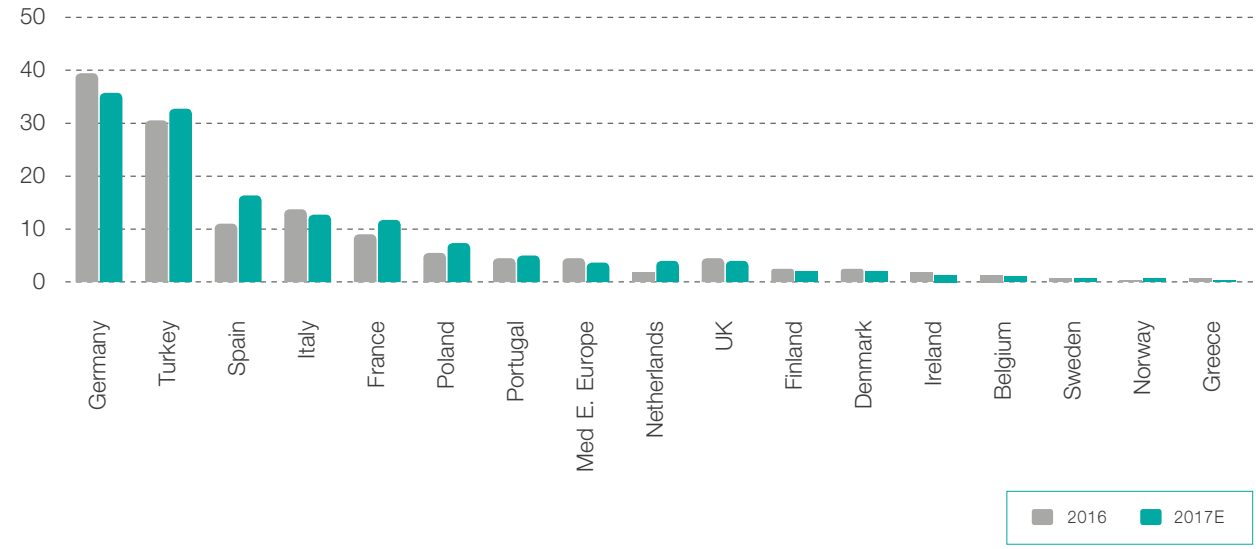
Million Tonnes



Source: Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

Thermal Coal Import in Europe by Country

Million Tonnes



Source: Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

การนำเข้าถ่านหินของเกาหลีใต้ในปีนี้มีการเติบโตสูงมาก มีการนำเข้าเพิ่มขึ้นถึง 16 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.2 จากปีก่อนหน้า เนื่องจากมีการหยุดเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์เพื่อตรวจสอบความปลอดภัย และมีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ ผู้ซื้อถ่านหินหลักในเกาหลีใต้ได้มีการซื้อถ่านหินจากรัสเซีย โคลอมเบีย แอฟริกาใต้ และอเมริกา เพื่อลดการพึ่งพาออสเตรเลียลง และกระจายแหล่งจัดหาเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มความมั่นคง

ตลาดญี่ปุ่นส่วนใหญ่จะเป็นถ่านคุณภาพสูงมีการแข่งขันน้อย เพราะผู้ใช้ถ่านหินส่วนใหญ่ทำสัญญาซื้อถ่านหินตั้งแต่ช่วงต้นปี ทำให้มีปริมาณเหลือซื้อในตลาดจรไม่มาก ส่วนใหญ่จะนำเข้ามาจากออสเตรเลีย ในปีนี้คาดว่าจะมีปริมาณการนำเข้าประมาณ 136 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 4 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2

ไต้หวันมีการนำเข้าถ่านหินประมาณ 70 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 5 ล้านตัน หรือร้อยละ 7.3 เนื่องจากความต้องการไฟฟ้าในประเทศเพิ่มสูงขึ้น และโรงไฟฟ้านิวเคลียร์มีปัญหา ไต้หวันได้เพิ่มการนำเข้าถ่านหินจากรัสเซีย แอฟริกาใต้ โคลอมเบีย และอเมริกา เพราะอุปทานในเอเชียตึงตัว

ตลาดถ่านหินในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นตลาดที่มีการเติบโตสูง คาดว่าจะมีการเติบโตประมาณ 7 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.2 จากปีก่อนหน้า ตลาดที่มีการเติบโตมากได้แก่ ตลาดมาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม สภาพตลาดมีการแข่งขันสูงในตลาดถ่านหินคุณภาพต่ำ แต่ความรุนแรงในการแข่งขันลดลงจากปีก่อนหน้า เพราะอินโดนีเซียมีฝนตกตลอดปีเป็นอุปสรรคต่อการผลิตถ่านหิน

ความต้องการถ่านหินนำเข้าในตลาดยุโรปในปีนี้คาดว่าจะเติบโตประมาณ 7 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.5 จากปีก่อนหน้า ราชอาณาจักรสเปนมีการนำเข้าถ่านหินเพิ่มขึ้นมากที่สุดเนื่องจากการผลิตไฟฟ้าจากเขื่อนทำได้น้อย โดยจะมีการนำเข้าประมาณ 16.5 ล้านตันในปีนี้ เพิ่มขึ้น 5 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 46 ถ่านหินส่วนใหญ่นำเข้ามาจากโคลอมเบีย รัสเซีย และอินโดนีเซีย

ฝรั่งเศสมีการนำเข้าถ่านหินประมาณ 11.6 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 24 จากปีก่อนหน้า จากการหยุดเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ และผลิตไฟฟ้าจากเขื่อนได้น้อยเพราะฝนตกน้อย สาธารณรัฐโปแลนด์มีการนำเข้าถ่านหินเพิ่มขึ้นเพราะการผลิตถ่านหินภายในประเทศลดลง ในขณะที่ตุรกีมีการนำเข้าประมาณ 32.5 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 จากปีก่อนหน้า

ตลาดยุโรปอยู่ในภาวะอุปทานตึงตัวเช่นเดียวกับตลาดเอเชีย เพราะผู้ผลิตถ่านหินที่เป็นผู้ส่งออกถ่านหินหลักไปตลาดยุโรปได้แก่ โคลอมเบีย และอเมริกา ได้ส่งออกถ่านหินมาเอเชียมากขึ้น ทำให้ปริมาณถ่านหินที่เข้าไปยังตลาดยุโรปมีจำกัด แต่ภาวะการแข่งขันในตลาดยุโรปมีไม่มากนัก เพราะผู้ซื้อส่วนใหญ่ทำสัญญาซื้อขายถ่านหินไว้ล่วงหน้า ครอบคลุมปริมาณส่วนใหญ่ที่จะใช้ทั้งปี ทำให้ไม่ต้องออกมาซื้อในตลาดจรมากนัก

ด้านการส่งออกถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2560 มีปริมาณการส่งออกทั้งหมดประมาณ 962 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 5.9 ประเทศ ผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนหลัก ๆ ยังคงมีเพียง 6 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย ออสเตรเลีย รัสเซีย โคลอมเบีย แอฟริกาใต้ และอเมริกา ครอบคลุมปริมาณการส่งออกถึงร้อยละ 96 ของปริมาณการส่งออกทั้งโลก ในปีนี้สภาวะอากาศไม่เอื้ออำนวยและการหยุดงานประท้วงของคนงานเหมืองทำให้หลายประเทศไม่สามารถส่งออกถ่านหินได้ตามเป้าหมาย แต่ถึงกระนั้นการส่งออกก็เติบโตสูงมาก

อินโดนีเซียยังคงเป็นประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนรายใหญ่ที่สุดของโลก มีปริมาณการส่งออกถ่านหินในปี 2560 ประมาณ 390 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 20 ล้านตัน จากปีก่อนหน้า หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.3 การเพิ่มการนำเข้าถ่านหินของจีนทำให้การส่งออกของอินโดนีเซียกลับมาเติบโตอีกครั้งหนึ่ง ในขณะที่การผลิตเพิ่มขึ้นได้ไม่มากนักเนื่องจากฝนที่ตกหนักเกือบตลอดทั้งปี ทำให้อุปทานตลาดตึงตัว และการแข่งขันลดลง

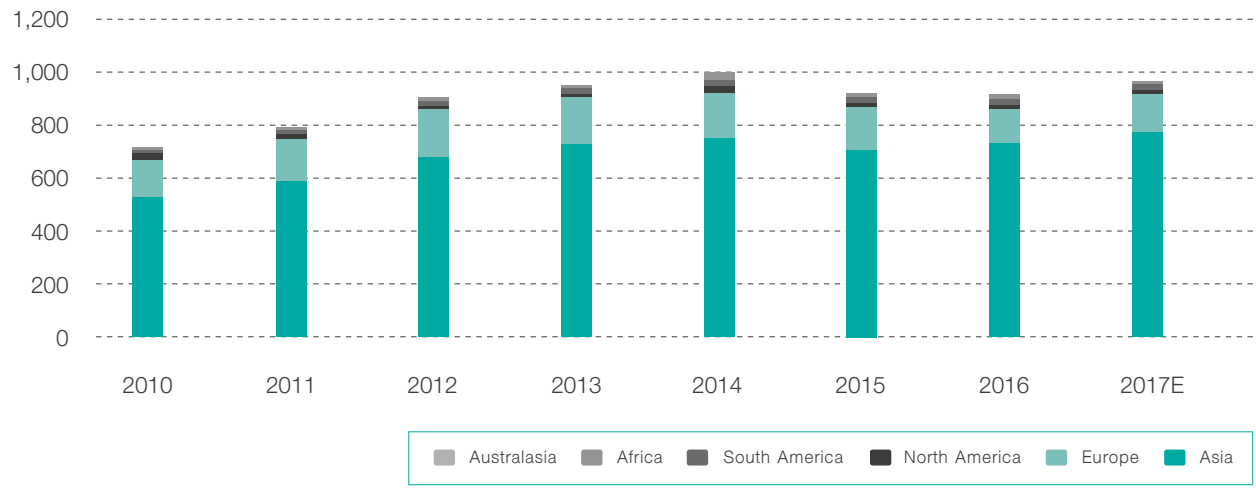
ออสเตรเลียยังคงเป็นประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนอันดับสองรองจากอินโดนีเซีย มีปริมาณการส่งออกในปี 2560 ประมาณ 200 ล้านตัน ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า ตลาดหลักยังคงเป็นญี่ปุ่น จีน เกาหลีใต้ และไต้หวัน การแข่งขันระหว่างผู้ผลิตในออสเตรเลียไม่รุนแรงเพราะการผลิตถ่านหินในออสเตรเลียได้รับผลกระทบจากไซโคลน Debbie ในช่วงครึ่งปีแรก และได้รับผลกระทบจากการหยุดงานประท้วงของคนงานเหมืองในช่วงครึ่งปีหลัง การไม่สามารถเพิ่มการผลิตและการส่งออกได้ เปิดโอกาสให้คู่แข่งขันจากโคลอมเบีย รัสเซีย และอเมริกา ขายถ่านหินเข้ามาในเอเชียมากขึ้น

การส่งออกถ่านหินจากรัสเซียไปยังประเทศนอกกลุ่มสมาชิกอดีตสหภาพโซเวียต (Non-CIS Country) ในปีนี้คาดว่าจะเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 13.2 จากปีก่อนหน้า เนื่องจากภาวะอุปทานตึงตัวในเอเชีย ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินเพิ่มขึ้นมาก การอ่อนค่าของค่าเงินรูเบิลของรัสเซีย ทำให้ถ่านหินจากรัสเซียสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

โคลอมเบีย คาดว่าจะส่งออกถ่านหินลดลงประมาณร้อยละ 5.2 จากปีก่อนหน้า เนื่องจากฝนตกหนัก การที่โคลอมเบียขายถ่านหินบางส่วนมายังเอเชียมีส่วนช่วยทำให้อุปทานในตลาดยุโรปตึงตัวขึ้น และทำให้ราคาถ่านหินในยุโรปปรับขึ้นตามราคาถ่านหินในเอเชีย

Global Seaborne Thermal Coal Import

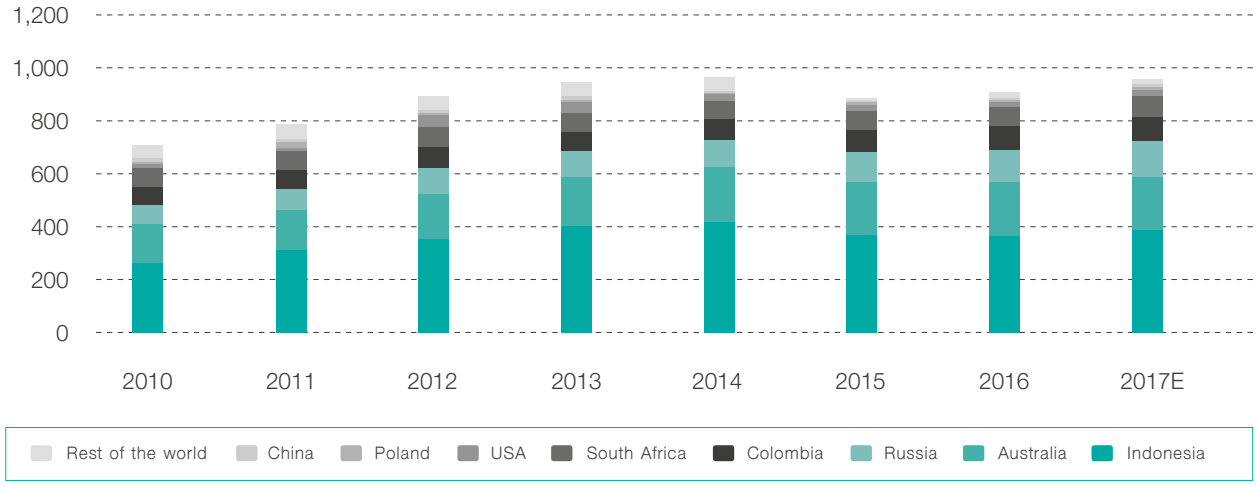
Million Tonnes



Source: Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

Global Seaborne Thermal Coal Export

Million Tonnes



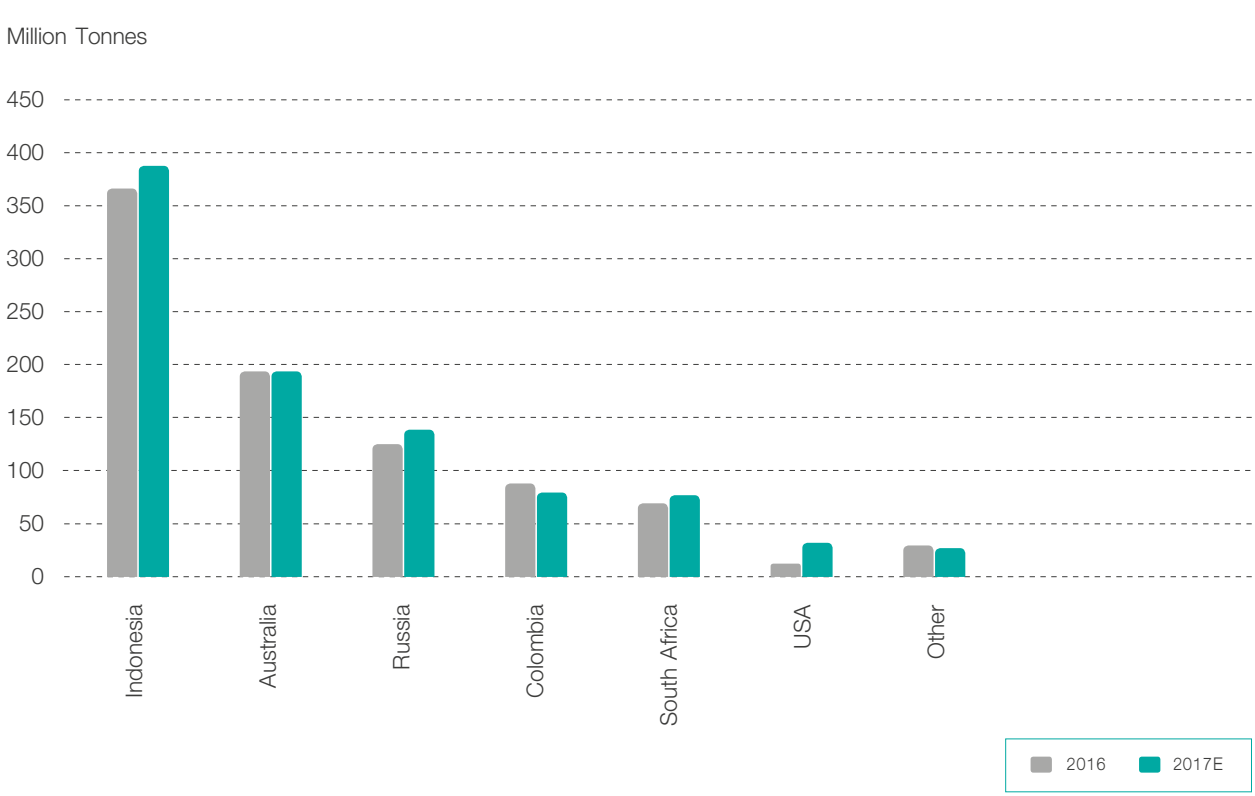
Source: Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

แอฟริกาใต้คาดว่าจะส่งออกถ่านหินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาประมาณ 6 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.9 ทั้ง ๆ ที่มีปัญหาแรงงานเหมืองหยุดงานประท้วง และสภาพอากาศไม่ดี ทำให้เกิดอุปสรรคการขนถ่ายถ่านหินที่ท่าเรือ Richards Bay

อเมริกาอาศัยภาวะอุปทานในตลาดโลกตึงตัว และราคาถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ส่งถ่านหินออกมาขายในเอเชียและยุโรปได้มากขึ้น

ในช่วงต้นปี 2560 ผู้ใช้ถ่านหินในญี่ปุ่นกับผู้ผลิตถ่านหินหลักในออสเตรเลียได้มีการตกลงราคาจำหน่ายถ่านหินตามสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาว (Australia-Japan Reference Price) สำหรับการส่งมอบปี 2560 (เมษายน 2560 ถึงมีนาคม 2561) ที่ 84.97 เหรียญสหรัฐต่อตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 37.9 หลังจากตกลงราคาซื้อขายกันแล้ว ราคาถ่านหินในตลาดโลกได้ปรับตัวลดลงมาแตะจุดต่ำสุดในไตรมาสที่ 2

Thermal Coal Export in Country



Source: Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

ตามการลดลงของราคาถ่านหินในจีน จากความต้องการถ่านหินที่ลดลงตามฤดูกาล และการคาดหวังการเพิ่มขึ้นของการผลิตถ่านหินในจีน แต่ราคาถ่านหินมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วนับจากปลายไตรมาสที่ 2 เมื่อความต้องการถ่านหินในจีนเริ่มเพิ่มขึ้นในช่วงฤดูร้อน แต่ปริมาณการผลิตถ่านหินยังไม่เพิ่มขึ้น เพราะมาตรการตรวจสอบความปลอดภัยเหมืองถ่านหินในจีน ทำให้การเพิ่มปริมาณการผลิตทำได้ช้ากว่าที่ตลาดคาดการณ์มาก ส่งผลให้เกิดภาวะอุปทานตึงตัวขึ้น ประกอบกับความต้องการถ่านหินของเอเชียเหนือสำหรับฤดูหนาวได้เพิ่มขึ้นมาก ผลักดันให้ราคาถ่านหินตลาดจรที่ท่าเรือนิวคาสเซิล (Newcastle) เพิ่มขึ้นเกิน 100 เหรียญสหรัฐต่อตันในช่วงปลายปี

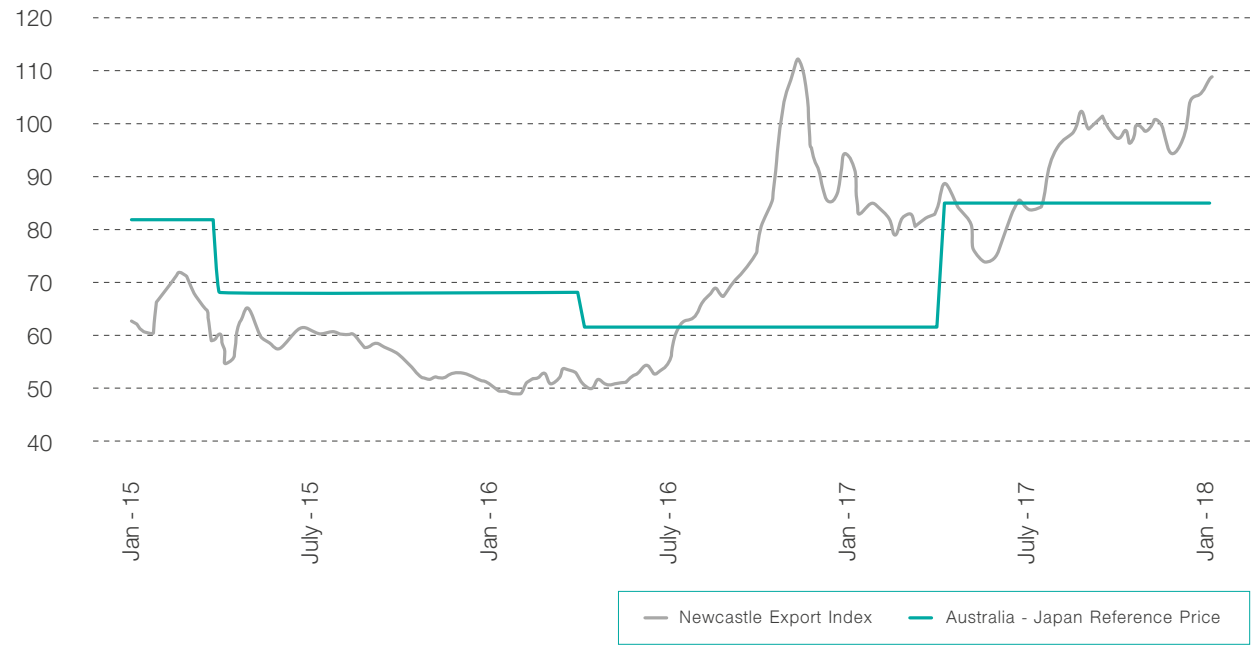
แนวโน้มภาวะการแข่งขันในปี 2561 คาดว่าจะมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะตลาดถ่านหินคุณภาพต่ำ เพราะคาดว่าปริมาณการผลิตถ่านหินในจีนจะเพิ่มขึ้น และรัฐบาลจีนจะมีนโยบายในการลดการนำเข้าถ่านหินเพื่อช่วยเหลืออุตสาหกรรมถ่านหินในประเทศต่อไปจนกว่าการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมจะแล้วเสร็จ แต่คาดว่าปริมาณการนำเข้าถ่านหินของจีนน่าจะลดลงเพียงร้อยละ 5-10 จากปีก่อนหน้า ในขณะเดียวกันราคาถ่านหินภายในจีนคาดว่าจะลดลงตามอุปทานที่เพิ่มขึ้น และจะผลักดันให้ราคาถ่านหินตลาดจรที่ท่าเรือนิวคาสเซิลลดลงตาม แต่คาดว่าความต้องการถ่านหินในเอเชียอื่น ๆ จะเพิ่มขึ้นมาชดเชยการลดลงของจีนและยุโรป ทำให้ภาพรวมความต้องการถ่านหินนำเข้าของโลกยังคงเติบโตอยู่

ในด้านการผลิตคาดว่าหลายประเทศจะทำได้ดีขึ้น แต่ตลาดถ่านหินคุณภาพสูงน่าจะยังตึงตัวอยู่เพราะมีแหล่งผลิตถ่านหินจำกัด ราคาเฉลี่ยที่ท่าเรือนิวคาสเซิลในปี 2561 มีความเป็นไปได้ที่จะทรงตัวอยู่ในระดับสูงกว่า 90 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในขณะที่ถ่านหินคุณภาพต่ำจะมีการผลิตมากเกินความต้องการและกดดันให้ราคาถ่านหินชนิดนี้มีส่วนลดจากราคาถ่านหินคุณภาพสูงมากขึ้น

การแข่งขันในตลาดยุโรปจะมีความรุนแรงลดลงเช่นกัน เพราะความต้องการถ่านหินโดยรวมคาดว่าจะลดลง มีเพียงตุรกีที่จะมีความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าเพิ่มขึ้นจากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าใหม่ ราคาถ่านหินในยุโรปก็มีแนวโน้มลดลงตามตลาดเอเชีย อย่างไรก็ตามคาดว่าน่าจะยังคงมีถ่านหินจากอเมริกาและโคลอมเบียเข้ามาในตลาดเอเชียอยู่ ทำให้อุปทานส่วนเกินในตลาดยุโรปมีไม่มาก

Thermal Coal Export Price FOB Newcastle

USD/Tonne



Source: IHS Energy

2. ภาวะการแข่งขันในประเทศไทย

ความต้องการถ่านหินในภาคเอกชนของไทยในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 อยู่ที่ 18.98 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.34 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ถ่านหินนำเข้าในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 มีปริมาณ 18.63 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.45 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นการเพิ่มขึ้นของการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมกระดาษ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และผู้ใช้รายย่อย ในขณะที่การใช้ถ่านหินที่ผลิตในประเทศในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2560 มีปริมาณ 0.35 ล้านตัน ลดลง 0.11 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เพราะกำลังการผลิตถ่านหินมีจำกัด

ตลาดถ่านหินในไทยมีขนาดค่อนข้างใหญ่ ทำให้มีผู้ประกอบการค้าถ่านหินในระดับโลกเข้ามาในตลาดนี้มากขึ้น การแข่งขันจึงมีความรุนแรงมาก ผู้ประกอบการระดับโลกมีความได้เปรียบในเรื่องแหล่งถ่านหินเพราะมีศักยภาพในการจัดหาถ่านหินได้จากหลายแหล่ง อีกทั้งยังสามารถเช่าเรือบรรทุกสินค้าได้ในต้นทุนที่ถูกกว่า ทำให้มีศักยภาพในการแข่งขันมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการระดับโลกจะมุ่งเน้นไปที่ลูกค้าขนาดใหญ่ที่สามารถซื้อถ่านหินได้ครั้งละลำเรือ ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2560 ราคาถ่านหินในตลาดโลกปรับตัวขึ้นไปสูงมาก ทำให้ผู้ค้าถ่านหินระดับโลกสามารถจำหน่ายถ่านหินจากอเมริกาให้กับผู้ซื้อรายใหญ่ในประเทศได้ ตลาดลูกค้ารายย่อยจึงเป็นการแข่งขันกันของผู้ประกอบการภายในประเทศ โดยผู้ที่มีสถานที่กองเก็บสินค้าที่สามารถจำหน่ายถ่านหินในลักษณะทยอยส่งมอบจะมีความได้เปรียบในตลาดนี้ เพราะลูกค้าไม่มีพื้นที่กองเก็บถ่านหินมากนัก

ความต้องการถ่านหินในภาคเอกชนของประเทศไทย

(ไม่รวมโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย)

หน่วย : ล้านตัน

					10 เดือนแรก		อัตราการเติบโต				
	2556	2557	2558	2559	2559	2560	2556	2557	2558	2559	2560 (10 เดือนแรก)
ถ่านหินที่ผลิตในประเทศ	1.78	1.36	0.62	0.54	0.47	0.35	-37.8%	-23.6%	-54.4%	-13.4%	-24.0%
ถ่านหินนำเข้า	17.99	20.89	21.91	21.74	18.18	18.63	10.9%	16.1%	4.9%	-0.8%	2.5%
รวม	**19.77**	**22.25**	**22.53**	**22.28**	**18.65**	**18.98**	**3.6%**	**12.6%**	**1.2%**	**-1.1%**	**1.8%**

ที่มา : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

แนวโน้มความต้องการใช้ถ่านหินในปี 2561 คาดว่าจะปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ โดยเฉพาะการใช้ถ่านหินในการผลิตปูนซีเมนต์ที่คาดว่าจะปรับตัวเพิ่มขึ้น แต่การแข่งขันในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์จะมีความรุนแรงมากขึ้น เพราะมีกำลังการผลิตมากเกินความต้องการ ซึ่งจะผลักดันให้ผู้ผลิตปูนซีเมนต์หาทางลดต้นทุนลง โดยเฉพาะต้นทุนการจัดซื้อถ่านหิน และเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการค้าถ่านหินระดับโลกเข้ามาแข่งขันมากขึ้น ภาวะการแข่งขันน่าจะรุนแรงขึ้น ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมอื่น ๆ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเช่นกัน ภาวะการแข่งขันน่าจะรุนแรงเช่นเดียวกับในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ เนื่องจากผู้ค้าถ่านหินระดับโลกสามารถเข้ามาแข่งขันในผู้ซื้อรายใหญ่กลุ่มนี้ได้เช่นกัน ภาวะการแข่งขันในกลุ่มผู้ค้าปลีกรายย่อยน่าจะยังคงรุนแรงอยู่เพราะมีผู้ประกอบการหลายราย ราคาถ่านหินในตลาดโลกคาดว่าจะยังคงตัวอยู่ในระดับสูงและมีความผันผวนมาก ผู้ประกอบการค้าถ่านหินจึงต้องมีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงมากขึ้น

ธุรกิจไฟฟ้า
การตลาดและกลยุทธ์ในการแข่งขัน

1. โรงไฟฟ้าถ่านหินในประเทศไทย

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยมีการตื่นตัวในเรื่องความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยมีการปรับปรุงกฎหมายและกำหนดมาตรฐานต่าง ๆ ให้สูงขึ้น ตลอดจนมีการต่อต้านโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หนึ่งในผู้นำธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากทั้งพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไป (Conventional Power Generation) และพลังงานหมุนเวียน (Renewable Power Generation) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการยอมรับของชุมชนเป็นหลักตลอดจนปฏิบัติ ตามกฎหมายและมาตรฐานต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยบ้านปู เพาเวอร์ฯ มีการลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและบำรุงรักษาอุปกรณ์เพื่อลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมและการทำความเข้าใจกับชุมชนในพื้นที่ ส่งผลให้บริษัทมีความสัมพันธ์กับชุมชนอยู่ในระดับที่ดี

นอกจากนี้บริษัทได้เตรียมความพร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ที่ทางภาครัฐจะเปิดรับข้อเสนอ เพื่อตอบสนองนโยบายและความต้องการใช้ไฟฟ้าของประเทศ โดยคำนึงถึงต้นทุนของแต่ละประเภทเชื้อเพลิง ความเหมาะสมของเทคโนโลยี รวมถึงปริมาณพลังงานสำรองของประเทศ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการในพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC)

2. ธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ บริหารธุรกิจตามโอกาสของตลาด กล่าวคือ ในช่วงฤดูหนาวที่มีความต้องการไอน้ำและไอร้อนสูง จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และไอร้อนอย่างเต็มที่ และเน้นการบริหารประสิทธิภาพของการผลิต เพื่อให้มีต้นทุนการผลิตต่ำ อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ราคาถ่านหินในตลาดโลกมีผลกระทบต่อราคาถ่านหินในประเทศ โดยในปี 2560 ราคาถ่านหินในจีนช่วงครึ่งปีแรกยังคงอยู่ในระดับต่ำ แต่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในช่วงครึ่งปีหลัง จึงทำให้ราคาถ่านหินเฉลี่ยทั้งปีปรับตัวสูงขึ้นใกล้เคียงกับราคาสูงสุดในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา แม้ว่ารัฐบาลจีนได้ประกาศปรับราคาค่าไฟในเดือนกรกฎาคม 2560 แต่ก็ยังไม่สามารถสะท้อนราคาต้นทุนถ่านหินที่เพิ่มขึ้น จึงส่งผลกระทบต่อผลประกอบการ อย่างไรก็ดีบริษัทยังคง

ความสามารถทำกำไรได้จากการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นการบริหารประสิทธิภาพและการควบคุมต้นทุนอย่างรัดกุม นอกจากนี้ยังมีแผนในการขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพื่อตอบสนองต่อความต้องการไอน้ำที่เพิ่มขึ้นตามการเติบโตของเศรษฐกิจในท้องถิ่นนั้น

ในปี 2560 รัฐบาลจีนได้เพิ่มความเข้มงวดเกี่ยวกับนโยบายสิ่งแวดล้อม และการควบคุมมลภาวะ และในเดือนตุลาคมที่ผ่านมารัฐบาลจีนได้เริ่มแผนการลดปริมาณมลพิษฝุ่นละออง (PM) ในช่วงฤดูหนาวที่ร้อยละ 15 เทียบกับปีก่อน ในพื้นที่ที่มีการเผาไหม้ถ่านหินสูง และจำกัดการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงหลักในโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อความสามารถการผลิตโดยรวม เนื่องจากกระบวนการผลิตของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมปัจจุบันอยู่แล้ว รวมถึงมีแผนปรับปรุงและเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ได้ตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมใหม่ที่จะบังคับใช้อีกด้วย

สำหรับโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์นั้น ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. อัตราค่าไฟฟ้าที่คิด ณ จุดเชื่อมต่อเครือข่ายเชื่อมโยงไฟฟ้า (On-Grid Tariff)
2. เงินสนับสนุนจากรัฐบาล (On-Grid Subsidy)

นอกจากนี้บางพื้นที่ยังได้รับเงินสนับสนุนเพิ่มเติมจากรัฐบาลท้องถิ่น (Local Subsidy) โดยค่าไฟฟ้าที่คิด ณ จุดเชื่อมต่อเครือข่ายเชื่อมโยงไฟฟ้าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมทั่วไป ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาและปฏิรูปแห่งชาติจีน โดยจะถูกปรับตามราคาถ่านหิน เนื่องจากบางครั้งค่าไฟฟ้าที่คิด ณ จุดเชื่อมต่อเครือข่ายเชื่อมโยงไฟฟ้ามีการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้เงินสนับสนุนจะถูกปรับตามด้วยเพื่อให้มั่นใจว่าผู้ผลิตไฟฟ้าจะได้รับค่าไฟฟ้าในระดับที่ค่อนข้างคงที่ (Feed-In Tariff)

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม และพลังงานแสงอาทิตย์ในจีน เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาล เนื่องจากมีประสิทธิภาพสูงกว่าโรงไฟฟ้าทั่ว ๆ ไป และควบคุมมลภาวะได้ดีกว่า ทำให้ได้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ประกอบด้วย การประกันการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าท้องถิ่น ได้รับสิทธิพิเศษในการเป็นผู้ผลิตและส่งไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตแต่เพียงผู้เดียว และได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลท้องถิ่น โดยบ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินกลยุทธ์ในการบริหารงานโดยเน้นคุณภาพการให้บริการและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับภาวะตลาด และการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการในท้องถิ่นบนพื้นฐานของความเป็นพันธมิตรที่มีผลประโยชน์ร่วมกันในการให้บริการสาธารณูปโภคพื้นฐาน (ไฟฟ้าและไอน้ำ) แก่ชุมชนท้องถิ่น เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความเสมอภาค ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นที่ยอมรับจากภาครัฐและชุมชนว่าเป็นบริษัทตัวอย่างในท้องถิ่น แม้ในช่วงที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอก บริษัทยังคงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยราชการท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่ เช่น การให้เงินสนับสนุนหรืออนุมัติให้ขึ้นราคาไอน้ำ เมื่อราคาถ่านหินเพิ่มสูงขึ้นมาก

บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการติดตามความชัดเจนในนโยบายทางพลังงานของจีนเพื่อให้มีความเสี่ยงในการลงทุนต่ำ เนื่องจากมีการกำหนดมาตรฐานสำหรับราคาพลังงานหมุนเวียน และโครงสร้างราคารับซื้อไฟฟ้าแบบ Feed-in Tariff (FIT) ด้วยรูปแบบอัตรารับซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ พร้อมด้วยการให้เงินอุดหนุนสำหรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา นอกจากนี้รัฐบาลจีนยังมีนโยบายจัดตั้งการทดลองซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Carbon Trading) เพื่อรองรับนโยบายการลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในประเทศ และสนับสนุนการลงทุนในพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น

3. ธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (โรงไฟฟ้าหงสา)

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นในบริษัท Hongsa Power Co., Ltd. (HPC) และ บริษัท Phu Fai Mining Co., Ltd. (PFMC) ในสัดส่วนร้อยละ 40 และ 37.5 ตามลำดับ มีกำลังการผลิตไฟฟ้าตามสัดส่วนการถือหุ้นทั้งสิ้น 751 เมกะวัตต์ ซึ่งจะจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาระยะยาวประเภท Independent Power Producer (IPP) และจำหน่ายไฟฟ้าบางส่วนให้กับลาว ในปี 2559 โรงไฟฟ้าหงสาได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วทั้งหมด 3 หน่วยการผลิต

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชุมชนจากโรงไฟฟ้าหงสา จึงมุ่งเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ควบคู่ไปกับพัฒนามาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนในชุมชนเหล่านั้น ซึ่งมาตรการดังกล่าวสะท้อนออกมาในรูปแบบของการคิดริเริ่มแผนงานในการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ เช่น การพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐาน (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน) การโยกย้ายชุมชนบางส่วนพร้อมกับการสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ทดแทนในที่เหมาะสม และส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ เป็นต้น

4. ธุรกิจไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่น ซึ่งปัจจุบันมีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วรวม 12.6 เมกะวัตต์ และโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนากว่า 220.7 เมกะวัตต์

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ เริ่มลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่น ประกอบกับศึกษาและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินโอกาสการลงทุนและการพัฒนาโครงการทั้งด้านพันธมิตร ทีมงาน และบุคลากรต่าง ๆ เพื่อหาโอกาสการเติบโตทางธุรกิจพลังงานทดแทนในประเทศญี่ปุ่นอย่างชัดเจน นอกจากนี้การสนับสนุนของรัฐบาล และการส่งเสริมการลงทุนของสถาบันการเงินต่าง ๆ ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว

ภาวะการแข่งขัน

1. สภาพการแข่งขันในธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2560 มีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้น พร้อมกับสัญญาณฟื้นตัวทางเศรษฐกิจที่เริ่มชัดเจนในไตรมาสที่ 4 รัฐบาลคาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 3.9 โดยภาคการส่งออกและการท่องเที่ยวยังคงเป็นปัจจัยหลักที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจในปีนี้ รวมถึงการปรับตัวที่ดีขึ้นของภาคเอกชน ประกอบกับการลงทุนภาครัฐในโครงการขนาดใหญ่ต่าง ๆ ซึ่งส่งผลต่อการบริโภคที่ขยายตัวต่อเนื่องในครึ่งปีหลัง

ในปี 2560 กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าในไทยอยู่ที่ระดับ 42,433 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 2 ซึ่งความต้องการไฟฟ้าสูงสุดเกิดขึ้นในเดือนพฤษภาคมที่ระดับ 28,578 เมกะวัตต์ สูงกว่าความต้องการไฟฟ้าสูงสุดของปี 2559 ที่ระดับ 26,619 เมกะวัตต์ อยู่ 1,959 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 7 โดยปริมาณการผลิตและการรับซื้อของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ในปี 2560 มีจำนวน 174,561 กิกะวัตต์ชั่วโมง ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 13 สืบเนื่องจากการกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจของภาครัฐและเอกชน โดยมีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชนิดต่าง ๆ ดังนี้ ก๊าซธรรมชาติร้อยละ 60 ถ่านหินร้อยละ 18 พลังน้ำร้อยละ 2 นำเข้าร้อยละ 12 พลังงานหมุนเวียนร้อยละ 7.8 และน้ำมันร้อยละ 0.2

(**ที่มา :** ข้อมูลของปี 2560 ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนพฤศจิกายน จากสำนักงานนโยบายและแผนงาน กระทรวงพลังงาน : EPPO)

2. สภาพการแข่งขันในธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ลาวมีความแตกต่างจากประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ กล่าวคือ กำลังการผลิตไฟฟ้าของ สปป.ลาวทั้งหมดล้วนมาจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำเพียงอย่างเดียวเนื่องจากไม่มีแหล่งน้ำมันและก๊าซสำรอง ทั้งยังมีถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในปริมาณจำกัด อย่างไรก็ตามสถานการณ์ดังกล่าวเปลี่ยนไปนับแต่ปี 2559 จากการเดินเครื่องเต็มพิกัดของโรงไฟฟ้าหงสาที่เป็นโรงไฟฟ้าถ่านหินแห่งแรกของลาว เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องแหล่งเชื้อเพลิงถ่านหิน จึงยังไม่มีโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินอื่นที่มีแผนก่อสร้างในระหว่างปี 2559 ถึงปี 2563

ในปี 2560 ลาวมีกำลังการผลิตติดตั้งรวมโดยประมาณ 6,700 เมกะวัตต์ อีกทั้งมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างจำนวน 5,800 เมกะวัตต์ และอยู่ระหว่างการศึกษาอีก 5,000 - 6,000 เมกะวัตต์ อย่างไรก็ดีลาวยังคงเป็นผู้ส่งออกกระแสไฟฟ้าที่สำคัญในภูมิภาค โดยภายในปี 2568 ลาวได้ทำข้อตกลงส่งออกกระแสไฟฟ้าภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศจำนวน 9,000 เมกะวัตต์ ให้กับไทย 5,000 เมกะวัตต์ ให้กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และ 200 เมกะวัตต์ ให้กับราชอาณาจักรกัมพูชา

(**ที่มา:** กรมธุรกิจพลังงาน - Department of Energy Business (DEB) เดือนตุลาคม 2560)

3. สภาพการแข่งขันในธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

การเติบโตของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในจีน มีอัตราการเจริญเติบโตของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในประเทศ ดังนี้

	หน่วย	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558
อัตราการเจริญเติบโตของการใช้ไฟฟ้ารวม	ร้อยละ	6.6	5	0.5
อัตราการเจริญเติบโตการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ	3.5	2.6	-1.4
อัตราการเจริญเติบโตของกำลังการผลิต	ร้อยละ	7.1	8.2	10.1
กำลังการผลิตรวม	เมกะวัตต์	**1,793,979**	**1,677,123**	**1,549,389**

ที่มา : สำนักงานข้อมูลพลังงานแห่งชาติ สาธารณรัฐประชาชนจีน (National Energy Administration: NEA)

4. สภาพการแข่งขันในธุรกิจไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น

การเติบโตของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในญี่ปุ่น มีอัตราการเจริญเติบโตของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในประเทศ ดังนี้

	หน่วย	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558
อัตราการเจริญเติบโตการใช้ไฟฟ้ารวม	ร้อยละ	1.66*	1.19	-1.20
อัตราการเจริญเติบโตการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ	1.19	0.19	-1.90
อัตราการเจริญเติบโตของกำลังการผลิต	ร้อยละ	2.76	4.97	5.95
กำลังการผลิตรวม	เมกะวัตต์	**275,480****	**268,082**	**287,477**

ที่มา : กระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม ประเทศญี่ปุ่น (Ministry of Economy, Trade and Industry: METI)

คำอธิบายเพิ่มเติม

* อัตราการเจริญเติบโตของการใช้ไฟฟ้าของปี 2560 ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนกันยายน
** กำลังการผลิตรวมของปี 2560 เป็นตัวเลขคาดการณ์ล่วงหน้า (ไม่รวมกำลังการผลิตจากโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ที่หยุดดำเนินการชั่วคราว)

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

อเมริกามีความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติอย่างมาก โดยในปี 2560 นั้นก๊าซธรรมชาติถือเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้าของอเมริกา นอกจากนี้ความต้องการก๊าซธรรมชาติโดยรวมมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญภายในอีกสามปีข้างหน้าจากการเพิ่มขึ้นของความต้องการในธุรกิจผลิตไฟฟ้า การส่งออกก๊าซไปสหรัฐเม็กซิโก และการส่งออกก๊าซสู่ตลาดโลกในรูปของก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas: LNG)

ในส่วนของอุปทานนั้น แหล่ง Marcellus และแหล่ง Utica จะเป็นแหล่งผลิตที่สำคัญทั้งในปัจจุบันและอนาคตโดยคาดว่าก๊าซที่ผลิตจากแหล่งดังกล่าวจะมีสัดส่วนถึงร้อยละ 40 ของกำลังการผลิตก๊าซธรรมชาติทั้งหมดของอเมริกาภายในอีก 5 ปี ข้างหน้า

สำหรับการลงทุนของบริษัทฯ ในปัจจุบันได้ดำเนินการเฉพาะธุรกิจต้นน้ำ (Upstream) โดยก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จะถูกส่งไปยังระบบท่อและขายในตลาดในประเทศเพื่อตอบสนองความต้องการก๊าซธรรมชาติของอเมริกา

โครงสร้างรายได้

ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัทฯ	ปี 2560		ปี 2559		ปี 2558	
			รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ
รายได้จากการขาย :								
1. ถ่านหินในประเทศ	Banpu	-	-	-	0.09	0.12	0.47	0.32
2. ถ่านหินนำเข้า	Banpu	-	97.20	99.46	77.88	99.33	146.05	99.44
3. รายได้อื่น	Banpu	-	0.53	0.54	0.43	0.55	0.35	0.24
รวมรายได้จากการขาย			**97.73**	**100.00**	**78.40**	**100.00**	**146.87**	**100.00**

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัทฯ	ปี 2560		ปี 2559		ปี 2558	
			รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ
รายได้จากการขาย-ในประเทศ:								
1. ถ่านหินในประเทศไทย/นำเข้า	Banpu	-	97.20	3.38	77.97	3.45	146.52	5.92
	BMC	99.99	86.05	2.99	54.72	2.42	41.37	1.67
	BPI	99.99	-	-	-	-	6.68	0.27
	CMMC	100.00	-	-	-	-	0.02	0.00
2. ถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย	Indominco	68.09	111.33	3.87	107.39	4.75	150.60	6.08
	Kitadin	68.09	-	-	-	-	-	-
	Bharinto	68.08	19.08	0.66	19.18	0.85	21.41	0.86
	Trubaindo	68.09	51.63	1.79	46.36	2.05	24.71	1.00
	Jorong	68.09	17.00	0.59	14.82	0.66	17.33	0.70
3. ถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย	CEY	100.00	469.32	16.31	379.16	16.78	343.74	13.88
4. รายได้อื่น			78.34	2.72	25.00	1.11	22.39	0.90
รวมรายได้จากการขาย-ในประเทศ			**929.95**	**32.33**	**724.60**	**32.07**	**774.77**	**31.28**
รายได้จากการขาย-ต่างประเทศ :								
1. ถ่านหินขายระหว่างประเทศ	Indominco	68.09	638.74	22.20	610.02	27.00	599.62	24.21
	Kitadin	68.09	67.31	2.34	9.26	0.41	31.18	1.26
	Bharinto	68.08	183.14	6.37	117.60	5.21	131.30	5.30
	Trubaindo	68.09	411.54	14.31	328.72	14.55	432.55	17.47
	Jorong	68.09	26.07	0.91	16.50	0.73	14.14	0.57
	CEY	100.00	413.18	14.36	281.27	12.45	302.42	12.21
	BMC	99.99	-	-	-	-	21.49	0.87
2. ธุรกิจไฟฟ้า	BIC	78.64	169.75	5.90	156.60	6.93	169.11	6.83
3. ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	BNAC*	100.00	36.96	1.28	14.64	0.65	-	-
รวมรายได้จากการขาย-ต่างประเทศ			**1,946.69**	**67.67**	**1,534.61**	**67.93**	**1,701.81**	**68.72**
รวมรายได้จากการขาย			**2,876.64**	**100.00**	**2,259.21**	**100.00**	**2,476.58**	**100.00**
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย			204.66		118.37		51.87	
รวมรายได้			**3,081.30**		**2,377.58**		**2,528.45**	

หมายเหตุ : 1. รายได้อื่น ประกอบด้วย บริการอื่น ๆ
2. บริษัทฯ มิได้รับรู้รายได้จากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทยในส่วนของรายได้จากการขาย เนื่องจากมีสัดส่วนการถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 50
*BNAC: Banpu North America Corporation

การบริหารความเสี่ยง และปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ สู่การเป็นผู้นำด้านธุรกิจพลังงานแบบครบวงจร โดยลดโอกาสที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้น หรือลดผลเสียหายกรณีความเสี่ยงเกิดขึ้น และให้ได้มาซึ่งโอกาสทางธุรกิจ อันจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของผู้บริหารในทุกระดับและการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ซึ่งมีการจัดประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง การประชุมของคณะกรรมการบริหารการเงิน (Financial Management Committee: FMC) เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการเงินเป็นประจำทุกเดือน การประชุม Commodity Risk Management Committee ทุกเดือน เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของราคาถ่านหินและน้ำมันซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่กระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ รวมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการสอบทานการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำระบบ “การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ” (Business Continuity Management: BCM) มาใช้ในองค์กร โดยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Steering Committee) ซึ่งมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำและทบทวนนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) สำหรับเตรียมความพร้อมต่อวิกฤตที่อาจเกิดขึ้น เพื่อไม่ให้ส่งผลเสียหายหรือทำให้ธุรกิจหยุดชะงักทั้งต่อบริษัทฯ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

1.1 ความเสี่ยงจากการกำหนดแผนกลยุทธ์และการนำไปปฏิบัติ

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทานพลังงาน การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและข้อบังคับ แนวโน้มการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของโลกที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงความคาดหวังของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มขึ้น บริษัทฯ ได้สร้างระบบและกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ โดยมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อกำหนดและทบทวนทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงสำหรับแผนกลยุทธ์ดังกล่าว ซึ่งรวมถึงแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการประชุมเพื่อประเมินสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน เปรียบเทียบข้อมูลจากสถาบันและแหล่งที่เชื่อถือได้ รวมถึงพัฒนาเครื่องมือที่ช่วยในการคาดการณ์สภาพเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบ เพื่อประกอบการตัดสินใจ และเพื่อเป็นข้อมูลพิจารณาแนวทางการดำเนินงานธุรกิจในอนาคต

1.2 ความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงกระบวนการสรรหา และเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์แผนความต้องการกำลังคนและแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต นอกจากนี้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงต่อไป

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาขึ้น โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรในทุกประเทศที่อัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของงบประมาณที่จัดเตรียมไว้สำหรับเงินเดือนพนักงาน พร้อมทั้งพัฒนากรอบการอบรมและพัฒนาบุคลากร (Banpu Learning and Development Framework) ซึ่งระบุแนวทางการพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงความสามารถของพนักงาน (Competency - Based) เพื่อเป็นแนวทางให้การพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับมีความเหมาะสม และตอบสนองความต้องการด้านศักยภาพที่หลากหลายจากการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้แนวทางการพัฒนาศักยภาพ

พนักงานดังกล่าวประกอบไปด้วยรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย นอกเหนือจากการเรียนรู้การทำงานจริง (On the Job Training) เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ การเรียนรู้ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และการแบ่งปันประสบการณ์โดยผู้บริหาร เป็นต้น

1.3 ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งสามารถส่งผลกระทบที่รวดเร็วและรุนแรงทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่อาจประเมินค่าเป็นตัวเงินได้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เหมาะสม ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ ความปลอดภัยในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การยอมรับจากชุมชนและสังคม การพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาร่วมกัน การสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน รวมถึงการสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม เช่น การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) และผ่านการรับรองโดย CAC เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการร่วมมือกับบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้างมาตรฐานการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส นอกจากนี้บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมด้วยการสนับสนุนโครงการอันเป็นประโยชน์ ทั้งด้านชุมชน สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน เช่น โครงการพลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม (Banpu Champions for Change) โครงการค่ายเยาวชนวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (Power Green Camp) รวมถึงการช่วยเหลือสาธารณประโยชน์ทั้งในประเทศไทยและประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการสื่อสารองค์กรและการบริหารภาพลักษณ์ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร โดยการพัฒนากลยุทธ์การสื่อสาร เพื่อให้สามารถสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียได้ถูกต้องและรวดเร็ว รวมถึงสร้างความเข้าใจที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น จัดงานแถลงผลการดำเนินงานบริษัทฯ ประจำไตรมาสแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นช่องทางติดต่อโดยตรงกับนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการสื่อสารการดำเนินงานที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการทำแบบสำรวจความพอใจของลูกค้า การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อองค์กร เพื่อนำผลมาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.4 ความเสี่ยงจากการไม่สามารถเพิ่มปริมาณสำรองถ่านหินในเชิงพาณิชย์ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีปริมาณสำรองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศออสเตรเลีย และสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวนรวม 750.9 ล้านตัน แบ่งเป็นปริมาณสำรองถ่านหินของเหมืองในอินโดนีเซีย จำนวน 253.5 ล้านตัน จากเหมืองในออสเตรเลีย จำนวน 334.5 ล้านตัน และจากเหมืองในจีน จำนวน 162.9 ล้านตัน ปริมาณสำรองถ่านหินดังกล่าวได้รับการตรวจสอบและรับรองโดยบริษัทที่ปรึกษาที่อิงตามมาตรฐานการจัดทำรายงานของ The Australian Code for Reporting Mineral Resources and Ore Reserves หรือที่เรียกว่า “2012 JORC Code” บริษัทฯ มีแผนในการตรวจสอบประเมินปริมาณสำรองถ่านหินในกรณีที่ปัจจัยเชิงพาณิชย์มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ และมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อปริมาณสำรองถ่านหินที่มีอยู่ ปัจจัยเชิงพาณิชย์ดังกล่าวนี้รวมถึงแนวโน้มราคาถ่านหิน ปัจจัยด้านต้นทุน และพัฒนาการของเทคโนโลยีการผลิตถ่านหินตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ วางกลยุทธ์เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองถ่านหิน โดยการซื้อถ่านหินจากพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อนำมาเข้าสู่กระบวนการผสมให้มีคุณภาพตามความต้องการของลูกค้า รวมถึงการซื้อขายในรูปแบบซื้อมาขายไป และศึกษาแผนการซื้อเหมืองแหล่งใหม่ เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองถ่านหิน หรือเพื่อให้มีอายุของเหมืองที่ยาวขึ้น

1.5 ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่

บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจใหม่ที่เข้าไปลงทุนสามารถสร้างมูลค่ารวมให้กับองค์กรไม่น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ก่อนการพัฒนาหรือเข้าซื้อธุรกิจนั้น โดยกำหนดกระบวนการพิจารณาการลงทุนตามขั้นตอน มีคณะกรรมการการลงทุน (Investment Committee) ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นต่อการลงทุนอย่างรอบคอบ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ผลตอบแทนการลงทุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ของบริษัทฯ การประเมินความเสี่ยงของโครงการ รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานของการลงทุน และเฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจจะทำให้ผลตอบแทนจากการลงทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งบริษัทฯ มีการติดตามและวิเคราะห์พอร์ตการลงทุนของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

นอกจากนี้บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารงานให้เกิดพลังร่วม (Synergy) ระหว่างบริษัทฯ และธุรกิจใหม่ โดยมีการวางแผนทางด้านทรัพยากร การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การจัดโครงสร้างให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงและให้การลงทุนในกิจการใหม่นั้นเป็นไปอย่างราบรื่น สามารถสร้างความเจริญเติบโตในระยะยาว และให้ผลตอบแทนตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้ ในปี 2560 บริษัทฯ เดินหน้าลงทุนใน 3 ธุรกิจด้านพลังงานสะอาดตามแผนกลยุทธ์ Greener & Smarter โดยมุ่งดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และใช้เทคโนโลยีด้านพลังงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน ได้แก่ การขยายกำลังการผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นและจีน การวางระบบไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจร (One Stop Service) ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยในไทยของบ้านปู อินฟินเนอร์จี จำกัด (BPIN) ภายใต้แนวคิด Go Green Together รวมทั้งการเข้าเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในซันซีป กรุ๊ป ซึ่งเป็นผู้นำด้านการให้บริการพลังงานสะอาดแบบครบวงจรรายใหญ่ในสาธารณรัฐสิงคโปร์ และการลงทุนเพิ่มในธุรกิจก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกาเป็นแหล่งที่ 6

2. ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk)

2.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ ดำเนินการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งที่ระดับบริษัทฯ และระดับกลุ่มบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจในไทย อินโดนีเซีย จีน และออสเตรเลีย โดยการบริหารกระแสเงินสดทั้งรายได้กับรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้สอดคล้องกัน และการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามประมาณการรายได้ค่าใช้จ่าย และการชำระหุ้นกู้ รวมทั้งใช้เครื่องมือทางการเงินตามความเหมาะสม

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีหนี้สินที่เป็นสกุลเงินบาทในสัดส่วนร้อยละ 4 หนี้สินที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐในสัดส่วนร้อยละ 75 สกุลเงินดอลลาร์ออสเตรเลียในสัดส่วนร้อยละ 20 และที่เป็นสกุลเงินหยวนในสัดส่วนร้อยละ 1 รวมถึงการระดมเงินทุนในสกุลดอลลาร์สหรัฐ หรือแปลงเป็นสกุลต่างประเทศ เพื่อใช้ในการลงทุนต่อในต่างประเทศ

2.2 ความเสี่ยงในด้านภาษีอากร

เพื่อลดความเสี่ยงด้านภาษีอากร บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เสียภาษีอากรอย่างถูกต้อง และภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จัดทำระเบียบปฏิบัติด้านภาษีอากร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ จัดเตรียมเอกสารประกอบการเสียภาษีอย่างครบถ้วนและเพียงพอ พิจารณาโครงสร้างการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในแต่ละประเทศติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิดทั้งระดับรัฐบาลกลางและท้องถิ่น รวมถึงว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย

ในกรณีเกิดข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานราชการ บริษัทฯ จะให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจให้แก่หน่วยงานราชการ และในกรณีจำเป็นจะมีการจ้างที่ปรึกษาทางภาษีที่มีความเชี่ยวชาญมาแสดงความเห็น และดำเนินการในข้อพิพาทดังกล่าว

2.3 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาถ่านหินและน้ำมัน

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ราคาถ่านหินและน้ำมันมีความผันผวน ซึ่งมีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดยจัดตั้ง Commodity Risk Management Committee (CRMC) เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ความเคลื่อนไหวของราคาถ่านหินและน้ำมัน และเข้าดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยใช้เครื่องมือประเภทอนุพันธ์ทางการเงินในการขายถ่านหินล่วงหน้า (Coal Swap) และซื้อน้ำมันล่วงหน้า (Gas Oil Swap) เพื่อลดผลกระทบในทางลบที่อาจจะเกิดขึ้น นอกจากนั้นบริษัทฯ ได้ติดตามและประเมินสภาวะตลาดถ่านหินและแนวโน้มราคาอย่างใกล้ชิด เพื่อเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมในการตกลงราคาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้าที่ทำสัญญาไว้กับบริษัทฯ พร้อมทั้งพิจารณาสัดส่วนการขายถ่านหินแบบราคาคงที่ และแบบราคาแปรผันตามราคาตลาดโลก (Index Link) ให้เหมาะสมกับสภาวะตลาดในขณะนั้น

3. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operating Risk)

3.1 ความเสี่ยงในธุรกิจถ่านหิน

3.1.1) ความเสี่ยงในด้านการส่งมอบสินค้า

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้าได้ตามกำหนดเวลา ตามคุณภาพ และตามปริมาณที่สัญญากับลูกค้าไว้ ในปี 2560 บริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

- ศึกษาแนวทางในการปรับปรุงระบบวางแผน เพื่อช่วยสนับสนุนการตัดสินใจที่เหมาะสมที่สุด (Optimization System) ซึ่งใช้มาตั้งแต่ปี 2555 ให้มีความทันสมัย และสามารถยืดหยุ่นกับสถานการณ์ที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ระบบการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

• ขยายพื้นที่คลังสินค้า และเพิ่มระบบลำเลียงจากกองถ่านหิน (Reclaim System) ที่ท่าเรือบอนตัง (Bontang) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับปริมาณถ่านหินและการผสมถ่านหิน (Coal Blending) ให้ได้คุณภาพตรงกับความต้องการของลูกค้า สอดรับกับแผนการขายที่มีความหลากหลายมากขึ้น

• ควบคุมปริมาณสินค้าคงคลังต่ำสุด (Safety Stock) เพื่อลดความรุนแรงจากความไม่แน่นอนของความต้องการและสถานการณ์การผลิตในแต่ละช่วงเวลา

• ปรับปรุงคุณภาพถนนที่ใช้เป็นเส้นทางลำเลียงขนส่งถ่านหินอย่างต่อเนื่อง

• ริเริ่มโครงการระบบติดตามการขนส่งทางเรือ (Tugboat Monitoring System: TMS) โดยติดตั้งเครื่องมือบอกพิกัด (GPS) ในเรือนำส่งสินค้า (Tugboat) เพื่อติดตามสถานะของเรือนำส่งสินค้าได้รวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น และเก็บข้อมูลที่ได้จากระบบบอกพิกัด (GPS Tracking) เพื่อนำมาประมวลผลให้ตรงตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ส่งผลให้การบริหารงานและติดตามสถานะของการขนส่งถ่านหินทางเรือ (Barge) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถแก้ไขสถานการณ์เพื่อให้การขนส่งเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และตรงตามเวลาที่กำหนด

• ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่เพื่อช่วยในการติดตามสภาพการปฏิบัติงานภายในเหมือง อาทิ โดรน (Drone) สำหรับถ่ายภาพทางอากาศมาใช้ในการสำรวจสภาพพื้นที่ของเหมืองถ่านหินที่อยู่ในระหว่างการผลิต (In - Pit Inventory) โดยปรับใช้ที่เหมืองโจ-ร่ง (Jorong) เป็นที่แรก และวางแผนที่จะปรับใช้กับทุกเหมืองที่อินโดนีเซียในลำดับต่อไป

3.1.2) ความเสี่ยงด้านต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น

เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำกำไรของบริษัทฯ ต้นทุนเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อผลประกอบการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านต้นทุน เพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงาน และผลตอบแทนที่จะได้รับจากการลงทุนเป็นไปตามเป้าหมาย โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์การใช้ต้นทุนในแต่ละกิจกรรม และวางแผนการจัดการกระบวนการผลิตในภาพรวมให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพมากขึ้น ดังต่อไปนี้

• วางแผนลำดับการขุดถ่านหินเพื่อลดระยะทางในการขนดินและลำเลียงถ่านหินให้สั้นที่สุด และวางแผนการผลิตเพื่อให้ปริมาณการกองถ่านหินอยู่ในระดับที่เหมาะสม

• ศึกษาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ช่วยปรับปรุงต้นทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับใช้ระบบสายพานลำเลียงไฟฟ้าทางบก เพื่อการลำเลียงขนส่งถ่านหิน (Electric Overland Conveyors System) ที่เหมืองในอินโดนีเซีย ศึกษาความเป็นไปได้ในการทำเหมืองใต้ดินในอินโดนีเซีย เป็นต้น

• ปรับปรุงระบบบดและลำเลียงวัสดุภายในบ่อเหมือง (In - Pit Crushing and Conveying: IPCC) ในพื้นที่การผลิตฝั่งตะวันออกของเหมืองอินโดมินโคอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระยะทางลำเลียง โดยสามารถเพิ่มความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร (Machine Availability) ได้สูงกว่าแผนที่วางไว้

• ลดต้นทุนการเช่าพื้นที่เก็บสินค้าคงคลัง และลำเลียงถ่านหินให้แก่ลูกค้าที่ท่าเรือเอกชน โดยใช้อุปกรณ์การเก็บและขนถ่ายสินค้าแบบลอยกลางทะเล (Floating Storage and Loading Facility: FLF) ซึ่งสามารถช่วยให้การผสมถ่านหินที่มีคุณภาพแม่นยำยิ่งขึ้น

• ลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงสำหรับการขนส่งถ่านหินด้วยเรือลากจูง รวมถึงการเจรจาต่อรองกับคู่ค้าในการปรับโครงสร้างสัญญาว่าจ้างขนส่งถ่านหินทางเรือ เพื่อให้สะท้อนต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่แท้จริง

• วางแผนความต้องการเรือเพื่อใช้ขนส่งสินค้า (Barge Planning) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่ามีเรือขนส่งเพียงพอต่อความต้องการ และมีความยืดหยุ่นมากขึ้นตามการผลิตและการขาย พร้อมทั้งทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานของการขนส่งทางเรือในแต่ละเดือน เพื่อหาแนวทางปรับปรุงในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจำนวนเรือ (Barge Utilization) ให้สูงขึ้น

• จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนแบบบูรณาการ (Step Change Program) ในเหมืองอินโดนีเซีย และออสเตรเลีย

3.1.3) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของผู้รับเหมา

การดำเนินงานของผู้รับเหมามีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการผลิต และผลประกอบการของเหมืองถ่านหิน โดยความเสี่ยงหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงที่ผู้รับเหมาไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนอันเนื่องมาจากปัญหาต่าง ๆ เช่น การติดตั้งและใช้เครื่องจักรไม่เป็นไปตามกำหนด การซ่อมบำรุงไม่เป็นไปตามมาตรฐาน การวางแผนกระบวนการทำงานของผู้รับเหมาที่ขาดประสิทธิภาพ และปัญหาศักยภาพ

แรงงานทั้งเชิงประสิทธิภาพและปริมาณ บริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงโดยมีขั้นตอนการคัดเลือกผู้รับเหมาที่เหมาะสมก่อนการว่าจ้างผู้รับเหมา มีการตรวจสอบประวัติผลงาน คุณภาพ และความน่าเชื่อถือของผู้รับเหมาและหลังการว่าจ้าง บริษัทฯ มีการติดตามการดำเนินงานของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด โดยผ่านระบบบริหารผู้รับเหมา (Contractor Management System: CMS) และปรับปรุงระบบบริหารผู้รับเหมาในอินโดนีเซีย โดยใช้หลักการให้ผลประโยชน์ตามผลการดำเนินงาน (Performance Incentive) เพิ่มเข้าไปในสัญญาของผู้รับเหมา นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานรับขุดขนดินและถ่านหินเป็นของตนเอง เพื่อเพิ่มกำลังการต่อรองกับผู้รับเหมาภายนอก

3.2 ความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้า

3.2.1) ความเสี่ยงด้านผู้รับซื้อไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี (BLCP) และโรงไฟฟ้าหงสา (HPC) เป็นการลงทุนภายใต้โครงสร้างผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) โดยโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีเป็นการผลิตกระแสไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพียงรายเดียว และโรงไฟฟ้าหงสาเป็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศเพื่อจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว นอกจากนี้ราคาค่าไฟฟ้าที่มีความแน่นอน อันเนื่องมาจากการมีข้อกำหนดราคา และข้อกำหนดปริมาณรับซื้อไฟฟ้า ซึ่งได้วางโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้าที่สามารถปรับตามราคาเชื้อเพลิง อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาท และอัตราเงินเฟ้อตามเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โรงไฟฟ้าดังกล่าวจึงมีความเสี่ยงต่ำในเรื่องการรับซื้อไฟฟ้า

ขณะที่ธุรกิจไฟฟ้าในจีนไม่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวเหมือนกับธุรกิจไฟฟ้าในไทย ทำให้ธุรกิจไฟฟ้าในจีนมีความเสี่ยงด้านการรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมของบริษัทฯ เป็นโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง จึงได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาลจีน โดยได้รับสิทธิการจัดจำหน่ายแต่ผู้เดียวในการขายไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งได้รับสิทธิพิเศษในการขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าท้องถิ่นตลอดจนได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลท้องถิ่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้จากนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน และนโยบายเกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมของรัฐบาลจีน ทำให้มีการปรับปรุงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินการของธุรกิจไฟฟ้าในจีน บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้วยมาตรการต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในโรงไฟฟ้า และการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลจีน

3.2.2) ความเสี่ยงด้านการจัดหาถ่านหิน

โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้ทำสัญญาซื้อถ่านหินระยะยาวตลอดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือ โดยได้กำหนดปริมาณ และคุณภาพถ่านหินไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้เพียงพอต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าตามสัญญากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนั้น ความเสี่ยงในการจัดหาถ่านหินที่มีคุณภาพตามที่ต้องการนั้นอยู่ในระดับที่ต่ำ อย่างไรก็ตามโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีอาจมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาถ่านหินนอกเหนือจากสัญญาซื้อถ่านหินระยะยาวในบางช่วงเวลา เช่น ในกรณีที่ผู้ผลิตถ่านหินไม่สามารถส่งมอบถ่านหินตามแผนการผลิตที่ได้วางไว้ได้ อันเป็นผลมาจากเหตุการณ์สุดวิสัย เช่น เหตุการณ์น้ำท่วมในรัฐควีนส์แลนด์ ออสเตรเลีย เป็นต้น ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีสามารถจัดซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตรายอื่นในตลาดซื้อขายถ่านหินทั่วไปได้ ในอดีตที่ผ่านมาปริมาณการซื้อถ่านหินนอกเหนือสัญญาระยะยาวนั้นเคยอยู่สูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของปริมาณความต้องการที่ใช้ในการผลิตในแต่ละปี ซึ่งถือว่าเป็นปริมาณที่น้อย และไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยต่อผลประกอบการของโรงไฟฟ้าฯ นอกจากนี้โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้ติดตามสถานการณ์การผลิตถ่านหิน และสถานการณ์ของราคาถ่านหินอย่างใกล้ชิดต่อเนื่อง

โรงไฟฟ้าหงสาได้เช่าสัมปทานการทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์จากบริษัทในกลุ่มที่ได้รับสัมปทานจากรัฐบาลลาว เพื่อเป็นแหล่งเชื้อเพลิงให้โรงไฟฟ้าฯ โดยในช่วงก่อนเริ่มโครงการได้มีการศึกษาปริมาณ คุณภาพ แผนการผลิต และแผนการขนส่งถ่านหินที่จะใช้ในโรงไฟฟ้าฯ ตลอดอายุโครงการ ส่งผลให้ความเสี่ยงในการเข้าถึงแหล่งถ่านหินที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการนั้นอยู่ในระดับที่ต่ำ และสามารถบริหารจัดการควบคุมต้นทุนให้สอดคล้องกับแผนการผลิต นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดเตรียมแผนการสำรองปริมาณถ่านหินไว้ในพื้นที่เทกองถ่านหินอย่างเพียงพอเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้การจัดหาถ่านหินลิกไนต์ไม่มีความต่อเนื่อง เช่น สภาพดินฟ้าอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย ภัยธรรมชาติ ความล่าช้าจากการขนส่ง อุบัติเหตุ และปัจจัยอื่น ๆ เป็นต้น

สำหรับโรงไฟฟ้าในจีนได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนทางด้านนโยบายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจถ่านหินของจีน ซึ่งเป็นผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ที่สุดของโลก ส่งผลให้ราคาถ่านหินผันผวนในปี 2560 โดยราคาเริ่มปรับตัวขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2560 จากนโยบายที่รัฐบาลจีนเข้มงวดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานในเหมืองถ่านหิน ส่งผลให้เหมืองถ่านหินหลายแห่งต้องปิดตัวลง ประกอบกับนโยบายลดการผลิตถ่านหินในช่วง 5 ปีข้างหน้า ส่งผลให้ราคาถ่านหินปรับตัวสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว บริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงโดยติดตามสถานการณ์ราคาถ่านหินอย่างใกล้ชิด และวางแผนการจัดซื้อให้สอดคล้องกับต้นทุนและแผนการผลิต อีกทั้งบริษัทฯ ได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับลูกค้าบางราย โดยกำหนดโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้า และไอน้ำที่สามารถปรับราคาขายตามต้นทุนเชื้อเพลิงในขณะนั้นเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว

3.2.3) ความเสี่ยงทางด้านการผลิตไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าหงสามีความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้ไม่สามารถเดินเครื่องเพื่อผลิตไฟฟ้าได้ตามแผน โดยอาจจะมีสาเหตุมาจากเครื่องจักรอุปกรณ์ หรือบุคลากร เนื่องจากเป็นช่วงเริ่มต้นของการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยติดตามการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าอย่างระมัดระวังและใกล้ชิด ปรับปรุงเสถียรภาพการทำงานของระบบ จัดเตรียมอะไหล่ที่สำคัญ (Critical Spare Parts) ของโรงไฟฟ้าฯ ให้เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงมีการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรผ่านการจัดอบรม และการแบ่งปันความรู้ระหว่างกลุ่มบริษัทฯ โดยในปี 2560 โรงไฟฟ้าหงสาสามารถเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2559 อย่างมีนัยสำคัญ

3.2.4) ความเสี่ยงทางด้านงานก่อสร้างและบริหารโครงการ

บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงทางด้านงานก่อสร้างและบริหารโครงการต่าง ๆ โดยติดตามความคืบหน้าของโครงการอย่างใกล้ชิด และประสานงานกับผู้รับเหมางานก่อสร้างเพื่อให้มีคุณภาพเป็นไปตามที่ตกลงในสัญญาว่าจ้าง ในปี 2560 บริษัทฯ สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในจีนในมณฑลซานตงจำนวน 10 เมกะวัตต์ สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าซานซี ลู่กวง (SLG) บริษัทฯ อยู่ระหว่างปรับสมมติฐานและกำหนดการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) ของโรงไฟฟ้าดังกล่าว อย่างไรก็ตามในเชิงกลยุทธ์บริษัทฯ ศึกษาโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV) รวมทั้งการขยายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่น ทำให้การเติบโตของกำลังการผลิตไฟฟ้าเป็นไปตามแผน

3.2.5) ความเสี่ยงจากการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ปัจจัยหลักที่มีผลต่อการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ได้แก่ ปริมาณความเข้มแสงแดด และปริมาณการสูญเสียที่เกิดขึ้นในระบบของการผลิต โดยบริษัทฯ บริหารความเสี่ยงโดยใช้ข้อมูลทางสถิติของปริมาณความเข้มแสงแดดในอดีตมาประมาณการปริมาณพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ขั้นต่ำที่คาดว่าจะผลิตได้แล้วนำมาเปรียบเทียบกับผลผลิตที่ได้จริง รวมถึงเลือกใช้เทคโนโลยีชั้นนำสำหรับโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ และการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าการสูญเสียที่จะเกิดขึ้นในระบบน้อยกว่าระดับที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ

3.3 ความเสี่ยงในธุรกิจผลิตก๊าซจากหินดินดาน (Shale Gas)

3.3.1) ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาก๊าซธรรมชาติ

เนื่องด้วยบริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจผลิตก๊าซจากชั้นหินดินดาน ซึ่งได้ลงทุนไปแล้วในแหล่งก๊าซมาร์เซลลัส (Marcellus Shale) ที่ตั้งอยู่ในรัฐเพนซิลเวเนียในอเมริกา ดังนั้นความผันผวนของราคาก๊าซธรรมชาติจึงเป็นปัจจัยหลักที่จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ตลอดปี 2560 ราคาก๊าซธรรมชาติมีความผันผวนเป็นอย่างมาก โดยราคาก๊าซธรรมชาติซื้อขายล่วงหน้าในอเมริกา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 อยู่ที่ 2.95 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียู ในขณะที่ราคาเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 3.02 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียู บริษัทฯ ได้ใช้เครื่องมือประเภทอนุพันธ์ทางการเงินในการขายก๊าซธรรมชาติล่วงหน้า (Gas Collar) ประมาณร้อยละ 10 ของกำลังการผลิตทั้งหมด

3.3.2) ความเสี่ยงจากการดำเนินการผลิตของผู้ผลิต

เนื่องจากรูปแบบการลงทุนของบริษัทฯ ในธุรกิจก๊าซธรรมชาติเป็นการลงทุนผ่านกองทุน บริษัทฯ มีบทบาทหน้าที่ในการอนุมัติงบประมาณ และแผนการดำเนินงานประจำปีในสินทรัพย์ที่กองทุนถือครองทั้งในฐานะของผู้ร่วมลงทุน และในฐานะของผู้ผลิต ส่งผลให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงในเรื่องผลการดำเนินงานของผู้ผลิต อย่างไรก็ตามบริษัทฯ บริหารความเสี่ยงในขั้นตอน

การเลือกสินทรัพย์ที่ดีควบคู่ไปกับการคัดเลือกผู้รับเหมาช่วงที่มีคุณภาพ รวมถึงการทำประกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ที่กองทุนถือครองในลักษณะผู้ผลิต ตลอดจนมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในแต่ละเดือน และการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทผู้ผลิตในสินทรัพย์ที่กองทุนถือครองในลักษณะผู้ร่วมลงทุน ซึ่งสามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานได้ส่วนหนึ่งด้วย

ในปี 2560 บริษัทฯ สามารถคาดการณ์กระแสเงินสดได้มากกว่างบประมาณประจำปีจากสัดส่วนของรายรับที่เพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์ที่กองทุนดำเนินงานในฐานะของผู้ผลิต

3.4 ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

3.4.1) ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ขยายห่วงโซ่ธุรกิจจากผู้ผลิตเชื้อเพลิงพลังงานเป็นผู้จัดหาพลังงานครบวงจร ครอบคลุมทั้งธุรกิจต้นน้ำ ได้แก่ ธุรกิจถ่านหินและธุรกิจทางเลือกอื่นๆ ธุรกิจกลางน้ำ ได้แก่ ธุรกิจการขนส่งถ่านหินและการตลาด รวมถึงธุรกิจปลายน้ำ ได้แก่ ธุรกิจไฟฟ้า ทั้งจากเชื้อเพลิงทั่วไปและพลังงานหมุนเวียน ซึ่งแต่ละกิจกรรมย่อมต้องพึ่งพาเครื่องจักรและยานพาหนะจำนวนมาก จึงทำให้มีความเสี่ยงที่อาจจะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรและยานพาหนะมากด้วยเช่นกัน ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความปลอดภัยกับพนักงาน และผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้หลักการ “3 ZEROs” อันประกอบด้วย

Zero Incident : โดยการป้องกันและแก้ไขพฤติกรรมและสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย

Zero Repeat : โดยการทำทุกอย่างที่จำเป็นในการแก้ไขที่สาเหตุ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ

Zero Compromise : โดยการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดและเข้มงวด

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานด้านความปลอดภัยเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน ดังนี้

- เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยจัดทำมาตรฐานกลางในกลุ่มบ้านปูฯ เพื่อนำมาใช้ประเมินระดับของวัฒนธรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร (Occupational Health and Safety Maturity Level) เพื่อนำไปเทียบเคียงมาตรฐานสากล โดยในปี 2560 ได้เริ่มสำรวจระดับการรับรู้ด้านความปลอดภัย (Safety Perception Survey) ที่เหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) และเหมืองบารินโต (Bharinto) ในอินโดนีเซีย เพื่อกำหนด Safety Culture รวมถึงสร้างกลยุทธ์ในการปรับปรุงวัฒนธรรมความปลอดภัยในกลุ่มบริษัทฯ
- ผู้บริหารระดับสูง ลงนามกำหนดตัวชี้วัดประจำปีร่วมกัน ได้แก่ อุบัติเหตุจากการทำงาน และ/หรือเจ็บป่วยจากการทำงานจนถึงขั้นเสียชีวิตเป็นศูนย์ อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในการทำงานลดลงจากปี 2559
- ผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานรายเดือนกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ปรับมาตรฐานการรายงานในเรื่องตัวชี้วัด โดยเพิ่มตัวชี้วัดด้านอาชีวอนามัย เช่น การบันทึกการเจ็บป่วย เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าเป็นโรคที่เกิดจากการทำงานหรือไม่ นอกเหนือจากสถิติด้านความปลอดภัย เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GRI ที่ใช้ในการรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยจัดให้เป็นมาตรฐานเดียวกันของกลุ่มบริษัทฯ ทั่วทั้งภูมิภาค บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดประชุม HSEC Summit (Health, Safety, Environment and Community Summit) เป็นปีที่ 7 ติดต่อกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัทฯ ทั่วทุกภูมิภาคในการกำหนดทิศทางและวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยร่วมกัน
- มีการอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหารให้กับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างานให้กับผู้จัดการฝ่าย และหลักสูตรอบรมความปลอดภัยให้กับพนักงานเข้าใหม่
- จัดให้มีการสื่อสารด้านความปลอดภัยผ่านทางสื่อต่าง ๆ เช่น อีเมล “Safety Girls News” และผ่านวิดีโอเตือนภัยในสำนักงานกรุงเทพฯ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้นำเอาระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System) มาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยง และความไม่แน่นอนของการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ทั้งจากภัยธรรมชาติและมนุษย์มาประกอบการป้องกันในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดความพร้อมที่จะตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในระดับที่จะสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และลดผลกระทบจากเหตุฉุกเฉิน

หรือเหตุการณ์วิกฤตต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องไม่หยุดชะงัก เช่น อัคคีภัย อุทกภัย แผ่นดินไหว โรคระบาด เหตุประท้วง หรือจลาจล เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) จัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็น และซักซ้อมการปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในระดับปฏิบัติการ และระดับบริหารเป็นประจำทุกปี ในปี 2560 ที่สำนักงานกรุงเทพฯ ของบริษัทฯ ได้ฝึกซ้อมเหตุฉุกเฉินในระดับที่สร้างผลกระทบสูงสุดต่อกลุ่มบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะต้องดำเนินการระดับ Crisis Management Team (CMT) ที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธาน และในปีเดียวกันนี้ สำนักงานกรุงเทพฯ ได้ผ่านการรับรองการรักษามาตรฐานระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO22301 Business Continuity Management System) จากหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ แสดงให้เห็นว่าระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากล

3.4.2) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Standard) ตามที่กฎหมายกำหนด และมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิผล (Effective Resource Utilization) เพื่อเป็นการสงวนทรัพยากรธรรมชาติ และควบคุมผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการใช้ทรัพยากร เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) การใช้ประโยชน์ที่ดิน (Land Utilization) การใช้ทรัพยากรน้ำและความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เป็นต้น

การติดตามความเปลี่ยนแปลงทางด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อกำหนดนโยบายขับเคลื่อนองค์กร

บริษัทฯ ได้มีการติดตามความเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดนโยบายและการลงทุน เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนับเป็นความท้าทายครั้งสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ขยายวงกว้างเพิ่มขึ้นทั้งความถี่และความรุนแรง สังคมจึงมีความคาดหวังในการใช้พลังงานที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้น

กิจกรรมการผลิตของบริษัทฯ ได้แก่ เหมืองถ่านหิน การผลิตกระแสไฟฟ้าและความร้อน ล้วนต้องใช้พลังงานเป็นต้นทุนหลักในกระบวนการผลิต ส่งผลให้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สภาวะแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบาย และเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน รวมถึงการเลือกใช้เทคโนโลยีที่สะอาด บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก 5 ปี คือ ระหว่างปี 2559 – 2563 จากปีฐานในปี 2555 ซึ่งเป็นปีที่บริษัทฯ มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงสุด โดยตั้งเป้าลดความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตถ่านหินที่ร้อยละ 25 และการผลิตไฟฟ้าร้อยละ 15 นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเฝ้าติดตามระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเตรียมพร้อมรองรับวิธีการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งรวมถึงข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) เป็นผลจากการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสมัยที่ 22 (COP 22) และข้อตกลงอื่น ๆ ที่ตามมาจากการประชุม COP และนโยบายด้านการใช้พลังงาน และการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ลงทุน

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ศึกษาและจัดทำกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่เน้นการดำเนินงานใน 4 ด้านหลัก ประกอบด้วย การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Mitigation) การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Adaptation) การเป็นส่วนหนึ่งของสังคมคาร์บอนต่ำ (Being a part of low - carbon society) และการเข้าร่วมประชุมที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Participation in Climate Change Community) ซึ่งในแต่ละด้านได้มีการกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการวางแผนการลงทุน บริษัทฯ มองหาโอกาสในการลงทุนในพลังงานทดแทน และพลังงานทางเลือกอื่น ๆ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และตอบสนองต่อความต้องการของสังคมคาร์บอนต่ำ เช่น การวางระบบไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจรในไทยของบริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด เป็นต้น

การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ และข้อกำหนดของมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่กำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2560 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในเกณฑ์ดี และมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ ซึ่งประกอบด้วย

• การจัดการปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน บริษัทฯ ยึดถือแนวทางการป้องกันการเกิดผลกระทบเป็นลำดับแรก โดยทำการถมดินกลับในบ่อเหมือง และฟื้นฟูสภาพดิน โดยการปลูกพืชคลุมดินและไม้ยืนต้น

• การจัดการน้ำ บริษัทฯ มีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต มีการใช้ระบบบำบัดน้ำเสียหลากหลายวิธี เพื่อให้เหมาะกับสภาพพื้นที่ ข้อจำกัด และคุณภาพน้ำในแต่ละพื้นที่ เช่น การใช้บ่อตกตะกอน สร้างบึงประดิษฐ์ (Constructed Wetland) การจัดการคุณภาพของน้ำที่ปล่อยจากพื้นที่เหมืองสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยกำหนดดัชนีคุณภาพน้ำ คือ สภาพความเป็นกรดด่าง และความขุ่นข้นของตะกอนดิน สำหรับสภาพความเป็นกรดด่าง บริษัทฯ จัดทำมาตรการป้องกัน และแก้ไขการเกิดน้ำที่เป็นกรดจากการทำเหมือง (Acid Mine Drainage) โดยเน้นการจัดการตั้งแต่ขั้นตอนการสำรวจ การวางแผนผลิต การจัดการพื้นที่จนถึงการฟื้นฟูสภาพของพื้นที่ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมการผลิต (Mine Rehabilitation) มีการใช้ระบบบำบัดน้ำแบบชีวภาพด้วยรางหินปูนไร้อากาศ (Successive Alkalinity Producing: SAP) เพื่อบำบัดสภาพความเป็นกรดของน้ำจากการทำเหมือง ทำให้สามารถลดการใช้หินปูนได้ร้อยละ 50 นอกจากนี้น้ำที่ผ่านการบำบัดยังสามารถนำมาหมุนเวียนใช้ในกิจกรรมการทำเหมือง เช่น การสเปรย์น้ำเพื่อช่วยลดฝุ่น การล้างถ่านหิน และกิจกรรมในงานฟื้นฟูสภาพเหมือง เป็นต้น บริษัทฯ ได้ลงทุนสร้างโรงบำบัดน้ำที่เหมืองนิวสแตนในออสเตรเลีย เพื่อบำบัดน้ำที่ไหลออกมาจากชั้นใต้ดินให้สามารถปล่อยออกสู่สาธารณะและสามารถใช้ประโยชน์ในชุมชนได้

• การจัดการคุณภาพน้ำหล่อเย็นที่ใช้ในโรงไฟฟ้า บริษัทฯ ใช้ระบบน้ำหล่อเย็นกึ่งปิด เพื่อลดการแลกเปลี่ยนน้ำกับสิ่งแวดล้อมภายนอก และน้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอกเพื่อลดการใช้ทรัพยากรน้ำ มีการออกแบบทางน้ำโดยเพิ่มระยะทางให้สัมผัสอากาศนานที่สุด เพื่อลดอุณหภูมิน้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอกให้อยู่ในระดับที่กฎหมายกำหนด

• การจัดการคุณภาพอากาศเสียที่ปล่อยออกจากโรงไฟฟ้าสู่บรรยากาศ บริษัทฯ กำหนดดัชนีชี้วัดคุณภาพอากาศหลัก ได้แก่ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ไนโตรเจนออกไซด์ และฝุ่นขนาดเล็ก ซึ่งบริษัทฯ นำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้กับโรงไฟฟ้าทั้งที่อยู่ในไทย ลาว และจีน เช่น เทคโนโลยีหัวเผาลดไนโตรเจนออกไซด์ (Low NOx Burner) การใช้หม้อไอน้ำเผาไหม้แบบฟลูอิไดซ์เบดหมุนวน (Circulating Fluidized Bed: CFB) เพื่อลดซัลเฟอร์ไดออกไซด์และไนโตรเจนออกไซด์ขณะเผาไหม้ การกำจัดฝุ่นละอองเถ้าลอย (Fly Ash) โดยการใช้เครื่องดักจับฝุ่นแบบใช้ไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator: ESP) และการใช้เทคโนโลยีดักจับซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization: FGD) แบบกึ่งแห้ง (Semi - Dry) และแบบเปียก การกำจัดก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ด้วยวิธี Selective Non - Catalytic Reduction (SNCR), Selective Catalytic Reduction (SCR) รวมทั้งมีระบบการตรวจวัดแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ทั้งที่ปากปล่องและชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้แน่ใจว่าค่าดัชนีคุณภาพอากาศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่จีน บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำบัดอากาศที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพในการบำบัดอากาศได้ดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพอากาศที่มีความเข้มงวดขึ้นอย่างมาก เพื่อปรับปรุงคุณภาพอากาศในเมืองใหญ่ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินงาน 5 ปี ตั้งแต่ 2556 – 2561 มีการลงทุนดำเนินการในโครงการนี้ราว 43 ล้านเหรียญสหรัฐ ทำให้สามารถลดมลสารปล่อยออกได้ตามมาตรฐานที่รัฐบาลจีนกำหนด

• การจัดการฝุ่นละอองที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การขุดขนดินและถ่านหิน การปรับปรุงคุณภาพของถ่านหินและขนส่งถ่านหิน เป็นต้น บริษัทฯ ใช้มาตรการหลากหลายเพื่อมุ่งเน้นการจัดการอย่างเหมาะสมสำหรับแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น การปลูกต้นไม้สร้างแนวกันลมในพื้นที่ที่มีกิจกรรมที่อาจมีความเสี่ยงในการเกิดฝุ่น การจำกัดความเร็วของรถที่วิ่งในพื้นที่เหมือง เพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองและความปลอดภัยในการทำงาน การหมั่นพรมน้ำบนถนน และสเปรย์น้ำรอบกองถ่านหิน การใช้ผ้าใบคลุมกองถ่านและรถบรรทุกขนส่ง เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการตรวจวัดปริมาณฝุ่นทั้งในบริเวณพื้นที่เหมือง คลังถ่านหิน และบริเวณชุมชนข้างเคียงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าสามารถควบคุมฝุ่นละอองที่เกิดจากการทำเหมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

• การจัดการของเสียอันตราย บริษัทฯ มีมาตรการในการคัดแยกและการกำจัดขยะประเภทต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าขยะเหล่านั้นจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะของเสียอันตราย ซึ่งจัดให้มีการกำจัดที่ถูกต้อง สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายในแต่ละท้องถิ่น ในบางกรณี บริษัทฯ สามารถขายของเสีย เช่น น้ำมันเครื่องที่ใช้แล้ว แบตเตอรี่รถยนต์ เถ้าลอย (Fly Ash) เป็นต้น ให้กับผู้รับซื้อที่ได้รับการอนุญาตจากทางราชการ เพื่อนำไปรีไซเคิลต่อไป สำหรับเถ้าลอยที่เกิดจากการเผาไหม้ถ่านหินเพื่อผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ ได้ขายให้กับผู้รับซื้อเพื่อนำไปประกอบการทำวัสดุก่อสร้าง รวมถึงได้มีการแยกขนาดของเถ้า เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด และสามารถเพิ่มราคาจำหน่ายได้

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
(Effective Resource Utilization)

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเป็นส่วนสำคัญในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม และลดต้นทุนการผลิต บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรใน 4 ประเด็นหลัก ได้แก่

1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน และศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้พลังงานทดแทนอื่น ๆ แทนน้ำมันดีเซล รวมถึงมองหาโอกาสในการลงทุนในพลังงานทางเลือกอื่น นอกจากนี้ยังสนับสนุนการสร้างโรงผลิตก๊าซชีวภาพ (Biogas) ในพื้นที่เหมืองคิทาดิน-เอ็มบาลุต (Kitadin Embalut) เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้การสร้างแหล่งพลังงานที่ยั่งยืนจนกลายเป็นศูนย์การเรียนรู้สำหรับผู้ที่สนใจ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสาธารณะผ่านโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP) และรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี

2. การลดการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำด้วยการนำเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Efficiency, Low Emission: HELE) มาใช้ในโรงไฟฟ้าซานซีลู่กวง (Shanxi Lu Guang) ในจีน นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงสภาพเครื่องจักรในโรงไฟฟ้าอื่น ๆ และมีการนำก๊าซเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตเหล็กของลูกค้า ซึ่งเดิมต้องปล่อยออกและก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศมาเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้าทดแทนการใช้ถ่านหินที่โรงไฟฟ้าโจวผิง

3. การใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการ และใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการวางแผนการทำเหมืองอย่างรอบคอบ เพื่อลดการเกิดผลกระทบต่อสภาพทางภูมิศาสตร์ ความหลากหลายทางชีวภาพ และระบบนิเวศ โดยกำหนดให้มีการวางแผนการฟื้นฟูสภาพเหมือง (Mine Closure Plan) ตั้งแต่เริ่มโครงการ นอกจากนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเหมาะสม บริษัท PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในอินโดนีเซีย ได้ร่วมมือกับสวนพฤกษศาสตร์เปอร์โวดาดี (Purwodadi Botanical Gardens) ริเริ่มโครงการศึกษาและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่เหมืองบารินโต (Bharinto) ที่ตั้งอยู่บนเกาะกาลิมันตัน ตั้งแต่ปี 2553 และต่อมาในปี 2555 และ 2556 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตของงานมายังพื้นที่เหมืองอินโดมินโค (Indominco) ซึ่งมีความก้าวหน้าในการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ และขยายการสำรวจพื้นที่เพิ่มเติมจากที่เคยทำไว้ก่อนหน้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการทำแบบจำลองของการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ และคืนความหลากหลายทางชีวภาพในอนาคต ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Policy) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวก (Net Positive Impact) ภายหลังที่ดำเนินการปิดเหมืองในทุกพื้นที่ของบริษัทฯ ทั้งนี้ได้เริ่มประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่เหมืองบารินโต (Bharinto) โดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจในปี 2558 พบว่า ผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพของเหมืองเริ่มเข้าสู่ด้านบวก เนื่องจากการดำเนินงานได้ใช้มาตรการหลีกเลี่ยง (Avoidance) ฟื้นฟู (Rehabilitation) และชดเชยนอกพื้นที่เหมือง (Offset) อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีแผนการติดตามการดำเนินงานและประเมินผลกระทบดังกล่าวอย่างใกล้ชิด และจะขยายโครงการให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานในทุกพื้นที่ของบริษัทฯ

4. การใช้ทรัพยากรน้ำ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ โดยมีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การนำกลับมาใช้ใหม่ การจำแนกน้ำผิวดินมิให้ปะปนกับน้ำเสีย เป็นต้น นอกจากนี้น้ำจากการทำเหมืองใต้ดินที่ผ่านการบำบัดแล้ว ยังสามารถใช้ประโยชน์ในชุมชนได้อีกทางหนึ่งด้วย เพื่อให้การจัดการทรัพยากรน้ำมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายการจัดการน้ำ (Water Policy) เพื่อ

กำหนดขอบเขตและเป้าหมายการจัดการน้ำของบริษัทฯ รวมไปถึงรูปแบบการเก็บและการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการใช้น้ำ ตลอดจนมีแผนในการประเมิน water footprint ของบริษัทฯ ต่อไป นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เปิดเผยข้อมูลการใช้น้ำและการจัดการน้ำผ่านโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP)

3.5 ความเสี่ยงจากผลกระทบด้านสังคมและชุมชน

บริษัทฯ เชื่อว่า "อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม" ดังนั้น นอกจากการให้ความสำคัญกับมาตรการการป้องกัน และลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม เช่น ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านความปลอดภัยแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนขึ้น โดยมุ่งเน้น "การมีส่วนร่วม" ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงาน ได้แก่ บริษัทฯ ชุมชน และองค์กรภาครัฐ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ในการวางแผนงานการพัฒนาชุมชนและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเตรียมความพร้อม และวางรากฐานการเติบโตของชุมชนในด้านต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านต่าง ๆ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคม ดังต่อไปนี้

- มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน (Standard Practice Manual: Community Development Work) ที่ครอบคลุมการลดความเสี่ยงจากผลกระทบต่อสังคมและชุมชน ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกพื้นที่ทำงาน นอกจากนี้ได้มีการทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นระยะเพื่อให้มีความทันสมัย และเหมาะสมกับสภาวะต่าง ๆ ที่เปลี่ยนไป

- จัดให้มีพนักงานพัฒนาชุมชนของบริษัทฯ (Community Development Officer: CDO) เข้าไปทำงานในแต่ละพื้นที่อย่างเพียงพอ ทำให้สามารถทำงานในโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกับชุมชนได้อย่างใกล้ชิด อีกทั้งพนักงานเหล่านี้ยังเป็นกลไกหลักสำคัญในการสื่อสารระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อกัน สามารถเห็นสัญญาณ หรือเหตุการณ์ที่จะเกิดผลกระทบได้ตั้งแต่ต้น ทำให้สามารถหาแนวทางการแก้ไข หรือมาตรการลดผลกระทบนั้นได้อย่างทันท่วงที

- การทำงานกับชุมชนด้วยกระบวนการการมีส่วนร่วม โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชน ตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน เพื่อให้ได้โครงการที่เหมาะสม ตรงตามความต้องการของชุมชน และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาของภาครัฐ โดยบริษัทฯ ได้ร่วมกับชุมชนตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาชุมชน (Community Consultative Committee: CCC) ที่ประกอบด้วยตัวแทนจากชุมชน รัฐบาลในท้องถิ่น และบริษัทฯ เพื่อร่วมกันวางแผนดำเนินงานแต่ละโครงการ ติดตามความก้าวหน้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดของสังคมส่วนรวม อันส่งผลให้ความเป็นอยู่ของคนในชุมชนท้องถิ่นดีขึ้น

- การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มุ่งสนองตอบความต้องการของชุมชนแต่ละแห่ง โดยเน้นกระบวนการการมีส่วนร่วมควบคู่ไปกับการพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนมีทั้งหมด 6 ด้าน ประกอบด้วย การพัฒนาเศรษฐกิจและสร้างรายได้ การพัฒนาด้านการศึกษา การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน การพัฒนาสุขอนามัยและสาธารณสุขมูลฐาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมด้านสังคม วัฒนธรรม และความสัมพันธ์กับชุมชน ซึ่งทำให้กับประชาชนในชุมชนรอบเหมือง และรอบหน่วยธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เกิดความพึงพอใจ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทฯ

- การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายอื่น ๆ ในบริษัทฯ เพื่อร่วมกันวางแผน ติดตาม และประเมินผล รวมถึงร่วมกันป้องกันและแก้ไข เพื่อลดความเสี่ยงต่อชุมชนและสังคมที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย และด้านขนส่งผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ฝ่ายพัฒนาชุมชนได้เป็นช่องทางการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ สื่อมวลชน ทำให้ทราบถึงผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้รวดเร็ว และสามารถประสานงานกับฝ่ายอื่น ๆ ในบริษัทฯ เพื่อแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที

- การร่วมมือกับผู้รับเหมาในการทำงานด้านพัฒนาชุมชน (Contractor Cooperation in Community Development Work) ในอินโดนีเซีย ผู้รับเหมารายหลักของบริษัทฯ หลายรายมีการทำงานพัฒนาชุมชนควบคู่ไปด้วย บริษัทฯ จึงได้มีการประสานความร่วมมือเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนร่วมกันตั้งแต่การวางแผน การจัดสรรงบประมาณ การจัดสรรบุคลากร การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และข้อมูลข่าวสาร ซึ่งสามารถทำให้การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น ครอบคลุมผู้ได้รับประโยชน์ และลดการซ้ำซ้อนของการบริหารจัดการโครงการพัฒนาสังคมในพื้นที่ลง

• การติดตามงานของผู้บริหารแต่ละระดับ โดยผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ติดตามงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงเข้าไปเยี่ยมชมการดำเนินงานในชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งนอกจากได้เห็นความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่จริง ได้พบกับผู้นำและประชาชนในชุมชนแล้ว ยังได้ให้คำแนะนำเพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นอีกด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่รัดกุม มีแผนการทำงานและการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน ไม่ส่งผลกระทบใด ๆ ทั้งยังสร้างประโยชน์และความพึงพอใจให้กับชุมชน และสังคมได้เป็นอย่างดี

• การสำรวจความพึงพอใจของชุมชนและผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อบริษัทฯ (Stakeholder Satisfaction Survey) ในส่วนงานพัฒนาชุมชนของบริษัทฯ ที่อินโดนีเซีย ได้จัดทำการสำรวจทุก ๆ 2 ปี ทำให้บริษัทฯ ได้ทราบประเด็นความพึงพอใจ ประเด็นข้อกังวลของชุมชน และแนวโน้มความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงข้อเสนอแนะจากชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ได้นำผลที่ได้จากการสำรวจมาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยตระหนักถึงผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ หากมีการฝ่าฝืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการ รวมทั้งเครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในทุกประเทศที่บริษัทฯ ลงทุนเพื่อให้สามารถบริหารจัดการกับความเสี่ยงทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในแต่ละประเทศติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ และนโยบายภายในของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด มีการติดตามและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เพื่อรับทราบถึงการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่าง ๆ รวมถึงว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือในการตีความและหาแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านหน่วยงาน Compliance อย่างสม่ำเสมอ

4.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในประเทศที่บริษัทฯ ลงทุน

จากการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่อยู่ในต่างประเทศ ทำให้ต้องเผชิญกับความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศนั้น ๆ ในรอบปีที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในออสเตรเลีย จีน อินโดนีเซีย และญี่ปุ่นอย่างเป็นสาระสำคัญและมีผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

ประเทศออสเตรเลีย

• เดือนตุลาคม 2560 รัฐบาลรัฐนิวเซาท์เวลส์แก้ไขกฎหมายการประเมินและวางแผนด้านสิ่งแวดล้อม 1979 (Environmental Planning and Assessment Act 1979) และนโยบายการวางแผนด้านสิ่งแวดล้อมด้านน้ำดื่มในซิดนีย์ 2011 (Sydney Drinking Water Catchment) โดยระบุให้การพัฒนาโครงการใหม่จะต้องผ่านการทดสอบคุณภาพของน้ำโดยเครื่องมือ Neutral or Beneficial Effect on Water Quality Assessment Tool: NorBE ซึ่งบริษัทฯ มีการเตรียมการโครงการใหม่ เช่น Angus Place Colliery เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว

• เดือนมกราคม 2561 รัฐบาลรัฐนิวเซาท์เวลส์แก้ไขกฎหมายการชดเชยทำเหมืองถ่านหิน 2017 (Coal Mine Subsidence Compensation Act) โดยเปลี่ยนวิธีชดเชยความเสียหายจากการทรุดตัวของเหมือง จากการเรียกร้องเอาจากกองทุนค่าชดเชยการพึ่งพาเหมือง ซึ่งเป็นโครงการตามกฎหมายที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภาคอุตสาหกรรม มาเป็นการเรียกร้องจากเจ้าของเหมืองถ่านหินโดยตรง โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลต่อค่าใช้จ่ายของโครงการเหมืองของบริษัทฯ ในอนาคต เช่น Newstan อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้เตรียมการและแผนเพื่อรองรับกฎหมายดังกล่าวแล้ว

สาธารณรัฐประชาชนจีน

• วันที่ 30 ธันวาคม 2559 รัฐบาลจีนประกาศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 สำหรับธุรกิจถ่านหิน ดังนี้

1) ตั้งเป้าลดกำลังการผลิตของเหมืองถ่านหินที่ไม่มีประสิทธิภาพลง 800 ล้านตันภายในปี 2564 และเพิ่มกำลังการผลิตของเหมืองถ่านหินที่มีประสิทธิภาพ 500 ล้านตัน โดยอนุญาตให้มีการเปิดเหมืองใหม่เพื่อแทนที่เหมืองที่ปิดไป หรือกรณีต้องเพิ่มผลผลิตในตลาดถ่านหินให้อยู่ในระดับดุลยภาพ

2) ลดจำนวนเหมืองถ่านหินลงเหลือ 6,000 เหมืองในปี 2564

3) ในปี 2564 ตั้งเป้าลดผลผลิตรวมเหลือ 3,900 ล้านตัน โดยเหมืองที่มีกำลังการผลิตอย่างน้อย 1.2 ล้านตันต่อปีคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 80 ของผลผลิตโดยรวม และเหมืองที่มีกำลังการผลิตน้อยกว่า 3 แสนตันต่อปีคิดเป็นสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 10 ของผลผลิตโดยรวม

4) ไม่อนุมัติให้เปิดเหมืองใหม่ในปี 2559 ถึงปี 2561

5) อนุมัติให้เปิดเหมืองใหม่ที่มีกำลังการผลิตอย่างน้อย 1.2 ล้านตันต่อปีหลังปี 2561 เป็นต้นไป

6) สนับสนุนให้นำเข้าถ่านหินที่มีคุณภาพโดยเฉพาะถ่านโค้ก และจำกัดการนำเข้าถ่านหินที่มีค่าความร้อนต่ำและกำมะถัน (Sulfur) สูง

7) สนับสนุนให้มีการส่งออกถ่านหิน

มาตรการข้างต้นส่งผลให้ราคาถ่านหินปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลดีต่อธุรกิจถ่านหินของบริษัทฯ ในจีน

- วันที่ 22 ธันวาคม 2559 รัฐบาลจีนประกาศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 สำหรับธุรกิจไฟฟ้า ดังนี้

1) ลดกำลังการผลิตของโรงไฟฟ้าถ่านหินเหลือ 1,100 GW ในปี 2564

2) ปิดโรงไฟฟ้าถ่านหินเก่าและหมดอายุ รวมถึงเลื่อนและยกเลิกการก่อสร้างโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่

บริษัทฯ ได้ทบทวนทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในจีนให้สอดคล้องกับกฎหมายดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้ประเมินสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน

- จากสภาพอากาศในปัจจุบัน รัฐบาลจีนได้ออกมาตรการเพื่อควบคุมและป้องกันมลพิษในมณฑลปักกิ่ง เทียนจิน เฮอเป่ย และพื้นที่โดยรอบในปี 2560 ดังนี้

1) ท่าเรือปั๋วไห่ (Bohai Sea) ไม่รับถ่านหินที่ขนส่งโดยรถบรรทุกที่ใช้น้ำมันดีเซลภายในเดือนกันยายน 2560

2) "2+26" เมืองในมณฑลปักกิ่ง เทียนจิน เฮอเป่ย ที่มีการปล่อยมลพิษในระดับสูงสุด ต้องมีการใช้ถ่านหินที่ปล่อยมลพิษน้อยลงโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

3) กำหนดให้ผลิตความร้อนด้วยพลังงานสะอาดในหน้าหนาว โดยไม่ใช้ถ่านหินใน 4 เมือง ได้แก่ ปักกิ่ง เทียนจิน หลางฝาง และเบาดิง

จากมาตรการดังกล่าว บริษัทฯ ได้มีการปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในจีน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มความต้องการพลังงานสะอาด เช่น ศึกษาการเปลี่ยนจากโรงไฟฟ้าถ่านหินไปเป็นก๊าซ เป็นต้น

- จากสภาพอากาศในปัจจุบัน รัฐบาลจีนได้กำหนดมาตรฐานการปล่อยมลภาวะทางอากาศ (Air Emission) สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหิน โดยจะมีผลบังคับใช้ในปี 2564 ดังนี้

1) มาตรฐานการปล่อยฝุ่นละอองไม่เกิน 10 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

2) มาตรฐานการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) ไม่เกิน 35 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

3) มาตรฐานการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x) ไม่เกิน 50 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

ทั้งนี้อนุญาตให้รัฐบาลท้องถิ่นสามารถบังคับใช้มาตรฐานใหม่ก่อนกำหนดเวลาข้างต้น นอกจากนี้รัฐบาลจีนได้กำหนดอัตราการใช้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าถ่านหินไม่ให้เกินกว่า 310 กรัมต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง โดยให้มีผลบังคับใช้ในปี 2564 เช่นกัน ในปัจจุบันโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ได้ทำการลงทุนเพิ่มเพื่อปรับปรุงเพิ่มเติมระบบการควบคุมมลภาวะทางอากาศให้ได้ตามมาตรฐานใหม่ข้างต้น ตลอดจนได้ปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการผลิตให้อัตราการใช้เชื้อเพลิงต่ำกว่าเกณฑ์ 310 กรัมต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง ในส่วนของโครงการโรงไฟฟ้าซานซีลู่กวง (SLG) ได้ออกแบบโดย ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงระบบ Ultra - Super Critical ที่มีอัตราการใช้เชื้อเพลิงต่ำกว่าเกณฑ์ 310 กรัมต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง และได้ออกแบบระบบการควบคุมมลภาวะทางอากาศให้ได้ตามมาตรฐานการปล่อยมลภาวะทางอากาศข้างต้นเช่นกัน

- รัฐบาลจีนเริ่มการปฏิรูประบบการไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2558 โดยผู้ประกอบการเครือข่ายไฟฟ้าจะเก็บค่าใช้จ่ายผ่านเครือข่ายตามราคาการจ่ายไฟที่รัฐกำหนด และไม่สามารถหากำไรจากผลต่างระหว่างการซื้อไฟ และการจ่ายไฟอย่างแต่ก่อน เพื่อลดการผูกขาด เพิ่มการแข่งขัน ช่วยลดต้นทุนให้น้อยลง ในคุณภาพที่ดีขึ้น และราคาไฟฟ้าก็ปรับลดลง ช่วยสร้างความเป็นธรรมแก่ลูกค้ารายบริษัทและรายบุคคล โดยมีการนำร่องโครงการปฏิรูปราคาจ่ายไฟ (Power Transmission and Distribution Pricing Reform) ใน 12 มณฑล และคาดว่าจะมีการขยายสู่พื้นที่ทั่วประเทศ และประกาศใช้อย่างเป็นทางการในปี 2561 นโยบายดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อโรงไฟฟ้าในปี 2560 เพราะได้มีการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแล้ว อย่างไรก็ตาม หลังการเปิดตลาดอย่างเป็นทางการในปี 2563 บริษัทฯ ยังสามารถทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าส่วนใหญ่ได้ และปริมาณไฟฟ้าที่เหลือจะถูกขายในตลาดที่มีการแข่งขันในรูปของราคาซื้อขายไฟฟ้า (Power Tariff) และการจ่ายกำลังไฟฟ้า (Dispatch)

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

- วันที่ 9 พฤษภาคม 2560 กระทรวงพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ประกาศกฎหมายฉบับที่ 34/2017 เกี่ยวกับ

การอนุญาตให้ใช้สิทธิในเหมืองแร่และเหมืองถ่านหิน โดยกำหนดแนวทางในการขอใบอนุญาต รวมถึงเงื่อนไขเกี่ยวกับขั้นตอนการอนุญาต และการใช้ใบอนุญาตในการทำเหมืองแร่และถ่านหิน โดยทางบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการตรวจสอบใบอนุญาตทุกครั้งเพื่อดำเนินการ และตรวจสอบการปฏิบัติตามใบอนุญาตอย่างสม่ำเสมอ

- วันที่ 11 กันยายน 2560 รัฐบาลได้ออกกฎหมายฉบับที่ 88/2017เกี่ยวกับการตั้งถิ่นฐานในพื้นที่ป่า โดยรัฐบาลจะกำหนดการครอบครองที่ดินในพื้นที่ป่าที่ควบคุมและใช้โดยฝ่ายต่าง ๆ ได้แก่ บุคคล หน่วยงานต่าง ๆ ชนเผ่าพื้นเมือง หรือชนเผ่าอื่น ๆ บริษัทฯ ได้เฝ้าติดตามและจัดการปัญหาการโต้แย้งที่ดินในพื้นที่ป่าไม้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและกลไก และการบังคับใช้ระเบียบนี้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาล

ประเทศญี่ปุ่น

- รัฐบาลญี่ปุ่นประกาศเปลี่ยนนโยบายจากที่มีอัตราค่าไฟฟ้าตลอดอายุโครงการมาเป็นการประมูล ซึ่งอาจมีผลทำให้อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนลดลงในโครงการใหม่ที่มีการประมูล อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมโดยศึกษาวิธีการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เช่น การลดต้นทุนทางด้านการเงิน หรือการพัฒนาโครงการร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ

4.2 ความเสี่ยงจากกรณีคดีโครงการโรงไฟฟ้าหงสา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงจากกรณีคดีโครงการโรงไฟฟ้าหงสา โดยจัดตั้งทีมทำงานที่ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการของฝ่ายกฎหมาย และวิเคราะห์สถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดยมีการรายงานความคืบหน้าของคดีแก่ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมุ่งเน้นทำความเข้าใจ และความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2557 ศาลแพ่งได้อ่านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ให้ยกฟ้องโจทก์ โดยให้เหตุผลว่า จำเลย (บริษัทฯ, บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด, บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด และผู้บริหาร) ได้กระทำการโดยสุจริตทั้งก่อนและหลังเข้าทำสัญญาร่วมพัฒนาโครงการ และจำเลยไม่ได้กระทำละเมิดต่อโจทก์ แต่ฝ่ายโจทก์เป็นฝ่ายผิดสัญญาร่วมพัฒนาโครงการ และจำเลยไม่ต้องคืนเอกสาร 13 ฉบับ ซึ่งเป็นเอกสารข้อมูลโครงการหงสาเดิมแก่โจทก์ ฝ่ายโจทก์ได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา และฝ่ายจำเลยได้ยื่นคำแก้ฎีกา และฎีกาฟ้องแย้งต่อศาลฎีกาแล้ว คดีเข้าสู่กระบวนการพิจารณาในชั้นศาลฎีกาตั้งแต่ปี 2558 และศาลแพ่งได้ออกหมายนัดฟังคำพิพากษาศาลฎีกาในวันที่ 6 มีนาคม 2561 บริษัทฯ เชื่อมั่นในการดำเนินงานโดยสุจริตของบริษัทฯ และบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด ในโครงการโรงไฟฟ้าหงสา

5. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เป็นความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่ยังไม่เคยปรากฏขึ้น หรือไม่เคยมีประสบการณ์ ณ เวลาปัจจุบัน แต่เนื่องจากในอนาคตมักจะมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นได้หลายกรณี เช่น การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง กฎหมาย สังคม เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมทางกายภาพ หรือการเปลี่ยนแปลงตามธรรมชาติ ซึ่งในบางเหตุการณ์อาจจะไม่สามารถประเมินผลกระทบ หรือไม่สามารถระบุความเสี่ยงได้แน่นอน ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ พบว่า ในระยะยาวความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่มี 3 เรื่องหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีด้านพลังงานใหม่ ความเสี่ยงจาก Digital Transformation ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยีและพฤติกรรมของผู้บริโภค และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางกฎระเบียบหรือกฎหมาย เช่น การประชุมอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 22 (COP 22) ซึ่งบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยง โดยจัดให้มีการรวบรวมข้อมูล และรายงานเหตุการณ์ที่อาจกลายเป็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใหม่ในอนาคตจากแหล่งต่าง ๆ เช่น World Economic Forum เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ในอนาคต เพื่อนำมาปรับแผนกลยุทธ์บริษัทฯ ให้เหมาะสม โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์โดยมุ่งพัฒนาพลังงานทดแทน ด้วยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาผนวกกับการผลิตพลังงาน เพื่อตอบโจทย์ด้านสิ่งแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเป็นความต้องการด้านพลังงานที่เพิ่มขึ้น สะอาดขึ้น สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนที่สูงขึ้น และการเชื่อมต่อสังคมดิจิทัล ซึ่งจะเห็นได้จากการที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนในพลังงานทดแทนอย่างการวางระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจรในไทยของ บ้านปู อินฟิเนอร์จี เพื่อเป็นผู้ให้บริการธุรกิจพลังงานยุคใหม่อย่างเต็มรูปแบบ ตามแนวทางการใช้ชีวิตของผู้คนในยุคดิจิทัล รวมถึงการศึกษาเทคโนโลยีเพื่อมาใช้ในการบำรุงรักษาเครื่องจักรในโรงไฟฟ้า (Predictive Maintenance) นอกจากนี้บริษัทฯ ศึกษาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อนำมาลดต้นทุนในเหมืองถ่านหินในโครงการ Automation in Mining Application เป็นต้น

การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในที่ดี เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้บรรลุตามเป้าหมายและเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารกำกับดูแลกิจการโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล และความโปร่งใส มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการที่ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานสำคัญที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีระบบสื่อสารและการจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย พร้อมทั้งมีระบบการติดตามผลการดำเนินงานที่เหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่อย่างเป็นอิสระในการสอบทานและประเมินความเพียงพอ และความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน รวมถึงความมีประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในผ่านการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ จึงเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด รวมถึงมีความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน มีการสอบทานให้รายงานทางการเงินการบัญชีและรายงานอื่น ๆ มีความถูกต้อง และเชื่อถือได้ ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจ และกลยุทธ์ที่กำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2561 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในตามแบบการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด เป็นไปตามกรอบของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งครอบคลุมการควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม จากผลการประเมินโดยรวมบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล ครอบคลุมทั้งในระดับภาพรวมขององค์กรไปจนถึงระดับกิจกรรม มั่นใจได้ว่าองค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งภาพรวมของระบบการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ส่งเสริมให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการจัดโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีการกำหนดอำนาจการอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ เพื่อให้การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีการกำหนดนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานสำคัญต่าง ๆ ที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐานและเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร “Banpu Spirit” มีระบบการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเชื่อมโยงกับผลสำเร็จของงาน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และความสามารถของบุคลากร รวมทั้งความรู้เฉพาะทาง ความรู้ด้านธุรกิจ และ Soft Skill เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิผล โดยมีแผนพัฒนาตาม Learning Roadmap ที่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล แผนสืบทอดงานของผู้บริหาร และการหมุนเปลี่ยนตำแหน่งงานต่าง ๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต (Whistleblower)

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการรับรองสถานะเป็นบริษัทแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างยื่นเอกสารเพื่อขอต่ออายุรับรองสถานะต่อไปอีก 3 ปี

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง และการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับหน่วยงาน ระดับธุรกิจ และระดับองค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งกำกับดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยงสำคัญในภาพรวมขององค์กร ในการประเมินความเสี่ยงฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินปัจจัย และติดตามความเสี่ยงอย่างจริงจัง โดยมีการประเมินความเสี่ยงในทุกด้าน ทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมความเสี่ยงที่เกิดจากทั้งปัจจัยภายในและจากปัจจัยภายนอก พร้อมทั้งประเมินโอกาสความเป็นไปได้ของผลกระทบและขนาดของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าของมาตรการและแผนบรรเทาความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงผ่านการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

ในปี 2560 บริษัทฯ มีการทบทวนนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Revitalization) เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถตอบสนองต่อความซับซ้อนและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของรูปแบบธุรกิจ เทคโนโลยี รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติ รวมถึงคู่มือปฏิบัติที่เป็นลายลักษณ์อักษร มีการบริหารติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน กฎระเบียบข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนและเหมาะสม สามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกระจายอำนาจการบริหารและกำหนดอำนาจอนุมัติที่ชัดเจน มีดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของบริษัทฯ มีการดูแลป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้ถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งมีระบบการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการทำรายการเกี่ยวโยงกัน (Related Parties Transaction) โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และให้พิจารณารายการเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (At Arm's Length Basis)

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 สำนักงานตรวจสอบภายในได้จัดสัมมนาแบ่งปันความรู้ด้านการควบคุมภายในแก่ผู้บริหารและพนักงานที่สำนักงานใหญ่ บริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย และกิจการร่วมค้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

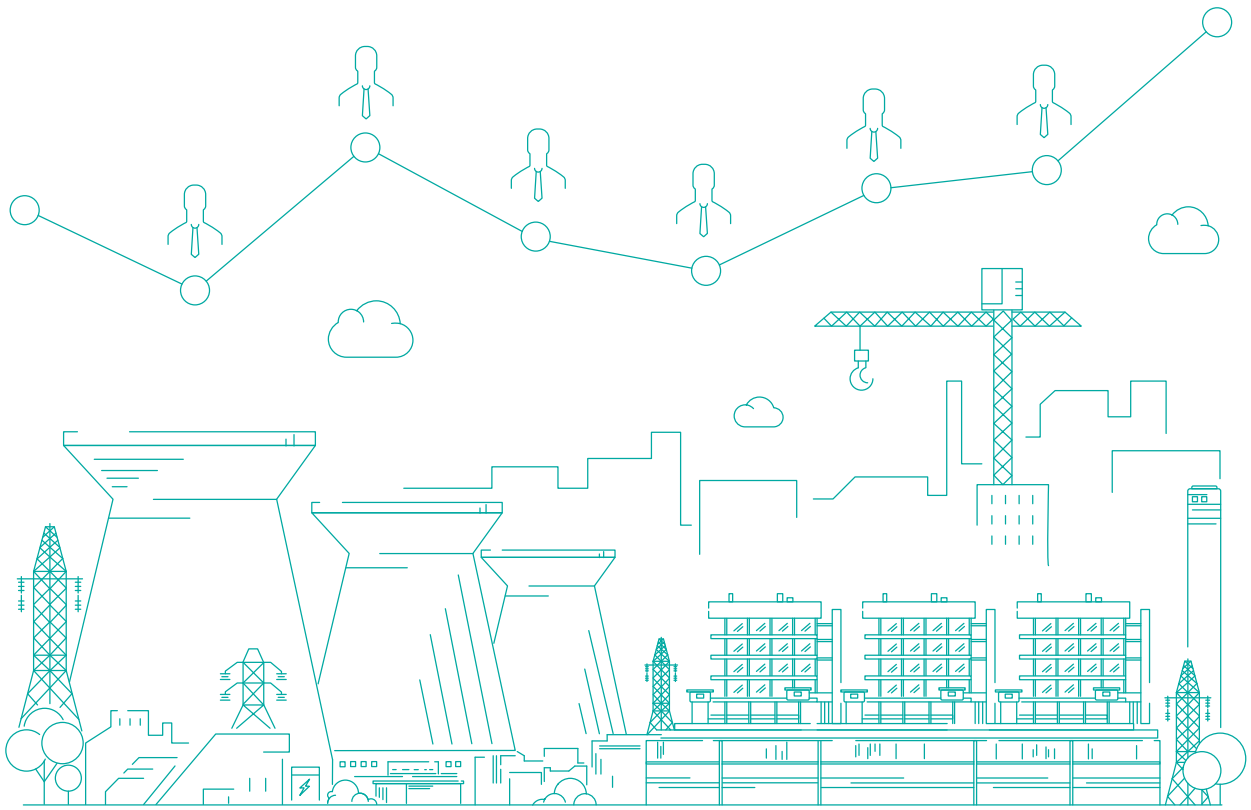
บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย สอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการขยายธุรกิจแบบยั่งยืน ทั้งนี้ได้ดำเนินการตามแผนแม่บทสารสนเทศ (IT Master Plan) ให้สอดคล้องกับ Digital Technology และความต้องการของธุรกิจ โดยควบคุมการได้มา การพัฒนา และการนำไปใช้ตามกระบวนการ IT Service Delivery Model โดยมีคณะกรรมการ Architecture Review Board และหน่วยงาน Enterprise Architecture ภายใต้ฝ่าย Information Technology (IT) ทำหน้าที่กำกับดูแลสถาปัตยกรรมทางธุรกิจและเทคโนโลยีสำหรับทั้งกลุ่มบริษัทฯ เพื่อความโปร่งใส ยืดหยุ่น และสามารถตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ Greener & Smarter นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้เกิดการสื่อสารข้อมูลสำคัญ ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ (Website) และระบบเชื่อมโยงการทำงานของกิจการในแต่ละประเทศ Google Collaboration Platform (Email, Site, Drive, Sheet, Form, Hangout, etc.) และระบบ Electronic Document Management System เพื่อใช้ในการติดต่อและรับส่งข้อมูลข่าวสารสำคัญทั้งจากภายในและภายนอกที่เชื่อมโยงกันอย่างรวดเร็วและทันสมัย มีการควบคุมความปลอดภัยโดยการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลในระบบต่าง ๆ ตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่และการใช้งาน

นอกจากนี้บริษัทฯ มีช่องทางในการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ อาทิ การส่งอีเมล การประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งมีการประชุมร่วมกันเพื่อให้

เกิดการประสานงาน และสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้การสื่อสารกับบุคคลภายนอกองค์กรโดยฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์และฝ่ายสื่อสารองค์กรของบริษัทฯ ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูล และสื่อสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานในระดับบริหารและในระดับปฏิบัติการ มีการสอบทานและติดตามโดยหัวหน้างานและผู้บริหารของสายงาน มีการประชุมผู้บริหารเพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน โดยมุ่งเน้นความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ (Risk Based Audit) พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ และติดตามผลเพื่อให้มั่นใจว่าปัญหาต่าง ๆ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันกาล โดยรายงานผลการตรวจสอบและการติดตามต่อฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ



การพัฒนาที่ยั่งยืน

นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้วยปณิธานในการดำเนินธุรกิจที่ว่า “อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม” ที่บริษัทฯ ยึดมั่นมาตลอด บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่มุ่งสร้างดุลยภาพระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และยังนำแนวปฏิบัติในระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

- **พนักงาน** บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้วย Banpu Spirit ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพ ส่งเสริมความเป็นผู้นำและขีดความสามารถตามบทบาทหน้าที่
- **การพัฒนาความเป็นเลิศด้านการผลิต** บริษัทฯ มุ่งเน้นกระบวนการทางธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่ธุรกิจด้วยนวัตกรรมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญกับลูกค้าด้วยผลิตภัณฑ์ที่ตรงกับความต้องการและเสริมสร้างการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า พร้อมแสวงหาโอกาสการลงทุนใหม่ ๆ

BANPU

Sustainable Development Policy

At Banpu, we have a strong belief in the norm that an industry would be vigorous only when it is developed in tandem with social and environmental responsibility. We are dedicated to conduct our business with good corporate governance and management of economics, environmental and social risks and opportunities. In every location, we put sustainable development framework into practice through the effective implementation of international best-in-class standards to create Competitiveness and Value creation to all stakeholders as follows:

Competitiveness

- **People :** Respect for employees' human rights by fair treatment. Build strong corporate culture through Banpu Spirit, and employee development. Enhance leadership and technical competency.
- **Operational Excellence :** Focus on the flexible and efficient business process along the supply chain with innovation and continuous improvement, provide superior products and services to customers and enhance customer relationship management, and seek for new business opportunities.

Value creation to stakeholders

- **Compliance :** Adhere to good corporate governance and comply to stipulated laws and regulations, including international standards.
- **Occupational Health and Safety :** Care for occupational health and safety of our employees and business partners by the alignment of 3 safety principles; Zero incident, Zero repeat, and Zero compromise, to eliminate fatalities, injuries and occupational illness.
- **Environment :** Balance business development alongside environmental protection, study and evaluate environmental impact before project implementing as preventive measure in every projects, reduce or optimize resource utilization, provide pollution prevention at sources and proper environment management along supply chain.
- **Community :** Create sustainable values to our host community through community engagement, tax contribution, local employment and other programs toward stakeholders' acceptance.

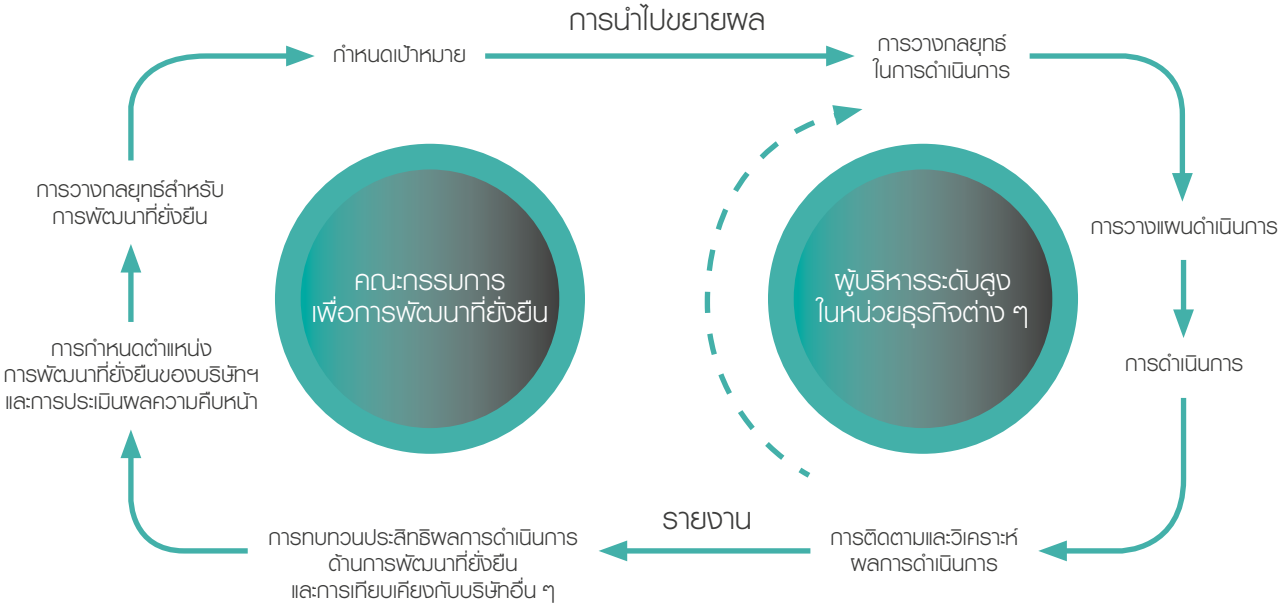
In implementing this policy, we establish measurable indicators to monitor and review in order to ensure that our Sustainable Development policy would be practically achieved.

Document No.: TH-HSEC-SD-PO-01	
Revision: 1	(Somruedee Chaimongkol) Chief Executive Officer
Date: 1 April 2016	

การสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด** บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากล
- **อาชีวอนามัยและความปลอดภัย** บริษัทฯ ห่วงใยเอาใจใส่สุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจ โดยการกำหนดเป้าหมาย 3 ประการ ได้แก่ การไม่มีอุบัติการณ์เกิดขึ้น การไม่มีการเกิดอุบัติการณ์ซ้ำ และการไม่ละเว้นในการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติด้านความปลอดภัย เพื่อป้องกันการสูญเสียจากอุบัติการณ์ และการเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน
- **สิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ มุ่งสร้างสมดุลของการพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ศึกษาและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมก่อนดำเนินโครงการ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมในแต่ละโครงการ โดยให้ความสำคัญในการบูรณาการเพื่อลดการใช้ทรัพยากร หรือการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด การป้องกันผลกระทบที่แหล่งกำเนิด และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ
- **ชุมชน** บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชนและสังคมในพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ ด้วยกระบวนการการมีส่วนร่วม การเสียภาษี การจ้างงานท้องถิ่น รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อให้ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ในการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนนี้ บริษัทฯ จะกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวจะได้รับการปฏิบัติอย่างแท้จริง



กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

ด้วยวิสัยทัศน์การเป็น “ผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน” บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียด้วยความรับผิดชอบต่อโลกและสังคม โดยนำหลักการทั้งในระดับประเทศและระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน เช่น การนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และ UN Global Compact ขององค์การสหประชาชาติ มาประกอบการกำหนดประเด็นของการพัฒนาที่ยั่งยืน และการนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชน UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights มาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

ประเด็นด้านความยั่งยืนของบ้านปูฯ ไม่ได้จำกัดอยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ เท่านั้น แต่ยังยกระดับครอบคลุมถึงคู่ค้าตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพื่อต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรมด้วยพลังร่วม บริษัทฯ มีแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของทุกหน่วยธุรกิจในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ การรักษาสมดุลของการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การบริหารจัดการการพัฒนาที่ยั่งยืน

บ้านปูฯ ขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยผนวกการบริหารจัดการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ในการบริหารงานของบริษัทฯ ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มีผลต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึงแนะนำแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้ นอกจากนี้ประเด็นด้านความยั่งยืนยังได้ถูกกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator: KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงอีกด้วย ทั้งนี้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ในการประเมินผลตอบแทนของผู้บริหารในทุกหน่วยธุรกิจ

คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้จัดตั้งคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Committee) ขึ้น โดยมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการบริษัทเป็นประธานคณะกรรมการดังกล่าว ทั้งนี้สมาชิกของคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงขององค์กร และผู้บริหารหน่วยธุรกิจในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการขับเคลื่อนการบริหารความยั่งยืนขององค์กร ทั้งในเชิงกลยุทธ์และทางปฏิบัติ รวมถึงการสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรว่า การพัฒนาที่ยั่งยืนจะเป็นหัวใจหลักในทุกการดำเนินงานของบริษัทฯ

คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนมีหน้าที่และบทบาท ดังนี้

- กำหนดและทบทวนนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ รวมทั้งนโยบายอื่น ๆ และระบบการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและเพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนาของบริษัทฯ จะเติบโตควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยธุรกิจ อันเนื่องมาจากการตัดสินใจหรือการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียและความเชื่อมั่นต่อบริษัทฯ
- ติดตามหน่วยธุรกิจในเครือในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การประชุมของคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนจัดขึ้นเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง เพื่อทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานของทุกหน่วยธุรกิจตามแผนการบริหารความยั่งยืน รวมถึงการพิจารณาผลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นสำคัญ พร้อมทั้งนำผลดังกล่าวมาวิเคราะห์ร่วมกับแนวทางและนโยบายที่ได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรฐานการจัดการ หรือแนวปฏิบัติเพิ่มเติม เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืน และผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียในปีถัดไป

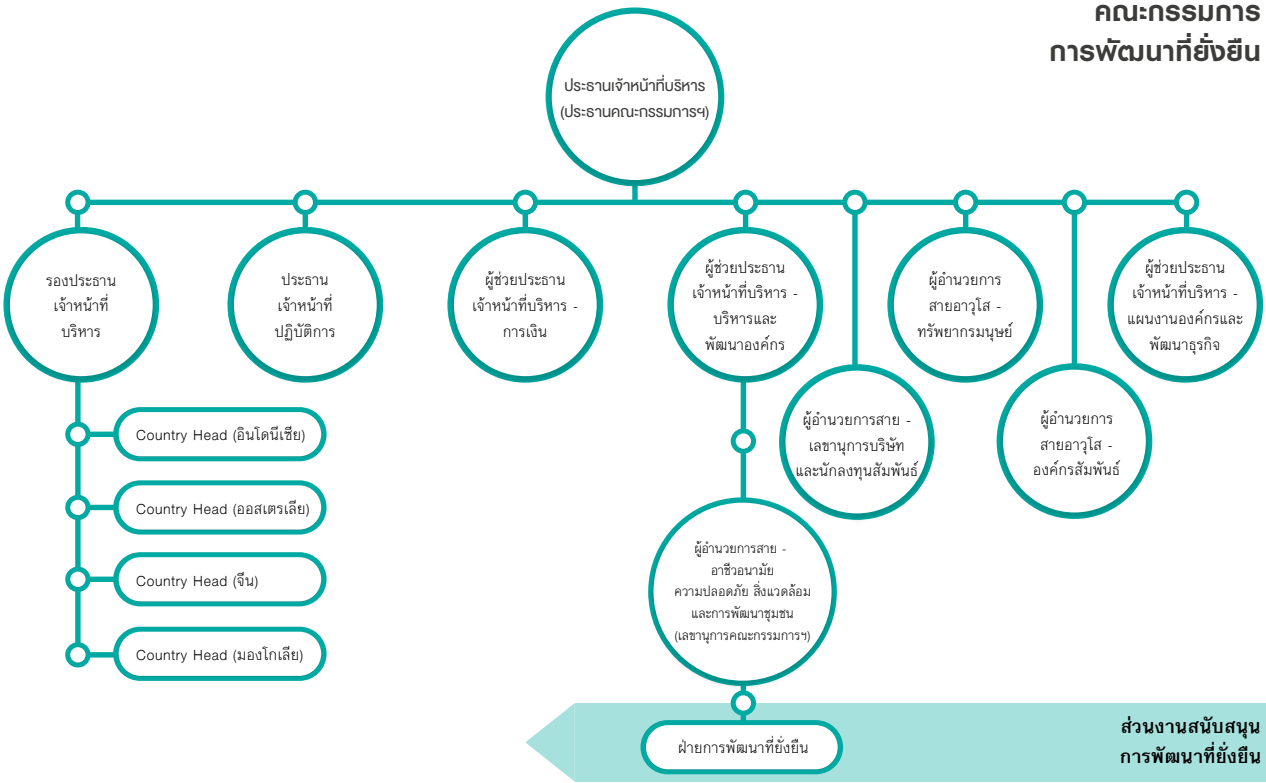
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน บริษัทฯ เคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากลภายใต้หลัก UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights ของสหประชาชาติ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะหาแนวทางป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งแนวปฏิบัติเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “บ้านปูสปิริต”

แนวปฏิบัติด้านการเสียภาษี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเป็นพลเมืองที่ดีในทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของแต่ละประเทศแล้ว การแสดงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจผ่านทางการเปิดเผยข้อมูลการเสียภาษีก็เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ นอกจากนี้ธุรกรรมใด ๆ ระหว่างบริษัทย่อยจะอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน



การจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ เปิดเผยกลยุทธ์ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านทาง “รายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” หรือ Sustainability Report ตั้งแต่ปี 2554 เพื่อความโปร่งใสในการบริหารความยั่งยืน โดยเผยแพร่รายงานดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ จัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามมาตรฐานการจัดทำรายงานความยั่งยืน (GRI Standards) ของ Global Reporting Initiative (GRI)

บริษัทฯ พัฒนาปรับปรุงคุณภาพการทำรายงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้รายงานของบริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเด่นจากการเข้าร่วมโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยโดย CSR Club และสถาบันไทยพัฒน์ อย่างสม่ำเสมอนับตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน

รางวัลแห่งความยั่งยืนระดับประเทศ

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มอบให้บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยมติดต่อกันตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป และได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment) ต่อเนื่องเป็นปีที่สามจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

รางวัลแห่งความยั่งยืนระดับสากล

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Assessment) ของกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) หรือ DJSI ซึ่งเป็นดัชนีระดับโลกที่ติดตามผลประกอบการของบริษัทชั้นนำในตลาดทุนทั่วโลก โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลจากการประเมินในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในสมาชิกของกลุ่มดัชนี DJSI Emerging Market ต่อเนื่องเป็นปีที่สี่ นอกจากนี้เมื่อต้นปี 2561 บริษัทฯ ยังคงรักษาตำแหน่ง Gold Class และ Industry Mover ในกลุ่มอุตสาหกรรม Coal & Consumable Fuels จากการประกาศผลรางวัลบริษัทที่มีความยั่งยืนของ Robeco Sustainable Asset Management (RobecoSAM) ซึ่งเป็นบริษัทจัดการกองทุนระดับโลก แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่โดดเด่น เมื่อเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันในระดับสากล

MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

ROBECOSAM
Sustainability Award
Gold Class 2018

ROBECOSAM
Sustainability Award
Industry Mover 2018

การบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยยึดหลัก 3 ประการ คือ หลักความเท่าเทียมกันของพนักงาน (Equitability) หลักการบริหารด้วยผลงาน (Performance Base) และหลักการบริหารและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถ (Competency Base) นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการทำงานร่วมกันของพนักงาน ภายใต้ความหลากหลาย (Diversity) ไม่ว่าจะเป็นความหลากหลายในด้านเชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรม อายุ พื้นที่ปฏิบัติงานทั้ง 9 ประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ ฯลฯ ซึ่งความหลากหลายนี้ก่อให้เกิดการเรียนรู้ พลังร่วม และนวัตกรรม ซึ่งส่งผลดีให้แก่บริษัทฯ

ในปี 2560 ภาพรวมทางธุรกิจปรับตัวในทางบวก ประกอบกับทิศทางการดำเนินธุรกิจต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำของบริษัทฯ มีความชัดเจนและได้พัฒนาเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น การบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงปรับเปลี่ยนตามความต้องการของธุรกิจ โดยกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ ได้แก่

1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Global HRIS Project)

เพื่อตอบสนองทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ข้อมูลของพนักงานในทุก ๆ ด้านมีความจำเป็นที่จะต้องเก็บรวบรวมในมาตรฐานเดียวกัน อยู่ในฐานข้อมูลที่ง่ายต่อการนำมาวิเคราะห์และบริหารจัดการ และกระบวนการจะต้องออกแบบให้มีความเชื่อมโยงในทุก ๆ ระบบ ดังนั้น ในปี 2560 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเริ่มขึ้น และคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปี 2562

2. การวางแผนและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning)

การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning) เป็นหนึ่งในกลยุทธ์สนับสนุนขององค์กรในการเพิ่มศักยภาพการวางแผนและบริหารกำลังพล เพื่อก่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหาร และรองรับการขยายตัวของธุรกิจ

ในปี 2560 คณะกรรมการ Succession Plan ของบริษัทฯ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งความรู้ ประสบการณ์ และความเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง Banpu Spirit เพื่อดำรงตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

3. การพัฒนาโครงสร้างองค์กรเพื่อประสิทธิภาพของการดำเนินธุรกิจ (Effective Organization Structuring)

สืบเนื่องจากทิศทางการขยายธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการเติบโตทางธุรกิจ ในปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทในเครือ ได้ทบทวนโครงสร้างองค์กรในหลายหน่วยงาน คือ เน้นให้โครงสร้างมีสายบังคับบัญชาที่สั้นลง เพิ่มขอบเขตความรับผิดชอบและบทบาทของแต่ละตำแหน่งงานมากขึ้น และสนับสนุนให้มีการประสานงานข้ามหน่วยงานมากขึ้น เช่น ในสาธารณรัฐอินโดนีเซียได้มีการจัดกลุ่มงานเพื่อพัฒนางานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development) ให้มีความแข็งแกร่งมากขึ้น การพัฒนาโครงสร้างองค์กรของสาธารณรัฐประชาชนจีน ที่มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานสนับสนุน โดยให้มีรูปแบบเป็นศูนย์บริการร่วม (Shared Services Center) ที่ให้การสนับสนุนและบริการแก่กลุ่มธุรกิจถ่านหิน และธุรกิจไฟฟ้าไปพร้อม ๆ กัน

4. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (Banpu Leadership Development Program)

การพัฒนาภาวะผู้นำ และศักยภาพของบุคลากร เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน เป็นหนึ่งนโยบายที่สำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้การออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานในแต่ละปี บริษัทฯ ได้พิจารณาข้อมูลแนวโน้มตลาดโลกและการขยายตัวทางธุรกิจ เพื่อเป็นข้อมูลในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร โดยทำงานร่วมกับบริษัทที่ปรึกษา และสถาบันการพัฒนาผู้บริหารชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้หลักสูตรการพัฒนาพนักงานของบริษัทฯ ครอบคลุมถึงพนักงานในทุกระดับ และตอบสนองความต้องการทางธุรกิจมากที่สุด

โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

Leadership Weekend Program

BANPU Global Leadership Program for Strategic Leader

BANPU Global Leadership Program for First Line Leader

BANPU Global Leadership Program for Business Leader

BANPU Engaging Leader: Team Engagement

BANPU Engaging Leader: Great Coach

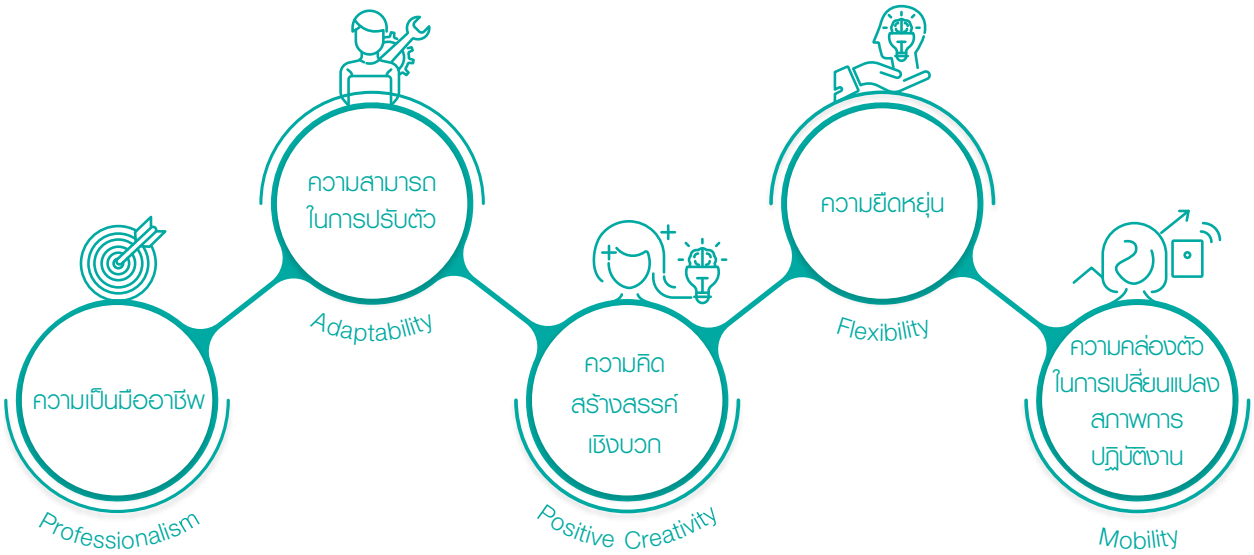
5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “Banpu Spirit” และ “Banpu DNA”

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า “Banpu Spirit” และ “Banpu DNA” ซึ่งเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่ผู้บริหารและพนักงานบ้านปูฯ ทุกคนยึดมั่นเป็นหลักในการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาเป็นเวลายาวนาน อันได้แก่

- นวัตกรรม (Innovation)
- การยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity)
- ความห่วงใยและเอาใจใส่ (Care)
- พลังร่วม (Synergy)

BANPU *spirit*

Banpu DNA ที่ฝังแน่นอยู่ในตัวตนของพนักงานบ้านปูฯ ทุกคน อันได้แก่



โดยในปี 2560 ได้มีการจัดกิจกรรมหลากหลายเพื่อส่งเสริมความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร เช่น

- พัฒนาศักยภาพของคณะทำงาน Banpu Change Leader (BCL) โดยในปีนี้ บริษัทฯ ได้จัดเวิร์กช็อปให้แก่คณะทำงาน BCL ในหัวข้อ “Master to be Training” เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในด้านความเป็นผู้นำ และการเป็นผู้นำกิจกรรมให้แก่คณะทำงาน BCL
- กิจกรรม “Synergy with CARE” ได้สร้างโอกาสให้พนักงานทุกคนได้ทำสาธารณประโยชน์ให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลนในจังหวัดราชบุรี
- การเปิดตัววัฒนธรรมองค์กร Banpu Spirit แก่พนักงานที่ประเทศออสเตรเลีย เพื่อความแข็งแกร่งและความเข้าใจร่วมกันของค่านิยมร่วมที่ยึดถือ และใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน

- การสำรวจความเห็นของพนักงานเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร “Banpu Spirit และ Employee Engagement Survey” เป็นประจำทุกปี สำหรับผลการสำรวจในปี 2560 นี้ คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าอย่างมีนัยสำคัญ แสดงให้เห็นว่าวัฒนธรรมองค์กร “Banpu Spirit” ได้หลอมรวมเป็นส่วนหนึ่งในพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานบ้านปูฯ แล้ว

นอกจากนี้เป็นเวลาหลายปีแล้วที่บ้านปูฯ ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของค่านิยมร่วมในเรื่องนวัตกรรม ผ่านการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีความคิด และแนวคิดใหม่ ๆ ในการทำงานเพื่อฝึกฝนให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์ และเป็นผู้ริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ จึงเป็นที่มาของการจัดงาน “Banpu Innovation Convention” ขึ้นทุกปี ซึ่งในปีนี้จัดขึ้นเป็นปีที่ 5 ที่สำนักงานใหญ่ ประเทศไทย โดยมีการนำเสนอโครงการนวัตกรรมดีเด่นจำนวน 11 โครงการที่ได้ผ่านการคัดเลือกจากประเทศของตนเองในลำดับแรก โดยเป็นโครงการจากประเทศไทย 2 โครงการ อินโดนีเซีย 4 โครงการ จีน 4 โครงการ และออสเตรเลีย 1 โครงการ

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญ โดยกำหนดให้มีนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2545 นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับที่ใช้อยู่ปัจจุบันเป็นฉบับที่ 2 ซึ่งมีการปรับปรุงในปี 2548 และประกาศใช้ในปี 2549 โดยจัดทำเป็นฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาอินโดนีเซีย และภาษาจีน ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัตินโยบายบรรษัทภิบาล และคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่มีการปรับปรุงใหม่เพื่อให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมแนวปฏิบัติอันเป็นสากลมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อใช้อ้างอิงและถือเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคน

นอกจากนี้ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียน และการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้มีมติรับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption's: CAC) ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเรื่องการรับ - การให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือประโยชน์อื่นใด

บริษัทฯ ติดตาม และประเมินถึงประสิทธิภาพในการนำนโยบายบรรษัทภิบาลไปปฏิบัติในองค์กร โดยใช้ Key Performance Indicator (KPI) แบบประเมินพฤติกรรม (Behavioral Factor) จากหนึ่งองค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของการยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) เป็นตัวชี้วัด โดยผลการประเมินมีทั้งการจำแนกตามระดับพนักงานและจำแนกตามสถานที่ปฏิบัติการอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษรไว้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้แก่คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 5 หมวด ได้แก่

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น
หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจตามที่กำหนดไว้

ในปี 2560 บริษัทฯ จัดให้มีแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการสื่อสารไปยังพนักงานในองค์กรทุกระดับด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีการอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและมีการทดสอบความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านระบบ E-Learning
2. จัดกิจกรรม "CG Raise Your Voice" ที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมการสื่อสารแบบสองทางระหว่างพนักงานและบริษัทฯ โดยสนับสนุนให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Whistleblowing ที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ร้องเรียนให้สามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้ โดยที่ไม่ต้องระบุตัวตนของผู้ร้อง และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการต่ออายุใบรับรองในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
3. จัดกิจกรรม "Knowledge Sharing เรื่องการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนและการดำเนินงานภายใต้นโยบายการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ" โดย คุณกุลเวช เจนวัฒนวิทย์ ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
4. นำเสนอบทความเกี่ยวกับแนวโน้มและทิศทางของบรรษัทภิบาลในประเทศไทย และประเทศอื่น ๆ ในอาเซียน

ในคอลัมน์ “CG of the Month” ของ Banpu Insight ซึ่งเป็นวารสารภายในของบริษัทฯ ที่ออกเป็นรายไตรมาส และเผยแพร่ไปยังทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน รายละเอียดของบทความที่ได้นำเสนอ มีดังนี้

- ช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล
- การต่อต้านคอร์รัปชัน
- กองทุนรวมธรรมาภิบาล
- No Gift Policy

5. จัดงาน “CG Day” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานในทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจพร้อมกับการยึดมั่นและยืนหยัดอยู่บนความถูกต้อง โดยในปี 2560 ได้นำเสนอแนวความคิด “CG Raise Your Voice” โดยภายในงานมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เรื่องการรับ - การให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีส่วนได้เสีย และการบันทึกรายงานการรับของขวัญในระบบ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และบริษัทในเครือ ที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม

จากความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการ ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล

ด้วยความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการและการขับเคลื่อนธุรกิจบนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เช่น ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อสมาชิกกลุ่มดัชนีผ่านการพิจารณาให้เป็นบริษัทชั้นนำในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ร่วมกับ RobecoSAM ผู้จัดและประเมินมาตรฐานการตรวจวัดศักยภาพความยั่งยืนของบริษัทสำหรับตลาดเกิดใหม่ประจำปี 2017 ในกลุ่มธุรกิจพลังงาน โดยปีนี้นับเป็นปีที่ 4 ติดต่อกันที่บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิก DJSI ตอกย้ำความมุ่งมั่นของบ้านปูฯ ในการเป็นผู้นำการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งได้รับคะแนนจากการประเมินสูงสุดในกลุ่มพลังงานถ่านหินและพลังงานเพื่อการใช้งาน และเป็น 1 ใน 5 บริษัทของไทยที่อยู่ในกลุ่มดัชนีวัดความยั่งยืนดาวโจนส์ในธุรกิจพลังงานอีกด้วย นอกจากนี้ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 110 บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการจัดอันดับอยู่ในระดับดีเลิศ (Excellence CG Scoring) จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2560 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2560 บริษัทฯ ได้รับรางวัล “SET Sustainability Awards 2017” ประเภท “รางวัลเกียรติยศบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน” (Sustainability Awards of Honor) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งในปีนี้ถือเป็นปีแรกที่มีรางวัลพิเศษมอบให้บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards) ติดต่อกันตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป และยังเป็นบริษัทหนึ่งเดียวในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000 - 100,000 ล้านบาท ที่ได้รับรางวัลดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับคัดเลือกให้มีรายชื่ออยู่ใน “หุ้นยั่งยืน” (Thailand Sustainability Investment: THSI) เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน ตอกย้ำนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่มุ่งสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นระยะยาว

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยระบุไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจนที่กำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการได้รับใบหุ้นและสิทธิในการโอนหุ้น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร

ในการประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวก โดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และทันเวลา รวมถึงสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมและใช้สิทธิออกเสียงในการประชุม หรือมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุม หรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบายหรือตั้งคำถามได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัล พารากอน ฮอลล์ 3 ชั้น 5 ศูนย์การค้าสยามพารากอน เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โดยมีกรรมการครบทั้ง 12 คนเข้าร่วมประชุม ในปี 2560 บริษัทฯ มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม

ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าและแสดงไว้ที่ www.banpu.co.th/th/corporate-governance/agm-egm ก่อนวันประชุม 30 วัน รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นถูกนำไปไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังวันประชุม 14 วัน และให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสเสนอข้อแก้ไข หากเห็นว่าการบันทึกมติการประชุมไม่ถูกต้องภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้การให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยประกาศผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดยเปิดรับเรื่องระหว่างเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนธันวาคม 2559 และลงประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.banpu.co.th/th/corporate-governance/agm-egm) โดยระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2560 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการแต่อย่างใด

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมถึงจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วนเพียงพอและทันเวลาเพื่อการตัดสินใจ โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนประชุม โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบในการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 12 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี และผู้สังเกตการณ์อิสระจากสำนักงานกฎหมายเข้าร่วมประชุมด้วย

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอบถามข้อสงสัยต่าง ๆ ในแต่ละวาระการประชุม ประธานที่ประชุมสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น และขอคำอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ 14 วัน นับจากวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบ และเสนอแนะการแก้ไขได้ภายใน 30 วัน

วันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2560 มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ในวันที่ 4 เมษายน 2560 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัล พารากอน ฮอลล์ 3 ชั้น 5 เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โดยมีกรรมการครบทั้ง 12 คนเข้าร่วมในการประชุม ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 มีผู้ถือหุ้นเข้าประชุมด้วยตนเองจำนวน 934 ราย และผู้รับมอบฉันทะจำนวน 2,223 ราย รวมทั้งหมดเป็นจำนวน 3,157 ราย นับจำนวนหุ้นได้ 2,569,940,717 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 50.78 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดจำนวน 5,060,634,213 หุ้น

การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการอย่างต่อเนื่องและพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจ รวมถึงติดตามความเป็นไปในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยในปี 2560 มีการจัดให้ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี จังหวัดระยอง จำนวน 80 คน ในวันพุธที่ 24 พฤษภาคม 2560

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล และร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานรัฐบาล ชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ ตลอดจนสังคมส่วนรวม โดยได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันเป็นหลัก มีหลักปฏิบัติที่สำคัญ ได้แก่ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้าและสังคมส่วนรวม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิและได้รับการปฏิบัติด้วยดี

บริษัทฯ จัดช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อ Corporate Governance เรื่องการรับข้อร้องเรียน โดยข้อมูลจะถูกส่งมายังอีเมล GNCSecretariat@banpu.co.th ซึ่งมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ โดยรายงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นรายไตรมาส และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายปี นอกจากนี้ในปี 2558

บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่ร้องเรียนและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส หลังจากที่ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) ซึ่งเป็นนโยบายในการปกป้องผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิด และเปิดเผยถึงกระบวนการจัดการกับเรื่องที่มีการร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิด และในปี 2560 เปิดช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Whistleblower ที่อำนวยความสะดวกให้ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้โดยที่ไม่ต้องระบุตัวตนของผู้ร้อง

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเรื่องการรับ - การให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีส่วนได้เสีย และการบันทึกรายงานการรับของขวัญในระบบ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และบริษัทในเครือ ที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม หลังจากที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันในปี 2559 ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันในปี 2558 สืบเนื่องจากการที่บริษัทฯ ได้รับมติรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2553

นอกเหนือจากนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันแล้ว บริษัทฯ ยังกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเกี่ยวกับการให้และรับสินบน รวมถึงการให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ โดยมีรายละเอียดตามหัวข้อที่ปรากฏในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 3.4 การให้และรับสินบน

(1) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเรียก หรือรับผลประโยชน์ใด ๆ จากคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้จัดส่งสินค้า ที่ปรึกษา และผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย

(2) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเสนอผลประโยชน์ใด ๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกค้า สหภาพแรงงาน หรือบุคคลภายนอกอื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มิชอบ

ข้อ 3.5 ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

(1) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัลใด ๆ จากคู่ค้า หรือผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย เว้นแต่ช่วงเทศกาลในมูลค่าที่เหมาะสมและไม่เกี่ยวข้องกับการผูกมัดทางธุรกิจ

(2) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าปกติจากบุคคลที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย

โดยในปี 2560 บริษัทได้มีการสื่อสาร และทำความเข้าใจนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้กับผู้บริหารและพนักงานจากหน่วยธุรกิจต่าง ๆ มีการออกแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเรื่องการรับ - การให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีส่วนได้เสีย และการบันทึกรายงานการรับของขวัญในระบบ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบริษัทในเครือ

พนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีคุณค่ายิ่ง จึงกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อการปฏิบัติที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกชนชาติและภาษา ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย การพัฒนาศักยภาพ และการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ บริษัทฯ ดำเนินตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน

บริษัทฯ ประกาศปรัชญาด้านทรัพยากรบุคคล (HR Philosophy) ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ โดยยึดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ

(1) หลักความยุติธรรมและเท่าเทียม (Equitability)
(2) หลักผลงาน (Performance Based)
(3) หลักความสามารถ (Competency Based)

จากการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลก บริษัทจึงถือเป็นหน้าที่ในการพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อม และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง (Adaptability) ด้วยความยืดหยุ่นคล่องตัว (Flexibility) พร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และสถานการณ์ (Mobility) กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง สร้างสรรค์ (Positive Creativity) รวมถึงให้เกียรติในความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ยิ่งกว่าระดับการบังคับบัญชา โดยสรุป คือ บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรของบริษัทฯ เป็น **“ผู้ยึดมั่นในจิตวิญญาณ Banpu Spirit”** และเป็น **“พนักงานมืออาชีพ”** โดยถือปฏิบัติและให้โอกาสพนักงานทุกชนชาติ เชื้อชาติ ภาษา และเพศอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน มุ่งมั่นปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน หล่อหลอมรวมกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างแข็งแรง โดยผูกพันและยึดมั่นกันด้วยวัฒนธรรมร่วม **“Banpu Spirit”** ซึ่งได้แก่

1. นวัตกรรม (Innovation)
2. ยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity)
3. ห่วงใยและเอาใจใส่ (Care)
4. พลังร่วม (Synergy)

BANPU *spirit*

บริษัทฯ มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และยึดมั่นในการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน ทั้งด้านเงินเดือน สวัสดิการ และผลตอบแทนในรูปแบบอื่นที่เชื่อมโยงกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว มีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ควบคู่กับการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างเต็มศักยภาพอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน (Job Evaluation Committee) คณะกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development Committee) และสนับสนุนคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (Compensation Committee) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา (Governance and Nomination Committee) อย่างใกล้ชิด เพื่อความโปร่งใสและขับเคลื่อนทรัพยากรของบริษัทฯ ไปสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา โดยกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะยึดมั่นในการรักษาและปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยการส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหมายของลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการจัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด นอกจากนี้ยังเน้นถึงการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

คู่ค้า/เจ้าหนี้

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ตกลงกันไว้

คู่แข่งทางการค้า

สำหรับคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับ หรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้าด้วยวิธีฉ้อฉล บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน และถือเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่จะยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน มุ่งมั่นและพยายามยกระดับคุณภาพของสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับรัฐและชุมชนตลอดจนองค์กรพัฒนาเอกชนต่าง ๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) เพื่อใช้เทียบเคียงมาตรฐานของบริษัทฯ กับมาตรฐานระดับโลก เช่น การรายงานเรื่องภาวะโลกร้อน (Green House Effect) รวมถึงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการความเสี่ยงอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่จะเกิดต่อพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ และเพื่อสนับสนุนนโยบายข้างต้น บริษัทฯ ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) หรือซีเอสอาร์ (CSR) โดยตลอดระยะเวลากว่า 3 ทศวรรษในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ และได้จัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัทฯ เพื่อใช้ดำเนินโครงการซีเอสอาร์

ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ รวมไปถึงโครงการซีเอสอาร์ในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจด้วยทุกโครงการ

โครงการซีเอสอาร์ของบริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความเชื่อที่ว่า "พลังความรู้ คือ พลังแห่งการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา" เป็นรากฐานในการพัฒนา "คน" โดยกลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ เด็ก และเยาวชนคนรุ่นใหม่ ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานทุกระดับให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตลอดไป โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ ให้ชุมชนและสังคมเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการ "ทำด้วยใจ" หรือ "Do by Heart" บนพื้นฐานของความ "จริงใจ" "จริงจัง" และ "เต็มใจ"

ช่องทางในการติดต่อบริษัทฯ

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารกับบริษัทฯ ได้ดังนี้

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	ชั้น 27 อาคารธนภูมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ :	0 - 2694 - 6600
โทรสาร :	0 - 2207 - 0696 - 8
เว็บไซต์ :	www.banpu.com
เลขานุการบริษัท :	โทรศัพท์ 0 - 2694 - 6825 อีเมล : bodsec@banpu.co.th
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ :	โทรศัพท์ 0 - 2694 - 6747 อีเมล : investor@banpu.co.th
ฝ่ายสื่อสารองค์กร :	โทรศัพท์ 0 - 2694 - 6923 อีเมล : corp_com@banpu.co.th

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจถึงข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเอง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว ต้องกระทำโดยมีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้คณะกรรมการยังกำหนดข้อห้ามไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้น ๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อตลาดหลักทรัพย์ (Market Sensitive Information Policy) และแนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ที่ปรึกษา และบริษัทในเครือ ที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามโดยมีรายละเอียดตามหัวข้อที่ปรากฏในนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. จัดให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลลับ
2. ปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรผ่านการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคคลที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงหน้าที่ในการรักษาความลับของบริษัทฯ
3. จำกัดจำนวนบุคคลที่สามารถเข้าถึงข้อมูลลับให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็น (Need to Know Basis) มีระบบควบคุมคู่สัญญา และผู้ให้บริการอื่นของบริษัทฯ ที่สามารถเข้าถึงระบบของบริษัทฯ ได้
4. ระมัดระวังในกรณีที่ได้รับหรือส่งต่อข้อมูลให้แก่บุคคลที่สาม โดยทุกฝ่ายต้องตระหนักรู้ถึงภาระหน้าที่ของตนในส่วนที่เกี่ยวข้องในการใช้และการควบคุมข้อมูลลับ
5. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการควบคุมที่เหมาะสม

2. การเปิดเผยข้อมูลกับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านช่องทางอื่น ๆ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่สื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ในขณะที่หน่วยงานสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศเช่นเดียวกัน

ในปี 2560 บริษัทฯ จัดให้มีการนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนต่างประเทศ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และสื่อมวลชน ดังนี้

ลำดับ	การเปิดเผยและการนำเสนอข้อมูล	จำนวนครั้ง
1.	พบนักลงทุนต่างประเทศ (Road Show)	1
2.	พบนักลงทุนในประเทศ (Local Road Show)	4
3.	จัดแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปี (Analyst Meeting)	4
4.	ร่วมกิจกรรม “บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน” (Opportunity Day) เพื่อแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส	4
5.	การพบนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Company Visit)	42
6.	การให้ข้อมูลนักลงทุนผ่าน Conference Call	14
7.	การสัมภาษณ์ผู้บริหาร	11
8.	จัดแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน (Press Conference) เพื่อชี้แจงผลประกอบการ	2
9.	การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) เพื่อชี้แจงผลประกอบการและกลยุทธ์ธุรกิจ	5
10.	การจัดกิจกรรมสำหรับสื่อมวลชน และเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)	14
11.	การนำผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการ	1
12.	การจัดนิทรรศการ	1

นอกจากนี้ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.banpu.com เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 - 2694 - 6699 และ 0 - 2694 - 6747 โทรสารหมายเลข 0 - 2207 - 0697 หรืออีเมล : investor_relations@banpu.co.th

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. หน้าที่ความรับผิดชอบและภาวะผู้นำของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้ตั้งแต่ปี 2552 ชื่อว่า “แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552” โดยได้มีการปรับปรุงในปี 2554 ปี 2555 ปี 2557 และปี 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางบรรษัทภิบาล แนวปฏิบัติดังกล่าวระบุถึงองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติทั่วไปของกรรมการบริษัท คุณสมบัติกรรมการอิสระ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการออกเสียงลงคะแนน

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนขององค์กร ติดตาม และดูแลให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร อย่างน้อยทุก 5 ปี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายหลักเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามที่วางไว้

เพื่อรองรับการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรซึ่งเป็นเป้าหมายหลัก คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้ร่วมกันจัดทำทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนกลยุทธ์ระยะยาวทุก ๆ รอบ 5 ปี อย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลากว่า 20 ปี คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งและมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ พัฒนา และนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ทั้งนี้ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกระจายอำนาจการบริหารให้ผู้บริหารระดับรองลงมาของหน่วยธุรกิจต่าง ๆ ในประเทศไทย และหน่วยงานในต่างประเทศ โดยใช้ตารางอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินธุรกิจที่เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นรูปธรรม และการได้มาซึ่งความสำเร็จนั้นต้องอยู่ภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่กำหนดเป้าหมายไว้ในวิสัยทัศน์ และพันธกิจ รวมถึงอุดมการณ์ ค่านิยมหลักการและข้อพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดความชัดเจน และสะดวกแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดเป็นคำแนะนำสำหรับพนักงานที่ชัดเจนว่าสิ่งใดควรปฏิบัติ สิ่งใดควรละเว้นการปฏิบัติให้รับทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่บริษัทฯ คาดหวังและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งขันทางการค้า และสังคมส่วนรวม ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายบรรษัทภิบาลที่กำหนดทำให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบาย และข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ พนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมบริษัท โดยมีการประชาสัมพันธ์ด้วยการทำเอกสารเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เพื่อให้พนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศรับทราบ และเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้บริหารระดับสายงานในองค์กรต้องดูแลรับผิดชอบให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างจริงจัง และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี

นอกเหนือจากมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจแล้ว ฝ่ายบริหารและพนักงานร่วมกันกำหนดค่านิยมร่วมขององค์กร Banpu Spirit ประกอบด้วย การยึดมั่นในความถูกต้อง นวัตกรรม ความห่วงใยและเอาใจใส่ และพลังร่วม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน สำหรับพนักงานทุกระดับทั้งในและต่างประเทศ

2. กำหนดและติดตามแนวทางกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จากแนวทางที่ได้คำแนะนำจากคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหารได้จัดทำ และนำเสนอทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนกลยุทธ์ระยะยาว แผนงานและงบประมาณ และอัตรากำลังพลประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะแสดงความคิดเห็น และอภิปรายร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างเต็มที่เพื่อให้เกิดความเห็นชอบร่วมกันก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติ

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้หารือร่วมกันเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ และแนวทางธุรกิจสำหรับปี 2561 - 2563 เพื่อให้แผนกลยุทธ์สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ มีการประเมินความเสี่ยงและเตรียมความพร้อมของบริษัทฯ ในการดำเนินแนวทางธุรกิจภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติในหลักการแผนกลยุทธ์และแนวทางธุรกิจสำหรับปี 2561 - 2563 ของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 11 ในเดือนพฤศจิกายน 2560

การกำหนดแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ใน 5 ปี ข้างหน้า ใช้แผนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเน้นเรื่องการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นกรอบในการทำแผนกลยุทธ์ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานจะถูกบรรจุเป็นวาระประจำในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน ในเดือนกรกฎาคม คณะกรรมการบริษัทจะให้ฝ่ายบริหารทบทวนแผนประจำปีและแผนกลยุทธ์ว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ โดยคณะกรรมการบริษัทจะให้ข้อแนะนำ หรือข้อคิดเห็นในกรณีที่ต้องมีการปรับปรุงหรือแก้ปัญหา

3. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัทฯ โดยปัจจุบันมีจำนวนกรรมการ 12 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 คน และมีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทั้งในด้านสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นอิสระแล้วเห็นว่าสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีความเหมาะสมแล้ว

4. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีบทบาท อำนาจและหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อสร้างดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดไว้ล่วงหน้าในทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็นในการประชุม โดยมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ และจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม การจะเพิ่มวาระการประชุมภายหลังการจัดส่งเอกสารจะทำได้เฉพาะเรื่องที่มีเหตุผลความจำเป็นมากเท่านั้น และต้องได้รับการอนุมัติจากประธานกรรมการบริษัท โดยการประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง 30 นาที กรรมการทุกคนมีโอกาสอภิปรายและแสดงความเห็นอย่างเปิดเผย โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม ในกรณีที่กรรมการผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องออกจากการประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้น ๆ

ทั้งนี้มีการบันทึกการประชุมจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และหลังจากที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้วจะมีการลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกฉบับโดยประธานกรรมการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการบริษัท เอกสารที่จัดเก็บจะมีทั้งบันทึกการประชุมซึ่งถูกจัดเก็บอยู่ในรูปแบบแฟ้มเอกสารที่เป็นต้นฉบับ และการสแกนต้นฉบับเพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบอ้างอิงได้ นอกจากนี้ยังมีการจัดเก็บเป็นแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรวมถึงเอกสารที่ประกอบวาระการประชุมด้วย บันทึกการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมสามารถอ้างอิงย้อนหลังได้อย่างน้อย 5 ปี และมีระบบการจัดเก็บที่ปลอดภัยจากการเปลี่ยนแปลงเนื้อหาข้อมูล และความเสี่ยงจากภัยพิบัติต่าง ๆ

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทแต่ละคนมีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม		
			วาระปกติ	วาระพิเศษ	รวม
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการ	เมษายน 2559 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	12	0	12/12
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์	รองประธานกรรมการ กรรมการอิสระ	เมษายน 2560 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	12	0	12/12
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	กรรมการอิสระ	เมษายน 2559 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	12	0	12/12

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม		
			วาระปกติ	วาระพิเศษ	รวม
4. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	กรรมการอิสระ	เมษายน 2560 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	12	0	12/12
5. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เมษายน 2560 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	11	0	11/12
6. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เมษายน 2558 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	12	0	12/12
7. นายระวิ คอศิริ	กรรมการ	เมษายน 2559 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	12	0	12/12
8. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เมษายน 2558 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	11	0	11/12
9. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เมษายน 2558 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	11	0	11/12
10. Mr. Sudiarso Prasetio	กรรมการอิสระ	เมษายน 2559 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	11	0	11/12
11. นางสมฤดี ชัยมงคล	กรรมการ	เมษายน 2558 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	12	0	12/12
12. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	กรรมการ	เมษายน 2560 – วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	12	0	12/12

6. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในรายงานงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีจะร่วมกันพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ถือปฏิบัติอยู่เป็นประจำในการจัดทำรายงานงบการเงิน คณะกรรมการบริษัทเน้นย้ำให้ผู้จัดทำใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำรวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า รายงานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้

7. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านบัญชีและการเงิน ด้านการบริหารการดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังมีกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาผู้มีส่วนได้เสีย ดูแลเงินทุนของผู้ถือหุ้น และทรัพย์สินของบริษัทฯ กำกับดูแลให้สำนักงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ โดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจที่เติบโตและยั่งยืน สำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงาน และระบบงานสำคัญ ครอบคลุมหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ

เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ไปสู่ความเป็นเลิศ ให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วยคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน จากกรรมการทั้งคณะจำนวน 12 คน

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการย่อยชุดเดิมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน มีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง สอบทานการทำธุรกรรมอนุพันธ์ทางการเงิน รวมถึงการทำ Commodity Hedging สอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือก และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส สอบทานมาตรการการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ และพิจารณาแผนงาน ผลการปฏิบัติงาน งบประมาณ และอัตรากำลังของสำนักงานตรวจสอบภายใน

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 8 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

2. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 คน และกรรมการอิสระ 1 คน ปฏิบัติหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ

1. พิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย และหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรมนั้น

2. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีหน้าที่เสนอแนะวิธีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งร่วมในการประเมินผลและติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน ในปี 2556 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 คณะในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2555 เป็นต้นไป และในปี 2557 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มการใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคลในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2557 เป็นต้นไป

ในปี 2560 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีการประชุมรวม 5 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้ตามแผนงานอย่างชัดเจน

3. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 คน โดยมีกรรมการอิสระเป็นประธาน และสมาชิกทั้งหมดเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร มีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

ในปี 2560 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 6 ครั้ง โดยมีกรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง

คณะกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ

มีจำนวนร้อยละ 33 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายรัตน์ พานิชพันธ์
2. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง
4. Mr. Sudiarso Prasetio

กรรมการอิสระเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น จึงควรมีจำนวนกรรมการอิสระเพียงพอที่จะถ่วงดุลอำนาจการตัดสินใจของกรรมการทั้งคณะ สามารถแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ และไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใด

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้เข้มงวดกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องสัดส่วนการถือหุ้น โดยบริษัทฯ กำหนดให้ "กรรมการอิสระ" มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 (ตามกฎหมายกำหนดร้อยละ 1) ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

   ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาตสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของผู้ขออนุญาต ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาต หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้น

ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาต หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้ขออนุญาต

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

ความในข้อ (2) (4) (5) และ (6) ในส่วนที่กำหนดให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระของผู้ขออนุญาตในช่วงสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ให้ใช้บังคับกับคำขออนุญาตที่ยื่นต่อสำนักงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป

ในกรณีที่บุคคลที่ผู้ขออนุญาตแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ (4) หรือข้อ (6) ให้ผู้ขออนุญาตได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อผู้ขออนุญาตได้จัดให้มีความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

1. ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคง หรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
3. ความเห็นของคณะกรรมการของผู้ขออนุญาตในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามข้อ (5) และ ข้อ (6) คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชีหรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

หลักเกณฑ์ในการให้กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอ บริษัทฯ จึงกำหนดให้การดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท เป็นส่วนหนึ่งของคุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ (แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 5.1 วรรค (5) คุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป)

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการออกเสียง

บริษัทฯ กำหนดเรื่องการประชุมคณะกรรมการและการออกเสียงไว้ดังนี้ “กรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะนับเป็นองค์ประชุม โดยในการลงมติแต่ละวาระต้องมีกรรมการบริษัทในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด” (แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 8.5 เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการรายบุคคล โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ในรายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา สำหรับผลการประเมินผลในภาพรวมมีรายละเอียด ดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ	คะแนนเฉลี่ย	จัดอยู่ในเกณฑ์
คณะกรรมการทั้งคณะ	4.86 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก
กรรมการรายบุคคล	4.80 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก
คณะกรรมการชุดย่อย	4.79 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระ หรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่น ขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วย

1. ทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาพรวมให้กับคณะกรรมการบริษัท

2. ทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้ว คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

ในการสรรหากรรมการที่ครบวาระ หรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 1 ใน 3 โดยให้คณะกรรมการบริษัททุกคนเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม และลงประกาศทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยทำการเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมภายในเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด รายชื่อที่ได้รับการเสนอจากคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นรายย่อยทั้งหมดจะเข้าสู่กระบวนการสรรหา โดยมีการพิจารณาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อโครงสร้าง และการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Mix) รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดจะมากกว่า 2 เท่าของกรรมการที่ว่างลง และผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงผู้ถือหุ้นทั้งหมดที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง โดยมีการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

สำหรับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ได้จัดให้มีการติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกครึ่งปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนงานและเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ บริหารจัดการบริษัทย่อย รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีศักยภาพ มีประสิทธิภาพในด้านต่าง ๆ ดังนี้

นโยบายการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

1. ฝ่ายบริหารจะต้องมีการศึกษาและประเมินผลการศึกษาเบื้องต้นการลงทุนโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน (Investment Committee) แล้วจึงนำเสนอผลการประเมิน พร้อมทั้งสรุปภาวการณ์ลงทุนเพื่อนำเสนอไปยังคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติโครงการ ซึ่งจะต่อเนื่องถึงการพัฒนาโครงการ การขยายการลงทุน และการอนุมัติงบลงทุน นโยบายที่สำคัญของบริษัทย่อย ทั้งนี้หากต้องมีการจัดตั้งบริษัทย่อย หรือยกเลิกบริษัทย่อยเพื่อการบริหารจัดการของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติดังกล่าว
2. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติรายการลงทุนที่มีลักษณะเข้าข่ายตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
3. บริษัทย่อยต้องรายงานผลการประกอบการและการดำเนินงานของธุรกิจที่สำคัญ พร้อมทั้งวิเคราะห์ความอ่อนไหวทางธุรกิจ และการประเมินผลโดยเปรียบเทียบกับเป้าหมาย รวมถึงแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารกิจการของแต่ละบริษัทย่อย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย หรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทในเครือมีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการควบคุมภายใน และนโยบายการบริหารงานส่วนกลาง

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารให้สายงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่อย่างอิสระ และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส

สำหรับการบริหารงานในบริษัทย่อยได้บริหารตามสัดส่วนการลงทุน และคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่แต่งตั้งผู้บริหารที่จะไปปฏิบัติหน้าที่กรรมการในบริษัทต่าง ๆ เพื่อให้มีทิศทางที่สอดคล้องและเชื่อมโยงในด้านนโยบายและกลยุทธ์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับบริษัทนั้น ๆ สถานที่ปฏิบัติงาน (กรณีที่เป็นกรรมการในบริษัท

ต่างประเทศ) รวมถึงสุขภาพและความพร้อมของผู้บริหาร ซึ่งมีการทบทวนรายชื่อกรรมการในบริษัทย่อยอย่างน้อยปีละครั้ง

นโยบายด้านงบประมาณ

การทำงบประมาณลงทุนและดำเนินการต้องเป็นไปตามระเบียบงบประมาณของแต่ละบริษัทย่อยที่สอดคล้องกับระเบียบงบประมาณของบริษัทฯ และการจัดทำและทบทวนงบประมาณฯ ต้องดำเนินการตามกรอบเวลาและจัดส่งข้อมูลให้สอดคล้องกับการดำเนินการของบริษัทฯ การลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 1,500 ล้านบาท และการใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมร้อยละ 10 ต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำรงแนวทางการบริหารงานบนหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเน้นเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม มีประสิทธิภาพในการทำงานควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีส่วนงานในโครงสร้างองค์กรที่มีหน้าที่ชัดเจนเพื่อกำหนด หรือกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามแนวทางธรรมาภิบาลดังกล่าว

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงาน Legal Compliance เพื่อบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามกฎระเบียบและกำกับดูแลให้ทุกสายงานในกลุ่มบริษัทฯ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เชื่อมโยงกับพื้นฐานการงานโดยละเอียด (Activity Base) ของหน่วยงานนั้น ๆ โดยกำหนดเป็นรายการเพื่อประเมินตนเอง (Regulatory Compliance Checklist) หน่วยงาน Legal Compliance เป็นผู้กำกับดูแล และทำรายงานทุกครึ่งปี นอกจากนั้นแต่ละสายงานต้องมีการทบทวนกฎระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

หน่วยงาน Risk Management ทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในด้านธุรกิจ แผนกลยุทธ์ และแผนงานประจำปีอย่างต่อเนื่อง ในปี 2557 ได้เพิ่มการประเมินความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงานและจัดเตรียมแนวทางป้องกันหรือแก้ไข มีการติดตามทบทวนความเสี่ยงดังกล่าวไตรมาสละ 1 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

บริษัทฯ จัดทำนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจตั้งแต่ปี 2545 คู่มือจริยธรรมธุรกิจได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการรับ - การให้ของขวัญ และการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ เพื่อป้องกันการกระทำที่เป็นคอร์รัปชัน หรือแม้แต่หนทางที่นำไปสู่การกระทำดังกล่าว (หัวข้อ 3.4 และ 3.5) มีคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และหน่วยงานบรรษัทภิบาลเป็นผู้ดูแลด้านนโยบาย สื่อสารความเข้าใจให้แก่พนักงาน ผ่านการปฐมนิเทศและกิจกรรมต่าง ๆ และรวบรวมข้อร้องเรียนที่ส่งผ่านช่องทางร้องเรียน (Complaint Channel) นำเสนอคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้มีนโยบายคุ้มครองผู้ที่ให้เบาะแส (Whistleblower Policy) เพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียนและกระตุ้นการมีส่วนร่วมเพื่อสอดส่องพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตต่อองค์กรและผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และมีกระบวนการพิจารณาประเด็นร้องเรียนโดยคณะกรรมการจัดการการทุจริตในองค์กร (Fraud Management Committee) และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงพิจารณาต่อไป

บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (The Private Sector Collective Action Against Anti-Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2553 และให้ความร่วมมือสนับสนุน IOD ในการจัดกิจกรรมเพื่อการประชุมชี้แจงหรืออบรมสัมมนาเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2556 คณะกรรมการได้ทำการประเมินตนเองตามแบบ Self Evaluation Tool ของ CAC นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2557 บริษัทฯได้นำส่งแบบประเมินและนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัตินโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 ต่อจากนั้นบริษัทฯ ได้ส่งผลการประเมินและแบบประเมินตนเองให้ CAC พิจารณาเพื่อการขึ้นทะเบียนรายชื่อบริษัทในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ซึ่งคณะกรรมการแนวร่วมฯ ได้รับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2558 และได้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันในปี 2559 และในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเรื่องการรับ - การให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือประโยชน์อื่นใด

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสของรายงานทางการเงินและการดำเนินการไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ในการเปิดเผยสารสนเทศทางการเงิน

และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาอย่างสม่ำเสมอ ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด เมื่อกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการซื้อขายหุ้นตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) จะรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงานกำกับดูแลทราบตลอดเวลาโดยเคร่งครัด และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันข้อมูลภายในโดยได้กำหนดเป็นข้อปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ในหัวข้อ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยเฉพาะการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ”

บริษัทฯ ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่จะต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น ในส่วนของกรรมการได้มีกำหนดข้อปฏิบัติไว้ในแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552 และกำหนดในข้อปฏิบัติจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

1. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง
2. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
3. ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่งขัน แม้หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือพนักงานไปแล้ว

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดในนโยบายบรรษัทภิบาลที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว บริษัทฯ ต้องดูแลให้ทำรายการด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการนั้นเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นในแนวปฏิบัติของกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวทางสำหรับกรรมการหากได้รับรู้ข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และกำหนดให้มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในส่วนของการพัฒนาระบบควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) มาใช้ควบคุม เช่น ระบบการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก ระบบควบคุมระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ของพนักงานในระดับต่าง ๆ ให้ตรงกับความรับผิดชอบ ในกรณีที่ผู้บริหาร หรือพนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้น ๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะมีการทำสัญญาการเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของพนักงานทุกระดับในหมวดวินัยและลงโทษกำหนดว่า พนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม หรือฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นทำผิดวินัยและต้องได้รับโทษตามลักษณะแห่งความผิด โดยมีใจความว่า “เปิดเผยความลับของบริษัทฯ เจตนาทำลายชื่อเสียง ความเชื่อถือหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อันเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ” พนักงานผู้ทำผิดจะได้รับโทษรุนแรงถึงขั้นไล่ออก

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ยกเว้นบางเรื่องที่บริษัทฯ มิได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดและเหตุผลประกอบ ดังนี้

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ

แนวปฏิบัติของบริษัทฯ ปัจจุบันประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร อย่างไรก็ตามคณะกรรมการได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานไว้อย่างชัดเจนโดยเน้นที่ประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

2. สมาชิกของคณะกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ

แนวปฏิบัติของบริษัทฯ ปัจจุบันสมาชิกของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน เป็นกรรมการอิสระ 1 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 3 คน ประธานคณะกรรมการบรรษัทและสรรหาเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร อย่างไรก็ตามคณะกรรมการได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการฯ ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านบรรษัทภิบาลและสรรหาอย่างครบถ้วน

3. บริษัทฯ ควรจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุก 3 ปี และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

แนวปฏิบัติของบริษัทฯ บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคลเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาแล้วที่จะยังมิได้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วย นายระวิ คอศิริ เป็นประธานกรรมการ Mr. Sudiarso Prasetio นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ และนายอนนต์ สิริแสงทักษิณ เป็นกรรมการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2560 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา มีการประชุมรวม 5 ครั้ง กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเข้าประชุมครบทุกครั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาสรุปการปฏิบัติงานในปี 2560 ในภารกิจด้านต่าง ๆ ดังนี้

ภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้ติดตามแผนงานการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กร ซึ่งได้ดำเนินการในปี 2560 ซึ่งมีผลการดำเนินงานตามแผนงานเป็นที่น่าพอใจ

2. การรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล

ตามที่บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนในการรับข้อร้องเรียนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อ Corporate Governance เรื่องการรับข้อร้องเรียน ที่จะส่งข้อมูลมายังอีเมล GNCSecretariat@banpu.co.th ซึ่งเลขานุการฯ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นผู้รับข้อร้องเรียนโดยตรง และจัดให้มีการรายงานการรับข้อร้องเรียนให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหารับทราบในทุกไตรมาส เพื่อสรุปรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทเป็นรายปีนั้น ในปี 2560 ไม่มีการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้ดำเนินการทบทวนแนวทางและรูปแบบเอกสารที่เหมาะสมที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการบริษัทประจำปี ประกอบด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อยและการประเมินกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งแบบประเมินผลฯ แบบทั้งคณะประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทใน 5 หมวดหลัก ได้แก่

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. การสรรหากรรมการบริษัท
4. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท
5. การประชุมคณะกรรมการและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ซึ่งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้นำเสนอผลการประเมินประจำปี 2559 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ว่าในภาพรวมคณะกรรมการมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ กล่าวคือ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.75 จากคะแนนเต็ม 5 โดยทุกหัวข้อมีคะแนนเฉลี่ย

อยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีเยี่ยม (ช่วงคะแนนระหว่าง 4.6 – 5.0) คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

สำหรับการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหานั้น แบบประเมินประกอบด้วยหัวข้อใน 4 หมวดหลัก ดังนี้

1. คุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรการ
3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยตามกฎบัตร
4. การประชุมและการรายงาน

ผลการประเมินการปฏิบัติงานในปี 2560 ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก คือ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.88 จากคะแนนเต็ม 5 โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะได้รายงานผลการประเมินฯ เป็นส่วนหนึ่งของการรายงานผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบเป็นรายปี

นอกจากนี้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเป็นรายบุคคล ซึ่งแบบประเมินประกอบด้วยหัวข้อใน 7 หมวดหลัก ดังนี้

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. จริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการ
4. การพัฒนากรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การประชุมคณะกรรมการ
7. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในภาพรวม

ผลการประเมินประจำปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 4.78 จากคะแนนเต็ม 5 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

ภารกิจด้านการสรรหากรรมการและการจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการที่ครบกำหนดตามวาระในปี 2560

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาพิจารณาทบทวนคุณสมบัติและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 มีกรรมการ 4 ราย ได้รับการเลือกตั้งจากผู้ถือหุ้น ได้แก่

1. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง
4. นายอนนท์ สิริแสงทักษิณ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาทบทวนคุณสมบัติและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้วเห็นว่า กรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งทั้ง 4 คน เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีผลการปฏิบัติงานดี สมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่งเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการครบถ้วนแล้ว

การจัดให้มีแผนงานสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้รับรายงานความคืบหน้าของแผนการสืบทอดตำแหน่งในปี 2560 จำนวน 2 ครั้ง และมีการรายงานแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท 1 ครั้ง

นายระวิ คอศิริ

ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ความรับผิดชอบต่อสังคม

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After Process) ในรอบปีที่ผ่านมา

ประเทศไทย

ในปี 2560 ที่ผ่านมา บ้านปูฯ ยังคงดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องใน 3 ประเด็นหลัก คือ การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ซึ่งทุกกิจกรรมล้วนอยู่ภายใต้แนวคิด การส่งเสริมให้เกิด “การเรียนรู้” อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบทั้งในและนอกห้องเรียน เนื่องจากบ้านปูฯ เชื่อว่า “พลังความรู้ คือ พลังแห่งการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา”

ด้านพัฒนาการศึกษา

โครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2560 บ้านปูฯ ดำเนินโครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 14 ณ โรงเรียน 6 แห่ง ในจังหวัดลำพูน ลำปาง และพะเยา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่บ้านปูฯ เคยทำธุรกิจมาก่อน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาการศึกษาอันเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคง และมุ่งให้การสนับสนุนการเรียนรู้แบบบูรณาการใน 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ยั่งยืนของชุมชน การพัฒนาศักยภาพของครู และการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน

ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา นอกจากบ้านปูฯ จะมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสารในชีวิตประจำวัน โดยจัดหาครูต่างชาติเจ้าของภาษาเพื่อพัฒนาความสามารถทางการใช้ทักษะภาษาอังกฤษของนักเรียน และบุคลากรของโรงเรียนในอุปถัมภ์ บ้านปูฯ ยังส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้านอื่น ๆ ควบคู่กันไปด้วย โดยในปี 2560 นี้ บ้านปูฯ จัดกิจกรรม “Career Day: เปิดโลกอาชีพ ปูเส้นทางสู่อนาคต” ซึ่งเป็นกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 4 จากโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนทำความรู้จักกับอาชีพต่าง ๆ รอบตัว ได้ทราบถึงรายละเอียดเกี่ยวกับอาชีพที่ตนเองกำลังสนใจ และเห็นความสำคัญของการตั้งเป้าหมายอาชีพของตนในอนาคต ผ่านการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์จากผู้มีประสบการณ์โดยตรงในหลากหลายสาขาอาชีพ

ตลอดระยะเวลา 14 ปี ของการดำเนินโครงการฯ บ้านปูฯ ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอนและ

โครงการต่าง ๆ ของโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง คิดเป็นมูลค่าทุนสนับสนุนรวมกว่า 39 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างเยาวชนให้มีความรู้คู่คุณธรรม รวมทั้งพัฒนาครูให้มีศักยภาพสูงขึ้นในการจัดการเรียนการสอน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับโรงเรียนในเมือง และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งผลลัพธ์ทางสังคมที่ได้จากการดำเนินโครงการนี้ คือ นักเรียนจากโรงเรียนในอุปถัมภ์ทั้ง 6 โรงเรียนได้รับรางวัลจากการแข่งขันทางวิชาการ และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับภาคและในระดับประเทศ ขณะที่บุคลากรครูมีความสามารถในการพัฒนาการเรียนการสอนให้น่าสนใจ สามารถกระตุ้นให้นักเรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน ส่วนในระดับโรงเรียนนั้น พบว่า โรงเรียนมีมาตรฐานการเรียนการสอนที่สูงขึ้น สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน และได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนตัวอย่าง โรงเรียนต้นแบบ หรือโรงเรียนนำร่องในด้านต่าง ๆ

ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาสาขาวิศวกรรมศาสตร์

ตั้งแต่ปี 2552 บ้านปูฯ สนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่อย่างต่อเนื่อง โดยมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เป็นประจำทุกปี แต่ในปี 2560 มีการปรับเปลี่ยนสาขาวิชาในการมอบทุนการศึกษาจากสาขาธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่ เป็นสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมพลังงานไฟฟ้า และวิศวกรรมโยธาแก่นักศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 5 ทุน ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับธุรกิจหลักขององค์กร รวมถึงสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมุ่งเน้นเรื่องพลังงานทางเลือกมากขึ้น ซึ่งตลอดระยะเวลา 9 ปีที่ผ่านมา มีผู้ได้รับทุนการศึกษาจากบริษัทฯ รวมแล้วทั้งสิ้น 83 ทุน

ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาสาขาบัญชี

ในปี 2560 นับเป็นปีที่ 2 ที่บ้านปูฯ สนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านบัญชี โดยมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 4 ทุน จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทุนสนับสนุนแก่โรงเรียนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11

ในปี 2560 นับเป็นปีที่ 11 ที่บ้านปูฯ มอบทุนสนับสนุนจำนวน 1.5 ล้านบาท แก่โรงเรียน 10 แห่ง ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา และสตูล ผ่านสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ซึ่งปัจจุบันมีโรงเรียนที่ได้รับทุนสนับสนุนจากบ้านปูฯ ไปแล้ว รวมทั้งสิ้น 111 โรงเรียน

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการเรียนรู้

ในปี 2560 เป็นปีแรกที่บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ดำเนินโครงการ “พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการเรียนรู้” เพื่อติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงมอบสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ เช่น ระบบจานดาวเทียม และโทรทัศน์ ที่ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคไฟฟ้าแก่โรงเรียนที่ขาดแคลน ให้ครูและนักเรียนมีไฟฟ้าใช้สำหรับการเรียนการสอน รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ได้ ทั้งนี้เพื่อช่วยยกระดับความรู้ ความสามารถของนักเรียนในพื้นที่ห่างไกล นอกจากนี้ยังคาดหวังผลลัพธ์ไปถึงการนำความรู้ ความสามารถไปต่อยอดเพื่อการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนชาวไทยภูเขา โดยในปีแรกของโครงการนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งเสร็จแล้ว จำนวน 24 โรงเรียน คิดเป็นมูลค่าทุนสนับสนุนโครงการฯ รวมกว่า 2.4 ล้านบาท

ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ค่ายเพาเวอร์กรีน 12 “เศรษฐกิจ สังคม และความหลากหลายทางชีวภาพ สร้างสมดุลอย่างไรให้ยั่งยืนในยุคไทยแลนด์ 4.0”

บ้านปูฯ ร่วมกับคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการ “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เยาวชนในด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ในปี 2560 “ค่ายเพาเวอร์กรีน 12” จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “เศรษฐกิจ สังคม และความหลากหลายทางชีวภาพ สร้างสมดุลอย่างไรให้ยั่งยืนในยุคไทยแลนด์ 4.0” เพื่อศึกษาการใช้ประโยชน์ของความหลากหลายทางชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพ และการอยู่ร่วมกันอย่างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ ชุมชน และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเสริมสร้างแรงบันดาลใจด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชน ผ่านกิจกรรมเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เวทีเสวนาพิเศษด้านสิ่งแวดล้อมจากผู้เชี่ยวชาญ กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และนิทรรศการโครงงานวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ซึ่งนอกจากกิจกรรมด้านวิชาการแล้ว เยาวชนยังได้เรียนรู้ทักษะการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ซึ่งเป็นทักษะที่สำคัญในการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน นอกจากนี้ยังมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างเยาวชน อาจารย์ และผู้เชี่ยวชาญทางด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งในแง่ของความรู้ และประสบการณ์ โดยในปีนี้ มีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 - 5 สายวิทยาศาสตร์ จำนวน 70 คน จากโรงเรียนในทุกภูมิภาคของประเทศเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายเยาวชนด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเครือข่ายชาว “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น และในปีนี้เป็นปีที่ 3 แล้วที่บ้านปูฯ พิจารณาคัดเลือกนักเรียนที่มีผลงานดีจากการร่วมเข้าค่ายฯ ในเดือนตุลาคมที่ผ่านมา จำนวน 3 คน เพื่อไปทัศนศึกษาในประเทศที่บ้านปูฯ ดำเนินธุรกิจ สำหรับปีนี้ไปประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นประเทศที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้นำของโลกด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวหน้า และล้ำสมัยอยู่เสมอ

จากการดำเนิน “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ตลอด 12 ปีที่ผ่านมา มีนักเรียนเข้าร่วมค่ายดังกล่าวแล้ว 840 คน อีกทั้งยังได้พัฒนาผู้นำเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงแก่เยาวชน “ค่ายเพาเวอร์กรีน” รวมทั้งขยายเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม รวมประมาณ 160 คน

ด้านการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน

โครงการพลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม 7

ปี 2560 โครงการ “พลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม” (Banpu Champions for Change) สนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการทางสังคมรุ่นใหม่ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยมุ่งสนับสนุน “กิจการเพื่อสังคม” ที่ดำเนินการโดยเยาวชน และมุ่งเน้นความเชื่อมโยงระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้การบริหารจัดการเชิงธุรกิจ ตลอดจนคุณธรรมในการดำเนินกิจการเพื่อสังคม ทั้งนี้บ้านปูฯ ได้สนับสนุนเงินทุนและส่งเสริมศักยภาพของเยาวชนคนรุ่นใหม่ โดยผู้ประกอบการที่ผ่านการพิจารณาในรอบแรกของปีนี้ จำนวน 20 ราย จะได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิดและรูปแบบเชิงธุรกิจ ในจำนวนนี้ คณะกรรมการได้คัดเลือกแผนธุรกิจ 11 กิจการที่มีเป้าหมายชัดเจนในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะที่มีความเป็นไปได้ในเชิงธุรกิจ เพื่อรับทุนโครงการละไม่เกิน 80,000 บาท นำไปดำเนินงานในช่วง 3 เดือนแรก จากนั้นจึงมีการคัดเลือกแผนธุรกิจที่โดดเด่นและมีความคืบหน้ามากที่สุด จำนวน 5 กิจการ เพื่อรับทุนโครงการละ 250,000 บาทสำหรับดำเนินกิจการต่อเนื่องอีก 5 เดือน

ภาพรวมของโครงการ “พลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม” (Banpu Champions for Change) ในปีนี้ มีกิจการเพื่อสังคมหลายกิจการที่โดดเด่น และตอบโจทย์ปัญหาสังคมในหลายด้าน อาทิ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม การเงิน และผู้พิการทางสมอง เป็นต้น นอกจากนี้โครงการฯ ยังต่อยอดขยายผลสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับกิจการเพื่อสังคมแก่ประชาชนทั่วไป ผ่านการจัดกิจกรรม “Impact Day: เพราะการเปลี่ยนแปลงเริ่มได้จากตัวเรา” เพื่อให้นักศึกษาและประชาชนทั่วไปเข้าใจถึงแนวคิดของกิจการเพื่อสังคม มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับผู้มีประสบการณ์ที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อกระตุ้นการมีจิตสาธารณะ และจุดประกายการทำงานด้านกิจการเพื่อสังคมแก่คนรุ่นใหม่ต่อไป

ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานในปี 2554 โครงการฯ ได้ให้คำปรึกษาและจัดการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคมรุ่นใหม่ในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาโมเดลธุรกิจ การวางแผนด้านการเงิน การวัดผลทางสังคม การพัฒนาแบรนด์ การบริหารจัดการทีมงาน และการบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ เป็นต้น พร้อมทั้งให้การสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมจำนวนรวม 72 กิจการ ให้มีโอกาสทดลองดำเนินกิจการเพื่อสังคมตามแนวคิด และความสนใจของตนเอง นอกจากนี้ได้ส่งเสริมกิจการเพื่อสังคม จำนวน 30 กิจการที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นให้สามารถต่อยอด และพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อดำเนินการต่อได้อย่างยั่งยืน ซึ่งนอกจากจะสามารถสร้างผลกำไรทางธุรกิจแล้ว ยังสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชน 50 แห่ง องค์กรภาคสังคม 15 องค์กร ครอบคลุมผู้คนกว่า 120,000 คน ให้มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกเหนือจากนี้ บางกิจการยังสามารถต่อยอดไปคว้ารางวัลสร้างชื่อเสียงและรายได้ในระดับนานาชาติอีกด้วย

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะ รวมทั้งเปิดโลกทัศน์ทางด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสให้กับนักกีฬาอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย ด้วยความมุ่งหวังที่จะช่วยยกระดับมาตรฐานด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสของไทยต่อไปในอนาคต โดยในปี 2560 สโมสรฯ ยังคงมุ่งสนับสนุนนักกีฬาให้เรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองทั้งทางร่างกายและจิตใจผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การฝึกซ้อมประจำวัน การจัดค่าย “ติวเพิ่ม เติมพลัง” และการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในรายการสำคัญทั้งในและต่างประเทศ

ปัจจุบันสโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปูมีนักกีฬาในสังกัดและสมาชิก รวมประมาณ 96 คนจากทั่วประเทศ โดยสโมสรฯ ยังคงมุ่งพัฒนามาตรฐานและระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนจัดวางแผนพัฒนานักกีฬารายบุคคล รวมทั้งเพิ่มเติมกิจกรรมในรูปแบบอื่น ๆ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัย ความสามัคคี เช่น กิจกรรมค่าย “สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู สร้างแรงบันดาลใจแก่เยาวชนในพื้นที่ห่างไกล” โดยโค้ชที่มีประสบการณ์ในระดับนานาชาติ และนักกีฬาจิตอาสาของสโมสรฯ ที่ผ่านการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศมาแล้วไปร่วมพัฒนาทักษะกีฬาเทเบิลเทนนิสที่ได้มาตรฐานสู่เยาวชนในเขตภูมิภาค โดยในปี 2560 สโมสรฯ จัดกิจกรรมดังกล่าวที่จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากทั้งเยาวชนและครูผู้ฝึกสอนประจำจังหวัดชัยภูมิและจังหวัดใกล้เคียง สโมสรฯ จัดกิจกรรมค่ายฯ อย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 6 เพราะเชื่อว่ากิจกรรมนี้จะช่วยปลูกฝังนักกีฬาสโมสรฯ ให้มีจิตอาสา ทั้งยังช่วยเพิ่มโอกาสการฝึกฝนทักษะกีฬาเทเบิลเทนนิสที่ได้มาตรฐานให้กับเยาวชนที่ไม่มีประสบการณ์

ไปจนถึงนักกีฬาเยาวชนระดับจังหวัด ที่ยังขาดปัจจัยสนับสนุนในการฝึกฝนทักษะด้านกีฬา รวมถึงการได้ฝึกกับโค้ชที่มีประสบการณ์ในระดับนานาชาติ มาเข้าร่วมกิจกรรมโดยเท่าเทียมกัน

ตลอดระยะเวลากว่า 10 ปีที่ผ่านมา พบว่า นักกีฬาของสโมสรฯ จำนวน 2 คน ผ่านการคัดเลือกเป็นนักกีฬาทีมชาติในการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ จำนวน 33 คน ได้รับการคัดเลือกเป็นเยาวชนทีมชาติ และนักกีฬาของสโมสรฯ จำนวน 13 คน ที่นำความสามารถทางกีฬาเทเบิลเทนนิสสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา อีกทั้งได้รับรางวัลจากการแข่งขันหลากหลายรายการทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

สนับสนุนนักกีฬาเทนนิสเยาวชน

บ้านปูฯ สานต่อการสนับสนุน เด็กชายทรงฤทธิ์ เดวิด จั่นบุบผา นักกีฬาเทนนิสเยาวชนที่มีศักยภาพพร้อมความมุ่งมั่นอย่างเต็มเปี่ยม แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเดินหน้าสานฝันการเป็นนักกีฬาเทนนิสระดับโลกด้วยการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา คอร์สเสริมสร้างความแข็งแรงและเตรียมความพร้อมทางร่างกาย และการอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถฝึกซ้อมเทนนิสประจำวันได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมให้เข้าร่วมการแข่งขันรายการสำคัญ ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการแข่งขันเทนนิสในสนามจริง และสร้างเสริมประสบการณ์ในการใช้ชีวิตเมื่อต้องเดินทางโดยลำพัง ตลอดจนฝึกวินัยนักกีฬาให้มีความเป็นมืออาชีพมากยิ่งขึ้น

ในปี 2560 นี้ ทรงฤทธิ์สามารถผ่านการคัดเลือกเป็นนักกีฬาเทนนิสเยาวชนทีมชาติ รุ่นอายุไม่เกิน 14 ปี ได้สำเร็จ พร้อมได้รับสิทธิ์ไปฝึกซ้อม ณ ประเทศเยอรมนี และลงแข่งขันในรายการ Augsburger Junior Open 2017 รุ่นอายุไม่เกิน 16 ปี จนคว้ารางวัลชนะเลิศมาครองได้ในที่สุด ซึ่งผลงานในปีนี้นับเป็นอีกก้าวย่างสำคัญสู่การเป็นนักกีฬามืออาชีพในอนาคต

โครงการส่งเสริมนวัตกรขับเคลื่อนการเรียนรู้ โดยธรรมศาสตร์และบ้านปูฯ หรือ Thammasat - Banpu Innovative Learning Program

ปี 2560 นับเป็นปีที่ 2 ที่บ้านปูฯ ร่วมมือกับคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินโครงการ “ส่งเสริมนวัตกรขับเคลื่อนการเรียนรู้” หรือ “Thammasat - Banpu Innovative Learning Program” เพื่อพัฒนานักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย นักเรียนอาชีวศึกษา และครูผู้สอน ให้มีทักษะที่เอื้อต่อการเป็นนวัตกรรุ่นใหม่ เช่น การคิดอย่างมีวิจารณญาณและการคิดเชิงวิเคราะห์ (Critical and Analytical Thinking) การคิดและการสื่อสารความคิดอย่างสร้างสรรค์ (Creative Communication) ความรับผิดชอบ (Rresponsibility) และภาวะผู้นำ (Leadership) ผ่านกระบวนการสร้าง “เกมการเรียนรู้” โดยบ้านปูฯ มอบเงินสนับสนุนแก่โครงการฯ รวม 15 ล้านบาท เพื่อใช้ในการดำเนินการตามแผนงานตลอดระยะเวลา 3 ปี

ปีที่ 1 : เป็นการพัฒนาโปรแกรมและเครื่องมือฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมทักษะการคิดเชิงออกแบบ และการสร้างสรรค์นวัตกรรม พร้อมการเปิดรับสมัครและคัดเลือกเยาวชนจากโรงเรียนต่าง ๆ ทั่วประเทศเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งมีทีมที่ผ่านการคัดเลือกทั้งหมด 20 ทีม แต่ละทีมประกอบด้วยนักเรียน 5 คน และครูที่ปรึกษาอีก 1 คน

ปีที่ 2 : เป็นการจัดการฝึกอบรมการคิดเชิงออกแบบผ่านกระบวนการสร้างเกมการเรียนรู้ เพื่อสร้างทักษะให้แก่ผู้เรียนซึ่งจะเติบโตไปเป็นนวัตกรในอนาคต

ปีที่ 3 : เป็นการนำชิ้นงานนวัตกรรมที่ได้มาต่อยอดให้ประยุกต์ใช้ได้จริง และนำไปเผยแพร่เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมต่อไป

ด้านการพัฒนาชุมชน

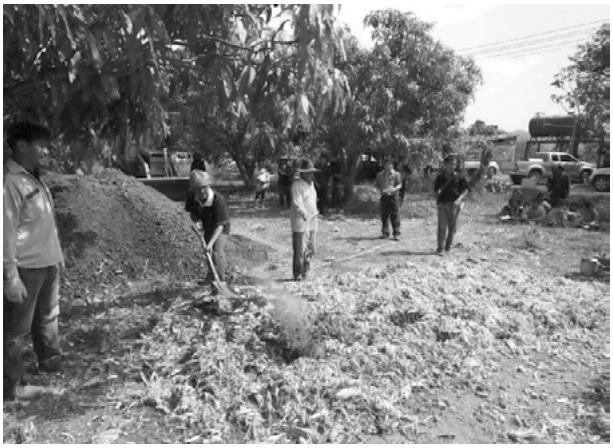
การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค เหมืองลำพูนซ่อมแซมถนนส่วนที่ชำรุดในเขตหมู่บ้านบ้านโฮ่ง เพื่อให้ชาวบ้านในพื้นที่สามารถสัญจรได้สะดวกตามปกติ

การพัฒนาด้านสาธารณสุข เหมืองลำพูนจัดกิจกรรม “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่” ให้บริการตรวจสุขภาพ บริการด้านทันตกรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพแก่ชาวบ้านในหมู่บ้านบ้านโฮ่งและบ้านแวนนารินโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ยังคงติดตามผลการดำเนินงานของโครงการธนาคารขยะ ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มแม่บ้านที่หมู่บ้านบ้านโฮ่งอย่างต่อเนื่อง โดยทางกลุ่มฯ ได้นำรายได้ส่วนหนึ่งบริจาคให้วัดและหมู่บ้านเพื่อทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ

การพัฒนาด้านการศึกษา ในปีการศึกษา 2560 เหมืองลำพูนได้มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนนักศึกษาจาก 17 หมู่บ้านในชุมชนเขตเหมืองฯ 95 ทุน เป็นเงิน 200,000 บาท ทั้งนี้ทางเหมืองฯ ได้มอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนในชุมชนรอบเหมืองฯ อย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 9 ปี นับตั้งแต่ปี 2552 จนปัจจุบันรวมเป็นเงินราว 2,000,000 บาท ขณะเดียวกันเหมืองลำพูนยังเข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติที่จัดขึ้นในพื้นที่ชุมชนรอบเหมืองฯ และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนในชุมชนรอบ ๆ เหมืองอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาด้านศาสนาและประเพณีท้องถิ่น เหมืองลำพูนร่วมถวายเทียนพรรษาแก่วัดในตำบลบ้านโฮ่ง นาทราย และลี้ จำนวน 9 วัด และทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีแก่วัดในตำบลลี้ จำนวน 6 วัด เพื่อร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เหมืองลำพูนสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาอาชีพ ภายใต้ “โครงการเศรษฐกิจพอเพียง” ด้วยการจัดอบรมหลักสูตรการทำปุ๋ยหมัก และปุ๋ยน้ำหมักแก่ชาวบ้านในชุมชนรอบเหมืองฯ นักเรียนโรงเรียนบ้านโฮ่ง โรงเรียนบ้านนากลาง และโรงเรียนบ้านปวงคำ (ประชาอุทิศ) และพนักงาน จำนวน 60 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดสร้างรายได้เสริมแก่ชาวบ้านในชุมชน และพนักงาน นอกจากนี้ยังจัดพื้นที่สำหรับทำสวนเกษตรอินทรีย์ เลี้ยงปลา เลี้ยงกบ และเลี้ยงไก่ในพื้นที่เหมืองฯ เพื่อสร้างความตระหนักถึงการพึ่งพาตนเองแก่ชาวบ้านในชุมชน และพนักงานอีกด้วย



ในปี 2560 เหมืองลำพูนจัดกิจกรรม “เพาะพันธุ์กล้าดาวเรือง” เพื่อมอบให้แก่ 17 หมู่บ้านรอบเหมืองฯ วัดบ้านโฮ่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 3 แห่ง ได้แก่ บ้านนาทราย บ้านนากลาง และบ้านปวงคำ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

โครงการสานพลังประชารัฐด้านการศึกษา

บ้านปูฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “สานพลังประชารัฐด้านการศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำ” ในกลางปี 2559 ซึ่งถือเป็นมิติใหม่ของความร่วมมือที่สานพลังการทำงานทุกภาคส่วน คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา โดยบ้านปูฯ ได้ทำงานร่วมกับ 12 โรงเรียน ใน 3 จังหวัด คือ ขอนแก่น 5 โรงเรียน มหาสารคาม 3 โรงเรียน และร้อยเอ็ด 4 โรงเรียน มีเป้าหมายพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงเรียน และคุณครู เพื่อปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย เน้นนักเรียนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งในช่วงปี 2560 ที่ผ่านมา ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. พนักงานจิตอาสาจากบ้านปูฯ จำนวน 15 คน ทำงานร่วมกับโรงเรียน (School Partner) ในการจัดทำแผนพัฒนาการเรียนการสอน และให้ความช่วยเหลือโรงเรียนในระหว่างการดำเนินงานโครงการ
2. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้อำนวยการโรงเรียน 2 ครั้ง เรื่อง Leadership และ Coaching เพื่อพัฒนาทักษะการบริหารให้ดียิ่งขึ้นและทันสมัยมากขึ้น
3. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับคุณครูระดับประถมศึกษาทุกคนในทุกช่วงชั้น ด้วยหลักสูตรโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวิชาภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวม 15 ครั้ง ทำให้ครูได้พัฒนาทักษะ เทคนิคการสอนใหม่ ๆ มีการใช้สื่อการสอนที่หลากหลาย ทำให้คุณครูสอนง่ายขึ้น นักเรียนสนใจการเรียนมากขึ้น เข้าใจเนื้อหาได้เร็วขึ้น ทั้งเป็นที่ชื่นชอบของผู้ปกครอง
4. สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้ (Community of Practices) ทำให้ผู้บริหารและครู มีช่องทางในการสื่อสาร รับทราบข้อมูลข่าวสาร แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนระหว่างกัน
5. จัดกิจกรรม Professional Learning Community โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาการเรียนการสอน เพื่อทำให้ระดับพัฒนาการของคุณครูเพิ่มสูงขึ้น และไปอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน
6. คุณครูร่วมกันจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอนในทุกวิชาที่มีการอบรม ภายใต้การแนะนำโดยโรงเรียนสาธิตจุฬาฯ ทำให้ในทุกโรงเรียน มีแผนการสอนที่ดีในมาตรฐานเดียวกัน

โครงการป่าฟื้น คืนน้ำน่าน (Nan Forest Rehabilitation Project)

น่าน จังหวัดที่เต็มไปด้วยขุนเขาสลับซับซ้อน ป่าไม้เขียวขจี แหล่งน้ำที่สมบูรณ์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นโดดเด่น ทั้งยังเป็นต้นกำเนิดแม่น้ำน่านที่ให้ปริมาณน้ำแก่แม่น้ำเจ้าพระยามากถึงร้อยละ 40 แต่ทว่าในช่วงสิบปีมานี้ป่าเมืองน่านลดลงรวดเร็วถึงปีละเกือบหนึ่งแสนไร่ จากสาเหตุหลัก คือ การขยายที่ทำกินเพื่อสร้างรายได้ของคนท้องถิ่น ซึ่งเป็นเรื่องที่หลาย ๆ ฝ่ายต้องให้ความใส่ใจ และช่วยกันแก้ปัญหา

บ้านปูฯ มีความผูกพันกับจังหวัดน่านตั้งแต่เริ่มการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าหงสาเรื่อยมา จากการได้เห็นความเปลี่ยนแปลงนี้ บริษัทฯ จึงดำเนินโครงการ “ป่าฟื้น คืนน้ำน่าน” ที่มุ่งฟื้นฟูป่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน โดยการจัดระบบน้ำให้กับชุมชนสามารถทำการเกษตรบริเวณที่ราบเชิงเขาตลอดปี แทนการบุกรุกป่าเพื่อใช้เป็นที่ทำการเกษตร ภายใต้ความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง โดยได้ทำการคัดเลือก 2 หมู่บ้านในตำบลบ่อ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน เป็นพื้นที่นำร่อง

ในปี 2560 บ้านปูฯ ได้สนับสนุนการก่อสร้างฝายชะลอน้ำจำนวน 23 ฝาย เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับป่า สร้างประปาภูเขาเพื่อการเกษตร 2 ระบบ ด้วยการนำน้ำจากที่สูงเดินท่อส่งน้ำลงมายังถังพักน้ำ ก่อนกระจายไปตามที่ทำกินของเกษตรกรในพื้นราบ โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ 52 ครอบครัว ซึ่งวิธีการนี้ทำให้เกษตรกรสามารถทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี ทั้งการปลูกผัก ไม้ผล เลี้ยงปลา เลี้ยงสัตว์อื่น ๆ และไม่มีความจำเป็นที่จะต้องบุกรุกทำลายป่าเพื่อขยายที่ทำกินอีกต่อไป

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ให้กับเยาวชนในพื้นที่จำนวน 8 ทุน โดยผู้รับทุนจะต้องทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะให้กับชุมชน และบริษัทฯ ได้ให้นักศึกษาเหล่านี้เข้ามารับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโครงการฯ เพื่อหวังว่าจะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนของตนเองในอนาคต

สาธารณรัฐประชาชนจีน

ในปี 2560 Banpu Investment (China) Co.,Ltd. (BIC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ที่ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ยังคงสนับสนุนกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคม และชุมชนในบริเวณใกล้เคียงกับเหมืองถ่านหินอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในท้องถิ่น เพื่อตอบแทนการสนับสนุนในด้านการพัฒนาธุรกิจที่ได้รับจากชาวบ้านและชุมชนเสมอมา ด้วยการบริจาคเฟอร์นิเจอร์สำนักงานและอุปกรณ์สำนักงาน คิดเป็นมูลค่า 299,953 หยวน เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานของรัฐบาลท้องถิ่นในเมือง 4 แห่ง ที่อยู่ใกล้เหมืองเกาเหอ ซึ่งเมืองเหล่านี้เป็นที่ตั้งของสิ่งก่อสร้างพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ เช่น รางรถไฟ สถานีขนส่งสินค้า ปล่องระบายอากาศ และบ่อกักเก็บแร่ เป็นต้น

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

PT. Indo Tambangraya Megah (ITM) บริษัทย่อยของบ้านปูฯ ที่ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและกิจกรรมพัฒนาชุมชนเท่าเทียมกับการบริหารจัดการเหมือง ITM ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบายการดำเนินงานของบ้านปูฯ ที่มีแนวความคิดด้านการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย ITM เน้นเรื่องการช่วยยกระดับการศึกษาของนักเรียน ครู และอาสาสมัครภายในประเทศ และดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนที่เน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนบริเวณรอบเหมือง 5 แห่งบนเกาะกาลิมันตัน ได้แก่ อินโดมินโค ทรูบาอินโด บารินโต คิทาดิน-เอ็มบาลุต และโจ-ร่ง

ในปี 2560 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

- จัดเวิร์กช็อปสำหรับครูสาขาวิชาประถมศึกษาภายใต้แนวคิด “วิธีอนุรักษ์โลกในขั้นตอนเดียว” ที่ชุมชนรอบเหมืองคิทาดิน-เอ็มบาลุต และแนวคิด “การเรียนรู้แบบบูรณาการตามบุคลิกลักษณะ” ที่ชุมชนรอบเหมืองอินโดมินโค และเหมืองคิทาดิน-เอ็มบาลุต โดยกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมภายใต้โครงการ Volunteer Action ที่มีครูอาสาสมัครจำนวน 301 คนจากโรงเรียนระดับประถมศึกษาจำนวน 89 โรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม

ในปี 2560 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชน ดังต่อไปนี้

- การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน บริษัทฯ สร้างอาคารอเนกประสงค์ของชุมชน อาคารเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สะพานสำหรับสัญจรจากหมู่บ้านไปพื้นที่ทำการเกษตร ปรับปรุงถนนและสะพานในหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่อช่วยให้คนในชุมชนสัญจรได้สะดวกปลอดภัยมากยิ่งขึ้น รวมถึงการขุดลอกคูคลอง

- การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสร้างรายได้ บริษัทฯ จัดอบรมด้านการพัฒนาอาชีพ ได้แก่ การอบรมเรื่องการขับรถยนต์ การอบรมเรื่องทักษะช่างเชื่อมโลหะ การจัดศึกษาดูงานเรื่องการปลูกโกโก้ และการเกษตรผสมผสาน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ส่งเสริมอาชีพที่หลากหลายเพื่อสร้างรายได้ในทุกหมู่บ้านที่ได้ดำเนินงาน เช่น การเลี้ยงไก่เนื้อ การเลี้ยงปลา การเลี้ยงวัว การเลี้ยงแพะ การปลูกผัก การทำสวนปาล์ม สวนยางพารา สวนไม้ผล สวนโกโก้ การทำนาข้าว การเพาะเห็ด การแปรรูปอาหาร งานหัตถกรรม การตัดเย็บเสื้อผ้า การให้ความช่วยเหลือด้านการบริหารจัดการแก่ร้านขายของชำในชุมชน เป็นต้น
- การพัฒนาด้านการศึกษา บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านการศึกษา เพราะเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่จะทำให้ชุมชนมีการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งในปีนี้ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้
    - มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนและนักศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงระดับมหาวิทยาลัย มากกว่า 200 ทุน
    - มอบทุนการศึกษาต่อเนื่องให้เยาวชนในหมู่บ้านที่ศึกษาในวิทยาลัยพยาบาล และสาขาศึกษาศาสตร์ พร้อมเชิญชวนให้กลับมาทำงานในชุมชนเมื่อจบการศึกษา เพื่อเป็นกำลังหลักในการพัฒนาด้านสุขภาพอนามัย และการศึกษาของชุมชนในอนาคต
    - มอบทุนสนับสนุนครุภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ และอุปกรณ์การเรียนการสอน รวมถึงหนังสือแก่โรงเรียนต่าง ๆ
    - จัดการศึกษานอกโรงเรียนให้ประชาชน 4 หมู่บ้าน อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษาสูงขึ้นจนกระทั่งสามารถประกอบอาชีพได้
    - การจัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับครู นักเรียน และผู้นำชุมชน
- การพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยและสาธารณสุขมูลฐาน บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพอนามัยของชุมชนให้ครอบคลุมตั้งแต่เด็กแรกเกิดจนถึงกลุ่มผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง ดังนี้
    - จัดอบรมด้านอนามัยสำหรับแม่และเด็ก ตรวจสุขภาพให้ผู้หญิงตั้งแต่หลังแต่งงาน ช่วงตั้งครรภ์จนกระทั่งคลอด พร้อมทั้งสนับสนุนอาหารเสริมให้กับทั้งแม่ตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และเด็กก่อนวัยเรียน
    - จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพให้กับนักเรียนในโรงเรียน และผู้สูงอายุ พร้อมจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะ และแก้ปัญหาสุขภาพของเด็กนักเรียน
    - จัดอบรมและรณรงค์เรื่องการต่อต้านยาเสพติดให้กับนักเรียน
    - จัดหาน้ำดื่มสะอาดให้กับชุมชน

- การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดตั้งธนาคารขยะประจำหมู่บ้าน การฟื้นฟูป่าชายเลน และการรีไซเคิลใยมะพร้าวเพื่อผลิตเป็นเชือกและตาข่ายจำหน่ายทำให้ลดขยะจากกาบมะพร้าวได้เป็นจำนวนมาก รวมไปถึงโครงการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งมีเป้าหมายในการวิจัยพันธุ์พืชพื้นเมืองที่มีอยู่ในพื้นที่ก่อนการทำเหมืองถ่านหิน เพื่อเก็บรวบรวมเมล็ดพันธุ์สำหรับนำไปเพาะปลูกในพื้นที่หลังสัมปทานการทำเหมืองสิ้นสุดลง โดยโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งภายใต้โครงการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ
- การส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน บริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมด้านการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี โดยเฉพาะของชนเผ่าดยัค และสนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนาในชุมชนรอบเหมือง พร้อมทั้งช่วยเหลือชุมชนเมื่อเกิดภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ หรือน้ำท่วม เป็นต้น

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ • ประธานกรรมการบริษัท วันที่ 28 เมษายน 2559 • กรรมการ วันที่ 16 พฤษภาคม 2526 • เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส วันที่ 10 เมษายน 2558 * เป็นอาของบุคคลในลำดับที่ 7 และลำดับที่ 10	65	• M.B.A. (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A. • เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • อบรมหลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ 3/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 20/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) – Enhancing Competitiveness รุ่นที่ 0/2012 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	ตนเอง : 0.60 คู่สมรส : 0.13	2559 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2526 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 – ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2526 – เม.ย. 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2559 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
				2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะทำงาน	คณะทำงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน – สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
				2526 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
				2547 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
				2556 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษานายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์ • รองประธานกรรมการบริษัท วันที่ 28 เมษายน 2559 • กรรมการอิสระ วันที่ 27 เมษายน 2548 • ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน วันที่ 4 พฤษภาคม 2548 • กรรมการตรวจสอบ วันที่ 30 เมษายน 2557	70	• ปริญญาโท M.S. in Business Ad., Fort Hays Kansas State University, Hays, Kansas, U.S.A. • ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ • ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program: Governance Training for Listed Company Directors (DAP) รุ่นที่ 4/2546 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2548 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 1/2010 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • ประกาศนียบัตรหลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 14/2016 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 388)	–	2548 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2559 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2556 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์ แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
				2553 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด
				2552 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการ	บริษัท แอล เอช ไฟแนนซ์เชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์ (ต่อ)				2544 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการบริหาร/กรรมการ	บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
				2548 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการ	ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
				2544 – 2557	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ควอลิตี้ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ • กรรมการอิสระ วันที่ 4 เมษายน 2555 • ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ วันที่ 30 เมษายน 2557 • กรรมการกำหนดค่าตอบแทน วันที่ 30 เมษายน 2557	61	• ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ University of Wisconsin at Madison, U.S.A. • ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ปริมาณวิเคราะห์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 14 • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2012 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2013 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) รุ่นที่ 2/2014 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร IT Governance (ITG) รุ่นที่ 2/2016 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร Audit Committee Forum 2016 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร Audit Committee Effectiveness Seminar จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ • อบรมหลักสูตร Audit Committee Forum 2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร “วิธีปฏิบัติสำหรับบอร์ดในการกำกับดูแลการป้องกันและรับมือภัยไซเบอร์” จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	–	2555 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2557 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการ	บริษัท ทิสโก้ ไฟแนนเชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
				2554 – ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ (ระดับ11) สาขาเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2549 – ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ สาขาเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2559 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
				2553 – 2558	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.)
4. นายระวิ คอศิริ • กรรมการ 6 เมษายน 2555 • ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา 28 เมษายน 2559	68	• ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรีสาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 32/2003 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยากรตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 2/2549 สถาบันวิทยาการตลาดทุน	ตนเอง - คู่สมรส : 0.02	2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2559 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2555 – 2559	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2555 – 2559	ที่ปรึกษา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
4. นายระวิ คอศิริ (ต่อ)		• Executive Leadership Program NIDA – Wharton คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) กับ The Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A. • อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน จากสถาบันวิทยาการพลังงานรุ่นที่ 3 (วพน.3)		2544 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2544 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
				2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Hongsa Power Co., Ltd.
				2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Phu Fai Mining Co., Ltd.
				2553 – 2560	กรรมการ	Centennial Coal Co., Ltd.
5. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง • กรรมการอิสระ วันที่ 3 เมษายน 2557 • กรรมการตรวจสอบ วันที่ 30 เมษายน 2557	66	• Ph.D. in Economics, University of Hawaii, U.S.A. • M.A. in Agricultural Economics, University of Hawaii, U.S.A. • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 194/2014 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	–	ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการความเสี่ยง	ธนาคารแห่งประเทศไทย
				ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาอาวุโส	บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด
				2556 – ปัจจุบัน	ประธานมูลนิธิ	มูลนิธินวชีวัน
				2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Board of Trustee International Rice Research Institute (IRRI) Los Banos Philippine
				2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Cambodia Development Research Institute (CDRI)
6. Mr. Sudiarso Prasetio • Independent Director Dated 3 April 2014 • Member of the Corporate Governance and Nomination Committee Dated 30 April 2014	69	• Civil Engineering, Brawijaya University Malang Indonesia • Astra Middle Management Program, INSEAD • Astra Executive Program, INSEAD • Professional Director Program • Leadership, Focus & Execution	–	2014 – Present	Independent Director/Member of the Corporate Governance and Nomination Committee	Banpu Public Company Limited
				Present	Chairman/Member of Advisory Board	Indonesian Mining Services Association
				2013 – Present	President Commissioner	PT. Unitras Energy
				2011 – 2014	Vice President – Commissioner	PT. Asmin Bara Bronang
				2013 – 2014	Commissioner	PT. United Tractors Tbk (Listed Company)
				1999 – 2013	President Director	PT. Pamapersada Nusantara
				1999 – 2013	Vice President	PT. Pama Indo Kodeco

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
7. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ • กรรมการ วันที่ 3 เมษายน 2557 • กรรมการกำหนดค่าตอบแทน วันที่ 30 เมษายน 2557 * เป็นหลานชายของบุคคลในลำดับที่ 1 และเป็นลูกพี่ลูกน้องของบุคคลในลำดับที่ 10	61	• ปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง • ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง • อบรมหลักสูตรการลงทุน Ultra Wealth Invest Like a Master รุ่นที่ 2 • อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) • อบรมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย • อบรมหลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCOT) รุ่นที่ 5 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2555 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • อบรมหลักสูตร The Senior Executive Program รุ่นที่ 9 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • อบรมหลักสูตร Management Problem Solving and Decision Making Program, Kepner - Tregoe International, Princeton, New Jersey, U.S.A.	0.05	ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2525 – ปัจจุบัน	กรรมการ	กลุ่มมิตรผล
				2558 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มธุรกิจกลุ่มงานอ้อย	กลุ่มมิตรผล
				2554 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานพัฒนาและจัดการด้านอ้อย	กลุ่มมิตรผล
8. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล • กรรมการ วันที่ 16 พฤษภาคม 2526 • ที่ปรึกษา 1 มกราคม 2557 * เป็นพี่ชายของบุคคลในลำดับที่ 9	64	• Doctor of Business, Engineering and Technology, (Honoris Cousa) St. Louis University, Missouri, U.S.A. • B.Sc. (Management), St. Louis University, Missouri, U.S.A. • Infrastructure for the Market Economy, Harvard University John F. Kennedy School of Government, Boston, U.S.A. • ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.377) รุ่นที่ 7 • ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.จก) รุ่นที่ 1 • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	ตนเอง : 0.08 คู่สมรส : 0.01	2526 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2557 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2526 – 2556	เจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2547 – ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษา	บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)
				2551 – 2556	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมาธิการการพลังงาน	สภาผู้แทนราษฎร
				2552 – 2556	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานแห่งชาติ	กระทรวงอุตสาหกรรม

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
9. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล • กรรมการ วันที่ 29 กรกฎาคม 2526 • ที่ปรึกษา วันที่ 1 มกราคม 2560 • เจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ 8 มกราคม 2544 * เป็นน้องชายของบุคคลในลำดับที่ 8	61	• B.S. (Mechanical Engineering), University of Missouri, Columbia, U.S.A. • Senior Executive Program 3 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 4414) • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 23/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 8 (วตท.) • อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง ด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 1) • อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน. รุ่นที่ 1) • อบรมหลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส. 17) • อบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1 • อบรมหลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย • อบรมหลักสูตร “การปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม” (BRAIN) รุ่นที่ 1 • อบรมหลักสูตร การบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (กสท.) รุ่นที่ 1	ตนเอง : 0.19 คู่สมรส : 0.06	2526 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2560 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2526 – 2559	เจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
10. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ • กรรมการ วันที่ 1 มิถุนายน 2553 • กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา วันที่ 1 มิถุนายน 2553 * เป็นหลานชายของบุคคลในลำดับที่ 1 และเป็นลูกพี่ลูกน้องของบุคคลในลำดับที่ 7	53	• Bachelor of Science (Finance) Babson College, Massachusetts, U.S.A. • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 24/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.12	2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2551 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด
				2551 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
				2551 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด
11. นางสมฤดี ชัยมงคล • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ 10 เมษายน 2558 • กรรมการ วันที่ 4 เมษายน 2558	56	• บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ • Program for Global Leadership, Harvard University Graduate School of Business Administration, Boston, U.S.A. • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 78/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 18 (วตท.) • อบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน จากสถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรมรุ่นที่ 2 (วธอ.)	0.10	2558 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2549 – 2558	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – การเงิน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	Hunnu Investments Pte. Ltd.
					กรรมการ	AFE Investments Pty Ltd.

ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
11. นางสมฤดี ชัยมงคล (ต่อ)				ปัจจุบัน	กรรมการ	BMS Coal Sales Pte. Ltd.
					กรรมการ	Banpu Singapore Pte. Ltd.
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
					กรรมการ	BP Overseas Development Co., Ltd.
					กรรมการ	Centennial Coal Co., Ltd.
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด
					กรรมการ	Hunnu Coal Pty Ltd.
					กรรมการ	Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.
					กรรมการ	บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด
					กรรมการ	Banpu Coal Investment Co., Ltd.
					กรรมการ	Asian American Coal, Inc.
					กรรมการ	AACI SAADEC (BVI) Holdings Ltd.
					กรรมการ	PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
					กรรมการ	Banpu Australia Resources Pty Ltd.
					กรรมการ	Banpu Australia Co. Pty Ltd.
					กรรมการ	BPIN Investment Co., Ltd.
					กรรมการ	Sunseap Group Pte. Ltd.
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด
					กรรมการ	Banpu North America Corporation
					กรรมการ	BOG Co., Ltd.

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
12. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ • กรรมการ วันที่ 19 เมษายน 2559 • กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา วันที่ 28 เมษายน 2559 • ที่ปรึกษา วันที่ 1 เมษายน 2557	65	• พาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • วิทยาศาสตรบัณฑิต (ธรณีวิทยา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • Certificates in Project Investment Appraisal and Management and Global Leadership, Harvard University, U.S.A. • อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 52/2006 • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 73/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	–	ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					ที่ปรึกษา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	PTT Chemical International Private Ltd.
					ประธานกรรมการ	Energy Oleochemical (M) Sdn. Bhd.
					ประธานกรรมการ	Energy Specialty Chemical Sdn. Bhd.
					ประธานกรรมการ	Natureworks LLC
					ประธานกรรมการ	Venecorex Holding
					กรรมการ	Myriant Corporation
					กรรมการ	PTTGC International (USA) Inc.
				2555 – 2556	กรรมการ	PTTGC International (Netherlands) Inc.
13. นายสมยศ รุจิรวัฒน์ • รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ 1 มกราคม 2556	62	• ปริญญาโท วิศวกรรมอุตสาหการและการบริหาร หรือ Industrial Engineering and Management สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (นักบริหาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 75/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 3/2006 จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน	–	ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2554 – 2555	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Centennial Coal Co., Ltd.
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Shanxi Gaohoe Energy Co., Ltd.
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy Ltd.
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy (South) Ltd.
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Aura Land Development Pte. Ltd.
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Renewable Energy Co., Ltd.
				2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	BMS Coal Sales Pte. Ltd.
				2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Mineral (Singapore) Pte. Ltd.
				2544 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
				2544 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
				2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Hunnu Investments Pte. Ltd.
				2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Hunnu Coal Pty Ltd.
				2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ (Commissioner)	PT. Indo Tambangraya Megah Tbk

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
14. นายวรวุฒิ ลีนานนท์ • ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ วันที่ 1 มกราคม 2556 • ที่ปรึกษา วันที่ 1 มกราคม 2561 • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) วันที่ 10 กันยายน 2558	61	• ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ • Advanced Management Program (AMP173) Harvard Business School, U.S.A. • Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 149/2011 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Orchestrating Winning Performance Program (OWP) รุ่นที่ 2/2013 สถาบันการจัดการนานาชาติ (IMD SE Asia)	–	ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2556 - 2560	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 - 2560	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
					กรรมการ	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	Hongsa Power Co., Ltd.
					กรรมการ	Phu Fai Mining Co., Ltd.
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Engineering Services Co., Ltd.
					กรรมการ	Banpu Energy Services (Thailand) Co., Ltd.
					กรรมการ	Banpu Energy Services (Japan) Co., Ltd.
					กรรมการ	Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Zouping Peak Pte. Ltd.
					กรรมการ	Pan Western Energy Corporation LLC
					กรรมการ	Banpu Coal Investment Co., Ltd.
					กรรมการ	Banpu Power International Ltd.
					กรรมการ	BP Overseas Development Co., Ltd.
					กรรมการ	Hokkaido Solar Estate G.K.
					กรรมการ	BPPR Co., Ltd.
					กรรมการ	BPPR Japan Co., Ltd.
				2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	BPP Renewable Co., Ltd.
					กรรมการ	PT. ITM Banpu Power

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
15. นายสุธี สุขเรือน • ผู้อำนวยการสายอาวุโส - ฝ่ายการเงิน วันที่ 1 มกราคม 2552 • ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจไฟฟ้า วันที่ 1 มกราคม 2561 • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) วันที่ 1 มกราคม 2561	53	• บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • อบรม TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 11 โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย • อบรม Economic Leader Forum โดยสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์	–	2552 – 2560	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – ฝ่ายการเงิน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ – สายธุรกิจไฟฟ้า	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
16. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต • ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – บริหารและพัฒนาองค์กร วันที่ 1 มกราคม 2549	59	• M.B.A. Strategic Management Leadership, IOU of Netherlands • Doctor of Philosophy in Strategic Management, University of Northern Washington • Theology Study, Saint Gabriel's Institution, India • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 74/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	–	2549 – 2560	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – บริหารและพัฒนาองค์กร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
17. นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ • ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ วันที่ 1 มกราคม 2554	59	• M.B.A., Bowling Green State University, Ohio, U.S.A. • วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • Executive Program in Strategy and Organization, Stanford University, California, U.S.A. • อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 91/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • วุฒิบัตร Director Diploma Examination รุ่นที่ 22/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	–	2554 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 – 2560	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu North America Corporation
				2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
				2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
				2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Australia Co. Pty Ltd.
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด
					กรรมการ	Banpu Renewable Energy Co., Ltd.
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด
				2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ	AACI SAADEC (BVI) Holdings Ltd.
					กรรมการ	บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
17. นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ (ต่อ)				2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	Banpu Australia Resources Pty Ltd.
					กรรมการ	Hunnu Coal Pty Ltd.
					กรรมการ	Hunnu Investment Pte. Ltd.
				2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	AFE Investments Pty Ltd.
					กรรมการ	BMS Coal Sales Pte. Ltd.
				2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy Ltd.
					กรรมการ	BOG Co., Ltd.
					กรรมการ	Aizu Energy Pte. Ltd.
					กรรมการ	Akira Energy (South) Ltd.
				2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด
18. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร • ผู้อำนวยการสายอาวุโส – องค์กรสัมพันธ์ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552	58	• ปริญญาตรี วารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน (การโฆษณาและประชาสัมพันธ์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	–	2552 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – องค์กรสัมพันธ์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
19. นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ • ผู้อำนวยการสายอาวุโส – ทรัพยากรมนุษย์ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552	57	• ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาตรี หลักสูตรพาณิชยศาสตรบัณฑิต (สาขาการเงินและการธนาคาร) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	–	2552 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – ทรัพยากรมนุษย์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
20. นางสาวอริศรา สกุลการะเวก • ผู้อำนวยการสายอาวุโส – ฝ่ายการเงิน วันที่ 1 มกราคม 2561	47	• Master of Science, Thammasat University • บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • Certification from IMD – Orchestrating Winning Performance in 2016 • Certification from IMD – Global Leadership Program for Strategic Leader in 2017 • Certification from School of Tax • Certified Public Accountant (Thailand) (CPA)	–	ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – ฝ่ายการเงิน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2559 – 2560	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – Controller	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2552 – 2558	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบัญชี	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
21. *นางบุญศิริ จารุศิริ • เลขานุการบริษัท วันที่ 27 สิงหาคม 2551	60	• ปริญญาโท Geological Science, Queen's University, Canada • ปริญญาโท Executive Master of Business Administration (EMBA) จาก สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรีวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • อบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	–	2551 – 2560	เลขานุการบริษัท	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

***หมายเหตุ :** นางบุญศิริ จารุศิริ ลาออกจากตำแหน่งเลขานุการบริษัท เนื่องจากครบเกษียณอายุ ในวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
22. นายวิรัช วุฒิธนาเศรษฐ์ • เลขานุการบริษัท วันที่ 1 มกราคม 2561	43	• Master of Arts in Economics, State University of New York, Albany, U.S.A. • Master of Science in Finance, Bentley College, U.S.A. • Master in Business Administration, Clark University, U.S.A. • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (สาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	–	2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายนักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2552 – 2558	ผู้จัดการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ : นายวิรัช วุฒิธนาเศรษฐ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท มีผลวันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม	% การถือหุ้นในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
23. นายวรวิทย์ วรุตบางกูร • ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ วันที่ 1 เมษายน 2558	39	• ปริญญาโทบริหารธุรกิจ (MBA) สาขากลยุทธ์องค์กร University of Southampton • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC) • ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant: CPA)	–	–	2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2551 – 2558	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไปหลังจากกรรมการบริษัทท่านนั้นได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัท หลังจากนั้นหากกรรมการบริษัท คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทำธุรกรรมการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) กรรมการท่านนั้นก็จะรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์นั้นต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไปทุกครั้ง

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เป็นดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2559	เพิ่ม (ลด)
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	31,146,376	28,946,376	2,200,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	6,488,580	6,488,580	-
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
4. นายระวิ คอศิริ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,200,000	1,200,000	-
5. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	30,188	30,188	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	15,000	15,000	-
6. Mr. Sudiarso Prasetio	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
7. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	2,660,000	2,660,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	4,301,200	5,436,000	(1,134,800)
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	645,200	645,200	-
9. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	9,581,700	8,998,500	583,200
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	2,860,000	3,360,000	(500,000)
10. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	6,075,536	6,075,536	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	238,970	238,970	-
11. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	20,000	20,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	13,518	13,518	-
12. นางสมฤดี ชัยมงคล	5,255,910	5,255,910	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
13. นายสมยศ รุจิรวัฒน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
14. นายวรวุฒิ ลีนานนท์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	22,000	22,000	-
15. นายสุธี สุขเรือน	-	N/A	N/A
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A
16. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
17. นายอัครพงษ์ ไทยานนท์	100,000	100,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
18. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	165,000	165,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
19. นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-

ค่าตอบแทน

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

1.1 ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทในรูปของเบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 34,792,540.00 บาท รายละเอียด ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)				บำเหน็จกรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน		
1. **นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ** ประธานกรรมการบริษัท	912,600.00	-	-	-	2,411,417.30	3,324,017.30
2. **นายรัตน์ พานิชพันธ์** รองประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	807,300.00	208,800.00	-	124,800.00	2,189,960.63	3,330,860.63
3. **นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์** กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	702,000.00	271,440.00	-	96,000.00	1,968,503.94	3,037,943.94
4. **Mr. Sudiarso Prasetio** กรรมการอิสระ/กรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา	684,000.00	-	60,000.00	-	1,968,503.94	2,712,503.94
5. **นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง** กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	702,000.00	208,800.00	-	-	1,968,503.94	2,879,303.94
6. **นายระวิ คอศิริ** กรรมการ/ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา	702,000.00	-	124,800.00	-	1,968,503.94	2,795,303.94
7. **นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ** กรรมการ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	682,000.00	-	-	96,000.00	1,968,503.94	2,746,503.94
8. **นายเมธี เอื้ออภิญญกุล** กรรมการ	682,000.00	-	-	-	1,968,503.94	2,650,503.94
9. **นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล** กรรมการ	702,000.00	-	-	-	1,968,503.94	2,670,503.94

ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)				บำเหน็จกรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน		
10. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	682,000.00	-	96,000.00	-	1,968,503.94	2,746,503.94
11. นางสมฤดี ชัยมงคล กรรมการ	468,000.00	-	-	-	1,968,503.94	2,436,503.94
12. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	702,000.00	-	78,000.00	-	1,476,377.95	2,256,377.95
13. นายเกริกไกร จีระแพทย์	-	-	-	-	639,763.78	639,763.78
14. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	-	-	-	-	565,944.88	565,944.88
รวม						**34,792,540.00**

หมายเหตุ : - นายเกริกไกร จีระแพทย์ และนายอโนทัย เตชะมนตรีกุล ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2559 บำเหน็จกรรมการที่ได้รับนั้นเป็นบำเหน็จกรรมการปี 2559 ที่จ่ายจริงในปี 2560

- นอกเหนือจากค่าตอบแทนกรรมการข้างต้นแล้ว กรรมการยังได้รับค่าตอบแทนในส่วนของสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปีท่านละ 50,000.-บาท/ปี และค่าใช้จ่ายในการเข้าสัมมนาอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

1.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือนและโบนัส

ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนและโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามระบบ Key Performance Indicators และผลงานของแต่ละบุคคล

หน่วย : บาท	จำนวนราย	ปี 2560	จำนวนราย	ปี 2559
เงินเดือนรวม	8	75,134,070.07	9	81,247,671.88
โบนัสรวม	8	31,648,022.48	9	21,685,227.20
รวม		**106,782,092.55**		**102,932,899.08**

หมายเหตุ : - ปี 2560 : ผู้บริหาร 8 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวุฒิ ลีนานนท์ Mr. Peter Parry (ดำรงตำแหน่ง Chief Financial Officer ในไตรมาสที่ 1 - 2) นายสุธี สุขเรือน (ดำรงตำแหน่ง Senior Vice President - Corporate Finance ในไตรมาสที่ 2 - 4) นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร และนายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ

- ปี 2559 : ผู้บริหาร 9 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวุฒิ ลีนานนท์ Mr. Peter Parry Mr. Philip Gasteen (ดำรงตำแหน่ง Chief Commercial Officer - การตลาด ในไตรมาสที่ 1 - 2) นายอภิมุข ใต้ฟ้ายงวิจิตร (ดำรงตำแหน่ง Chief Commercial Officer - การตลาด ในไตรมาสที่ 2 - 4) นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร และนายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ

2. ค่าตอบแทนอื่น

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ ดังนี้

(หน่วย : บาท)	จำนวนราย	ปี 2560	จำนวนราย	ปี 2559
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	8	3,213,836.00	9	3,213,252.00

หมายเหตุ : - ปี 2560 : ผู้บริหาร 8 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวุฒิ ลีนานนท์ Mr. Peter Parry นายสุธี สุขเรือน นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร และนายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ

- ปี 2559 : ผู้บริหาร 9 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวุฒิ ลีนานนท์ Mr. Peter Parry นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร นายอภิมุข ใต้ฟ้ายงวิจิตร และนายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ

3. บุคลากร

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

พนักงานในประเทศ	จำนวนพนักงาน (คน)
ประเทศไทย	430
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย	2,709
สาธารณรัฐประชาชนจีน	923
ประเทศออสเตรเลีย	1,562
ประเทศมองโกเลีย	112
สาธารณรัฐสิงคโปร์	11
ประเทศญี่ปุ่น	4
รวม	**5,751**

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1. กลุ่มครอบครัวว่องกุศลกิจ	507,297,394	9.83
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	288,309,528	5.59
บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด	133,100,000	2.58
บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด	35,611,300	0.69
บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด	30,438,448	0.59
บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด	14,916,382	0.29
บริษัท ซิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	14,659,800	0.28
บริษัท แปซิฟิก ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	13,646,682	0.26
บริษัท ยูฟินเวส จำกัด	12,400,000	0.24
บริษัท มิตรผล ไบโอ - เพาเวอร์ (ภูเวียง) จำกัด	12,311,744	0.24
บริษัท น้ำตาลมิตรกาฬสินธุ์ จำกัด	9,606,042	0.19
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	536,238,646	10.39
3. สำนักงานประกันสังคม	112,538,000	2.18
4. State Street Europe Limited	79,600,918	1.54
5. UBS AG Singapore Branch	73,160,000	1.42
6. Chase Nominees Limited	72,469,473	1.40
7. HSBC (Singapore) Nominees Pte Ltd.	67,251,547	1.30
8. กองทุนเปิด กรุงศรีหุ้นระยะยาวปันผล	49,430,500	0.96
9. Euroclear Nominees Limited	49,375,839	0.96
10. บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ กิมเอ็ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	41,900,000	0.81
รวม	**2,154,262,243**	**41.74**

หมายเหตุ :

- บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย ดังนี้
  1. กลุ่มครอบครัวว่องกุศลกิจ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 54.23 ของทุนชำระแล้ว
  2. บริษัท ยูฟินเวส จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 15.23 ของทุนชำระแล้ว
  3. กลุ่มครอบครัวกาญจนกำเนิด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 2.58 ของทุนชำระแล้ว
  4. กลุ่มครอบครัวพุทธพงษ์ศิริพร ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 0.63 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ซิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย ดังนี้
  1. กลุ่มครอบครัวว่องกุศลกิจ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 87.00 ของทุนชำระแล้ว
  2. กลุ่มครอบครัวกาญจนกำเนิด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 6.00 ของทุนชำระแล้ว
  3. กลุ่มครอบครัวพุทธพงษ์ศิริพร ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 2.00 ของทุนชำระแล้ว
  4. กลุ่มครอบครัวลัทธะพานิชย์ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 2.00 ของทุนชำระแล้ว
  5. กลุ่มครอบครัวเจนลาภวัฒนกุล ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 1.50 ของทุนชำระแล้ว
  6. กลุ่มครอบครัวประดิษฐ์แท่น ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 1.50 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 87.56 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท แปซิฟิกชูการ์คอร์ปอเรชั่นจำกัดมีผู้ถือหุ้นประกอบด้วยบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ยูฟินเวส จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท มิตรผล ไบโอ - เพาเวอร์ (ภูเวียง) จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51.04 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท น้ำตาลมิตรกาฬสินธุ์ จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวม หลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและภาระการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่น ๆ

บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

ชื่อบริษัท/ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่			รายชื่อคณะกรรมการ
1. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 5.59 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 3) มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ 1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรสยาม	ร้อยละ	99.99	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ 3. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 4. นายชูศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 5. นายกล้าณรงค์ ศรีรอต 6. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 7. นายพงศกร ว่องวุฒิไกรกุล 8. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 9. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 10. รศ.ดร.จีรเดช อู่สวัสดิ์ 11. นายอรรถพล ว่องกุศลกิจ
2. บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 2.58 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลว่องกุศลกิจ 3) มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 2. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	1. ตระกูลว่องกุศลกิจ 2. ตระกูลเอื้ออภิญญกุล 3. บจ.ยูฟินเวส 4. ตระกูลกันทาธรรม 5. ตระกูลกาญจนกำเนิด 6. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	54.23 24.16 15.23 3.17 2.58 0.63	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 3. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 4. นายภากร กันทาธรรม 5. นายอรรณพ ว่องกุศลกิจ 6. น.ส.พรรษวรรณ ว่องกุศลกิจ
3. บริษัท ซิตี้โฮลดิ้ง จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.28 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลว่องกุศลกิจ 3) ไม่มีกรรมการร่วมกัน	1. ตระกูลว่องกุศลกิจ 2. ตระกูลกาญจนกำเนิด 3. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร 4. ตระกูลลัทธะพานิชย์ 5. ตระกูลเจนลาภวัฒนกุล 6. ตระกูลประดิษฐ์แท่น	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	87.00 6.00 2.00 2.00 1.50 1.50	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ 3. นางอารดา ว่องกุศลกิจ 4. น.ส.ธีระนาถ ว่องกุศลกิจ 5. น.ส.พรรษวรรณ ว่องกุศลกิจ 6. นายกวิน ว่องกุศลกิจ 7. นายอำนวย กาญจนกำเนิด
4. บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.69 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 2. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรผล	ร้อยละ	87.56	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. น.ส.ชญาวดี ชัยอนันต์ 4. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 5. นางอัญชลี สุวัฒนพิมพ์ 6. นายสุชกาญจน์ วัธนเวคิน 7. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 8. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 9. นายพงศกร ว่องวุฒิไกรกุล

ชื่อบริษัท/ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
5. บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.59 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3) ไม่มีกรรมการร่วมกัน	1. บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม ร้อยละ 99.99	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 3. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 4. นายปริวัฒก์ กาญจนธนา 5. นางสาวกรรณิกา ว่องกุศลกิจ
6. บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด (ปลูกอ้อยและลงทุนในหลักทรัพย์)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.29 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรสยาม ร้อยละ 99.99	1. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ 2. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 3. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ
7. บริษัท แปซิฟิกชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ตัวแทนนำเข้า - ส่งออกน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.26 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรผล ร้อยละ 99.99	1. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 2. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 3. นายจิรศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ
8. บริษัท ยูฟินเวส จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.24 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล 3) มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 2. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	1. บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล ร้อยละ 100	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 3. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 4. นายภากร กันทาธรรม 5. นายอรรณพ ว่องกุศลกิจ 6. น.ส.พรรษวรรณ ว่องกุศลกิจ
9. บริษัท มิตรผล ไบโอ - เพาเวอร์ (ภูเวียง) จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.24 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	1. รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม ร้อยละ 51.04	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 4. นายชาญชัย ชีวะเกตุ 5. นายศิรศักดิ์ ทาทอง 6. นายประวิทย์ ประกฤตศรี 7. นายจิรศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 8. น.ส.ธีระนาถ ว่องกุศลกิจ 9. นายณัฐพงษ์ ว่องกุศลกิจ 10. นายอาณัติ ปัญญา
10. บริษัท น้ำตาลมิตรกาฬสินธุ์ จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.19 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3) กรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 2. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม ร้อยละ 99.99	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 4. นายพงศกร ว่องวุฒิไกรกุล 5. นายสุขกาญจน์ วัธนเวคิน 6. น.ส.ชญาวดี ชัยอนันต์ 7. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 8. นางอัญชลี สุวัฒนพิมพ์ 9. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

1) นายทะเบียนหุ้นสามัญ	**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด** ชั้น 1 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ +66 2009 9000 ศูนย์บริการข้อมูล +66 2009 9999
2) นายทะเบียนหุ้นกู้	**ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)** 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 2230 1893
3) ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	**ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)** 9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ +66 2544 1111 **ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)** **สำนักงานใหญ่ :** 1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ 10140 **สถานที่ติดต่อ :** 400/22 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ +66 2470 3687, +66 2470 1946 **ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)** 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 2230 1893
4) ผู้สอบบัญชี	**นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข** ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599 **บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด** ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ +66 2844 1000
5) ที่ปรึกษาทางการเงิน	--ไม่มี--
6) ที่ปรึกษาหรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ	บริษัทฯ ไม่ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาและ หรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการเป็นการประจำถาวร แต่จะมีการว่าจ้างที่ปรึกษา (เช่น ที่ปรึกษาทางการเงิน) เป็นการเฉพาะเรื่องเฉพาะกรณีตามความจำเป็นในการดำเนินงานเป็นครั้งคราว การบริหารงานบริษัทฯ จะดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นสำคัญ
7) สถาบันการเงินที่ติดต่อเป็นประจำ	ธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงิน ทั้งในและต่างประเทศ ประมาณ 30 แห่ง

รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และการร่วมค้าของ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
1. บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	พลังงาน	5,165,257,100 บาท	5,161,925,515 บาท	5,161,925,515	1	-	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
บริษัทย่อย								
ประเทศไทย								
2. บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	ผลิตและจำหน่ายถ่านหิน	3,200,000,000 บาท	3,200,000,000 บาท	3,200,000	1,000	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	58/1 หมู่ที่ 1 ต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ประเทศไทย	0 2694 6600
3. บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายถ่านหิน	57,837,500 บาท	57,837,500 บาท	5,783,750	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
4. บริษัท บ้านปู โคล เซลส์ จำกัด	ค้าถ่านหิน	10,000,000 บาท	10,000,000 บาท	100,000	100	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
5. บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ศึกษาการลงทุน	250,000,000 บาท	250,000,000 บาท	25,000,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
6. บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	247,000,000 บาท	247,000,000 บาท	24,700,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
7. บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	635,000,000 บาท	635,000,000 บาท	63,500,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 29 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2095 6595
8. บริษัท บีโอจี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	1,550,000,000 บาท	1,550,000,000 บาท	15,500,000	100	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
9. บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	150,000,000 บาท	150,000,000 บาท	15,000,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
10. บริษัท ไบโอฟูเอล เดเวลอปเมนท์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	76,000,000 บาท	76,000,000 บาท	7,600,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
11. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	31,044,920,000 บาท	30,483,550,000 บาท	3,048,355,000	10	78.64% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
12. บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	5,921,587,160 บาท	5,921,587,160 บาท	592,158,716	10	99.99% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
13. บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	960,000,000 บาท	960,000,000 บาท	96,000,000	10	99.99% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
14. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	5,000,000 บาท	5,000,000 บาท	500,000	10	100.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย								
15. PT. Indo Tambangraya Megah Tbk	Construction, trading, transportation, industry, repair and services related to coal mining and electricity business	1,500,000,000,000 IDR	564,962,500,000 IDR	1,129,925,000	500	68.09% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
16. PT. Kitadin	Coal Mining and related business	1,000,000,000,000 IDR	377,890,000,000 IDR	188,945	2,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
17. PT. Indominco Mandiri	Coal Mining in Indonesia	20,000,000,000 IDR	12,500,000,000 IDR	12,500	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
18. PT. Jorong Barutama Greston	Coal Mining in Indonesia	318,855,000,000 IDR	318,855,000,000 IDR	21,257	15,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
19. PT. Trubaindo Coal Mining	Coal Mining in Indonesia	100,000,000,000 IDR	63,500,000,000 IDR	63,500	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
20. PT. Bharinto Ekatama	Coal Mining in Indonesia	68,000,000,000 IDR	17,000,000,000 IDR	17,000	1,000,000	99.00% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 1.00% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
21. PT. ITM Indonesia	Trading, land transportation, industry, agriculture, construction, repair and services	40,000,000,000 IDR	11,000,000,000 IDR	11,000	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
22. PT. Tambang Raya Usaha Tama	Mining Support services	500,000,000,000 IDR	228,980,000,000 IDR	22,898	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
23. PT. ITM Batubara Utama	Coal mining business	40,000,000,000 IDR	11,000,000,000 IDR	11,000	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
24. PT. ITM Energi Utama	Energy business	1,200,000,000,000 IDR	300,000,000,000 IDR	300,000	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
25. PT. ITM Banpu Power	Investment in power business	1,200,000,000,000 IDR	300,000,000,000 IDR	300,000	1,000,000	70.00% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 30.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
26. PT. Gas Emas	Fuel Distributor for Mining business	38,900,000,000 IDR	16,532,500,000 IDR	1,700,000	9,725	75.00% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk, through PT. ITM Indonesia)	Wisma 46 Kota BNI 50th Floor, Suite 50.06, Jl. Jend Sudirman Kav. 1, Karet Tengsin, Tanah abang, Jakarta Pusat Operational office: Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
27. PT. Tepian Indah Sukses	Coal Mining in Indonesia	3,000,000,000 IDR	1,000,000,000 IDR	1,000	1,000,000	70.00% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk)	Jl. A.M. Sangaji No. 38F No. 9-10, Kel. Bandara, Kec. Sungai Pinang, Prov. Samarinda Corresponding office: Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
ประเทศออสเตรเลีย								
28. Banpu Australia Co. Pty Ltd.	Investment in coal mining in Australia	2,428,021,000 AUD	2,428,021,000 AUD	2,428,021,000	1	100.00% (ถือโดย Banpu Singapore Pte. Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
29. Centennial Coal Co., Ltd.	Coal Mining and Marketing	2,449,783,562 AUD	2,449,783,562 AUD	395,126,381	$6.20	100.00% (ถือโดย Banpu Australia Co. Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
30. Centennial Northern Coal Services Pty Ltd.	Employer Company for Newstan Washery	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
31. Berrima Coal Pty Ltd.	Dormant	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
32. Centennial Airly Pty Ltd.	Coal Mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
33. Centennial Angus Place Pty Ltd.	Coal Mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
34. Centennial Coal Infrastructure Pty Ltd.	Coal exporting logistics and infrastructure	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
35. Centennial Coal Sales and Marketing Pty Ltd.	Coal Marketing	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
36. Centennial Fassifern Pty Ltd.	Coal Mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
37. Centennial Northern Mining Services Pty Ltd.	Employer Company for Newstan	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
38. Centennial Inglenook Pty Ltd.	Coal Mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
39. Centennial Mandalong Pty Ltd.	Coal Mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
40. Centennial Mannering Pty Ltd.	Coal Mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
41. Centennial Munmorah Pty Ltd.	Coal Mining (now Dormant)	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
42.	Centennial Myuna Pty Ltd.	Coal Mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
43.	Centennial Newstan Pty Ltd.	Coal Mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
44.	Charbon Coal Pty Ltd.	Coal Mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
45.	Coalex Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	7,500,000 AUD	7,500,000 AUD	750,000	10	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
46.	Clarence Coal Investments Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	19,500,002 AUD	19,500,002 AUD	15,500,002 Ord A shares 4,000,000 Ord B shares	1	100.00% (ถือโดย Coalex Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
47.	Clarence Colliery Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	10,000 AUD	10,000 AUD	10,000	1	100.00% (ถือโดย Coalex Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
48.	Clarence Coal Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Coalex Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
49.	Centennial Clarence Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	8,800,000 AUD	8,800,000 AUD	8,800,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
50.	Powercoal Pty Ltd.	Dormant Holding company	4,590,001 AUD	4,590,001 AUD	4,590,001	1	100.00% (ถือโดย Centennial Fassifern Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
51.	Powercoal Superannuation Pty Ltd.	Superannuation Company (Dormant)	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
52.	Collieries Superannuation Pty Ltd.	Superannuation Company (Dormant)	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
53.	Elcom Collieries Pty Ltd.	Dormant	1,500,000 AUD	1,500,000 AUD	750,000	2	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
54.	Huntley Colliery Pty Ltd.	Dormant	354,000 AUD	354,000 AUD	177,000	2	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
55.	Mandalong Pastoral Management Pty Ltd.	Dormant	2,736,028 AUD	2,736,028 AUD	10,000,000 Ord partly paid shares - $0.20 368,014 Ord shares - $2.00	2	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
56.	Powercoal Employee Entitlements Company Pty Ltd.	Employee Trust Company Ex Powercoal	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
57.	Hartley Valley Coal Co Pty Ltd.	Dormant	1,000,000 AUD	1,000,000 AUD	1,000,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
58.	Ivanhoe Coal Pty Ltd.	Coal Mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
59.	Centennial Drilling Services Pty Ltd.	Drilling Services	1,250,000 AUD	1,250,000 AUD	750,000 A Class shares 250,000 B Class shares 250,000 C Class shares	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
60.	Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.	Coal Mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
61.	Centennial Springvale Pty Ltd.	Coal Mining	1,000,000 AUD	1,000,000 AUD	1,000,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
62.	Springvale Coal Pty Ltd.	Coal Mining	2,000,000 AUD	2,000,000 AUD	2,000,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
63.	Boulder Mining Pty Ltd.	Coal Mining	1,000 AUD	1,000 AUD	1,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	62 2 9266 2700
64.	AFE Investments Pty Ltd.	Mining Investment	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Banpu Australia Co. Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	62 2 9266 2700
65.	Banpu Australia Resources Pty Ltd.	Investment in coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Banpu Australia Co. Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
66.	Hunnu Coal Pty Ltd.	Coal mining and trading	261,555,190 AUD	261,555,190 AUD	383,632,717	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	22 Lindsay Street, Perth WA 6000, Australia	61 8 9328 6262
สาธารณรัฐประชาชนจีน									
67.	Banpu (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Coal Trading	50,000,000 CNY	50,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	Unit 307-52, 3rd Floor, Building 2, No.38, Debao Road, Free Trade Zone (Shanghai) Province, P.R. China	(8610) 84004988
68.	Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd.	Power and steam generation and sales	178,971,358 CNY	178,971,358 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	North Beiguan, Zhengding County, Shijiazhuang City 050800, Hebei Province, P.R. China	(86311) 85176918
69.	Banpu Investment (China) Co., Ltd.	Investment in power business	248,400,000 CNY	248,400,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	9A, 9th Floor, Tower B, Gateway Plaza, No.18 Xia Guang Li, North Road of East Third Ring, Chaoyang District, Beijing Province, P.R. China	(8610) 57580388
70.	Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd.	Power and steam generation and sales	393,425,339 CNY	393,425,339 CNY	N/A	N/A	87.92% (ถือโดย Pan-Western Energy Corporation LLC) 12.08% (ถือโดย Banpu Investment (China) Co., Ltd.)	West of Gujiaying Villiage, Bensi Road, Luannan County, Tangshan City 063500, Hebei Province, P.R. China	(86315) 4168274
71.	Zouping Peak CHP Co., Ltd.	Power and steam generation and sales	261,800,000 CNY	261,800,000 CNY	N/A	N/A	70.00% (ถือโดย Zouping Peak Pte. Ltd.)	Xiwang Industrial Region, Handian Town, Zouping County, Binzhou City 256209, Shandong Province, P.R. China	(86543) 4615655
72.	BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.	Investment in renewable energy business	419,419,777 CNY	419,419,777 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Renewable Energy Co., Ltd.)	Unit 108, No. 26 Jiafeng Road, Pilot Free Trade Zone, Shanghai Province, P.R. China	(8610) 57580388
73.	Anqiu Huineng New Energy Co., Ltd.	Solar power generation	66,000,000 CNY	66,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	No.19 Dafugou, Wushan Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R. China	(86531) 86025858
74.	Weifang Tian'en Jinshan Comprehensive Energy Co., Ltd.	Solar power generation	83,000,000 CNY	83,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	Unit 205, No.16 Shengli Street, Wushan Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R. China	(86531) 86025858

* Under Corporate Law

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
75. Dongping Haoyuan Solar Power Generation Co., Ltd.	Solar power generation	69,000,000 CNY	69,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	East side of Xishan road North, Dongping County, Taian City, Shandong Province, P.R. China	(86538) 2092568
76. Macao Deyuan Energy-Saving & Environmental Protection Technology Co., Ltd.	Environmental Protection Technology development	300,000 MOP	300,000 MOP	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Renewable Energy Co., Ltd)	Unit G, 12th Floor, Guanghui Business Center, No.181-187 Alameda Dr.Carlos d' Assumpaco, Macau	(8610) 57580388
77. Anqiu City Hui'en PV Technology Co., Ltd.	Solar power generation	62,000,000 CNY	62,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	No. 26 Qinjiazhuangzi Village, Dasheng Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R. China	(86531) 86025858
78. Jiaxing Deyuan Energy-Saving Technology Co., Ltd.	Solar power generation	135,190,000 CNY	135,190,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	Room 425, Jinxiu Dadao No.1, Yaozhuang Village, Jiashan County, Zhejiang Province, P.R. China	(86531) 86025858
79. Banpu Power Trading (Shandong) Co., Ltd.	Power Trading	20,000,000 CNY	0 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Investment (China) Co., Ltd.)	Unit 2608, Tower C, No.11 Jingshi Road, Shizhong District, Jinan Province, P.R. China	(86531) 86025858
80. Banpu Power Trading (Hebei) Co., Ltd.	Power Trading	20,000,000 CNY	0 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Investment (China) Co., Ltd.)	North of Beiguan Village, Zhengding County, Shijiazhuang City, Hebei Province, P.R. China	(86311) 85176918
ประเทศมองโกเลีย								
81. Hunnu Altai LLC	Foreign trade, minerals exploration, minerals mining	93,411,174,294 MNT	93,411,174,294 MNT	674,497	138,490	100.00% (ถือโดย Hunnu Investments Pte. Ltd.)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
82. Hunnu Gobi Altai LLC	Foreign trade, minerals exploration, mining	155,000,000 MNT	155,000,000 MNT	155,000	1,000	80.00% (ถือโดย Hunnu Altai LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
83. Hunnu Altai Minerals LLC	Foreign trade, minerals exploraiton	17,242,032,000 MNT	17,242,032,000 MNT	17,242,032	1,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Altai LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
84. Hunnu Resources LLC	Foreign trade	334,451,976,943 MNT	334,451,976,943 MNT	208,436,768	1,605	100.00% (ถือโดย Hunnu Coal Pty Ltd.)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
85. Munkh Sumber Uul LLC	Foreign trade	2,664,050,983 MNT	2,664,050,983 MNT	266,405	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
86. Golden Gobi Mining LLC	Foreign trade, minerals exploration	16,242,718,667 MNT	16,242,718,667 MNT	1,624,271	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
87. Great East Minerals LLC	Foreign trade, minerals exploration	2,851,018,000 MNT	2,851,018,000 MNT	285,101	10,000	99.99% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
88. Bilegt Khairkhan Uul LLC	Foreign trade, minerals exploration, minerals mining	28,272,138,355 MNT	28,272,138,355 MNT	2,827,213	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
89. Hunnu Power LLC	Foreign trade	40,702,000 MNT	40,702,000 MNT	4,070	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
90.	Borganchan LLC	Foreign trade	31,437,000 MNT	31,437,000 MNT	31,437	1,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
91.	Munkhnoyon Suvraga LLC	Foreign trade, minerals mining, tourism and construction	174,396,786,000 MNT	174,396,786,000 MNT	174,396,786	1,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
	สาธารณรัฐสิงคโปร์								
92.	Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.	Investment in coal mining	N/A	17,670,002 SGD 11,000,000 USD	17,670,002 17,670,002	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	หุ้นสามัญ 50.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด) หุ้นบุริมสิทธิ 50.00% (ถือโดย Banpu Coal Investment Co., Ltd.)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
93.	BMS Coal Sales Pte. Ltd.	Coal trading including coal agent and coal blending	N/A	5,000,000 USD	5,000,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
94.	Banpu Singapore Pte. Ltd.	Coal trading	N/A	1,500,000 SGD 300,000,000 USD 2,308,711,708 USD	1,500,000 300,000,000 2,308,711,708	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	75.00% (ถือโดย Asian American Coal, Inc.) 25.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
95.	Hunnu Investments Pte. Ltd.	Foreign trade	N/A	100 SGD 34,818,188.82 USD	100 34,818,188	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Hunnu Coal Pty Ltd.)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
96.	Banpu Power Investment Co., Ltd.	Investment in power business	N/A	84,177,391 USD	77,132,663	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Power International Ltd.)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
97.	Zouping Peak Pte. Ltd.	Investment in power business	N/A	2 SGD	2	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
98.	Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.	Investment in renewable energy business	N/A	55,987,676.69 USD	55,987,675	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
	สาธารณรัฐมอริเชียส								
99.	Banpu Coal Investment Co., Ltd.	Investment in coal mining	11,050,500 USD	11,050,500 USD	11,050,500	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
100.	BP Overseas Development Co., Ltd.	Investment in coal mining	515,533,002 USD	515,533,002 USD	515,533,002	1	100.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
101.	BPIN Investment Co., Ltd.	Investment in renewable energy	57,000,100 USD	57,000,100 USD	57,000,100	1	100.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู อินฟินเนอร์จี จำกัด)	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
102.	Banpu Power International Ltd.	Investment in power business	63,050,000 USD	63,050,000 USD	63,050,000	1	100.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
	หมู่เกาะบริติชเวอร์จิน								
103.	Asian American Coal, Inc.	Investment in coal mining	50,000,000 USD	40,917,026 USD	40,917,026	1	100.00% (ถือโดย BP Overseas Development Co., Ltd.)	Geneva Place, 2nd Floor, #333 Waterfront Drive, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	284 494 4388
104.	AACI SAADEC (BVI) Holdings Ltd.	Investment in coal mining	50,000 USD	1 USD	1	1	100.00% (ถือโดย Asian American Coal, Inc.)	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG1110, British Virgin Islands	284 494 2233

* Under Corporate Law

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
หมู่เกาะเคย์แมน								
105. Pan-Western Energy Corporation LLC	Investment in power business	100,000 USD	100,000 USD	10,000,000	0.01	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104 Cayman Islands	1 345 949 8066
ประเทศญี่ปุ่น								
106. Banpu Energy Services Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	50,000,100 JPY	50,000,100 JPY	500,001	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	4th Floor, Olympia Building, 13-3 Tomizawa-cho, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo, Japan	81 3 6661 0328
107. BPPR Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	100,000 JPY	100,000 JPY	1,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดยบริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด)	4th Floor, Olympia Building, 13-3 Tomizawa-cho, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo, Japan	81 3 6661 0328
108. Aizu Land Solar GK	Land owner of solar project	100,000 JPY	100,000 JPY	N/A	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Aura Land Development Pte. Ltd.)	4th Floor, Olympia Building, 13-3 Tomizawa-cho, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo, Japan	81 3 6661 0328
สหรัฐอเมริกา								
109. Banpu North America Corporation	Investment in oil and gas business	40,000,100 USD	40,000,100 USD	40,000,100	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บีไอจี จำกัด)	2711 Centerville Road, Suite 400, Wilmington, Delaware 19808	1 302 654 7584
ฮ่องกง								
110. Akira Energy Ltd.	Investment in renewable energy business	7,000,000 HKD	7,000,000 HKD	7,000,000	1	100.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด)	9th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
111. Akira Energy (South) Ltd.	Investment in renewable energy business	500 HKD	500 HKD	500	1	100.00% (ถือโดย Akira Energy Ltd.)	9th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
บริษัทร่วม								
ประเทศออสเตรเลีย								
112. Port Kembla Coal Terminal Ltd.	Shiploading Coal Port	600,000 AUD	600,000 AUD	600,000	1	16.66% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Port Kembla Road, Inner Harbour, Wollongong NSW 2520, Australia	61 2 4228 0288
การร่วมค้า								
ประเทศออสเตรเลีย								
113. Springvale Coal Sales Pty Ltd.	Coal Marketing	2 AUD	2 AUD	2	1	50.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
สาธารณรัฐประชาชนจีน								
114. Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.	Coal mining in China	1,519,860,000 CNY	1,519,860,000 CNY	N/A	N/A	45.00% (ถือโดย Asian American Coal, Inc.)	Changzhi County, Changzhi City, Shanxi Province, P.R. China	(8610) 5820 3663
115. Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd	Investment in coal mining	783,330,000 CNY	783,330,000 CNY	N/A	N/A	40.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	No. 98, Hongqi Street, Hebi, Henan Province, P.R. China	(86) 392 291 7401-2
116. Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.	Power generating and sales	1,500,000,000 CNY	690,281,550 CNY	N/A	N/A	30.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	Songcunxiang, Zhangzi County, Changzhi City, Shanxi Province, P.R. China	(86355) 8580511
ประเทศญี่ปุ่น								
117. Hokkaido Solar Estate	Land owner of solar project	10,000,000 JPY	10,000,000 JPY	N/A	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	60.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	1-1-7 Moto-akasaka, Minato-ku, Tokyo, Japan	81 3 3560 1115

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว								
118. Hongsa Power Co., Ltd.	Power generating and sales	927,000,000 USD	927,000,000 USD	92,700,000	10	40.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	NNN Building 4th Floor, Room No.D5 Bourichan Road, Phonsinouane Village, Sisattanak District, Vientiane Capital, Lao PDR	856 (0) 2122 483
119. Phu Fai Mining Co., Ltd.	Mining concession	50,000 USD	50,000 USD	5,000	10	37.50% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	NNN Building 4th Floor, Room No.D5 Bourichan Road, Phonsinouane Village, Sisattanak District, Vientiane Capital, Lao PDR	857 (0) 2122 483
สาธารณรัฐสิงคโปร์								
120. Aura Land Development Pte. Ltd.	Investment in property for solar energy business	N/A	3,840,989 USD	3,840,988	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	75.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
121. Aizu Energy Pte. Ltd.	Investment in renewable energy business	N/A	17,630,952.87 USD 1,258,473,406.83 JPY	17,630,949 1,258,473,406	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	75.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
122. Sunseap Group Pte. Ltd.	Investment in renewable energy business	N/A	6,322,808.83 SGD 120,031,196.95 SGD	995,725 1,056,372	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	28.86% (ถือโดย BPIN Investment Co., Ltd.)	18 Boon Lay Way #06-135, Tradehub 21, Singapore 609966	65 6816 1000
ประเทศไทย								
123. บริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้า	100,000 บาท	100,000 บาท	1,000	100	75.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
124. บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	12,010,000,000 บาท	12,010,000,000 บาท	120,100,000	100	50.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด)	9 ถนนไอ-แปด นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ประเทศไทย	038 925 100
125. บริษัท เออร์เบิน โมบิลิตี้ เทค จำกัด	ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า	1,290,320 บาท	1,290,320 บาท	129,032	10	หุ้นบุริมสิทธิ 22.50% (ถือโดยบริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด)	256 ซอยศูนย์วิจัย ถนนพระราม 9 ซอย 17 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	086 887 4796

* Under Corporate Law

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ชั้น 27 อาคารธนภูมิ
1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : +66 2694 6600
โทรสาร : +66 2207 6095-7
เว็บไซต์ : www.banpu.com